



2025

SUSTAINABILITY REPORT

維田科技永續報告書



00 前言
01 永續經營目標
02 關於維田科技
03 盡責治理
04 研發創新
05 環境永續
06 友善職場
社會參與
附錄

目錄

0 前言 03

經營者的話	03
關於本報告書	04

1 永續經營目標 05

1.1 永續治理架構	06
1.2 永續發展承諾與願景	07
1.3 利害關係人議合	08
1.4 重大主題管理	10

2 關於維田科技 13

2.1 公司概況	14
2.2 價值鏈與商業關係	15
2.3 產品介紹	16
2.4 公協會參與	17

3 盡責治理 18

3.1 公司治理組織架構	19
3.2 風險管理	28
3.3 誠信守法、共築信任	29
3.4 營運績效	31
3.5 資訊安全	33
3.6 永續供應鏈	36

4 研發創新 40

4.1 核心競爭力佈局	41
4.2 創新使命與產品可靠性	41
4.3 嚴謹設計，創新賦能	41
4.4 研發開發計劃藍圖	42

5 環境永續 43

5.1 環境目標與政策	44
5.2 氣候相關財務揭露 TCFD	46
5.3 廢棄物管理	51
5.4 能源管理	54
5.5 溫室氣體盤查	56

6 友善職場 58

6.1 人權政策	59
6.2 員工結構	60
6.3 人才培育	63
6.4 幸福企業	64
6.5 職業安全衛生	69

社會參與 74

附錄 78

附錄一：GRI 準則對照表	78
附錄二：SASB 準則對照表	82
附錄三：獨立保證意見聲明書	83

經營者的話

以長期視野迎接變局，以科技創新實踐永續承諾。

00 前言

經營者的話

關於本報告書

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會參與

附錄

近年來全球企業已將 ESG 視為永續經營的重要關鍵，各項議題逐漸展開，並加當前全球正處於結構性轉變的關鍵時刻，氣候變遷、地緣政治與科技演進交互影響，企業經營環境持續面臨高度不確定性。永續發展已不再是選擇，而是企業邁向長期競爭力的必要條件；而人工智慧的快速突破，則正在重新定義產業價值與未來樣貌。

面對此一關鍵轉折，維田科技始終以長期視野審視企業定位，並以前瞻思維持續推動轉型。我們深信，企業唯有在追求成長的同時，兼顧環境責任、社會價值與公司治理，方能建立真正穩健且可持續的經營基礎。因此，維田科技持續將永續理念內化為決策核心，並透過科技創新，將其轉化為具體行動與營運成果，朝「產業智能化的最佳夥伴」之願景穩步邁進。

2025 年，我們在公司治理與制度建構上持續深化。除導入資訊安全管理系統 (ISO 27001)，強化企業在數位時代下的資訊風險管理能力外，亦同步強化醫療器材品質管理系統 (ISO 13485)，展現維田科技在高標準產業應用領域的品質承諾與技術實力。透過制度化與標準化的管理機制，我們不僅提升營運韌性，更為拓展國際市場奠定堅實基礎。

在環境與永續面向，我們持續推動碳管理與節能措施，逐步完善溫室氣體盤查與減量策略，朝向低碳營運邁進。同時，透過供應鏈管理機制的優化，攜手合作夥伴共同降低環境風險，強化整體價值鏈的永續競爭力。

在產業發展方面，維田科技持續深化 AI 與邊緣運算技術的整合應用，積極布局智慧製造、智慧醫療等高成長領域。我們相信，AI 不僅是提升效率的工具，更是推動產業升級與創造新價值的重要引擎。維田將持續投入關鍵技術與產品創新，強化差異化競爭優勢，逐步實現成為產業智能化關鍵推手的目標。

回顧 2025 年，全球市場仍受多重不確定因素影響，企業經營面臨挑戰。維田科技全年合併營收約為新台幣 9.2 億元，每股盈餘為 1.29 元。在審慎應對市場變化的同時，我們持續優化營運體質，穩健推進中長期策略布局，為未來成長累積動能。

展望未來，維田科技將持續以「穩健經營、永續發展」為核心，深化 AI 與永續的融合應用，並持續強化資訊安全、品質管理與綠色轉型能力。我們將以更開放的視野擁抱變化，積極掌握產業發展契機，致力於為客戶、員工及股東創造長期且穩定的價值，並持續朝成為「產業智能化的最佳夥伴」邁進。

企業的成長，來自於每一位同仁的努力與每一位夥伴的支持。在此，謹致上最誠摯的感謝。未來，維田科技將持續精進，與各界攜手前行，共同邁向更具韌性與永續價值的未來。



董事長兼執行長

李傳德

總經理

劉則豐

00 前言

經營者的話

關於本報告書

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會參與

附錄

關於本報告書

本報告書由維田科技「永續發展小組」負責彙總及編輯，揭露維田科技對於重大永續議題的策略、管理架構與成果，並回應利害關係人期待，報告維田科技在環境、社會、經濟面的績效成果，落實企業責任與永續發展的目標。

報告書出版日期

本報告書的出版日期為每年 08 月底前出版，並公布於維田科技公司網站之投資人專區，供各界參閱；如主管機關規範或時程有所調整，將依最新規定辦理。

首次發行日期：2020 年。

上一版本發行日期：2025 年 08 月發行。

現行版本日期：2026 年 08 月發行。

下一版本日期預計：2027 年 08 月發行。

報告範疇與邊界

時間：2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日止。

本報告書所揭露之財務數據、環境面及社會面績效，係以維田科技股份有限公司個體為邊界，未納入具實質控制權之子公司及持股比例低於控制權之關係企業；本期公司資訊亦無重大重編，若未來因基準調整、資料修正或計算方法更新等因素需進行重編，將於後續報告書中揭露重編原因及其影響，以確保資訊之透明性與可比性。

資料蒐集與計算

依上述報告範疇進行 2025 年度數據蒐集指標及數據計算公式與說明，已標註於章節備註中。

報告書保證

本報告書撰寫架構係參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之「永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards：2021)」，並委由格瑞國際驗證有限公司依據 AA1000ASv3 保證標準進行保證，通過 Type1 中度保證等級，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

本公司委託之第三方驗證機構為獨立之外部專業機構，與本公司無財務上或其他可能影響其獨立性之關係，並依其專業準則執行查驗作業，以確保驗證結果之客觀性與公正性。

意見回饋與聯絡窗口

維田科技永續發展小組

地址：新北市中和區建一路 186 號 15F-1

電話：+886-2-8226-2881

電子信箱：aplexreport@aplex.com



01

永續經營目標

- 1.1 永續治理架構
- 1.2 永續發展承諾與願景
- 1.3 利害關係人議合
- 1.4 重大主題管理

1.1 永續治理架構

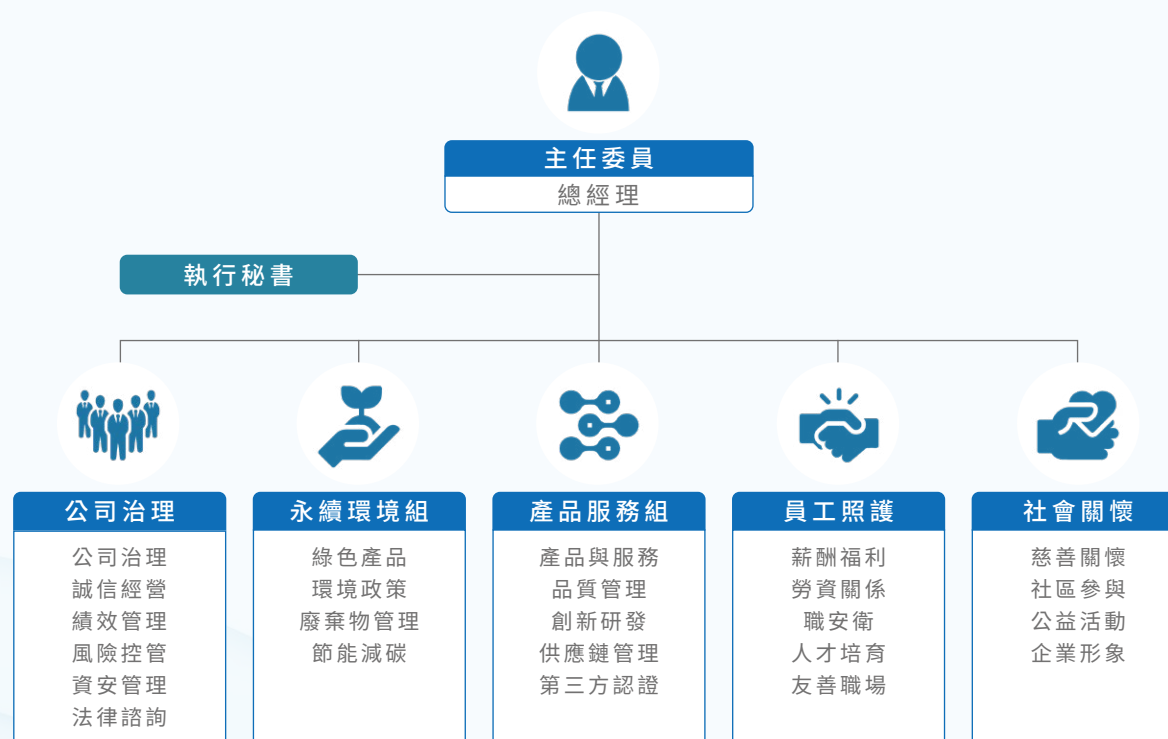
維田科技深知企業永續經營與全球共榮的重要性，為強化永續治理並落實董事會層級之監督機制，於 2025 年成立「永續發展委員會」，作為董事會監督下之功能性委員會。

董事會為本公司永續發展及重大衝擊管理之最高監督單位，永續發展委員會則協助董事會督導公司於經濟、環境及社會面向之衝擊管理，負責永續發展策略、政策與目標之規劃與推動，並定期追蹤相關管理績效，以確保永續方針與營運策略緊密結合並有效落實，永續發展委員會原則上每年至少召開兩次會議，並定期向董事會報告推動成果及重要議題。

為推動永續策略落地執行，本公司另設「永續發展小組」，並由高階主管及相關權責部門代表組成，作為永續發展委員會之執行與推動平台，負責整合跨部門資源，規劃並推動公司治理、環境及社會等面向之具體工作，並定期向永續發展委員會報告執行情形，永續發展小組以公司治理、永續環境、產品與服務、員工照護及社會關懷等五大面向設立工作小組，由各相關權責部門指派代表參與並每年至少召開兩次會議，檢視年度推動重點、執行情形及改善方向。

本公司除持續健全永續治理架構外，亦將綠色設計、誠信經營及利害關係人溝通納入永續管理重點，並透過與各類利害關係人之議合機制，持續蒐集關注議題與回饋意見，做為策略調整、專案推動及管理精進之重要依據，以回應各利害關係人之需求與期待，未來本公司將持續強化治理韌性，結合科技創新與永續管理，推動企業永續轉型，實踐企業公民責任，並創造長期價值。

永續發展小組



1.2 永續發展承諾與願景

維田科技將永續發展融入核心業務策略，並結合企業文化與價值觀，關注全球經濟、環境與社會議題。本公司秉持嚴謹的治理原則，全面落實企業承諾，推動環境永續，並積極促進社會參與，以創造長遠影響力並提升品牌價值。我們堅信，唯有肩負多元社會責任的企業，才能贏得利害關係人的信任與支持，邁向永續發展的未來。

企業願景與使命

維田科技以成為「產業智能化的最佳夥伴」為願景，秉持「創新、速度、獲利、客戶滿意」的經營理念，以及「誠信、科技、創新」的核心價值，將業務發展與聯合國永續發展目標（SDGs）相結合，聚焦智慧製造、智慧交通與智慧醫療三大應用領域，持續推動企業永續發展，並積極落實以下關鍵目標：

應用領域	智慧製造	9 INDUSTRIALIZATION AND INFRASTRUCTURE	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
具體行動與貢獻	透過持續研發與軟硬體整合，推動產業技術升級與創新，促進永續工業化發展。同時，運用智能技術提升資源效率、減少生產浪費，實現綠色生產目標，為產業創造更具永續性的未來。		

應用領域	智慧交通	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	13 CLIMATE ACTION
具體行動與貢獻	開發智慧交通解決方案，以減少交通擁堵與碳排放，推動綠色交通系統建設，提升城市可持續性。同時，透過低碳運輸技術的應用，降低城市發展對氣候變遷的影響，助力實現減碳目標。		

應用領域	智慧醫療	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
具體行動與貢獻	提供智慧醫療解決方案，提升醫療系統效率與病患福祉，優化醫療資源分配，促進全民健康與醫療可及性。	

核心價值 - 「誠信、科技、創新」



核心價值	具體行動與貢獻	相關 SDGs
誠信	以誠信經營為核心，重視智慧財產權保護，公平遴選供應商，落實反貪污承諾，促進公平正義與透明治理。	
科技	以「產業智能化的最佳夥伴」為目標，運用智慧科技與創新應用，協助客戶提升效率與競爭力，推動產業智能化發展。	
創新	以創新思維推動產品與服務升級，持續開發智慧化解決方案，滿足客戶多元應用需求，並與客戶、供應商及合作夥伴攜手合作，共創永續價值。	 

1.3 利害關係人議合

為提升永續管理效能，維田科技永續發展委員會參考全球永續趨勢及主要利害關係人關注議題，並參照 GRI 通用準則 2021 年版及 AA1000 責任性原則標準，以包容性、重大性、回應性與影響性四大原則進行重大性議題辨識，並進一步評估各議題於環境、治理及社會面向之衝擊程度並以上述結果除作為本公司永續發展策略規劃的重要依據外，亦為本報告書資訊揭露之基礎。

利害關係人鑑別

維田科技綜合考量產業特性與營運模式，並參考 AA1000 利害關係人議合標準 2015 年版之五大原則（依賴度、影響力、關注程度、責任性與多元觀點），鑑別永續報告書之溝通對象，以確保利害關係人辨識的全面性與代表性並經由內部討論與分析，確認六大類主要利害關係人，分別為：員工、股東 / 投資人、政府機關、客戶、供應商及媒體。

利害關係人溝通

為有效瞭解並回應利害關係人關注事項，本公司建置多元且暢通的溝通管道，並與各類利害關係人維持定期對話與議合，確保其意見能即時蒐集並適切回應；本公司透過持續性溝通機制掌握利害關係人之永續期待與關切議題，並據以研擬適切的回應措施及因應策略，作為提升永續治理與深化企業責任的重要基礎。



利害關係人之關注議題與溝通方式

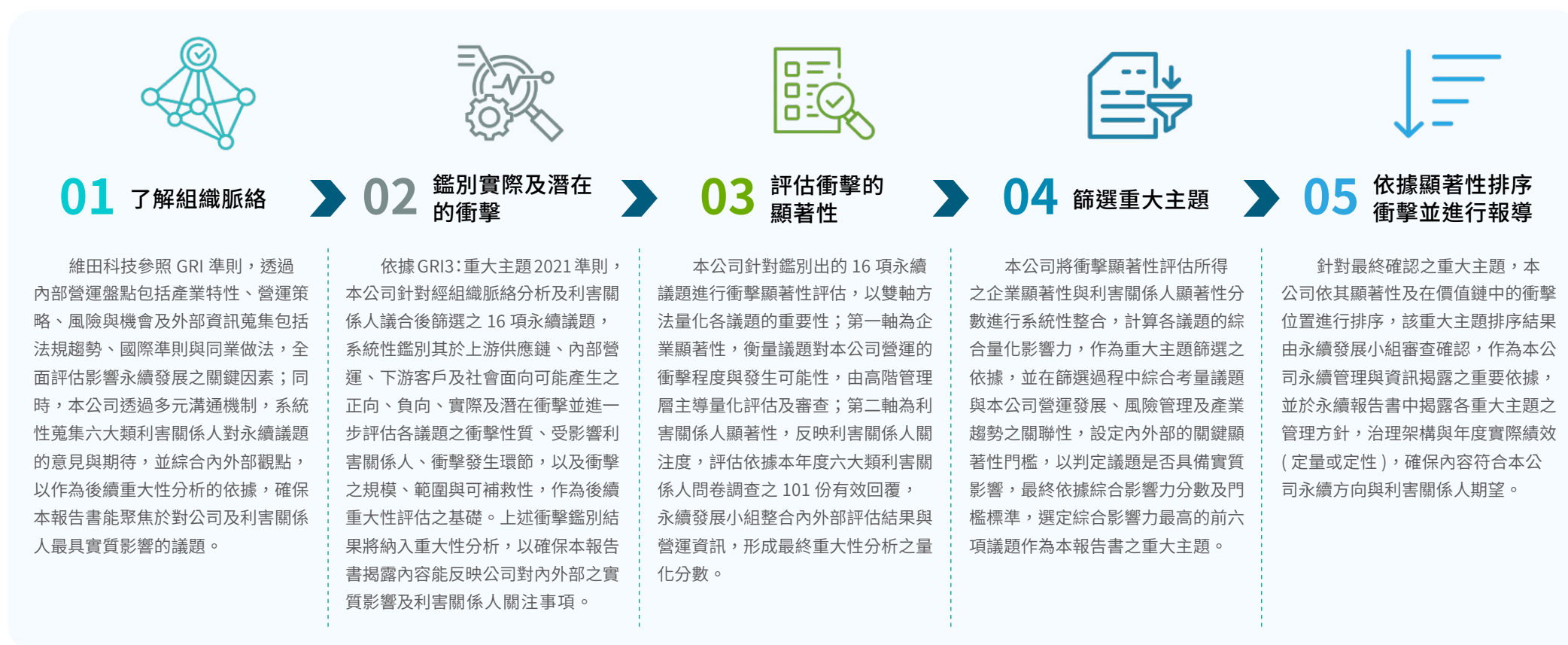
利害關係人類別	利害關係人期望 / 與維田科技之關係	關切議題	溝通管道 / 回饋機制	溝通頻率
員工	員工為公司永續發展最重要的夥伴，保障工作權益、提供具競爭力的薪酬及福利、提供健康且多元發展的職場環境，方能共同創造營運績效。	勞雇關係	勞資會議 / 員工信箱	每季
		職業安全衛生	職業安全衛生委員會	每季
		人才培育	員工績效考核	每年 2 次
		福利制度	福委會議	每季
股東 / 投資人	為公司出資者，應確保股東對公司重大資訊有充分知悉、參與及決定等權利。	公司治理	股東會	每年
		營運績效	財務報告書	每年
		風險管理	永續報告書	每年
		法規遵循	永續報告書	每年
政府機關	政府機關制定各項規範，公司應遵守各項法規，並確保業務執行均符合相關要求。	法規遵循	公文往來	不定期
		公司治理	公開資訊觀測站、公司官網	不定期
客戶	客戶為營收的來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，以期共同成長。	研發創新	永續報告書	每年
		綠色產品	永續報告書	每年
		資訊保護	永續報告書	每年
		客戶服務	電話 / 電子郵件	不定期
		產品品質	客戶滿意度調查	每年
供應商	供應商對公司的產品、服務與營運有重大影響，了解供應商關切議題，以降低經營風險與成本，藉以提供優質產品與服務給客戶。	供應鏈永續	供應商評鑑	每年
		法規遵循	永續報告書	每年
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	營運績效	新聞稿 / 發言人 (對外窗口)	不定期
		社會公益	永續報告書	每年
		永續經營	採訪與專題	不定期

1.4 重大主題管理

維田科技參照 GRI 通用準則 2021 年版及 AA1000 責任性原則標準，依包容性、重大性、回應性與影響性四大原則，執行重大主題辨識與評估，並進一步檢視各重大主題對公司治理、環境及社會面向之衝擊程度，作為永續發展策略規劃及本報告書資訊揭露之重要依據，本公司由永續發展小組每年定期檢視重大主題及利害關係人關注事項，並依重大主題鑑別流程進行滾動調整議題內容，以確保其符合公司營運現況與永續發展需求。透過定期審視重大主題，本公司得以有效配置資源，規劃短、中、長期永續管理策略，並提升資訊揭露之完整性與正確性。

