

員工福利措施、退休制度及實施情形

福利措施

- 全體員工投保團體保險；同仁如有國外出差另加購旅行平安險。
- 全體同仁每兩年一次免費健康檢查；從事特別危害健康作業者，每年特殊健康檢查及 65 歲以上同仁每年免費健康檢查。
- 成立職工福利委員會，每年補助或舉辦員工旅遊、每年發放生日禮金、三節禮金及婚喪喜慶、生育、住院及重大災害者，亦會給予禮金或慰問金。
- 公司每年舉辦家庭日活動，鼓勵員工及眷屬參加。
- 111 年成立員工持股會，鼓勵員工長期儲蓄，加入持股信託。

進修及訓練情形

人力資源是公司最重要資產，藉由完整的訓練體系，配合公司目標與經營策略，規劃年度教育訓練，培育人才並維持企業競爭優勢。從職前訓練、專業訓練、管理訓練及自我發展等，每年均擬定訓練計畫及預算並確實執行。

本公司每年均落實執行及規劃同仁相關教育訓練，於 109 年申請並通過「人才發展品質管理系統(以下簡稱 TTQS)」，經評核後為銅牌。

退休制度

本公司配合法令規定，自民國 94 年 7 月 1 日起，按月為適用新制退休金條例的新進員工提繳工資 6%之退休金至勞保局個人退休金專戶；同時，本公司民國 94 年 7 月 1 日前即已到職之原有員工，全數選擇適用新制退休金條例，舊制退休金年資均已依法結清，本公司全體員工均適用勞退新制，依個人薪資提繳百分之六存入勞保局個人退休金專戶，若勞工有自願提繳者亦將其提繳金額存入相同帳戶中。而海外大陸子公司之員工，依當地法令規定提撥養老、醫療、失業、工傷、生育等社會保險特定金額。

勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司重視員工權益及員工意見，建立開放溝通之環境，依法定期召開勞資會議，了解員工想法以維持良好勞資關係，迄今並無重大勞資糾紛情事發生。

員工持股信託

111 年啟動員工持股信託計畫，適用對象為本公司任職滿一年同仁，同仁由每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥 100%公提金，共同存至信託專戶，不僅達到共享經營成果及留才目的，更協助同仁累積財富，規劃未來退休生活。

114 年度實施情形

114 年度提撥新制退休金 5,751 仟元，累計提撥 42,260 仟元

本公司每季舉辦全員會議及慶生會，並宣導環境保護、防火安全及勞工安全。114 年度共計舉辦四次全員會議，平均參加人次為 116 人。

114 年職工福利委員會活動

活動項目	參與人次	費用	備註
禮金及慰問金	138 人	995 仟元	
旅遊活動補助	90 人	626 仟元	
聚餐及休閒活動補助	121 人	423 仟元	

員工持股信託

114 年度員工加入持股信託參加率為 77%，共計提撥公提金 NTD2,817 千元。。