

經營績效或成果，適當反映在員工薪酬

年終獎金及員工酬勞

維田科技根據經營獲利狀況、績效考核結果和激勵員工之長遠發展考量，進行調薪作業，藉由調薪感謝同仁的努力付出與貢獻，期勉同仁持續展現良好表現，創造公司營運績效。

共享成果是公司對員工的基本承諾，公司提供員工分紅以及年終獎金。依據公司章程第十九條規定：「公司如有獲利應提撥員工酬勞百分之五至百分之十五(本項員工酬勞數額不得低於百分之十為基層員工酬勞^註)，得以股票或現金為之。」，以個人績效結合獎金制度，並配合公司整體營運狀況發放，以茲獎勵同仁在工作上的努力表現。

註：前項員工酬勞及基層員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工。

113 年度提撥員工酬勞 7%，提撥金額 NTD6,842 仟元。

114 年度本公司調薪情形:

實際調薪%	非經理人員工調薪%	經理人員工調薪%
0.00%-4.32%	0.00%-4.32%	0.00%-2.75%

員工持股信託

111 年啟動員工持股信託計畫，適用對象為本公司任職滿一年同仁，同仁由每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥 100%公提金，共同存至信託專戶，不僅達到共享經營成果及留才目的，更協助同仁累積財富，規劃未來退休生活。

114 年度員工加入持股信託參加率為 77%，共計提撥公提金 NTD2,817 千元。