重大主題鑑別流程

為有效瞭解並回應利害關係人關注事項，本公司建置多元且暢通的溝通管道，並與各類利害關係人維持定期對話與議合，確保其意見能即時蒐集並適切回應；本公司透過持續性溝通機制掌握利害關係人之永續期待與關切議題，並據以研擬適切的回應措施及因應策略，作為提升永續治理與深化企業責任的重要基礎。



重大主題排序

維田科技依據重大性分析結果，綜合評估企業實質衝擊與利害關係人關注度兩大面向的量化評分，並從 16 項永續議題中篩選出 6 項重大主題作為本報告書之優先揭露範疇。

經永續發展小組審查確認後，本公司針對各重大主題所制定之管理方針、績效指標與具體作為，均於本報告書相關章節完整揭露，以回應利害關係人期望並實踐永續治理；至於部分主題雖反映利害關係人的具一定關注程度，惟其實質衝擊顯著性未達內部門檻，本公司仍將其納入紀錄與追蹤，惟未列入本年度重大主題範圍。

00 前言

01 永續經營目標

1.1 永續治理架構

1.2 永續發展承諾與願景

1.3 利害關係人議合

1.4 重大主題管理

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

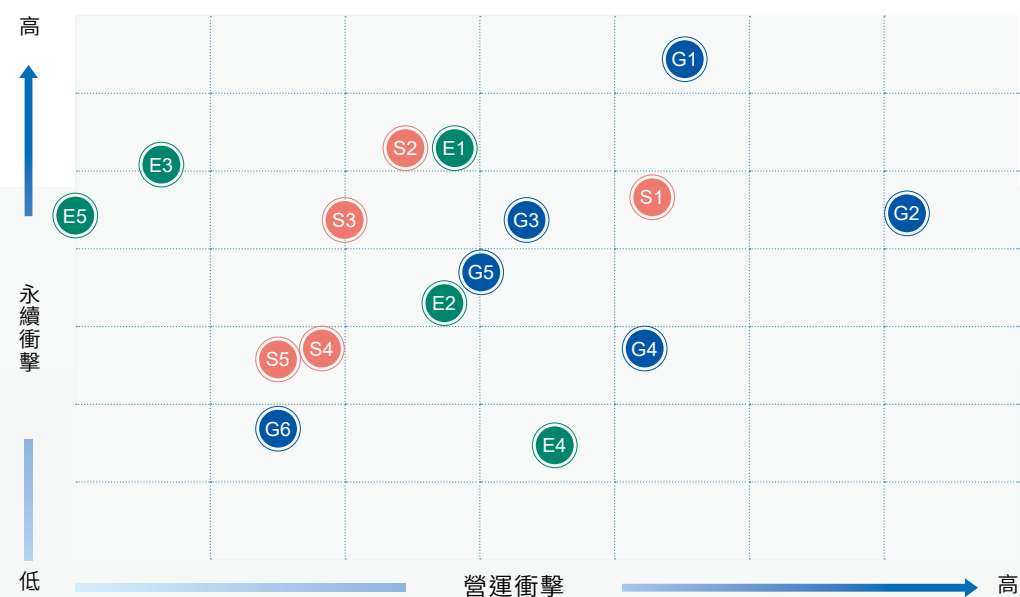
05 環境永續

06 友善職場

社會參與

附錄

重大主題矩陣圖



環境面 (Environment)

代碼	衝擊排序	主題	主題性質
E1	4	溫室氣體排放	重大主題 ★
E2	10	有害物質管理	持續關注議題
E3	11	能源管理	持續關注議題
E4	12	廢棄物管理	持續關注議題
E5	15	綠色產品	持續關注議題

社會面 (Social)

代碼	衝擊排序	主題	主題性質
S1	3	勞雇關係	重大主題 ★
S2	6	職業安全衛生	重大主題 ★
S3	9	人權關懷	持續關注議題
S4	13	社會參與	持續關注議題
S5	14	教育訓練	持續關注議題

治理面 (Governance)

代碼	衝擊排序	主題	主題性質
G1	1	經濟績效	重大主題 ★
G2	2	公司治理	重大主題 ★
G3	5	研發創新	重大主題 ★
G4	7	法規遵循	持續關注議題
G5	8	資訊保護	持續關注議題
G6	16	供應商管理	持續關注議題

重大主題分析與管理

代碼	重大主題	GRI 準則	衝擊性質	價值鏈衝擊邊界						管理目標
				員工	股東 / 投資人	政府機關	客戶	供應鏈	媒體	
G1	經濟績效	GRI 201	正向實際	◎	◎	◎			◎	維持穩健獲利與財務韌性，透過預算控管、成本分析、風險管理及產品組合優化，提升經營績效。
G2	公司治理	GRI 2	正向實際	◎	◎	◎			◎	強化董事會職能、內控制度與誠信經營管理，落實法令遵循及資訊透明揭露，降低治理風險。
G3	研發創新	GRI 3	正向潛在	◎	◎		◎			持續投入研發資源，掌握市場需求與技術趨勢，提升新產品開發、商品化效率及智慧財產管理。
E1	溫室氣體排放	GRI 305	負向實際	◎	◎	◎	◎	◎		建立溫室氣體盤查與減量機制，推動節能改善、設備優化及再生能源評估，降低碳排放強度。
S1	勞雇關係	GRI 401 GRI 402	負向實際	◎		◎				建立良好勞資溝通與申訴機制，保障員工權益，完善薪酬福利、人才培育與員工關懷措施。
S2	職業安全衛生	GRI 403	負向潛在	◎		◎		◎		落實職安衛管理與風險辨識，辦理教育訓練、環境檢查及緊急應變演練，預防職災發生。

維田科技彙整利害關係人之問卷調查結果，針對經濟、環境及社會各面向之實質性與潛在性衝擊進行量化評估，並透過數據分析，識別出對本公司具顯著影響之議題，並據以定義為年度重大主題，針對各項重大主題，本公司進一步設定具體管理目標，並納入定期追蹤管理機制，以落實永續發展承諾。

重大主題變更

為確保永續策略與經營環境接軌，維田科技每三年辦理一次全面性利害關係人溝通與重大議題檢視，本年度經評估分析，確認當前經營環境與永續趨勢與 2022 年度維持高度一致，故沿用既有之重大主題架構，以確保永續績效的可比性與穩定性，展望未來，本公司將持續關注外部環境變遷，並於後續評估週期中，根據最新的利害關係人意見與雙重實質性評估結果，滾動式調整重大主題，確保永續路徑之適切性。

02

關於維田科技

- 2.1 公司概況
- 2.2 價值鏈與商業關係
- 2.3 產品介紹
- 2.4 公協會參與



2.1 公司概況

維田科技股份有限公司 (以下簡稱維田科技) 創立於西元 2004 年, 總部設於新北市中和區建一路 186 號 15 樓之 1 並於同棟大樓的 11 樓之 1 設立研發中心; 製造中心則位於同區新北市中和區建一路 150 號 15 樓, 形成研發與製造並行之營運據點配置。

本公司於 2017 年掛牌上櫃 (股票代號 6570), 致力於工業用電腦產品的研發、製造及銷售, 積極持續投入產品研發, 期能領先同業產品設計並掌握產業的趨勢與脈動, 一直以來以突破創新來追求卓越, 以顧客滿意作為永續經營的理念, 自創立以來, 以獨特的設計理念、優良的品質保證及完善的售後服務, 獲得客戶的肯定與支持, 與客戶攜手共創雙贏。

2025 年本公司資本額為新台幣 3.7 億元, 營收為新台幣 8.47 億元, 員工人數為 137 人, 主要產品為工業主機、工業顯示器、工業電腦及工業用板卡等相關產品; 為強化全球布局與在地化服務, 本公司除在台灣設有總部外, 亦於海外設立兩家子公司, 分別為美國的 Aplex Technology Inc.(USA) 及維准電子科技 (深圳) 有限公司, 藉由在北美與中國之據點配置, 公司得以更貼近客戶需求, 整合研發、製造與銷售資源, 提升全球供應鏈效率與市場競爭力。

於下游價值鏈方面, 本公司主要透過經銷商、系統整合商及軟體開發商等合作夥伴, 將產品與解決方案導入各類產業應用場域, 相關活動涵蓋產品銷售、系統整合、應用開發、場域建置及售後服務。另一方面, 本公司亦透過策略投資及產業合作, 持續拓展 AI 與智慧應用相關市場, 其中與慧穩科技、智連工控等合作夥伴建立業務及技術合作關係, 結合軟硬體資源, 強化產品整合能力與市場拓展動能。

2.2 價值鏈與商業關係

維田科技長期深耕工業電腦領域，主要從事工業電腦、人機介面、無風扇工業控制系統、車載電腦及工廠自動化相關產品之研發、製造與銷售，並持續以智慧化，低碳化及高可靠度作為產品與技術發展核心。隨著全球產業加速邁向數位轉型與智慧應用，本公司透過整合研發設計，製造管理與應用服務能力，建立涵蓋上游供應鏈、中游營運活動及下游產業應用之完整價值鏈體系。



如左圖所示，維田科技價值鏈涵蓋上游供應商、中游營運活動、下游合作夥伴及終端應用市場。上游主要包含印刷電路板、半導體晶片、電子零組件及通訊模組等供應商；本公司（中游）由本公司及子公司負責產品設計、研發、製造、組裝、品質管理與銷售服務；下游則透過經銷商、系統整合商、軟體開發商及代理商等合作夥伴，將產品與解決方案導入智慧製造、智慧交通、智慧醫療、能源管理及其他工業應用領域。

維田科技持續透過與上下游夥伴之合作，整合研發設計、製造管理及應用服務能力，並將供應鏈管理、品質管理、資訊安全及綠色設計納入營運管理重點，以提升整體價值鏈韌性與永續競爭力。未來，本公司將持續攜手價值鏈夥伴推動智慧化與低碳化發展，朝向「產業智能化的最佳夥伴」願景穩步邁進。

2.3 產品介紹

驅動產業永續的智能化核心

隨著全球邁向數位化與智能化，工業電腦已成為推動智慧製造與工業自動化的核心基礎，面對 2025 年全球經濟波動與高通膨挑戰，維田科技觀察到企業數位轉型腳步並未放緩，反而更聚焦於 AI 邊緣運算與工業物聯網的深化應用。

維田科技將永續設計理念融入產品研發，因應全球對綠色永續與資安防護日益提升的重視，持續優化產品之節能設計、低碳排放表現及整體使用效率，並以 AIoT 智能化轉型為核心，逐步由單純硬體供應商升級為智能化解決方案提供者，布局智慧閘道器、通訊模組及機器視覺控制系統等應用，提供軟硬體整合服務，協助客戶降低資源浪費並提升能源管理效能，同時為拓展產業應用廣度，維田科技持續投入電力電網、智慧交通及智慧醫療等利基市場之產品研發，透過更精準的數據監控與低功耗技術，支援全球能源轉型及社會基礎設施升級需求；面對數位轉型所衍生之資安挑戰，亦同步強化產品端資安防護設計，致力協助客戶在提升生產效率之際，兼顧資料安全與營運韌性。

核心產品與核心競爭力

維田科技致力於提供高穩定性、高可靠性且具備極端環境耐受力的解決方案。我們以「強固耐用」為產品開發核心，並透過高彈性的客製化服務，滿足不同產業客戶的專案需求。

- 工業運算平台：包含工業電腦、工業主機及嵌入式板卡，專為長時間運作設計。
- 人機介面：提供直觀且穩定的操控體驗，優化生產線作業流程。
- 利基型強固設備：包含全防水不鏽鋼工業電腦，專攻食品加工、石化防爆等嚴苛環境應用。

我們亦持續針對高附加價值應用場域深化技術發展，形成具代表性之產品系列，其中 NuTAM 系列為維田科技針對高衛生要求場域所發展之代表性產品，廣泛應用於製藥、食品加工及特殊製程環境等產業，該系列兼具強固設計與環境適應能力，並導入耐腐蝕材質與高防護等級機構設計，展現產品於極端環境下之穩定運作能力，同時呼應永續材料與低維護需求之設計理念。

AiTRON 系列則聚焦智慧產業應用，定位為推動工業場域智能化之核心平台，透過模組化設計與高度擴充能力，結合通訊整合與邊緣運算技術，可靈活應用於智慧製造、智慧交通及能源管理等場域，協助客戶提升營運效率並優化資源配置，進一步實現數位轉型與永續發展目標。在低碳轉型與智慧連網趨勢下，維田科技持續深化綠色設計 (Green Design) 的理念，將節能減碳與產品智能化納入研發核心，致力於開發更低功耗、具高回收價值之工業運算平台，並優化產品全生命週期之環境表現。同時，透過 AIoT 技術整合，強化設備資料蒐集、即時傳輸與邊緣運算能力，提升系統運作效率與應用彈性，在應用面，積極布局智慧製造、智慧交通及能源管理等場域，結合模組化設計與通訊整合能力，協助客戶落實更精準的碳排追蹤與資源配置，提升整體營運效能並在兼顧環境永續與數位轉型需求下，持續推動低碳研發與智慧連網技術發展，致力成為全球工業 4.0 與永續發展道路上值得信賴的合作夥伴。

AiTRON 系列

NuTAM 系列



2.4 公協會參與

公協會名稱	目的	會員身份
智慧產業電腦物聯網協會	掌握智慧物聯網 (AIoT) 前瞻技術趨勢，協同上下游夥伴推動產業數位轉型，共同構建更具效率與永續性的智慧應用生態系。	一般會員
台北市電腦商業同業公會	藉由參與國內外資通訊展示與技術交流，提升企業品牌競爭力，並透過產官學媒合管道，協助推動資通訊產業之技術標準與發展。	一般會員
新北市工業會	強化與在地企業之聯結，分享先進製造經驗，並響應在地產業政策與資源共享，促進區域經濟發展與製造業升級。	一般會員
中華民國全國中小企業總會磐石獎聯誼委員會	透過優秀企業間的經營經驗傳承與管理實務交流，精進企業治理品質，提升組織營運韌性與永續經營能力。	一般會員
社團法人中華民國全國創新創業總會	支持產業創新動能，透過跨領域技術交流，探索新技術之商業應用可能，展現企業對創新價值與產業活力的支持。	一般會員
創業楷模聯誼會	鏈結跨產業之領袖經驗，透過標竿學習與策略對話，強化企業領導力，並尋求跨業合作以提升整體產業鏈競爭優勢。	一般會員
愛華荟	參與跨業聯誼平台以促進多元化資訊溝通，協助企業掌握多元社會脈動，履行企業公民責任並豐富利害關係人溝通管道。	一般會員
半導體在地化聯盟	積極參與在地供應鏈整合，透過與上游半導體體系之緊密合作，優化資源配置並強化供應鏈之在地服務與應變能力。	一般會員



03

盡責治理

維田科技深信，優質的公司治理不只是制度的落實，更是誠信文化的深植，本公司透過專業化的董事會運作、系統化的內控機制與透明的財務控管，築起風險防禦的堅實屏障。在法規遵循的基礎上，本公司秉持負責的態度，持續優化營運效能，保障利害關係人的合法權益，創造深遠的品牌價值。

- 3.1 公司治理架構與運作
- 3.2 風險管理
- 3.3 誠信守法，共築信任
- 3.4 營運績效
- 3.5 資訊安全
- 3.6 永續供應鏈

3.1 公司治理組織架構★

本公司將誠信經營視為企業發展的核心基石，並嚴格遵循公司法、證券交易法及其他相關法規，建構完善的公司治理體系，致力於深化管理透明度並落實決策獨立性。本公司透過董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及各功能性委員會的專業運作，建立權責分明的治理機制，確保企業營運穩健且合規。

本公司依據《上市櫃公司治理實務守則》訂定「公司治理實務守則」，並於 2021 年設置公司治理主管，統籌及推動公司治理相關事務，藉以提升治理效能與經營績效，並以具體行動持續落實公司治理精神。

股東權益保障與資訊透明

本公司致力於保障股東參與與知情權，股東常會採電子投票及逐案表決機制，提升參與效率與投票透明度。股東會期間，全面揭露本公司營運及財務資訊，回應股東提問，強化與股東之溝通，確保其權益落實。

主要股東名單

本公司持續關注持股比例較高或具實際控制能力之主要股東及其最終控制人，並定期追蹤持有本公司股份超過百分之十之股東，針對其股份質押、增減持股或其他可能影響股權結構之重大變動事項，均依法揭露並加以監督，以維護公司治理之透明度。

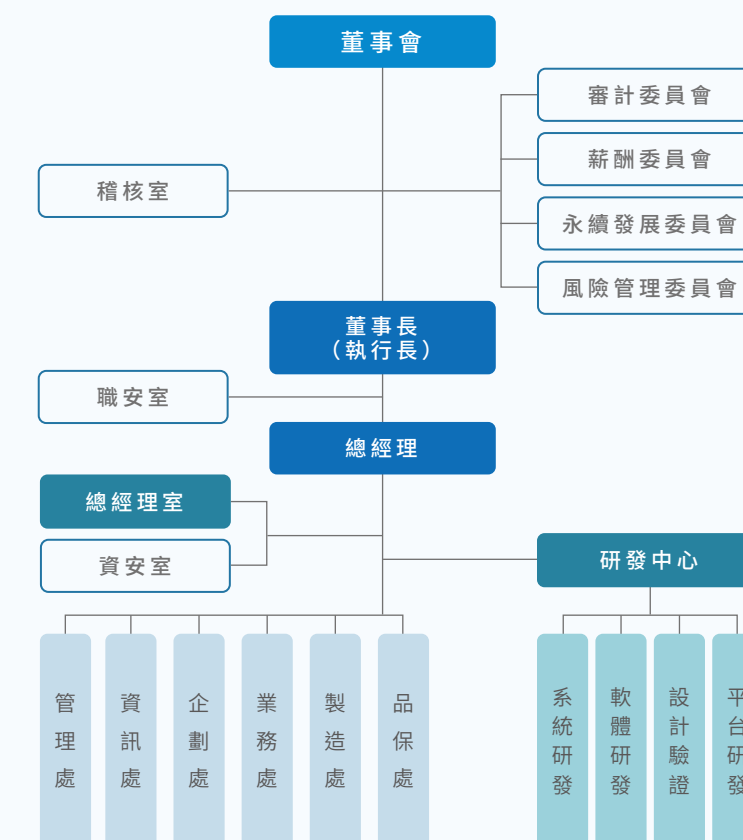
有關本公司前十大股東名單及持股比例，請參閱本公司網站「投資人專區」公告資訊（網址：<https://www.aplex.com>）。

董事會及功能性委員會

本公司秉持透明揭露之原則，透過完善的董事會功能性委員會架構，確保各項營運決策與永續發展方向高度一致，各委員會定期提報執行成果與改善建議至董事會審閱，以優化治理效能。為體現高標準的治理水平，本公司之審計委員會及薪資報酬委員會由全體獨立董事擔任，確保監督機制之獨立性與專業性，並避免利益衝突之疑慮。

針對非財務資訊之揭露，本公司永續報告書之編製依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 準則，涵蓋經濟、環境及社會等重大主題，為提升永續資訊揭露之可靠性與透明度，本公司建立外部保證機制，針對永續報告書導入第三方驗證作業，報告書內容由永續發展小組彙整並審閱，確認揭露範疇、指標及確信結果後，提送永續發展委員會審議，並依程序提報董事會，以落實永續資訊揭露之監督與管理；外部保證之範圍、準則及執行方式由永續發展小組統籌規劃，並經永續發展委員會檢視後提報董事會監督其執行情形。董事會並透過永續發展委員會定期了解永續發展執行情形及重大議題之管理成果，以確保報告資訊之完整性與揭露正確性。

