

人身安全與工作環境保護措施及實施情形

為防止職業災害，保障員工安全及健康，落實職業安全衛生管理，本公司設置專責一級管理單位-職安室並訂定「職業安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理規章」及「職業安全衛生管理計畫」並經由職業安全衛生委員會審議通過後，由主管們帶領全體員工共同遵守維護職場安全，提升員工對職業安全衛生之認知，打造零災害職場。

為確保計畫之執行成效，經由職業安全衛生委員會，對擬定之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項進行檢討及修正。

●113 年度共召開四次職安衛會議，分別為 3 月、6 月、9 月、12 月。

本公司為所有員工以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練實施，戮力完成「零職災」之目標，確保員工能擁有足夠的安全意識以避免職業災害。

●內部訓練

課程名稱	參訓人次
危害通識教育訓練	20
新進人員安全衛生教育訓練	25
一般安全衛生教育訓練	493
性別平等工作與職場不法侵害	39
解析你的溝通技巧提升溝通(主管)	11

●外部訓練

課程名稱	參訓人次
甲種職業安全衛生業務主管(回訓)	1
防火管理人訓練(初訓)	1

●建築物公共安全及危害風險性設備管理

項目	檢查頻率
防火鐵捲門管理作業	鐵捲門（常開）：委外定期保養及檢查（每年一次）。
建築物公共安全申報作業	委外定期檢查（每年一次）。

●勞工作業環境檢測

為掌握勞工作業環境實態及評估勞工暴露情形保障勞工免於作業場所中之有害物質的化學性及物理性危害，提供勞工健康舒適的工作環境，並委外廠商每年定期執行二次作業環境監測(2月、8月)監測項目為正庚烷採樣分析、二氧化碳濃度監測及燈光照度監測。2024年度已依規定完成兩次申報，並以電子郵件方式公告其監測數據。

●消防安全及緊急應變管理

本公司消防安全設備依規定設置，且依消防法規定委外定期(每半年一次)檢修消防安全設備，檢修結果依限報請當地消防機關備查。此外，依消防法第十三條規定製定消防防護計畫書，報請消防機關核備，並依該計畫執行有關防火管理上必要之業務。

緊急應變管理方面，本公司依消防法規每半年執行一次消防演習，以強化員工緊急應變管理能力。

●工安績效—員工失能傷害統計

本公司至2024年全年度事業單位職災申報未發生歸屬失能傷害或死亡之職業災害。

本公司參加無災害工時紀錄基準年月份為2021年10月至2023年12月已累計265,773小時(平均人數為123人)未發生歸屬失能傷害或死亡之職業災害。