

保障人權政策與具體管理方案

維田科技為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，維田科技認同支持並參考《聯合國世界人權宣言》及尊重國際公認之人權公約與人員標準等國際規範，確保不侵犯基本人權，有尊嚴地對待及尊重所有同仁，特訂定人權政策。

維田科技制定人權政策，承諾與保障全體員工的工作權益持續且積極的塑造良好工作環境，維田科技恪守所在地之勞動相關法規，訂定「工作規則」，其勞資權利義務符合勞動法規及個資法等，並經所在地主管機關勞工局核備，以保障同仁合法之權益，促進勞資和諧；以及遵守國際標準，包括結社自由、隱私、禁止強迫勞動、童工，及任何不當聘僱與歧視的相關法規。

禁止強迫勞動

所有工作應是自願的，於聘僱關係成立皆依法簽訂書面之勞動契約，載明聘僱關係乃基於雙方合意前提下所簽訂成立，而員工擁有自由離職權利(依照勞動契約上的時間通知預告)而不受懲罰。

禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。

尊重職場人權(多元包容性與平等機會)

不因個人性別、性傾向、種族、階級地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等有任何差別待遇之語言、態度及行為或任何形式之歧視。

確保人力任用政策無差別待遇

以落實就業、任用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免危害同仁權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與工作騷擾之友善職場。

提供員工安全與健康的工作環境

維田科技提供必要之健康與急救措施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

協助同仁維持身心健康及工作平衡

為了加強關懷及重視同仁工作平衡與身心健康，公司定期提供健康檢查及臨場職醫(護)服務，照顧同仁身心健康;鼓勵同仁事先規畫假期能有效休假(息)充電，藉以紓解身心壓力提升生活品質與工作效能，讓工作能有效的的是先做好安排，豐富工作生活平衡，全面照顧同仁身心靈健康。