公司治理組織架構



董事會

本公司董事會為公司治理之核心決策機構，負責擬訂公司經營策略、監督重大業務執行，並對股東及其他利害關係人負責，董事會全體成員恪遵忠實義務與善良管理人之注意義務，以審慎態度行使職權，確保公司營運穩健、內控機制完善及治理制度之有效運作。

董事會針對公司重大營運事項及治理制度之執行與安排，除依法令或章程規定應提報股東會決議者外，均由董事會審議並決議，以落實公司治理精神並維護股東及利害關係人之權益，董事會每季至少召開一次會議，定期檢視經營績效並討論重大議題，以確保公司決策方向符合長期發展與永續經營目標。

本公司董事（含獨立董事）之選任依「董事選舉辦法」辦理，採候選人提名制度進行，並由全體董事互選產生董事長。董事會負責監督公司經營管理之執行、任命並指導經營團隊，綜理公司營運與財務績效，致力於維護股東及其他利害關係人權益，董事任期三年一屆，獨立董事連任以三屆為限，以確保獨立性與治理品質。

董事提名及遴選過程中，考量公司長期發展與股東權益之平衡，提名人應具備良好信譽與經營判斷能力，並能兼顧股東、員工、客戶及社會大眾等利害關係人之整體利益，確保公司治理穩健與決策公正。

本公司於 2025 年 5 月股東常會完成第 8 屆董事改選，現任董事共 9 席，其中獨立董事 4 席，占比 44%，有助於強化董事會獨立性；女性董事 2 席，占比 22%，展現對性別平等及董事會多元化政策之重視，致力建構包容、公平與多元觀點之董事會；董事會成員具備科技、法律、財務、會計及營運管理等多元專業背景，從不同專業角度參與決策與監督，兼顧主要利害關係人觀點，並提供前瞻性建議，以強化公司營運韌性與永續發展。

董事長李傳德先生兼任執行長，憑藉其深厚之技術專業與公司治理經驗，經董事會核准代表公司統籌經營團隊，推動策略發展並擴大大事業布局，以發揮綜效並提升企業競爭力。現任董事會中超過三分之二成員不具員工或經理人身分，董事會運作符合公司治理原則，並確保決策之客觀與獨立性。



第八屆董事成員：

職稱	姓名	性別	任期	學歷	主要經歷
董事長	李傳德	男	3 年	交通大學高階主管管理碩士	• 研揚科技 (股) 公司副總經理。 • 三上科技 (股) 公司總經理。 • 東碩資訊 (股) 公司獨立董事。 • 維田科技股份有限公司執行長。 • Aplextec(SAMOA) Technology Inc. 董事代表人。 • Adotech (SAMOA) Technology Inc. 董事代表人。 • Aplex Technology Inc.(USA) 董事代表人。 • 維准電子科技 (深圳) 有限公司法人董事代表人。 • 邑昇實業 (股) 公司獨立董事。 • 中華民國全國創新創業總會常務監事。
董事	友通資訊 (股) 公司 代表人：曾文興	男	3 年	台灣大學機械所碩士	• 佳世達科技 (股) 公司智能方案事業群智慧城市營銷中心資深處長。 • 佳世達科技 (股) 公司智能方案事業群總經理。 • 邁達特數位 (股) 公司法人董事長代表人。 • 其陽科技 (股) 公司法人董事長代表人。 • 羅昇企業 (股) 公司法人董事長代表人。 • 聚上雲 (股) 公司法人董事長代表人。 • 逐鹿數位 (股) 公司法人董事長代表人。 • 明基逐鹿軟件 (蘇州) 有限公司法人董事長代表人。 • 拍檔科技 (股) 公司法人董事代表人。 • 維田科技 (股) 公司法人董事代表人。 • 達宣智慧 (股) 公司法人董事代表人。 • 香港商明基逐鹿控股有限公司董事。 • 星益欣數位服務 (股) 公司法人董事代表人。 • 怡進工業 (股) 公司法人董事代表人。 • 合眾專訊系統及顧問 (香港) 有限公司董事。 • 合眾智能科技有限公司董事。 • 啟迪國際資訊 (股) 公司法人董事代表人。 • 德鴻科技 (股) 公司法人董事代表人。 • 前進國際 (股) 公司法人董事代表人。 • COREX (PTY) LTD. 董事。 • 典通 (股) 公司法人董事代表人。 • Brainstorm Corporation 董事。
董事	友通資訊 (股) 公司 代表人：田芝穎	女	3 年	政治大學企業管碩士	• 其陽科技 (股) 公司營運長。 • 友通資訊 (股) 公司總經理。 • 友通資訊 (股) 公司法人董事代表人。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會參與

附錄

第八屆董事成員：

職稱	姓名	性別	任期	學歷	主要經歷
董事	友通資訊 (股) 公司 代表人：田芝穎	女	3 年	政治大學企業管碩士	- 其陽科技 (股) 公司法人董事代表人。 - 羅昇企業 (股) 公司法人董事代表人。
董事	李員吉	男	3 年	逢甲大學經營管理碩士	- 華豐橡膠工業 (股) 公司財務部經理。 - 映興電子 (股) 公司監察人。 - 和大工業 (股) 公司財務部經理。
董事	黃智銘	男	3 年	中華大學科管所碩士	- 新豐貿易 (股) 公司總經理 - 領威科技 (股) 公司董事
獨立董事	劉助	男	3 年	美國雪城大學電機系博士	- 美國 Syracuse University EE.(美國雪城大學電機系博士) 香港工業科技中心公司行政總裁。 - 美國 DIGITAL (DEC) 副總裁。 - 東碩資訊 (股) 公司獨立董事。 - 頂峰資產管理 (股) 公司董事長。 - 陽明交通大學高階主管管理碩士 (EMBA) 教授。 - 豐技生物科技 (股) 公司獨立董事。
獨立董事	賴永城	男	3 年	陽明交通大學高階主管 管理碩士	- 新加坡商威實康科技 (股) 公司台灣分公司總經理。 - 碩泰網通股份有限公司資深顧問。 - 東碩資訊 (股) 公司獨立董事。
獨立董事	陳清港	男	3 年	澳門科技大學工商管理博士	- 王安電腦國際行銷處處長。 - 普揚投資股份有限公司董事長。 - 中華民國全國創新創業總會監事長。 - 中華民國全國創新創業總會總會長。 - 普萊德科技股份有限公司董事長。 - 行政院經濟發展委員會經濟顧問。 - 普揚投資股份有限公司董事。 - 公益信託普萊德教育基金創辦人。 - 佳泰國際投資股份有限公司董事。
獨立董事	陳淑芬	女	3 年	中原大學企業管理學系	- 聚紡 (股) 公司獨立董事。 - 立本台灣聯合會計師事務所 (BDO Taiwan) 簽證會計師。 - 聯強國際 (SYNNEX) 集團公司 - 群環科技股份有限公司會計。 - 聯強國際 (SYNNEX) 集團公司 - 群環科技股份有限公司內部稽核經理。 - 資誠聯合會計師事務所 (PWC Taiwan) 審計部副理。 - 中華民國會計師公會會員。 - 永旭聯合會計師事務所合夥會計師。

董事會多元化政策

本公司依據公司治理實務守則相關規定，於董事會成員組成上落實多元化原則除兼任公司經理人之董事不超過董事席次三分之一，以維持董事會之獨立性外，並考量本公司營運型態與發展需求，訂定多元化方針。

本公司董事會成員多元化涵蓋基本條件與價值觀（如性別、年齡、國籍、文化背景等），以及專業知識與技能（如法律、會計、財務、產業行銷、科技等領域），確保董事具備公司治理與業務推動所需之專業能力。

為達成公司治理目標，董事會整體應具備營運判斷財務分析經營管理危機處理產業知識國際市場觀領導與決策等核心能力目前董事會成員已具備上述專業知識與產業經驗，能有效執行監督及指導職責，協助公司提升治理效能與推動永續發展。

本公司董事會成員之基本條件及專業背景整理如下：

組成條件 姓名	基本 條件											產 業 經 驗									專 業 能 力				
	國籍	性別	具有員工身份	年 齡					獨立董事任期年資			航空	運輸	專業服務與行銷	財務與金融	建築與工程	銀行及保險與房地產	商務與供應	資訊與科技	金屬與機械	法律	財務及會計	行銷或科技	風險管理	
				31-40 歲	41-50 歲	51-60 歲	61-70 歲	71-80 歲	3 年以下	3-6 年	6-9 年														
李傳德 (董事長)		男	V	-	-	-	V	-	-	-	-	o	o	o	-	o	-	o	V	o	-	o	-	V	
友通資訊 曾文興 (董事)		男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	V	o	o	-	V	V	o	o	o	V	V	
友通資訊 田芝穎 (董事)	中 華 民 國	女	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	o	o	-	V	V	o	o	o	V	V	
李員吉 (董事)		男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	-	o	-	o	V	-	V	-	o	
黃智銘 (董事)		男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	o	V	o	-	o	o	o	V	o	o	-	o
劉助 (獨立董事)		男	-	-	-	-	-	V	-	-	-	V	o	o	V	V	V	o	V	V	V	V	V	V	V
賴永城 (獨立董事)		男	-	-	-	-	V	-	-	V	-	-	-	o	-	-	-	o	V	-	-	-	-	o	
陳清港 (獨立董事)		男	-	-	-	-	V	-	V	-	-	-	-	V	o	o	-	V	V	-	-	o	V	V	
陳淑芬 (獨立董事)		女	-	-	-	V	-	-	V	-	-	-	-	o	V	-	-	o	o	-	o	V	-	o	

註：V 係指具有能力、○係指具有部分能力。

董事會專業能力與永續智識提升

為強化最高治理單位對永續發展之瞭解與決策能力，本公司持續推動董事會及永續發展委員會成員之永續議題培訓。

董事會成員每年均參與內部與外部永續 (ESG) 相關課程，內容涵蓋氣候變遷風險管理、企業永續策略、淨零排放趨勢、人權議題及公司治理最新規範等主題。同時，本公司定期提供國內外永續發展政策動向與產業趨勢簡報，強化董事會在永續決策上的群體智慧與專業判斷能力。

2025 年度董事會與永續發展委員會成員共計完成 60 小時之永續相關訓練課程，透過持續教育與資訊交流機制，確保董事會能有效監督永續議題推動成效，並將永續發展目標納入本公司長期經營策略。

有關本公司董事之進修情形，請參閱公開資訊觀測站 (MOPS)「董事及監察人出 (列) 席董事會及進修情形彙總表」(網址：<https://mops.twse.com.tw/>)。

董事會運作情形

本公司為落實公司治理與強化董事會監督功能，依據公司法及公司章程規定，定期召開董事會會議，以審議重大營運方針監督公司經營管理及保障股東與利害關係人之權益董事會依法執行職責，致力於提升決策透明度與治理效能，確保本公司營運穩健發展。

2025 年度共召開 6 次董事會，會議期間邀請相關部門主管列席，針對財務報告營運狀況及重大議案提供詳細說明與備詢，協助董事全面掌握本公司經營情形與重要資訊，強化董事會決策之專業性與即時性。

董事長及全體董事均積極參與董事會會議，董事平均出席率達 96% 充分展現對公司治理及職責履行之承諾，針對涉及利害關係之議案均依「董事會議事規範」揭露利害關係並依法迴避討論及表決，會議期間無董事提出異議或保留意見之紀錄，董事會會議運作程序完備，會議決議依公司法及公司章程規定辦理。

綜合上述，本公司顯示董事會運作情形良好，議事程序符合法令規範，董事積極參與會議並善盡監督職責，持續強化公司治理與提升董事會之運作效能，確保本公司與股東之最佳利益。

董事會績效考核

為強化公司治理與提升董事會運作效能，本公司自 2017 年訂定「董事會績效評估辦法」，並於 2020 年完成修訂，每年定期辦理董事會及成員績效評估。

2025 年度，本公司依據「董事會績效評估辦法」執行績效評估，評估範圍涵蓋董事會整體運作及個別董事履職情形評估方式採自評問卷進行，包含董事會績效自評與董事個別自評，評估期間為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

依據統計結果，董事會績效評估問卷平均得分 4.88 分 (滿分 5 分)，董事個別自評問卷平均得分 4.94 分，整體評鑑結果為優良 (法人董事異動部分，依實際任職期間納入評核)。

本公司將依據評估結果持續優化董事會運作，強化決策品質與治理效能，確保公司營運穩健與股東權益保障。

董事酬金政策

本公司董事（含獨立董事）之酬金發放依據公司章程及「董事、功能性委員及經理人薪資酬勞辦法」辦理，由董事會綜合考量董事對公司營運之參與程度、貢獻價值及市場同業水準訂定，以確保薪酬政策之合理性與公司治理之健全發展。

另依「董事會績效評估辦法」定期辦理董事會及個別董事之績效評估，作為核定董事酬金之組成與結構」、「董事之選任與持續進修」及「內部控制」等面向，以強化董事會整體運作效能與治理績效。倘公司年度有盈餘時，董事酬勞之提撥依公司章程第十九條規定辦理，由董事會於不高於 3% 之額度內決議酬金分配金額，並報請股東會備查。

經理人酬金政策

本公司經理人薪酬係依「董事、功能性委員及經理人薪資酬勞辦法」辦理，並由薪資報酬委員會及董事會每年定期審議與評估，以確保薪酬制度之公平性、合理性及市場競爭力。

薪酬核定除考量個人年度績效達成情形及對公司營運之實質貢獻外，亦綜合評估公司整體經營績效、財務狀況、產業風險與發展趨勢等因素，確保薪酬政策與公司長期經營績效及永續發展目標相互連結。

本公司依評核結果作為薪資報酬核定與調整之主要依據，薪資報酬委員會據以檢視薪酬結構與經營績效之連動性，並提報董事會審議後執行，以確保薪酬制度能真實反映公司整體經營成果與經理人績效表現，達成激勵與永續經營兼顧之目標。

董事及高階管理階層薪酬與永續績效指標之連結

為強化薪酬制度與企業永續經營目標之連結，維田科技規劃於未來持續導入永續績效指標，作為董事及高階管理階層薪酬調整與激勵的重要依據。

此機制將整合財務性與非財務性績效目標，除傳統之營運與獲利指標外，亦將納入永續發展相關面向，包括能源效率與碳排管理成效、職業安全衛生、供應鏈永續管理及公司治理評等成果等項目，以更全面反映企業永續績效。

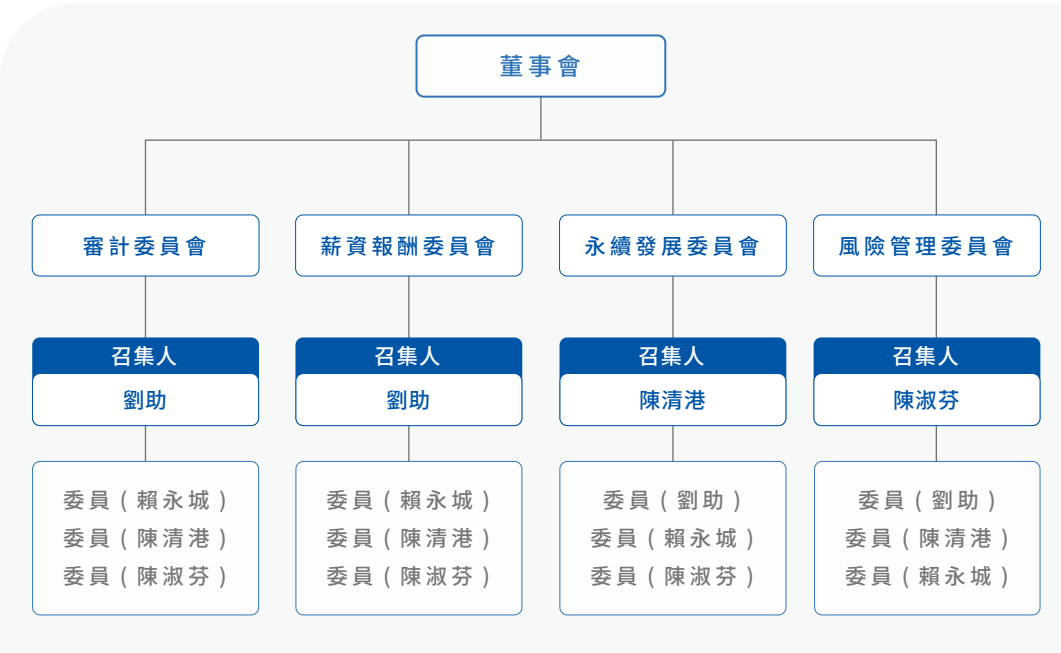
公司將循序建立永續績效目標與薪酬結構間的關聯性，完善量化衡量方式與審查程序，並透過階段性推動與滾動檢討，確保薪酬制度能兼顧經營成果與永續價值貢獻。未來，維田科技將持續強化董事會與薪資報酬委員會之治理職能，推動建立透明、具激勵性且與永續策略一致的薪酬機制，以促進公司治理效能與永續發展目標之協同成長。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
 - 3.1 公司治理架構與運作
 - 3.2 風險管理
 - 3.3 誠信守法，共築信任
 - 3.4 營運績效
 - 3.5 資訊安全
 - 3.6 永續供應鏈

為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會及風險管理委員會等功能性委員會，協助董事會審議重要議案並強化監督機制；涉及董事利害關係事項，均依規定迴避並提報董事會或股東會審議。

功能性委員會	召開會議		出席率
	依組織規章 應開會次數	2025 年 召開次數	
審計委員會 (註 1)	4	5	100%
薪資報酬委員會 (註 2)	2	3	100%
永續發展委員會 (註 3)	2	1	100%
風險管理委員會 (註 4)	2	1	100%

註 1: 審計委員會應至少每季召開一次。
 註 2: 薪資報酬委員會應至少每年召開二次。
 註 3: 每年至少召開二次。因永續發展委員會於 2025 年 11 月設置成立，故 2025 年度僅召開一次會議。
 註 4: 每年至少召開二次。因風險管理委員會於 2025 年 11 月設置成立，故 2025 年度僅召開一次會議。



審計委員會

本委員會由四位獨立董事組成，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長，委員會定期審議公司內部控制制度之設計與執行情形、內部稽核作業及重大財務與業務事項，並透過與簽證會計師及內部稽核主管之溝通與討論，強化公司風險管理與監督機制。審計委員會以監督公司財務報導品質、內部控制及法令遵循之有效性為主要目的且每季至少召開一次會議，並得視實際需要召開臨時會議，必要時邀請簽證會計師、內部稽核及相關單位列席報告，以確保公司治理運作之健全性。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。
- 六、其他法定職權所包括之事項。



薪資報酬委員會

本委員會成員由董事會決議委任之，且委員會成員不得少於三人，其中全數成員皆為獨立董事，並推舉獨立董事一人擔任召集人及會議主席，並以善良管理人之注意義務，忠實履行審議職責，主要職責包括評估董事及經理人之薪資報酬政策與制度，並定期檢討其合理性及市場競爭性，確保薪資報酬安排與公司營運績效及風險管理緊密連結委員會所提建議及審議結果，均提交董事會審議，以作為薪資報酬決策之依據且每年至少召開兩次會議，並得視實際需要隨時召開。



永續發展委員會

為實現企業社會責任，並促進經濟、環境及社會之均衡發展，以達成永續經營之目標，維田科技於 2025 年設置「永續發展委員會」，並訂定「永續發展委員會組織規程」，作為推動公司永續發展政策及相關事務之主要治理平台。

本委員會成員由董事會決議委任之，委員會成員人數不得少於三人並配置至少一名具備永續專業知識與能力之董事，以強化相關事項之監督與推動且每年至少召開二次會議，並得視實際需要隨時召開。

為協助董事會持續推動永續發展並強化公司治理，將相關理念與作為納入公司整體營運活動及長期發展方向，其職權包括下列事項：

- 一、制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 四、督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。



風險管理委員會

為健全風險管理運作機制，並強化公司治理及提升董事會效能，本公司於 2025 年設置「風險管理委員會」，並訂定「風險管理委員會組織規程」，以明確規範公司風險管理之組織架構與運作方式。

本委員會成員由董事會決議委任之，人數不得少於三人，過半數成員由獨立董事擔任，委員會之召集人及會議主席由全體委員推舉擔任之，且每年至少召開兩次會議並考量外部環境與各類永續發展議題之影響，檢討各項政策與執行狀況，並根據風險評估結果討論年度稽核計畫項目，並提報董事會。

利益迴避管理

維田科技依「董事會議事規範」規定，董事經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人，針對董事會議案如與其本人或代表法人有利害關係，應於會議中說明其利害關係涉及公司利益之虞者，應迴避討論及表決，並不得代理其他董事行使表決權。

董事之配偶二親等內血親，或具控制從屬關係之公司，若於議案中有利害關係者，亦視為董事本人具利害關係，並依公司法相關規定辦理。

有關本公司董事利益迴避相關資訊，請參閱本公司網站「股東會資料」專區該年度年報之相關揭露資訊 (網址：<https://www.aplex.com>)。

3.2 風險管理

為健全本公司風險治理體系並提升董事會對重大風險事項之監督效能，本公司於 2025 年設置「風險管理委員會」，作為董事會下所設之功能性委員會之一，協助董事會統籌督導本公司整體風險管理政策、制度建置與執行情形。

考量風險管理委員會成立初期需與既有管理機制進行制度銜接，2025 年度之風險辨識作業仍延續由永續發展小組依 2024 年既有架構執行與維護，並依據本公司營運特性、產業環境及永續風險脈絡，持續就經濟、環境與社會等面向進行風險辨識與初步評估，並維持風險清冊之完整性與一致性，以確保風險管理作業於組織調整期間之連續性與穩定性。

前述風險辨識與初步評估結果，已納入管理階層例行營運管理及內部控制機制，並定期向董事會及其功能性委員會報告，作為董事會掌握本公司整體風險概況及策略決策之重要依據。同時，風險管理委員會亦依該風險辨識成果，逐步承接並整合後續之風險評估、因應措施及監督作業。

未來，本公司將持續強化風險管理委員會、永續發展小組與其他功能性委員會間之協同運作，形成由董事會統籌監督、功能性委員會分工督導、管理階層落實執行之風險治理架構，以全面提升本公司風險管理成熟度與治理效能。

風險面向	因應策略
 公司治理面	利率變動風險 • 遵循穩健財務原則，制定靈活的資金調度計畫。 • 定期評估市場變動，及時調整融資策略以降低利率影響。
	匯率變動風險 • 蒐集匯率資訊並維持外幣安全水位。 • 適時調整產品報價。 • 強化與供應商關係。 • 評估承作遠期外匯避險。
	通貨膨脹風險 • 適當調整銷貨價格及掌握上游原物料與關鍵零組件的價格變化情形，以降低因成本變動影響公司損益之風險。
	資安風險 • 由資安室制定資訊安全管理程序，並由稽核人員每年進行內部查核並定期向董事會報告。
	市場競爭風險 • 以開發符合市場與客戶需求之新產品，確保公司競爭之優勢。 • 建立品牌價值，提高顧客忠誠度。
	供應鏈管理風險 • 全面審視庫存，與供應商協調提高高風險長交期料件庫存，確保生產穩定，並即時調整庫存與交貨時程。 • 建立多元供應鏈，降低單一供應來源風險。
 環境面	綠色產品 • 落實 ISO14001 環境管理系統，確保產品符合環保規範。 • 投入綠色技術研發，提升能源效率與環境友善程度。
	氣候變遷風險 • 每年定期召開會議，討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題。
	環境法規遵從風險 • 持續監控環境法規變動，確保營運符合最新法規。 • 提供員工環境法規培訓，提升合規意識。
	廢棄物管理風險 • 建立廢棄物管理制度，確保廢棄物合法處理。 • 推動資源回收與減量策略，降低環境負擔。

風險面向	因應策略
 社會面	職業災害風險 - 參照 ISO45001 職業安全衛生管理系統，確保員工安全。 - 定期檢測作業環境，提升安全性。
	勞動力管理風險 - 強化員工福利與職涯發展，提升員工滿意度。 - 透過多元人才發展機制，確保關鍵人才留任。
	企業社會影響風險 - 強化 ESG(環境、社會、治理) 整合策略，確保企業營運符合永續標準。 - 推動社區參與與公益計畫，提升品牌價值。 - 落實供應鏈永續管理，確保合作夥伴符合環保標準。
	數位轉型風險 - 建立數位基礎設施與資安防護機制，確保系統穩定性。 - 提升員工數位能力，透過培訓降低技術轉型風險。 - 採用數據分析與智慧決策技術，提高營運效率與市場應變能力。

3.3 誠信守法，共築信任

維田科技自創立以來，始終秉持誠信與正直之經營理念，並將相關核心價值落實於本公司治理及營運管理之中，作為穩健經營及深化利害關係人信任之重要基礎。為確保各項營運活動符合法令規範與道德標準，本公司由各部門指派專責人員，依其業務職掌持續追蹤相關法規及政策動態，並透過內外部教育訓練，強化同仁之法令遵循意識與誠信經營觀念，落實合法合規之管理要求，支持維田科技長期穩健發展。

誠信經營具體實踐

本公司重視誠信經營、法令遵循、人權保障及永續發展，並透過內部規範與管理機制，落實負責任商業行為，並已建置誠信經營、道德行為、勞動人權、職業安全衛生、環境保護及供應鏈管理等相關政策，作為營運決策與管理之依循，以降低環境、治理及人權面向之潛在衝擊，提升永續經營韌性，並促進長期價值創造。為強化誠信治理，本公司設置專責單位統籌相關事務，負責《誠信經營作業程序及行為指南》之修訂、執行與宣導，並提供誠信議題諮詢服務，以及辦理通報案件之受理、建檔、追蹤與監督。相關執行情形至少每年一次提報董事會，以持續精進誠信經營管理成效。2025 年 12 月 11 日，已向董事會呈報當年度誠信經營之執行成果，相關內容亦揭露於公司年報中。為強化全體員工之誠信意識與行為準則，本公司訂定「誠信經營守則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之管理辦法」，建立完善之預防與通報機制。2025 年度本公司未發生任何貪腐相關事件，本公司並持續透過制度落實與管理措施，確保誠信文化貫徹於營運活動之中。

教育訓練與宣導

2025 年度，本公司共完成了 218 人次誠信經營與從業倫理相關教育訓練，透過持續性課程強化員工對反貪腐要求、道德規範及誠信原則之理解與實務運用；同時，本公司亦於與供應商之日常合作與溝通過程中，持續傳達誠信經營與法規遵循之理念，強調合規與透明之重要性，期與供應鏈夥伴共同維護正直、公平之商業環境。誠信經營為本公司長期堅守之核心價值，亦為支持公司穩健營運與永續發展之重要基礎，未來，本公司將持續深化誠信文化，作為推動組織運作與創造永續價值之關鍵支柱。

本公司持續關注國內外政策及法令變動，鑑別可能影響營運或財務之相關風險，並建立法令遵循作業程序，由各權責單位定期檢視法規遵循情形及作業流程，確保公司營運符合法令要求並參照 GRI Standards 要求，揭露經濟、環境及社會面向之法規遵循資訊，並將永續相關政策承諾落實於日常營運與管理流程中，透過定期內部稽核及法規鑑別作業，持續檢視各項政策執行情形，以有效管理經濟、環境及人權面向之潛在衝擊。

在 2025 年度未因違反相關法令而遭受重大金錢罰款或其他非金錢罰款或懲處之情事，相關執行情形與應用成效如下列所示：

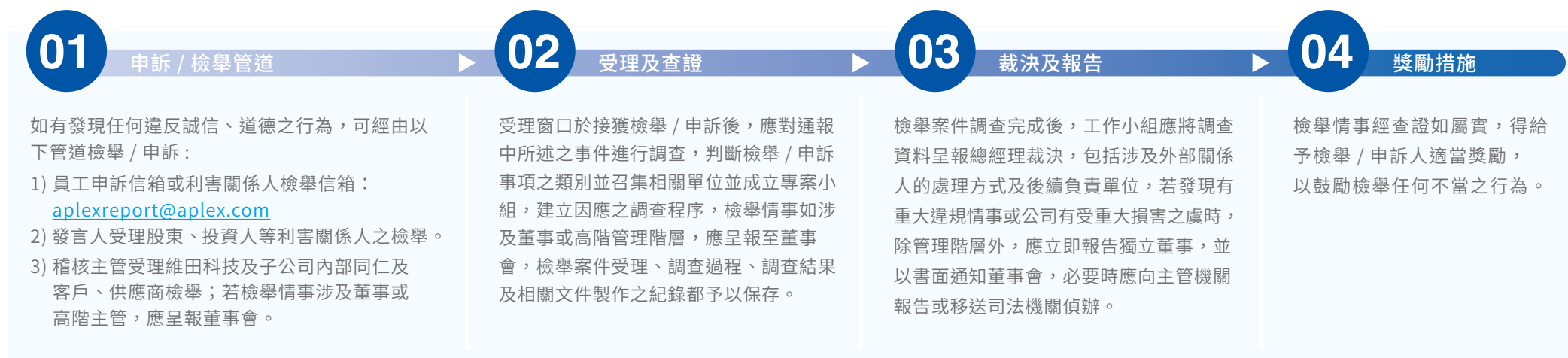
環境類別法規遵循	社會與經濟類別法規遵循	產品銷售法規遵循
2025 年度，本公司持續落實環境管理制度，並定期進行內部合規性評鑑。未發生任何因違反環境相關法律或法規而遭受投訴或主管機關裁罰之情事。	2025 年度，本公司秉持誠信經營原則，透過完善的資訊安全與內控制度，未發生任何貪腐相關事件，亦無顧客隱私侵害或顧客資料遺失事件，且未接獲相關投訴或遭主管機關裁罰。	2025 年度，本公司產品均符合相關國際安規標準，未違反產品與服務之健康與安全相關法規，亦未發生涉及行銷標示或產品責任之投訴或裁罰情事。

重大事件通報機制

本公司已建立重大事件通報與溝通機制，當發生可能對公司營運、治理、法令遵循、環境、職業安全衛生、員工權益、客戶權益、供應鏈或其他利害關係人造成重大影響之事件時，將依事件性質及影響程度，由權責單位進行通報、評估與處理，必要時提報董事會或相關功能性委員會討論。2025 年度本公司無須提報最高治理單位之關鍵重大事件。

申訴與檢舉機制

維田科技經營理念首要為『誠信』，秉持誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並依照「誠信經營守則」與「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件管理辦法」建立檢舉及申訴機制，如發現不法情事，提供相關投訴管道，進行審查並保護檢舉（申訴）人士，同時嚴格保密調查內容及結果，確保相關人員權益，相關流程說明如下：



3.4 營運績效★

政策 / 目標	短期目標	透過產品及經營團隊協同合作，達成營收與獲利的成長目標。
• 建立優質團隊及學習型組織。 • 擁有核心技術。 • 建立國際通路的佈局。	中長期目標	積極朝智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直應用領域發展，增加資源投入軟硬體整合，提供客戶智慧解決方案，以提升市佔率，並取得更多商機。
	當年度投入資源	營運發展相關資源合計新台幣 48,623 仟元。

營運績效是企業永續發展的關鍵命脈，也是投資者最關注的核心議題，為確保企業穩健發展並滿足利害關係人的期待，維田科技自成立以來，始終專注於工業自動化控制領域，致力於建立完善的系統硬體平台，並以系統整合商的角色，提供多元且具競爭力的解決方案。

在市場布局方面，我們除了積極拓展全球業務市場，亦透過中國子公司深耕大中華地區，並於美國加州子公司，同時透過轉投資新加坡公司，布局美洲與東南亞市場，以提供全方位的產品與技術服務強化國際競爭力。

我們秉持卓越品質、完善服務及產品多樣性的核心價值，不僅持續提升市場競爭力，更贏得客戶高度信賴，帶動營收穩定成長，透過這些策略維田致力於在全球市場建立強大的品牌地位，並不斷追求卓越與創新，以滿足客戶需求並保持市場領先優勢。

由於工業電腦產業具有高度客製化與非標準化之特性，我們透過具備工程技術背景的經銷商、系統整合商以及軟體開發商等合作夥伴，建立緊密的產業合作網路，並藉由持續推動產品與技術創新，加速產品開發與導入速度，透過專業通路夥伴深入各類產業應用場域，迅速回應客戶需求，提供兼具彈性與整合性的工業電腦解決方案，進一步提升客戶滿意與長期合作關係。

為確保營運目標的有效達成，維田透過明確的營運策略與績效管理機制定期檢視經營成果並每年向董事會報告營運環境、風險評估與經營策略，說明績效目標的設定與達成狀況，適時提出改善方針，持續優化經營效率，提升企業競爭力及長期永續發展。

單位：新台幣仟元

主要產品之營業比重						
產品項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
工業電腦	612,657	70.85%	588,404	70.96%	587,168	69.31%
工業顯示器	103,178	11.93%	102,523	12.36%	124,391	14.68%
工業主機	106,322	12.30%	96,847	11.68%	99,670	11.77%
其他	42,541	4.92%	41,464	5.00%	35,875	4.24%
合計	864,698	100.00%	829,238	100.00%	847,104	100.00%

單位：新台幣仟元

主要產品之銷售地區							
區域別	2023 年		2024 年		2025 年		
	金額	比率	金額	比率	金額	比率	
內銷	48,062	5.56%	36,876	4.45%	47,978	5.66%	
外銷	亞洲	38,307	4.43%	31,723	3.83%	48,427	5.72%
	美洲	273,502	31.63%	248,299	29.94%	270,995	31.99%
	歐洲	493,878	57.12%	498,466	60.11%	468,356	55.29%
	其他	10,949	1.26%	13,874	1.67%	11,348	1.34%
總計	864,698	100.00%	829,238	100.00%	847,104	100.00%	

維田科技 2025 年度營業收入為新台幣 847,104 仟元，較 2024 年 829,238 仟元，增加 2.15%；稅後淨利為新台幣 47,862 仟元，較 2024 年的 58,996 仟元，減少 18.87%；毛利率為 29.81%，較 2024 年減少 2.51%；營業費用率為 21.35%，較 2024 年增加 1.62%。2025 年度研發投資為新台幣 64,774 仟元；政府針對營運相關之補助及財務獎勵合計新台幣 7,389 仟元，主要來自臺灣地區相關主管機關或政府單位，前述財務援助項目主要為補助及獎勵，並無涉及稅收減免及抵減、權利金豁免、出口信貸機構財務援助或財務擔保等情形；另本公司股權結構中未包含政府持股。

單位：新台幣仟元

歷年財務 / 營運績效				
項目	單位	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	仟元	864,698	829,238	847,104
營業毛利	仟元	261,600	253,547	252,520
營業淨利	仟元	96,858	80,347	72,015
稅前淨利	仟元	128,232	89,926	60,018
稅後淨利	仟元	107,784	58,996	47,862
每股盈餘	元	2.92	1.59	1.29
每股發放股利金額	元	2.6	1.5	1.10

單位：新台幣仟元

分配的經濟價值				
項目	單位	2023 年	2024 年	2025 年
營業成本	仟元	603,098	575,691	594,584
員工薪資與福利	仟元	137,575	146,508	154,614
支付出資人的款項	仟元	96,510	55,679	40,831
支付政府的款項	仟元	18,879	30,862	14,637
社區投資	仟元	432	625	280
留存的經濟價值	仟元	8,204	19,873	42,158

* 註：留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值 (營業收入)」減去「分配的經濟價值」。

3.5 資訊安全

在數位轉型與淨零碳排的雙重浪潮下，資訊安全已成為衡量企業永續經營的關鍵指標，身為工業電腦與自動化解決方案的推動者，我們深知數據與生產線的穩定，不僅關乎營運績效，更是對客戶、夥伴及社會最深厚的承諾。面對日益嚴峻的AI工業化攻擊，傳統的防禦思維已不足以應對瞬息萬變的威脅，我們必須以更具前瞻性的治理模型，構築全方位的數位韌性。

本年度，我們持續深化 ISO 27001 資訊安全管理體系，將其作為企業治理的穩定核心，同時針對工業電腦的特殊應用場景，我們積極規劃導入 IEC 62443 國際工業控制系統資安標準，從硬體信任根、網路區域劃分到系統生命週期管理，建立符合國際供應鏈要求的工控安全防禦架構。

我們不僅追求「防禦」，更強調「智慧韌性」，透過 AI 智慧防禦技術的導入，我們在 OT 領域實現了自動化威脅偵測與即時應變，將 AI 從挑戰轉化為守護生產力的利器，守護工業數據的安全與完整，展望未來，我們將持續精進，致力於在 AI 時代中，為全球產業鏈貢獻一個更安全、更透明且可持續發展的數位未來。



資訊安全政策

- 推動資安政策及協調資源調度，持續實踐資安治理。
- 零信任架構與身分治理 (Zero Trust & Identity)。
- 供應鏈安全與透明度 (Supply Chain & SBOM)。
- 前瞻防護與合規演進 (Next-Gen Compliance)，包含：網路區域劃分、重大資安事件演習常態化、社交工程、資訊安全檢測。
- 全方位備援機制與營運持續，落實「3-2-1 原則」(至少三份備份、兩種媒介、一份異地)。

資安防護

為確保資訊安全，防範因人為疏失、自然災害或外部風險與攻擊等因素，導致資訊誤用、洩漏、竄改或破壞，進而對本公司帶來風險與損害，我們規劃並實施以下防護措施：

項目	防護措施	說明	項目	防護措施	說明
1	事故應變計畫	建立完整資安事件應變機制，定期更新並符合法規要求，以確保即時有效應對威脅。	6	資訊安全管理系統認證	加入 TWCERT 並定期分析資安資訊，參與專業研討會，強化防禦策略。
2	遠端存取控管	嚴格管理遠端連線權限，確保安全性與穩定性。	7	員工資安培訓	推動資安教育，資安人員定期參與專業課程。
3	雲端安全整合	運用 Azure 雲端資安合規方案，提升連線效率與防護能力。	8	弱點掃描與修補	升級 IT 架構，提升運作效能與靈活性。
4	資訊作業電腦化	持續優化系統規劃、設計與維運，提高作業效率。	9	高階主機的多重備援	導入新系統 NAS 落地並採雲地混合備份及異地演練。
5	ISO27001 資訊安全管理制度	建立資安系統與管理規範，落實標準化作業。	10	權限管控監控作業	升級 USB 介面系統管制並全面納入管控作業。

專案及投入資源

為因應企業資安事件頻傳，公司全面強化資訊安全管理，在 2025 年度資安專案及投入資源如下列所示：

專案名稱	投入金額 (新台幣仟元)	性質	說明
Microsoft Defender for Office365	100	軟體訂閱	強化電子郵件與協作平台之威脅防護能力，包含反釣魚、惡意連結 / 附件偵測、隔離與通報等功能，以降低社交工程及惡意程式入侵風險。
中小企業資通安全防護實務講習	-	教育訓練	參與外部資安課程，提升同仁資安意識與基本防護能力 (如釣魚辨識、密碼管理、事件通報流程等)，強化人員面之防護成熟度。
中華資安艦隊防護	83	外包服務	導入資安監控與事件通報服務，提供威脅情資、異常行為偵測與告警處理建議，提升資安事件之即時偵測與應變能力。
ISO 27001 外部驗證	150	顧問與驗證	辦理資訊安全管理系統 (ISMS) 之外部稽核 / 驗證作業，檢視制度符合性與有效性，並依稽核發現事項進行矯正與持續改善。
防毒軟體 (卡巴斯基)	15	軟體授權	於端點設備部署防毒 / 防惡意程式防護，提供病毒掃描、行為監控與威脅阻擋等機制，降低端點感染與橫向擴散風險。
SmartIT 系統盤點 管控系統	180	系統建置	建置資訊資產盤點與管控機制，彙整設備清冊、使用狀態與權限 / 設定等資訊，支援資產管理、稽核追溯及弱點修補治理。
資安弱點掃描	35	檢測服務	對內外部系統進行弱點掃描與風險評估，產出弱點清單與修補建議，並追蹤改善進度，以降低漏洞暴露與被攻擊機率。
官方網站資訊安全檢測	200	檢測服務	針對官方網站進行資安檢測 (如弱點檢測、設定檢視與風險評估)，降低網站被入侵、掛馬或資料外洩等風險，並強化對外服務之可用性與信任度。

應用程式安全

隨著工業 4.0 的發展及新興網路技術 (如 5G 應用、軟體化、雲端運算、物聯網及人工智慧) 的推動，資訊安全威脅已日趨複雜，攻擊方式也更為多元。近年來，供應鏈攻擊頻繁發生，駭客入侵軟體供應商並植入惡意程式的案例層出不窮，進一步提升企業在資訊安全管理上的挑戰。

為確保營運穩定，防範因資訊系統漏洞或內外部威脅導致業務中斷，並實現「零容忍」的資安與個資保護目標，維田科技於本年度成立資安室，並設立資安長，專責資訊安全管理事務。

我們致力於建構完善的資安防護網，提升安全等級，確保企業數據安全，杜絕資料外洩風險。

資訊安全關鍵績效指標

項目	指標項目	目標值 / 推動內容	達成結果	說明
1	重大資安事件應變	新增「重大資安事件發生後 24 小時內回報並提出改善計畫」的政策。2024 年無重大事件，所有輕微事件皆符合應變要求。	已達成	持續強化通報與應變流程，定期辦理事件回顧與改善追蹤，提升事件處理效率與組織資安韌性。
2	官方網站可用性	網站全年可用率達 99%，確保客戶與利益相關者獲得穩定可靠的線上服務。	已達成	持續進行網站監控、弱點掃描與定期檢測作業，強化系統穩定性與資訊安全防護機制。
3	ISO 27001 認證進度	導入進度達 90%，預計 2025 年第二季完成外部驗證，並承諾維持證照有效性，通過每年一次的監督審查。	已達成	預計 2025 年第二季完成外部驗證，後續依規定辦理年度監督審查，確保資訊安全管理系統持續有效運作。
4	歐盟 IEC-62443-4-1 規範	初期開發資訊安全流程導入中，預計 2026 年第三季完成外部驗證。	持續進行中	持續完善安全開發流程，強化產品開發階段之資安控制與文件化管理。
5	核心主機使用率	全年平均使用率達 99%，確保業務穩定運行。	已達成	持續進行系統效能監控與容量管理，並定期檢視備援與復原機制，以確保營運持續性與服務穩定性。

資安警訊通報與事件管理

我們加入 TWCERT(台灣電腦網路危機處理暨協調中心)，落實資安聯防機制，確保即時應對潛在威脅。若發生資安事件，資安長將負責通報，並依據資通安全政策規範進行回報與處理。

在 2025 年期間無發生任何資安事件，顯示防護措施成效良好。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
 - 3.1 公司治理架構與運作
 - 3.2 風險管理
 - 3.3 誠信守法，共築信任
 - 3.4 營運績效
 - 3.5 資訊安全
- 3.6 永續供應鏈
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會參與
- 附錄

3.6 永續供應鏈

維田科技深耕工業電腦產業多年，將供應商視為企業長期合作夥伴與永續發展的重要利害關係人，公司透過核心技術之垂直整合與在地化採購策略，確保產品品質與供應穩定性，同時建立以風險評估為基礎、兼顧長期發展的供應商管理機制，持續強化供應鏈之穩定性、韌性與永續發展能力，致力打造符合永續標準的供應體系。

我們對於供應商管理過程中，除了評估其產品與服務品質外，亦將衝突礦產遵循、在地採購推動及營運持續性等永續議題納入評估與管理範疇，作為深化合作與風險控管之依據，透過與供應鏈夥伴的協同合作，維田科技期能促進負責任採購實踐，降低營運與供應風險，並於環境保護、職業安全、社會責任及誠信經營等面向創造長期正向影響，共同推動永續供應鏈之建構。

供應商類別與關鍵物料來源

本公司依據產品線及物料特性，對供應商進行分類管理，以確保關鍵物料供應穩定並維持產品品質，主要供應商涵蓋半導體元件、顯示模組與電子零組件等領域，並與各領域具專業能力之供應商維持長期合作關係，關於各類關鍵物料來源概述如下所示：

- 處理器與儲存相關元件：包含中央處理器 (CPU)、記憶體 IC 等半導體元件，主要由國際半導體廠商及其代理商提供。
- 顯示與觸控模組：包含工業級液晶面板與觸控模組，主要由專業面板廠及相關模組供應商提供。
- 機構與散熱零件：包含金屬機構件、散熱模組與相關結構件，主要由具備精密加工與製造能力之供應商提供。
- 電子零組件與模組：包含印刷電路板 (PCB)、線材、通訊模組及其他電子零組件等，由相關電子零件製造商與系統模組供應商提供。

關鍵物料供應商分類與供應狀況

類別	主要物料	代表性供應商	供應狀況管理
機構類	金屬機構件	奈威、山巨、鏡鋒、山巨	良好、穩定
半導體元件	CPU、記憶體 IC	創見、聯強、捷毅、宜鼎、威爾萊特、英飛特、世平興業	良好、穩定
顯示模組	觸控面板	熒茂、ELO、鹽光、萬達	良好、穩定
顯示模組	液晶顯示器	彩創、進金生、豐藝、三亞、國賓、頌勝	良好、穩定



供應鏈採購與管理機制

本公司主要採購之原物料類型包括電子產品類、機構件及鋁壓鑄等，在 2025 年各類原物料採購金額占比分別為：電子產品類 76.53%、機構件 0.06%、壓鑄 21.67%，其他類別占 1.74%，顯示本公司採購結構以電子產品相關原物料為主要核心。

原物料比例統計表

年度	電子產品類	機構類	鋁壓鑄	其他
2023 年	79.20%	14.40%	4.88%	1.52%
2024 年	74.11%	12.89%	6.05%	6.95%
2025 年	76.53%	0.06%	21.67%	1.74%

為強化供應鏈之公司治理與環境管理水準，維田科技於供應商遴選管理過程中，除優先評估具備 ISO 管理系統相關認證之供應商外，對於尚未取得認證者，仍要求其具備合法之營利事業或工廠登記資格，並完成樣品承認等基本審查程序，方可納入合作體系。

合格供應商准入評鑑條件

評鑑項目	具體要求與評核標準	說明
法規與登記	具備效期內之營利事業登記證與合法工廠登記證明。	確保合作夥伴經營合法性。
物料認證	主要生產用原物料須通過維田「樣品承認作業程序」獲得認可。	確保物料品質與規格符合需求。
制度與商譽	擁有完善的管理制度，且具備良好商譽與穩定營運能力。	降低財務或信用風險。
誠信與意願	展現高度合作意願，並承諾遵守誠信經營原則。	建立互信長期夥伴關係。
產能與經驗	具備相關產業加工經驗，並擁有相應的產能規模與設備。	評估業務執行力與產能彈性。
管理系統認證	取得品質、環境或產業相關之國際管理系統認證。	未具認證者須簽署環境保證書，以符合環境與品質要求。

在 2025 年度與維田科技合作之供應商共有 266 家 (含外包商)，其中新增簽約供應商為 19 家。

供應商配合及新供應商家數變化表

項目	2023 年	2024 年	2025 年	年增率
供應商配合家數	194	236	266	13%
新供應商家數	13	42	19	-55%
新供應商占比 (%)	7%	18%	7%	-11%

* 註：供應商配合家數：指供應商與客戶進行交易並存在合作關係的情況，而無交易則表示雙方尚未達成交易條件或共識，但仍有合作關係。

在環境保護面向，我們持續導入環境管理評估機制，在 2025 年度已完成環境篩選之供應商比例為 28%，未來將持續提升環境友善供應商之納入比例，以深化綠色供應鏈管理並降低潛在環境風險。

供應商國際標準認證管理系統情況統計表

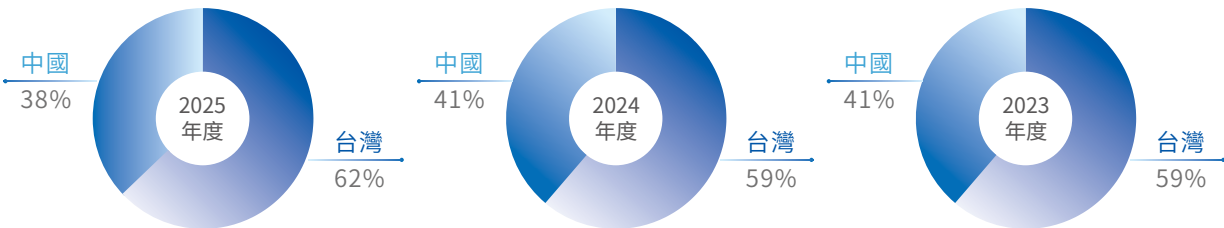
類別	項目	2023 年	占比 (%)	年度變化趨勢	2024 年	占比 (%)	年度變化趨勢	2025 年	占比 (%)	年度變化趨勢
品質管理類	ISO 9001	105	54%	-	116	49%	↓	109	41%	↓
	ISO 13485	2	1%	-	2	1%	↑	4	2%	↑
	IATF 16949	1	1%	-	5	2%	↑	11	4%	↑
	小計	108	56%	-	123	52%	↑	124	47%	↑
環境管理類	ISO 14001	55	28%	-	60	25%	↑	66	28%	↑
	ISO 14064-1	-	0%	-	-	0%	-	0	0%	-
	小計	55	28%	-	60	25%	↑	66	28%	↑
職業安全衛生類	ISO 45001	5	3%	-	3	1%	↑	5	2%	↑
	小計	5	3%	-	3	1%	↑	5	2%	↑
危害物質管理類	QC080000	2	1%	-	2	1%	↓	1	0%	↓
	小計	2	1%	-	2	1%	↓	1	0%	↓
資訊安全類	ISO 27001	2	1%	-	2	1%	↓	1	0%	↓
	小計	2	1%	-	2	1%	↓	1	0%	↓
合計 系統認證供應商		172	89%	-	190	81%	↑	197	78%	↑

對於將環境保護、節能減碳及負責任採購理念融入供應鏈運作，持續推動綠色供應鏈之發展，以確保營運穩定與長期永續成長，並提升供應鏈於環境與社會面向之整體表現，在 2025 年度與維田合作之供應商均未發生對環境造成重大負面影響之事件；未來亦將持續以高標準要求供應鏈合作夥伴，致力於預防並杜絕任何可能對環境造成不利影響之行為，展現公司於供應鏈環境管理與永續治理上的長期承諾。

在地化採購實踐

我們將在地化採購視為供應鏈管理的重要策略，透過優先採用在地供應商以降低物流成本與供應風險，並減少長距離運輸對環境所造成之衝擊。在 2025 年維田在地採購金額主要集中於臺灣及中國地區，其中臺灣在地採購占比為 61.73%，中國區域占比為 38.27%，顯示本公司持續深化區域型供應鏈布局，兼顧營運穩定與低碳永續目標。

在地採購金額比例統計表



供應鏈採購與管理機制

為確保供應穩定性，本公司每年針對合作夥伴進行全方位績效評點，項目涵蓋了品質、交期、技術能力及服務配合度進行量化考核，此機制不僅能有效識別並降低營運風險，評估結果更直接連結供應商的分級管理與後續的採購合作、改善追蹤及資格續約之重要依據，促使合作夥伴與維田共同成長，並確保供應體系在多變的市場中保持卓越的競爭優勢。

透過年度供應商評鑑結果，我們得以掌握供應商整體表現，並針對未達評鑑標準之供應商，啟動改善要求或輔導機制，持續優化供應網絡，以維持產品品質並支持公司長期永續發展。

我們每年定期對供應商實施績效評等作業，依據品質、交期及服務配合三大核心指標進行綜合評分，並依評鑑結果將供應商區分為 A、B、C、D、E 五個等級，以作為後續分級管理與採購決策之依據。

供應商績效評鑑指標

評核項目	核心項目	具體評估指標
品質 (Quality)	確保來料具備高度穩定性與一致性	(1) 進料檢驗合格率 (IQC Pass Rate) (2) 製程不良率 (DPPM) (3) 異常事件根因分析與預防改善能力
交期 (Delivery)	衡量供應商依合約條件準時交付之可靠度	(1) 訂單履約率 (2) 交期達成情形 (On-time Delivery) (3) 緊急訂單或排程變動的調節彈性
服務配合 (Service)	檢視供應商之溝通效率與協作意願	(1) 問題回應速度與時效性 (2) 跨部門溝通的協調性 (3) 對技術需求與行政流程的配合程度

依供應商績效評分等級分布統計，2025 年度合作供應商以 A 級與 B 級為主，整體供應鏈風險維持於可控範圍且未出現 E 級供應商，顯示本公司供應商分級管理與改善機制運作穩定，有助於維持供應穩定與產品品質。

攜手供應商，共同實踐企業永續責任

我們視供應商為實踐企業永續發展的重要夥伴，透過與供應鏈夥伴的合作，共同落實企業永續責任，並支持聯合國永續發展目標 (SDGs)，其中責任消費與生產 (Responsible Consumption and Production) 為維田供應鏈管理之核心原則，作為推動負責任採購與永續供應鏈之重要依據。

為確保供應鏈運作符合永續發展期待，我們持續邀請供應商參與永續發展相關倡議，並邀請供應商簽署「供應商永續發展行為準則」，以明確規範其人權保證、環境保護及誠信經營等面向之責任承諾，目前我們優先針對涉及原物料交易之供應商推動簽署作業，並逐步將永續發展納入供應商管理體系，同時並透過持續溝通與宣導機制，協助供應商深化對企業永續責任之理解，並逐步導入永續經營作法，包括提升環境責任意識、強化人權保障觀念及建立長期合作關係，以促進供應鏈整體永續表現。

未來，我們將持續攜手供應商夥伴們，共同推動負責任採購與永續供應鏈發展，強化供應鏈韌性與競爭力，並為環境保護與社會發展創造長期正向價值。

供應商評分等級分佈統計表

	A 級	比例 %	B 級	比例 %	C 級	比例 %	D 級	比例 %	E 級	比例 %	總計
2023 年	128	85.91%	12	8.05%	8	5.37	1	0.67	0	0.00	149
2024 年	71	72.45%	23	23.47%	4	4.08	0	0.00	0	0.00	98
2025 年	95	94.06%	4	3.96%	1	0.99	1	0.99	0	0.00	101

註：總計是指供應商與客戶在整個年度內進行交易的總數量。

04

研發創新

維田科技專注於工業電腦領域的技術深耕，透過整合研發能量與市場洞察，建立設計、製造到客製化服務的完整體系，為工業控制與自動化產業提供穩定且附加價值的解決方案。

- 4.1 核心競爭力佈局
- 4.2 創新使命與產品可靠性
- 4.3 嚴謹設計，創新賦能
- 4.4 研發開發計劃藍圖

4.1 核心競爭力佈局

本公司將研發與工程人才視為企業成長的基石，透過內部資源的垂直整合，靈活回應多變的市場需求。

- **研發與製造優勢：**
具備自主研發與生產能力，針對客戶特殊需求進行快速評估與整合，並透過彈性調整設計與生產製程，卻確保品質的前提下，提高韌性的客製化解決方案。
- **技術升級與價值創造：**
持續引進系統整合技術，並積極培育跨領域研發人才，藉此提升產品功能性與附加價值。
- **策略聯盟與協作：**
與產業關鍵技術廠商建立策略夥伴關係，進行技術合作與模組化軟硬體解決方案的開發，維持技術的前瞻性與市場競爭力。

4.2 創新使命與產品可靠性

工業電腦多應用於高溫、低溫、震動、粉塵及長時間高負荷運轉等嚴苛環境，對於產品的穩定度與耐用性一直以來都是維田科技開發與品質管理的核心準則，我們持續深耕各類應用場域需求，並針對產品於極端條件下之運作表現進行嚴謹驗證與測試，從設計、開發到量產階段均落實可靠度管理，以確保系統於複雜及惡劣環境中仍能維持穩定效能，協助客戶降低設備異常風險，提升營運效率與管理效益。

此外，面對產業數位化與智慧化發展趨勢，維田科技亦持續以創新與效率為導向，結合產業應用需求，提供有助於數位轉型之產品與解決方案，協助客戶提升生產力、強化設備與資產安全性，並增進整體營運韌性。

未來，維田科技將持續以技術研發、品質管理及應用整合能力為基礎，精進產品價值與服務能量，與客戶共同邁向永續發展目標。

4.3 嚴謹設計，創新賦能

本公司高度重視產品研發過程之品質管理，並建立完善之產品開發與設計管控制度，各項產品自立案、設計、開發至完成導入，均依公司既定之研發流程辦理，透過明確之階段管理機制，確保產品開發作業具一致性、可控性及品質穩定性；產品設計開發階段，公司嚴格執行 P 階段及 C 階段之檢核程序，並由研發、產品、業務及其他相關部門共同參與審查與確認，針對產品設計方向、技術可行性、功能規格及品質要求進行檢核，以降低開發風險並強化品質控管。藉由制度化之審查機制與跨部門協作流程，維田科技持續提升產品開發效率與品質水準，確保產品符合客戶需求及公司品質管理目標。



- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新**
 - 4.1 核心競爭力佈局
 - 4.2 創新使命與產品可靠性
 - 4.3 嚴謹設計，創新賦能
 - 4.4 研發開發計劃藍圖**
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會參與
- 附錄

三大智慧應用領域之研發發展方向

綜合工業電腦產業發展分析及趨勢，維田科技著重於三大領域之研發，分別為智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直市場之應用，預期仍有穩定的剛性需求，另加上維田科技擁有其他產品具防鏽、防塵、防水、防爆等特殊功能，提供在特殊工業場域解決方案，以此方向有助公司維持長期穩健發展趨勢。在 2025 年度研發費用為新台幣 64,774 仟元，佔營業收入比重為 7.6%。

4.4 研發開發計劃藍圖

本公司針對工業應用趨勢，制定明確的階段性研發重點，以推動技術領先與市場拓展。

短期開發計畫：核心技術與利基市場	
系統平台升級與優化	• X86 架構：專注於低功耗、高穩定、強固型設計，開發全系列無風扇與寬溫產品，並透過模組化 I/O 提升擴充性，以適應惡劣工業環境。 • ARM 架構：追求高性價比，開發支援 Android 與 Linux 的多樣化作業系統，並投入 HMI 應用軟體與雲端服務 (IIoT) 的系統整合。
特殊應用顯示設備	• 開發高附加價值的利基型產品，包含船舶專用、全平面強固型、模組化設計以及高亮度戶外可視顯示器。
垂直市場與 AI 應用	• 機器視覺：開發影像辨識專用系列。 • AI 自動化：延伸開發深度學習系統，整合軟體通訊協議，提供智慧製造的完整解決方案。
長期開發計畫：跨域佈局與生態系建立	
智慧應用領域拓展	• 積極跨入智慧交通與智慧醫療領域。結合研發優勢與全球策略夥伴結盟，創新智能應用商機。
深耕 AIoT 生態系	• 與軟硬體合作夥伴建立戰略聯盟，深耕工業物聯網 (AIoT)，轉型為能提供優質解決方案的服務商，而非僅止於硬體供應。

單位：新台幣仟元

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用	53,456	54,488	64,774
營業收入	864,698	829,238	847,104
比重 (%)	6.2	6.6	7.6



05

環境永續

- 5.1 環境目標與政策
- 5.2 氣候相關財務接露 TCFD
- 5.3 廢棄物管理
- 5.4 能源管理
- 5.5 溫室氣體盤查

5.1 環境目標與政策

為實踐綠色經營理念並落實永續發展承諾，維田科技依循 ISO 14001:2015 國際標準建置環境管理系統並透過系統化與制度化之管理機制，全面強化營運活動中之環境風險控管與衝擊管理並持續推動各項環境管理措施，有效降低生產與營運過程對環境所造成之負面影響，並逐步提升環境績效表現，將綠色營運理念融入日常營運與決策流程，持續精進環境管理作為，以促進企業營運與環境保護之協調發展，朝向與環境共榮之永續經營目標邁進。

政策面		治理面		管理面	
政策與原則	遵循環境相關法規及其他適用要求，落實污染預防與持續改善。	政策與原則	將環境管理理念納入公司治理與營運決策。	政策與原則	建立制度化且可持續運作之環境管理系統。
管理作法	推動綠色產品設計與研發，於營運過程中降低環境衝擊。	管理作法	透過跨部門協作推動各項環境管理措施。	管理作法	依循 ISO 14001:2015 標準運作並定期檢討改善。
治理 / 管理機制	透過經營團隊督導並審視整體環境管理方向。	治理 / 管理機制	由管理高層共同參與並督導相關決策與推動作業。	治理 / 管理機制	定期辦理管理審查與內部稽核作業。
執行情形	已納入整體營運管理機制，並持續執行。	執行情形	已納入日常營運管理，並持續執行。	執行情形	2025 年完成驗證更新，有效至 2028 年 02 月。

組裝物料禁用物質管控機制

本公司重視環境保護、人體健康與安全及永續發展，全系列產品均嚴格遵循國際環保規範，並透過化學品管理與負責任礦產採購機制，確保產品符合相關法規及客戶要求。

RoHS 指令合規

本公司產品完全符合歐盟《有害物質限用指令》(RoHS)，並達成 Directive 2011/65/EU 及修訂指令 (EU) 2015/863 之要求，我們嚴格限制鉛 (Pb)、汞 (Hg)、鎘 (Cd)、六價鉻 (Cr6+)、多溴聯苯 (PBB)、多溴二苯醚 (PBDE) 以及四種可塑劑 (DEHP、BBP、DBP、DIBP) 等共 10 項有害物質，其中重點規範之鉛含量均確保低於 0.1% (1000ppm) 之法定標準。

REACH 法規與化學品管理

針對化學品之註冊、評估、許可與限制，維田科技依循歐盟 REACH 法規要求，將化學品管理納入產品與供應鏈管理機制中，持續監測產品中是否含有高度關注物質 SVHC)，對於產品中 SVHC 含量達或超過 0.1% (w/w) 之情形，本公司依據 REACH 第 33(1) 條之規定，主動向客戶提供相關資訊，並配合必要之資訊揭露要求，以強化化學品資訊透明度，確保產品於整體生命週期之安全與合規。

加州 65 號提案符合性

針對有害物質控管，維田科技以最嚴謹標準自我要求，確保產品符合美國加利福尼亞州《65 號提案》(CA Prop 65) 之規範，嚴格監測並控管法規中所列可能涉及致癌性、致畸性或生殖毒性之有害物質，透過精密的原物料選用與風險評估，我們確保相關物質之暴露量維持在低風險之安全範圍內，保障使用者之健康安全。

供應鏈高度合規管理

為確保供應鏈之高度合規，維田科技嚴格要求供應商針對所有採購原物料，必須檢附兩年內有效之 RoHS 產品檢驗報告，並落實每兩年定期更新。若供應商無法及時提供合格之檢驗報告，則必須簽署「RoHS 限用物質保證書」及「REACH 自我宣告書」以茲證明，否則相關物料或零件將全面禁止採用。

衝突礦產不使用承諾

本公司積極實踐社會責任，透過完善的供應鏈管理制度，將衝突礦產議題納入供應商管理範疇，我們嚴格要求供應商就金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn) 及鎢 (W) 等關鍵礦產 (3TG) 之來源進行詳盡調查與資訊揭露，以辨識並降低涉及衝突影響及高風險地區之相關風險。我們承諾不使用非法礦產，並確保原物料採購全面符合負責任礦產管理原則，共同維護全球環境倫理與基本人權。維田科技始終秉持誠信與合規原則，確保全系列產品均嚴格符合歐盟 RoHS、REACH 以及加州 Proposition 65 等國際主流環保與安全規範，透過嚴謹的禁用物質控管、透明的化學品管理與負責任的採購政策，我們致力於為全球客戶提供安全、綠色且高品質的工業運算解決方案，持續實踐對地球永續發展與人類健康的長遠承諾。

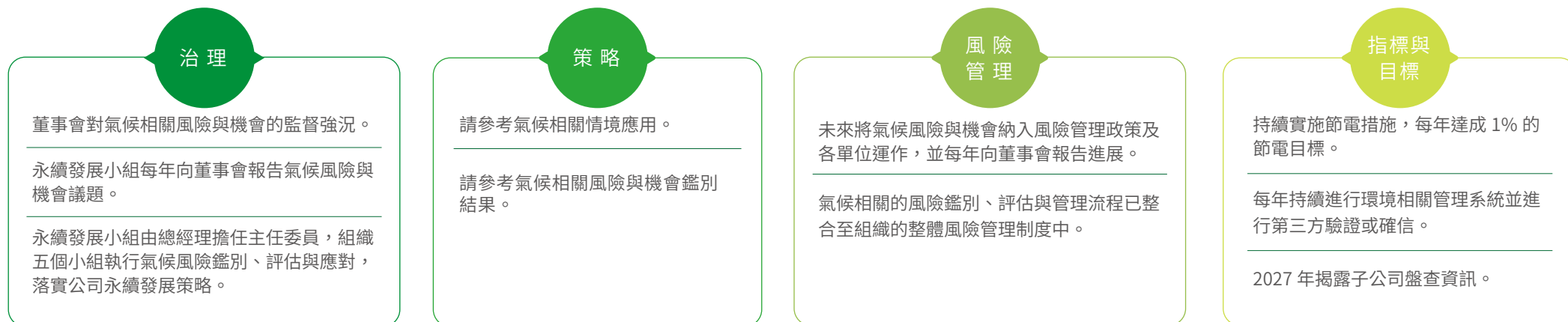
電子電氣產品限用物質法規管制一覽

限用物質	鎘 (Cd)	鉛 (Pb)	汞 (Hg)	六價鉻 (Cr6+)	多溴聯苯 (PBBs)	多溴聯苯醚 (PBDE)	鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP)	鄰苯二甲酸丁苯甲酯 (BBP)	鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)
均質材料中物質的最大允許濃度	0.01%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%

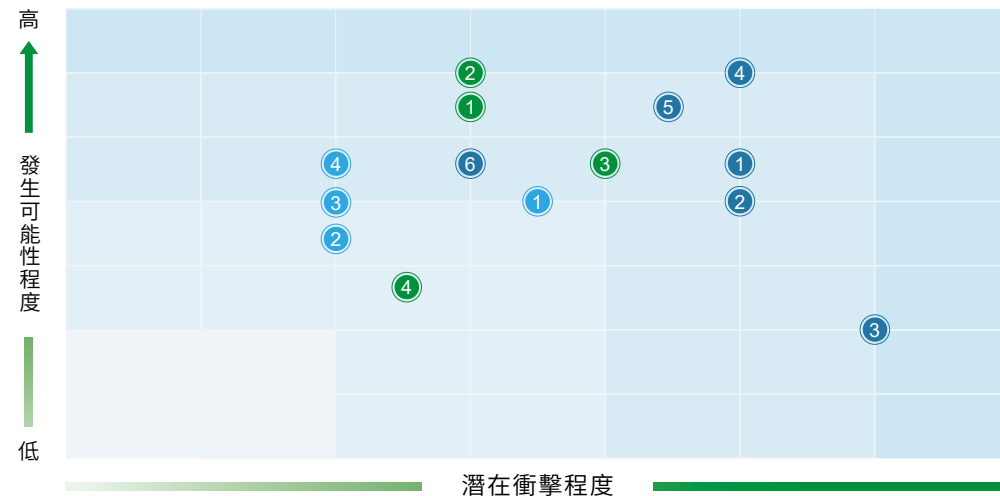
5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

為了掌握氣候變遷對於公司財務相關影響，維田科技分析氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，分別為治理、策略、風險管理、指標與目標了解其對公司造成之風險，以擬定相關措施因應。

維田科技於 2022 年加入玉山 ESG 永續倡議行動，並簽署「永續發展倡議書」承諾針對氣候變遷採取行動，控制溫室氣體排放以減緩對氣候的影響。



氣候相關風險矩陣



實體風險

- ① 颱風、水災
- ② 旱災
- ③ 平均氣溫上升
- ④ 海平面上升

轉型風險

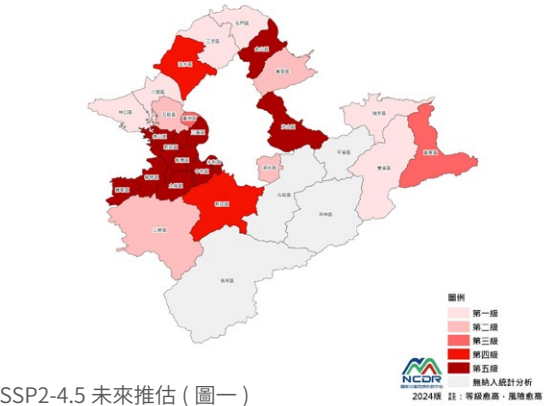
- ① 國內外相關法規及法律
- ② 綠色產品開發與設計
- ③ 購買綠電憑證
- ④ 原物料成本上漲
- ⑤ 客戶行為改變
- ⑥ 客戶永續意識提升

機會

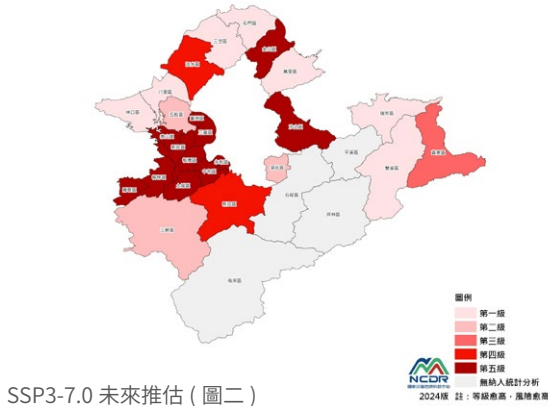
- ① 節能效益
- ② 減廢效益
- ③ 綠色產品
- ④ 綠色交通

氣候風險情境分析

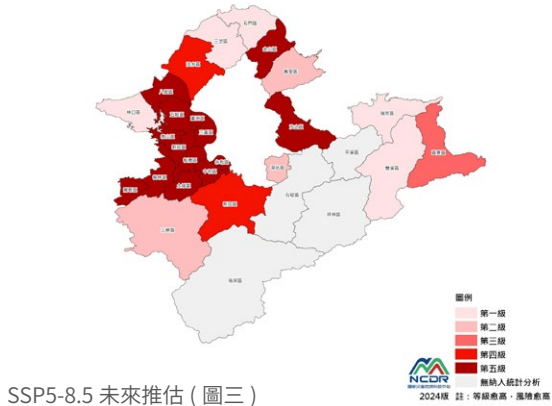
類型	情境	時間	參數	分析結果
轉型	2050 國家淨零路徑 (1.5° C)	2021-2030	每年減碳量達 4.2%(範疇 1+2) , 碳費 : 約 9.4USD/tCO2e 。	1. 國家減量目標於 2030 年減量相較於基準年要達 24% 。 2. 本公司 2023 年 (基準年) 碳排量 :283.705/tCO2e 。 3. 若本公司能在 2030 年達成碳排放量較基準年減少 24% 的國家減量目標 , 將有助於降低碳排放相關的成本負擔 , 進一步減輕營運成本壓力 , 提升公司的競爭力與可持續發展能力 。
	IEA2° C	2021-2050	碳費 :80-100USD/tCO2e 。	為因應未來業務持續擴展及營運規模的成長 , 加上根據本公司溫室氣體盤查數據顯示 , 外購電力為主要的碳排放來源 , 因此我們必須積極推動節能減碳專案 , 並引入創新技術來降低電力消耗 , 從而有效減少碳排放 , 進一步降低潛在的碳價風險 。
	IEAbelow2° C	2021-2050	碳費 :90-120USD/tCO2e 。	
實體	SSP2-4.5	2041-2060	中排放量情境 : 2041 至 2060 年平均升溫可能至 2.7° C 左右 。	依照氣候變遷災害風險調適平台所模擬之情境圖 , 以 2041-2060 年為設定基期 , 推估因暖化之情形造成的強降雨 , 以 24 小時降下 200mm 的降雨條件之淹水狀況。維田科技在新北市中和區為主要據點 , 將面臨淹水實體衝擊為風險等級 : 第五級。(圖一)
	SSP3-7.0	2041-2060	高排放量情境 : 2041 至 2060 年平均升溫可能至 3.3° C 至 5.7° C 。	依照氣候變遷災害風險調適平台所模擬之情境圖 , 以 2041-2060 年為設定基期 , 推估因暖化之情形造成的強降雨 , 以 24 小時降下 350mm 的降雨條件之淹水狀況。維田科技在新北市中和區為主要據點 , 將面臨淹水實體衝擊為風險等級 : 第五級。(圖二)
	SSP5-8.5	2041-2060	極高排放量情境 : 2041 至 2060 年平均升溫可能至 4.4° C 至 8.7° C 。	依照氣候變遷災害風險調適平台所模擬之情境圖 , 以 2041-2060 年為設定基期 , 推估因暖化之情形造成的強降雨 , 以 24 小時降下 650mm 的降雨條件之淹水狀況。維田科技在新北市中和區為主要據點 , 將面臨淹水實體衝擊為風險等級 : 第五級。(圖三)



SSP2-4.5 未來推估 (圖一)



SSP3-7.0 未來推估 (圖二)



SSP5-8.5 未來推估 (圖三)

從情境分析中可以看出 , 隨著國內外減碳政策逐步落實 , 公司面臨轉型風險。為減少碳費用相關成本 , 維田科技需規劃減碳路徑 , 同時 , 氣候變遷帶來的實體風險主要體現在淹水風險上。若位於新北市中和區的維田科技總部、研發中心、製造中心遭受淹水 , 將可能損害建築物、機器設備和材料 , 也可能導致交通與電力中斷 , 影響員工的正常通勤和工作。

氣候風險與機會清單

風險類型	風險內容	影響期間	內容說明	衝擊程度	發生機率	潛在業務或財務影響	管理作為
				【政策和法規】			
轉型風險	國內外相關法規及法律	短期 中期 長期	面對日益嚴格的環境法規，必須採取更積極的策略，建立完善的氣候風險管理系統，有效應對政策變化。	高度	短期	為因應政府氣候政策，使企業營運成本攀升。	1. 維田科技已於 2013 年導入 ISO14001 環境管理系統。 2. 維田科技已於 2024 年完成 ISO14064-1 溫室氣體盤查及第三方查證，並且每年持續推動。
				【技術】			
轉型風險	綠色產品開發與設計	短期 中期 長期	隨著客戶與供應商的環保意識提升，對綠色產品的需求也隨之增加，因此我們能夠整合並提供新的產品、技術與服務，以滿足市場需求和客戶期待。	中度	中期	開發有助於減碳技術、低功率高效能產品與採購相關原料，導致研發成本增加。	以綠色產品四大面向為基準並皆通過歐盟 RoHS2.0 及 REACH 規範與 ISO14001 國際環境品質標準。
轉型風險	購買綠電憑證	中期 長期	為響應政府 2050 年淨零碳排放政策，需逐步從設備、系統及操作層面進行規劃，並擬定未來購買綠電憑證的計畫，以達成減碳目標。	中度	長期	受政府 2050 淨零政策影響，公司增加綠電憑證支出。	持續實施節電措施，每年達成 1% 的節電目標。
				【市場】			
轉型風險	原物料成本上漲	短期 中期 長期	疫情過後，全球經濟的不確定性加劇，導致原物料及運費支出大幅增加。	高度	短期	碳稅及綠電政策推升供應商成本，連帶導致物料採購成本增加，影響公司整體獲利。	維田科技將對所有合作供應商進行全面評估，並依據評估結果分為不同等級，以利後續採購與合作。
轉型風險	客戶行為改變	短期 中期 長期	供應商正積極響應市場需求，對產品進行碳足跡評估，以滿足客戶對環保產品的期待。	高度	長期	計算產品碳足跡及生命週期評估，需投入大量人力與資源，過程繁瑣，成本可觀。	為因應客戶需求與降低轉型風險，評估導入 ISO14067，建立產品碳足跡盤查系統。
				【名譽】			
轉型風險	客戶永續意識提升	短期 中期 長期	利害關係人對企業永續經營管理能力的關注。	高度	長期	若忽視永續經營，可能面臨投資減少、客戶流失、政府罰款等風險，影響企業生存。	1. 每年持續進行環境相關管理系統並進行第三方驗證。 2. 提升相關報告書之可信度、透明度及可行性。
				【立即性】			
實體風險	颱風、水災	中期 長期	颱風及水災導致生產線停擺，影響客戶交期。	高度	長期	1. 員工交通運輸受阻。 2. 電力供應中斷。 3. 供應鏈中斷。	1. 建立完善的緊急應變計畫，包括人員疏散、資產保護、損失評估等。 2. 密切關注氣象資訊，及時採取預防措施。
				【長期性】			
實體風險	旱災	中期 長期	旱災導致水資源短缺，能源供應短缺等。	低度	長期	1. 水資源短缺，企業需要支付更高的費用購買，增加營運成本。 2. 旱災可能導致能源供應短缺，推升能源價格，增加能源成本支出。 3. 旱災可能導致河流、運河水位下降，影響水運交通，增加運輸成本或造成供應鏈中斷。	1. 定期評估企業面臨的旱災風險，制定應對措施，並將風險納入企業的整體風險管理體系。 2. 減少對單一供應商或單一地區的依賴，降低供應鏈中斷的風險。 3. 購買足夠的保險，以應對潛在的財務損失。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

06 友善職場

社會參與

附錄

風險類型	風險內容	影響期間	內容說明	衝擊程度	發生機率	潛在業務或財務影響	管理作為
實體風險	平均氣溫上升	中期 長期	氣溫每年逐漸上升，導致電力需求增加及生產設備無法正常運作。	低度	長期	1. 高溫天氣可能導致電力需求增加，若電力供應不足，將導致生產中斷，造成經濟損失。 2. 為維持設備正常運作，可能需要增加冷卻系統的運轉，進而導致能源消耗增加，提高營運成本。 3. 極端高溫甚至可能對員工健康造成威脅，增加請假率，進而影響生產力。	1. 定期檢查和維護生產設備，確保設備在高溫環境下仍能穩定運作。 2. 提供員工舒適的工作環境，例如空調系統、通風設備等，以提升工作效率。
	海平面上升	中期 長期	海平面上升導致業務全面性停擺。	低度	長期	1. 數據中心的淹水可能導致全球網絡通訊中斷，影響金融交易、電子商務等各行各業。 2. 海平面上升往往伴隨更頻繁、更強烈的極端天氣事件，如暴風雨、洪水等。這些事件可能導致員工無法正常上班，影響生產效率，甚至危及生命安全。 3. 房地產價值將受到海平面上升的嚴重影響，企業的資產可能面臨貶值或無法變現的風險。	1. 評估企業在全球各地的營運據點和供應鏈所面臨的海平面上升風險，並制定相應的應對措施。 2. 建立多個供應商，分散供應風險，並優先選擇位於內陸地區或具有較強抗風險能力的供應商。 3. 支持政府和非政府組織的氣候行動，推動全球減碳，減緩海平面上升的速度。
				【提升資源使用率的效益】			
機會	節能效益	短期 中期 長期	持續實施節電措施，每年達成 1% 的節電目標。	中度	短期	2025 年用電量減少支出成本。	藉由每年溫盤數據，從各項環節，例如：空調系統定期保養，智慧控溫關閉不必要的待機電源，製程優化減少能源消耗，節電宣導等。
機會	減廢效益	短期 中期 長期	落實廢棄物減量措施，推動朝向回收利用及減廢減容方向發展。	低度	中期	2025 年廢棄物處理費用成本減少。	選擇可回收的包裝材料及在 2024 年與供應商合作使用可循環的塑膠籃包材及容器減少紙箱包材及容器總數量達 1774 公斤。
機會	綠色產品	短期 中期 長期	透過產品綠色設計，提供客戶節能減碳解決方案，共創雙贏。	中度	中期	新產品、新服務與新技術的持續創新，不僅能提升單一產業的競爭力，更能促進跨產業的深度合作，催生出全新的商業模式與市場機會。	本公司產品設計方向始終專注於低功耗與高效能，致力於為客戶提供具有可靠性、高品質且穩定的產品。
機會	綠色交通	短期 中期 長期	宣導員工騎乘電動機車、共享單車，減少傳統燃油車的排放。	中度	中期	減少汽油公務車的使用，不僅能降低碳排放，改善空氣品質，未來還有可能獲得政府的碳稅優惠或減免能有效降低營運成本，實現企業社會責任。	鼓勵員工使用電動車、騎自行車或搭乘大眾運輸工具，減少通勤所產生的碳排放，並記錄公務車使用油量。

* 註：時間序：短期 1-3 年、中期 3-5 年、長期 6-10 年。

為因應氣候變遷帶來之極端氣候事件與轉型風險，已評估其對營運與財務可能產生之影響並隨著極端降雨、颱風及淹水事件頻率增加，對位於新北市中和區之總部及廠房帶來潛在淹水風險，可能影響設備與存貨安全，導致生產中斷與修復需求增加，進而對營運穩定性構成挑戰。此外，高溫與旱災亦可能提升能源與水資源使用成本，增加營運支出，在轉型風險方面，為因應政府溫室氣體減量法規及淨零政策，本公司已完成溫室氣體盤查，推動節能減碳措施，並評估採購綠電等碳管理作法，雖然短期內可能增加營運成本，但預期有助於長期降低碳排放風險，提升永續競爭力，並創造市場機會。

在強化氣候風險韌性方面，我們採用氣候情境分析方法，依循國際權威機構 (如 IEA 與 IPCC) 之研究成果，針對轉型風險與實體風險進行評估；轉型風險情境參考國際減碳政策與碳費格發展趨勢，預測未來法規、碳費及市場需求之變動對營運成本的影響；實體風險則模擬極端氣候事件增強下，對營運據點可能造成的影響與損失，上述分析結果顯示，氣候風險將對公司營運及財務造成不同程度的壓力，需持續強化調適與因應措施。

維田科技正積極規劃低碳轉型策略，涵蓋範疇一、範疇二及部分範疇三之溫室氣體排放，並透過製程優化、節能改善及綠色產品設計，降低營運過程中的碳排放。同時亦評估與供應鏈夥伴合作，逐步拓展減碳管理範圍，以提升整體價值鏈之氣候韌性及配合國家政策與國際趨勢，我們以中長期減碳目標為基礎，持續推動階段性行動，並朝淨零排放目標邁進，在現階段之執行進度由永續發展小組統籌管理，定期進行溫室氣體盤查與第三方查證，並向董事會報告相關成果，確保行動透明且符合治理要求。

在轉型風險管理方面，維田依循 ISO 14001 環境管理系統，並完成 ISO14064-1 溫室氣體盤查及第三方查證，作為氣候風險與機會辨識及管理之依據，由永續發展小組統籌相關議題並定期向董事會彙報，而針對實體風險部分，本公司參考氣候變遷災害調適平台等專業資料及數據，已完成營運據點之風險分析，並於高風險區域建置緊急應變計畫及強化防洪設施，以降低極端氣候事件對營運之影響。

此外，維田科技未來如採行碳抵換或購買再生能源憑證 (RECs) 以協助達成減碳目標，將依循國內外相關規範及標準辦理，並於適當時機揭露減碳額度來源與使用情形，確保資訊透明並符合法規要求。



5.3 廢棄物管理

維田科技視資源永續作為企業發展的核心價值，透過整合性的廢棄物管理與污染預防機制，嚴格遵守環境保護相關法規，致力於降低營運過程中對環境與社區的影響。廢棄物之產生可能伴隨能源消耗、資源浪費及環境污染等潛在衝擊，若事業廢棄物未經妥善分類、貯存及處理，亦可能對周遭環境與社區造成不利影響，為降低相關環境風險，我們針對營運活動中所產生之各類廢棄物進行識別與分析，並依其性質與風險程度，規劃適當之管理與處理機制，以減少對環境之負面影響並提升資源使用效率，以下針對營運過程中的廢棄物產生情形、顯著衝擊及對應措施進行說明。

廢棄物產生來源與顯著衝擊分析

價值鏈階段	自身營運	上游供應鏈	環境與社區
廢棄物來源與類型	- 辦公行政廢棄物 - 產品組裝剩餘包材 - 報廢電子零組件	產品原料進入工廠前之運輸包裝。	未經妥善處理之事業廢棄物
顯著衝擊描述	- 資源耗損：若原料利用率未達最佳化，將導致能源與資源浪費。 - 環境污染：報廢電子零件若處理不當，可能導致重金屬滲漏。	- 廢棄物負荷：過度包裝會增加終端處理的壓力。 - 間接碳足跡：包材生產與運輸過程會產生額外的能源耗用。	健康風險：若處置流程不符規範，可能釋放有害物質，威脅周遭土壤、水源及居民健康。

減緩衝擊之管理措施與行動

管理面向	具體行動措施	永續目標與效益
源頭減量	與供應商研議使用具備循環效益之包裝材料，從源頭逐步降低包材對環境的負荷。	減少價值鏈整體的包裝廢棄物產生量。
資源循環	實施廠內廢棄物精細化分類。	極大化回收再利用率，將廢棄物轉化為再生資源。
合法處置	委託合法清除機構，並執行定期現場稽核與流向追蹤。	確保廢棄物 100% 合法處置，落實污染預防。
政策優化	定期檢視管理目標，持續優化減量流程。	確保企業運營符合聯合國永續發展目標。

我們將繼續努力實現資源永續，並保護環境和社區的健康，並持續優化廢棄物管理政策，強化資源回收與污染預防措施，以確保企業運營符合永續發展目標。

廢棄物管理模式

維田科技秉持環境永續理念，建立完善的廢棄物管理體系，廠內所產生之廢棄物依性質區分為一般廢棄物（含生活垃圾）、一般事業廢棄物及有害事業廢棄物三大類。

處理原則與合規管理

維田科技嚴格遵循相關環境保護法規，廠內未進行焚化、掩埋或化學處理等任何形式之直接廢棄物處置作業，所有廢棄物均全數委由經環境部核准、具備合法登記及清除處理許可之專業清運與處理機構辦理；同時，我們定期審查合作業者之相關許可證與合規文件，以確保其營運作業持續符合法規要求，並透過環境部「事業廢棄物申報系統」進行清運與申報作業之全程登錄與管理，使廢棄物流向具備高度透明性、完整追蹤性及可溯源性。

數據監測與申報

為確保廢棄物管理資訊之正確性與完整性，透過建立標準化之紀錄與檢核程序，廢棄物重量係以清運業者提供之磅單資料及事業廢棄物申報系統之紀錄為依據，由專責單位按月進行交叉核對，並於年度統一彙整結算；相關清運數據、申報紀錄及佐證文件均完整建檔留存，以作為後續內外部稽核、績效評估及持續改善之依據。

一般廢棄物管理模式

廢棄物類別	廢棄物類型	範例物品	處理方式	最終處置方式
一般廢棄物	廢金屬容器	鋁容器、鋁製品（如飲料鋁罐）等。	配合管委會廠商合法清運業者。	回收再利用。
	廢玻璃容器	果醬罐、玻璃容器等。		回收再利用。
	廢紙容器	鋁箔包、紙盒包、紙餐盒等。		回收再利用。
	廢紙	日曆、信封、香菸紙盒等。		回收再利用。
	廢塑膠容器	礦泉水瓶、免洗杯等。		回收再利用。
	廢乾電池	乾電池、充電電池、鋰電池等。		熱處理、溼式處理法或其他方式等。
	廢照明光源	日光燈管、省電燈泡、燈管等。		物理、化學或其他處理方法等。
	廚餘	生廚餘、熟廚餘。		堆肥、掩埋或焚化等。

一般事業廢棄物管理模式

廢棄物類別	代碼分類	範例物品	處理方式	最終處置方式
一般事業廢棄物	R-0201	廢塑膠	委託環保局許可 甲廢清除處理機構。	回收再利用。
	R-0601	廢紙		回收再利用。
	R-1301	廢鐵		回收再利用。
	D-2601	廢電線電纜		物理處理。

有害事業廢棄物管理模式

廢棄物類別	代碼分類	範例物品	處理方式	最終處置方式
有害事業廢棄物	D-2601	廢電線電纜	委託環保局許可 甲廢清除處理機構。	物理處理。
	E-0222	附零組件之 廢印刷電路板		粉碎式進行乾式物 理處理。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 5.1 環境目標與政策
- 5.2 氣候相關財務揭露 TCFD
- 5.3 廢棄物管理
- 5.4 能源管理
- 5.5 溫室氣體盤查
- 06 友善職場
- 社會參與
- 附錄

近三年一般事業廢棄物回收重量

單位：公噸

年度	項目	重量	合計
2023 年	廢塑膠 (D-2601)	0.7720	8.129
	廢紙 (E-0222)	7.0710	
	廢鐵 (D-2601)	0.2860	
2024 年	廢塑膠 (D-2601)	0.8077	10.0516
	廢紙 (E-0222)	8.4030	
	廢鐵 (D-2601)	0.8409	
2025 年	廢塑膠 (D-2601)	0.7659	11.6153
	廢紙 (E-0222)	10.5210	
	廢鐵 (D-2601)	0.3284	

近三年有害事業廢棄物回收重量

單位：公噸

年度	項目	重量	合計
2023 年	廢電線電纜 (D-2601)	0.04400	0.16400
	附零組件之廢印刷電路板 (E-0222)	0.12000	
2024 年	廢電線電纜 (D-2601)	0.02700	0.06300
	附零組件之廢印刷電路板 (E-0222)	0.03600	
2025 年	廢電線電纜 (D-2601)	0.06100	0.2540
	附零組件之廢印刷電路板 (E-0222)	0.19300	

在 2025 年，我們處理了 11.6153 公噸的一般事業廢物和 0.2540 公噸的有害事業廢物，在報告期間，無違反任何嚴重危害物質洩漏事件，且無任何違反環境法令的事件與罰款，我們將繼續努力實現資源永續，並保護環境和社區的健康，並持續優化廢棄物管理政策，強化資源回收與污染預防措施，以確保企業運營符合永續發展目標，並共同守護環境與社區的健康。

推動供應鏈環保管理，共同實現廢棄物減量

我們不僅對自身的廢棄物管理負責，也積極要求供應商共同遵循環保標準，以降低供應鏈對環境的影響。我們持續推動供應商優先使用可回收包材與容器，例如將紙箱更換為可循環使用的塑膠籃，以減少一般事業廢棄物的產生量，進一步促進資源循環利用。透過與供應商的合作，在 2025 年度回收的包材與容器總量達 1,477 公斤，這一成果不僅展現了供應鏈夥伴對環保承諾的積極響應，也突顯了維田科技在可持續發展上的堅定決心。

持續推動環保供應鏈與生產優化

為進一步強化廢棄物管理，我們亦將深化供應鏈廢棄物管理政策，並推動以下行動：

- 與供應商協作，進一步提升包材與容器的回收利用率，減少廢棄物產生。
- 持續改善生產製程，降低有害廢棄物的生成，提升資源使用效率。
- 強化環境管理標準，確保供應鏈夥伴符合環保規範，共同實踐綠色生產。

在過去一年的營運過程中，維田科技始終堅守環境保護的紅線，未發生任何重大危害物質洩漏事件，並維持環境法令「零違規、零裁罰」的優良紀錄。我們深知環保是一項長期的社會責任，未來維田科技將持續優化供應鏈的綠色管理，將資源永續利用落實在每一個營運環節中。我們將攜手供應商與合作夥伴，共同提升資源使用效率，朝向更具環境韌性的永續願景穩健前行。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
 - 5.1 環境目標與政策
 - 5.2 氣候相關財務揭露 TCFD
 - 5.3 廢棄物管理
 - 5.4 能源管理
 - 5.5 溫室氣體盤查
- 06 友善職場
- 社會參與
- 附錄

5.4 能源管理

高能源消耗猶如氣候變遷的引爆點，當能源使用過度，溫室氣體排放隨之增加，進而加劇極端氣候的發生。然而，我們可以透過有效的能源管理與優化策略，減緩氣候變遷的速度，推動更穩定的環境發展。

承諾持續減少能源消耗

維田科技深知企業肩負的環境責任，因此我們將持續優化製程、提升能源使用效率，並積極導入節能措施，以降低碳足跡，實現永續經營目標，我們的努力不僅有助於減少能源浪費，更是為全球氣候穩定貢獻一份力量，未來我們將持續投資綠色技術，強化能源管理機制，並透過數據分析與智慧化調控，確保每一分能源都能被有效利用，為環境永續與企業發展共創雙贏。

能源消耗數據 (電力)

年度	電力排放係數	廠區	1 至 12 月計費度數	焦耳 (單位 : 百萬)	二氧化碳 (單位 : 公噸)
2023 年	0.495	遠東世紀 (H)- 總部大樓	95,522.5000	343,881.0000	47.28
		總部大樓 (公電)	84,161.0000	302,979.6000	41.66
		遠東世紀 (H)- 研發中心	55,586.5000	200,111.4000	27.52
		研發中心 (公電)	41,075.0000	147,870.0000	20.33
		遠東世紀 (E)- 製造中心	109,586.8800	394,512.7700	54.25
		製造中心 (公電)	158,845.0000	571,842.0000	78.63
		總計	544,776.8800	1,961,196.7700	269.66
2024 年	0.494	遠東世紀 (H)- 總部大樓	116,570.0000	419,652.0000	57.59
		總部大樓 (公電)	81,373.0000	292,942.8000	40.20
		遠東世紀 (H)- 研發中心	81,799.0000	294,476.4000	40.41
		研發中心 (公電)	39,714.0000	124,970.4000	19.62
		遠東世紀 (E)- 製造中心	132,650.0000	477,540.0000	65.53
		製造中心 (公電)	147,734.0000	531,842.4000	72.98
		總計	599,840.0000	2,159,424.0000	296.32
2025 年	0.474	遠東世紀 (H)- 總部大樓	39,100.6897	140,762.4829	18.5337
		總部大樓 (公電)	91,178.6766	328,243.2358	43.2187
		遠東世紀 (H)- 研發中心	140,693.3552	506,496.0787	66.6887
		研發中心 (公電)	104,330.0564	375,588.2030	49.4524
		遠東世紀 (E)- 製造中心	138,007.8800	496,828.3680	65.4157
		製造中心 (公電)	130,436.6968	469,572.1085	61.8270
		總計	643,747.3547	2,317,490.4769	305.1362

註 1: 電力係數來源為經濟部能源署公告數據 :<https://www.moeaea.gov.tw>。
註 2: 1 度電 = 1 千瓦 × 3.6 × 10^6 焦耳。

能源消耗數據 (柴油)

年度	設備	使用量 (單位 : 公升)	焦耳 (單位 : 百萬)	二氧化碳 (單位 : 公噸)
2023 年	緊急發電機	-	-	-
2024 年	緊急發電機	-	-	-
2025 年	緊急發電機	11.0800	399.9880	0.0298

註 1: 熱值數據環境部氣候變遷署 115 年 2 月 10 日公告溫室氣體排放係數。
註 2: 1 千卡 (kcal)= 4.184 千焦耳 (kJ)、1,000 kJ =1 兆焦耳 (MJ)、1,000 MJ = 1 吉焦耳 (GJ)
註 3: 單位換算 : 熱值 (GJ/L)= kcal/L×4.184÷1,000÷1,000。

能源消耗數據 (車用汽油)

年度	設備	使用量 (單位 : 公升)	焦耳 (單位 : 百萬)	二氧化碳 (單位 : 公噸)
2023 年	公務車	2,812.1400	91,675.7640	6.6289
2024 年	公務車	3,118.9600	101,678.0960	7.3521
2025 年	公務車	2,494.9810	79,090.8977	4.3673

註 1: 熱值數據環境部氣候變遷署 115 年 2 月 10 日公告溫室氣體排放係數。
註 2: 1 千卡 (kcal)= 4.184 千焦耳 (kJ)、1,000 kJ =1 兆焦耳 (MJ)、1,000 MJ = 1 吉焦耳 (GJ)
註 3: 單位換算 : 熱值 (GJ/L)= kcal/L×4.184÷1,000÷1,000。

維田科技的營運據點涵蓋遠東世紀 (H)- 總部大樓、研發中心以及遠東世紀 (E)- 製造中心，營運所需能源主要以台電外購電力為主，目前尚未使用再生能源；各據點之能源使用量係依據台電每月提供之電費帳單進行統計與管理。
在水資源方面，公司用水主要屬於生活用水性質，製程並無產生工業廢水，所有用水數據均以台北自來水公司提供之用水帳單為基礎進行彙整與管理。

能源密集度 (電力)

年度	用電 (焦耳) (單位 : 百萬)	營收 (仟元)	密集度 (焦耳 / 仟元營收)
2023 年	1,961,197.7680	864,698	2.2681
2024 年	2,159,424.0000	829,238	2.6041
2025 年	2,317,490.4769	847,104	2.7358

註 : 能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ)/ 個體營業額 (仟元)。

能源密集度 (柴油)

年度	耗用量 (焦耳) (單位 : 百萬)	營收 (仟元)	密集度 (焦耳 / 仟元營收)
2023 年	-	-	-
2024 年	-	-	-
2025 年	399.9880	847,104	0.0005

註 : 能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ)/ 個體營業額 (仟元)。

能源密集度 (車用汽油)

年度	耗用量 (焦耳) (單位 : 百萬)	營收 (仟元)	密集度 (焦耳 / 仟元營收)
2023 年	91,675.7640	864,698	0.1060
2024 年	101,678.0960	829,238	0.1226
2025 年	79,090.8977	847,104	0.0934

註 : 能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ)/ 個體營業額 (仟元)。

為因應 2025 年度客戶提出之機器驗證需求，本公司增加機器設備之運轉及驗證作業次數，致使全年總用電量達 2,317,490.4769GJ，較 2024 年增加 158,066.4769GJ，增幅約 7.32%；此外，2025 年度本公司持續強化公務車使用管理，透過行程規劃優化及用車調度管控，降低車輛使用次數，致全年車用汽油總耗用量為 79,090.8977GJ，較 2024 年減少 22,587.1983GJ，減幅約 22.21%。未來本公司將持續透過內部管理精進及替代能源措施，降低整體能源使用強度。

5.5 溫室氣體排放★

政策 / 目標	短期目標	- 自願性揭露溫室氣體盤查報告書並通過外部驗證。 - 每年度節電率 1%。
- 專注於進行公司內部的溫室氣體盤查，以確保準確掌握溫室氣體的排放情況。 - 持續推動和支持節能減碳措施，致力於實現永續經營，履行企業社會責任。 - 遵守政府環保法規、客戶要求及其它相關規定。	中長期目標	- 節能減碳。 - 員工意識提升。 - 強化廢棄物管理促進資源的有效利用和再生利用。
	當年度投入資源	ISO 14064-1 驗證投入費用為新台幣 310 仟元。

為因應氣候變遷衝擊，維田科技積極採取氣候行動並依循 ISO 14064-1:2018 標準，針對各廠區每年進行溫室氣體盤查，維田科技作為地球的一份子，必須肩負減緩氣候變遷衝擊的責任，進一步為環境善盡保護之責任，展現維田科技實踐 RE100 永續倡議行動目標的決心。

維田科技為善盡環境保護之責任，鑑別溫室氣體排放源，包括類別一：直接溫室氣體、類別二：能源間接溫室氣體排放、類別三：其它間接溫室氣體排放及計算溫室氣體排放強度。

近三年溫室氣體排放量

年度		2023 年	2024 年	2025 年
範疇一	類別一	14.585	15.468	181.786
範疇二	類別二	269.120	284.324	305.136
範疇三	類別三	129.915	84.194	630.167
	類別四	70.167	76.112	483.596
總計		483.787	460.787	1600.685

註 1: 以上數據排放係數來源為：環境部氣候變遷署 115 年 2 月 10 日公告溫室氣體排放係數。
 註 2: 以上數據排 GWP 潛勢值來源為：IPCC 第六次評估報告。
 註 3: 基準年：原以 2023 年首次盤查結果作為基準年，惟本年度因擴大納入類別 3 及 類別 4 排放源，致總排放量變動超過 3% 顯著性門檻，故依規定重新檢視並調整基準年。
 註 4: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

溫室氣體種類說明：

範疇一、直接溫室氣體排放：包含 CO₂、CH₄、HFCs 溫室氣體的統計，PFCS、NF₃、N₂O、SF₆ 無排放。
 主要為冷媒、滅火器、緊急發電機及公務車使用。

範疇二、能源間接溫室氣體排放：主要向台電購買電力所產生溫室氣體排放。

範疇三、其它間接溫室氣體排放。



溫室氣體排放現況與管理策略

維田科技深耕環境守護，將氣候變遷視為企業永續發展的關鍵課題，並將碳排放量納入長期管理目標，致力於逐年降低溫室氣體排放，實踐對環境永續與氣候緩解的堅定承諾。

由於我們維田科技的營運場域主要以辦公室行政型態為主，具備以下低環境負荷之特性：

- 低衝擊營運模式：廠區內無生產製程設備、燃燒設施或鍋爐等固定污染源，因此在營運過程中無硫氧化物 (SO_x)、氮氧化物 (NO_x) 及其他顯著有害氣體之排放。
- 低碳目標管理：透過推動辦公節能、優化用電效率，我們致力於從源頭降低溫室氣體排放量，確保企業成長與環境保護並行。

為響應國際對臭氧層保護之行動，維田科技嚴格管控辦公空間空調設施之冷媒使用，全面禁止使用對臭氧層具破壞性之物質 (Ozone Depleting Substances, ODS)，如 R-11、R-12 等，並全面採用對全球暖化潛勢及臭氧層影響相對較低之環保冷媒，包括 R-134a、R-410a 與 R-32，以降低營運活動對環境之潛在衝擊並支持永續發展目標。

溫室氣體排放強度變化與改善作為

2025 年度因客戶要求增加機器驗證作業，致使能源使用及相關溫室氣體排放量上升；另受營收較 2024 年度下降 2.15% 影響，以營收為基礎計算之溫室氣體排放範疇一與範疇二溫室氣體排放強度較前一年度增加 68.57%。

未來維田科技將持續推動節能減碳管理措施，強化內部宣導與員工教育訓練，提升全員環保意識，並透過能源效率改善，逐步降低整體碳排放量，以落實企業環境永續的承諾，為氣候變遷應對貢獻一份力量。



近三年範疇一與範疇二之溫室氣體排放強度

年度	溫室氣體排放強度 (單位：公斤 / 每仟元營業額)	與前年度相比之碳排放 減量比例
2023 年	0.27	-
2024 年	0.35	29.63%
2025 年	0.59	68.57%

註 1: 溫室氣體排放強度 = 年度溫室氣體能源消耗量二氧化碳 (公斤) / 每仟元營業額。
註 2: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

近三年範疇三之溫室氣體排放強度

年度	溫室氣體排放強度 (單位：公斤 / 每仟元營業額)	與前年度相比之碳排放 減量比例
2023 年	0.23	-
2024 年	0.19	-17.39%
2025 年	1.34	605.26%

註 1: 溫室氣體排放強度 = 年度溫室氣體能源消耗量二氧化碳 (公斤) / 每仟元營業額。
註 2: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

06

友善職場

維田科技的人力資源政策秉持「誠信」、「科技」、「創新」為核心價值，這些理念不僅是我們的文化根基，更貫穿於各項管理方針中，確保每位員工都能在公平、透明且具前瞻性的環境中發展，我們視人才為企業永續經營的核心動能，致力於建構多元、平等與包容的職場文化，達成個人成長與企業創新的雙贏。

- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構
- 6.3 人才培育
- 6.4 幸福企業
- 6.5 職業安全衛生

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

6.1 人權政策★

我們全面參照國際公認之聯合國九大核心人權公約及各營運據點之勞動法規，我們承諾履行企業社會責任，將人權議題納入營運風險控管，確保每一位維田夥伴的權益均受到嚴謹保護。



此外，本公司遵循各營運據點所在地之勞動與人權相關法規，並持續向新進及在職員工宣導人權保障與勞工權益相關資訊，提升同仁對相關議題的認知與重視，同時我們設有完善的檢舉與申訴管道，由專責單位負責受理與調查，並嚴格保護檢舉人之個人資料與隱私；經查證屬實之案件，亦承諾不對檢舉人採取任何不利處分，以確保員工能安心反映意見與問題。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會參與

附錄

6.2 員工結構

在維田科技，員工是我們最珍貴的資產，也是驅動企業穩健經營的核心基石，我們致力於營造友善且具尊嚴的工作環境，透過完善的福利制度、全方位的健康管理，以及透明順暢的勞資溝通管道，具體落實對員工的關懷承諾。除重視同仁的勞動權益外，我們亦著重於建立彼此間的信任與長期承諾，期許與每一位優秀人才共享經營成果，攜手邁向企業與員工共同成長的高峰。

2025 年維田科技共計 137 名員工，較 2024 年增加 7 人，主要係因業務成長及營運發展需求提升，維田科技持續增補相關專業人力所致。高階主管及員工在地化聘僱均為 100%，男女性員工正式人員比例為 1.93:1，因產業特性多為男性研發與相關技術人員，致人力資源分布上以男性較多，員工平均年齡為 41.75 歲，平均年資 7.0 年，其中身障人士 1 人，占 0.74%。

員工分析

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
員工總數 (註 1)		130 人		135 人		137 人	
勞雇合約 (註 2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	86	-	89	-	88	2
	女	44	-	46	-	46	1
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	86	-	89	-	90	-
	女	44	-	46	-	47	-

註 1: 本揭露僅採用台灣地區員工人數 (headcount) 統計，非以全時等量人數 (FTE) 計算，並以各年度 12 月 31 日在職員工人數為揭露基準。

註 2: 勞雇合約分為非固定期限員工 (正職) 與固定期限員工 (短期)。

註 3: 勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時) 及兼職員工 (計時人員)。

註 4: 為保障員工權益，所有維田科技員工均簽訂勞動契約，且無聘僱臨時員工與派遣員工。



人力資本多元化結構年度比較表

多元化指標			2023 年		2024 年		2025 年		
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董 事	性別	男	8	88.9%	7	87.5%	7	77.78%	
		女	1	11.1%	1	12.5%	2	22.22%	
	年齡	< 50 歲	2	22.2%	0	0.0%	0	0.00%	
		> 50 歲	7	77.8%	8	100.0%	9	100.00%	
	學歷	研究所	8	88.9%	6	85.7%	8	88.89%	
		大專院校	1	11.1%	1	14.3%	1	11.11%	
		高中以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.00%	
員 工	管理職	性別	男	24	82.8%	27	87.1%	28	87.5%
			女	5	17.2%	4	12.9%	4	12.50%
		年齡	< 30 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.00%
			30-50 歲	21	72.4%	20	64.5%	20	62.50%
			> 50 歲	8	27.6%	11	35.5%	12	37.50%
		學歷	研究所	6	20.7%	9	29.0%	8	25.00%
			大專院校	23	79.3%	22	71.0%	22	68.75%
			高中以下	0	0.0%	0	0.0%	2	6.25%
	非管理職	性別	男	62	61.4%	62	59.6%	62	59.05%
			女	39	38.6%	42	40.4%	43	40.95%
		年齡	< 30 歲	15	14.9%	18	17.3%	24	22.86%
			30-50 歲	75	74.3%	76	73.1%	72	68.57%
			> 50 歲	11	10.9%	10	9.6%	9	8.57%
		學歷	研究所	10	9.9%	7	6.7%	7	6.67%
			大專院校	71	70.3%	78	75.0%	81	77.14%
			高中以下	20	19.8%	19	18.3%	17	16.19%

註 1: 特定的多元化指標內的各分類百分比，加總後應為 100%。
註 2: 如女性董事百分比 =(當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) * 100%。
註 3: 如未滿 30 歲的直接人員百分比 =(當年底未滿 30 歲的管理職人員總數 / 當年底的管理職人員總數) * 100%。
註 4: 管理職定義為副組長以上。

新進員工與離職員工比例

當員工提出離職時，公司將安排離職訪談，由單位主管與人力資源部門共同參與，除表達對員工的關懷外，亦藉由交流了解其離職原因與實際感受，透過蒐集與分析相關回饋意見，公司得以作為檢視與調整人力資源及管理制度的重要參考，持續優化工作環境與管理作為，以提升員工滿意度並支持企業的長期穩健發展。

近三年依年齡層、性別劃分新進與離職員工之總數及比例

員工統計 / 年度	2023 年		2024 年		2025 年	
	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)
當年度男性員工人數	82 人	66.13%	86 人	66.15%	89 人	65.93%
當年度女性員工人數	42 人	33.87%	44 人	33.85%	46 人	34.07%
當年度員工總數	124 人	100%	130 人	100%	135 人	100%



新進員工

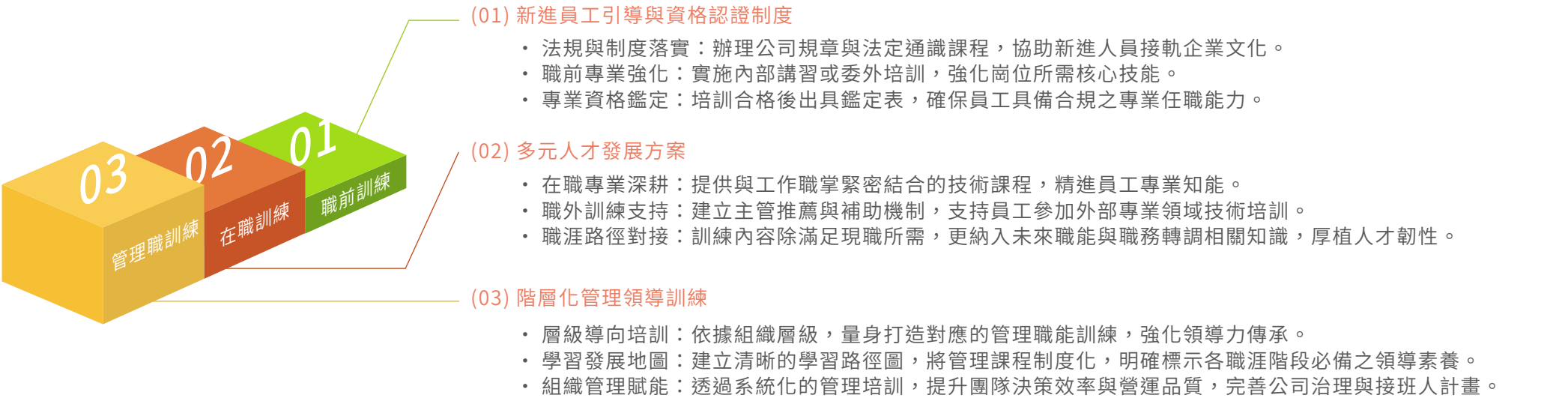
年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)
年齡	未滿 30 歲	4	26.67%	4	22.22%	7	22.22%
	30-50 歲	17	17.71%	12	12.50%	10	12.50%
	50 歲以上	2	5.26%	1	4.76%	3	4.76%
性別	男	12	13.95%	17	19.10%	9	19.10%
	女	10	22.73%	8	17.39%	11	17.39%

離職員工

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)
年齡	未滿 30 歲	0	0.00%	2	11.11%	5	11.11%
	30-50 歲	16	16.67%	5	5.21%	22	5.21%
	50 歲以上	1	5.26%	1	4.76%	4	4.76%
性別	男	6	6.98%	8	8.99%	16	8.99%
	女	11	25.00%	0	0.00%	15	0.00%

6.3 人才培育

為落實企業經營發展所採行的策略與配合公司目標並依公司使命、願景、核心價值與長期計劃發展而規劃的『教育訓練體系』，藉以提升組織活性化效率，維田科技推動規劃完整的各項訓練課程，啟發員工潛能及自我發展，並提供多元且具國際視野的發展機會，藉此培育支持公司永續經營之關鍵人才。維田科技重視員工訓練以符合產業標準，提供所有員工完整的學習機會與資源，我們規劃了各式職能課程，以完善員工的職涯發展。訓練體系規劃說明如下：



員工訓練平均時數

單位：小時

年度	2023 年	2024 年	2025 年
每名員工接受訓練的平均時數	13.27	9.65	10.04
各性別員工接受訓練平均時數			
男	12.15	9.32	8.70
女	13.84	9.82	9.84
各類別員工接受訓練平均時數			
管理職	23.83	10.63	14.6
非管理職	10.23	9.36	8.71

註 1: 每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。
 註 2: 每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。
 註 3: 各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。



▲ IAFIT 16949 教育訓練



▲ 生產線實務教育訓練

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
 - 6.1 人權政策
 - 6.2 員工結構
 - 6.3 人才培育
 - 6.4 幸福企業
 - 6.5 職業安全衛生
- 社會參與
- 附錄

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會參與

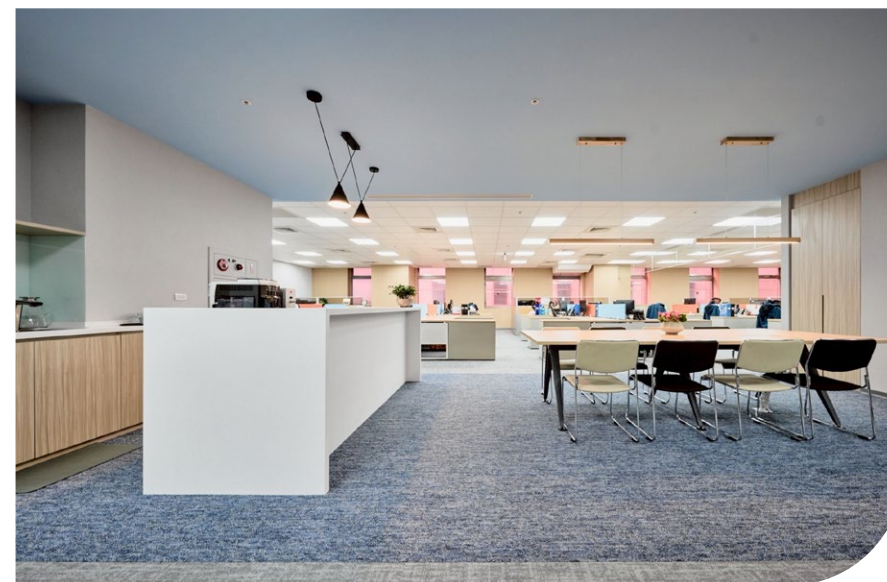
附錄

6.4 幸福企業

維田相信好的工作環境，來自被傾聽與被尊重，透過職工福利委員會，讓同仁能定期分享對福利、工作環境與日常需求的想法，這些聲音不只是被聽見，也會成為實際調整的依據，來自各部門的員工代表，扮演著彼此溝通的橋樑，協助公司更貼近同仁的真實感受，我們持續將員工的回饋轉化為具體行動，從工作環境到生活平衡與身心健康，用心打造一個讓人願意投入、感到安心，也能長久發展的職場。



公司環境照片



- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續

06 友善職場

6.1 人權政策

6.2 員工結構

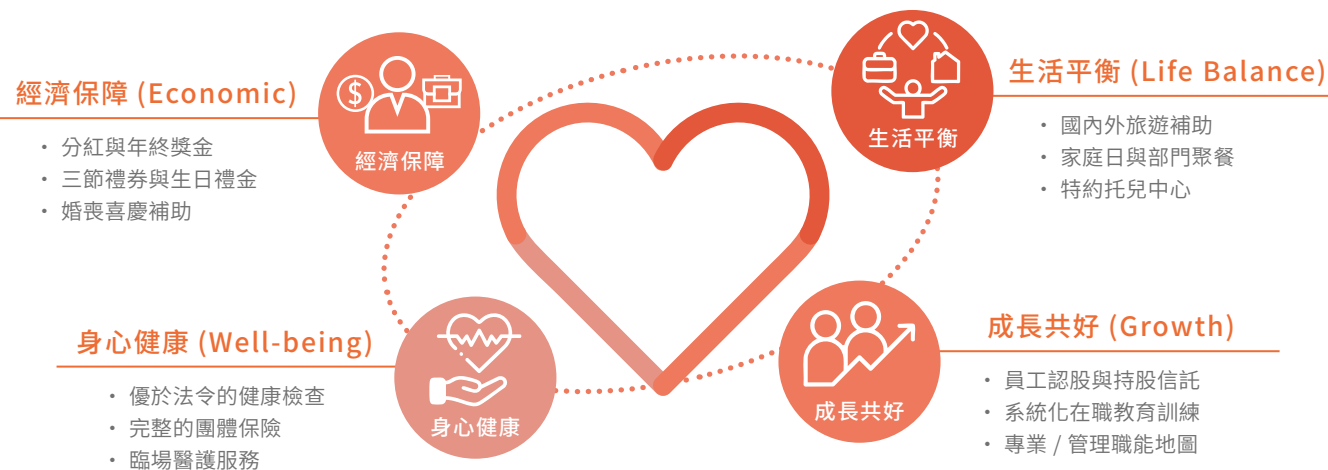
6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會參與

附錄



維田科技將員工視為企業最重要的夥伴，透過職工福利委員會規劃與執行多元且具體的福利措施，回應同仁在不同人生階段的實際需求，福利規劃以「經濟保障、身心健康、生活平衡及成長共好」四大面向為核心，涵蓋分紅與年終獎金、各項節慶與婚喪補助、優於法令之健康檢查、完整團體保險及臨場醫護服務，並透過旅遊補助、家庭日、部門聚餐與托育支持等措施，協助員工兼顧工作與家庭生活。同時，公司亦持續推動系統化在職訓練、職能發展規劃及員工持股相關制度，陪伴同仁在專業成長與長期發展的道路上與公司共同前行，打造具溫度與凝聚力的幸福職場。

近三年員工福利支出一覽表

單位：新台幣仟元

年度	2023 年	2024 年	2025 年
職工福利委員會支出	2,479	2,499	2,048

維田科技積極落實利潤共享理念，推行員工持股信託制度，透過員工每月定額提撥及公司對等金額的激勵獎金回饋，建構雙向投入的長期激勵機制，此制度不僅實質鼓勵同仁參與公司經營，更將經營成果與員工財富增長緊密鏈結，深化同仁對公司的歸屬感與向心力，截至 2025 年底，員工持股信託總額已達新台幣 23,524 仟元，充分展現公司與員工共創價值、共享榮譽的永續發展承諾。



▲ 國外 - 員工旅遊



▲ 國內 - 員工旅遊



▲ 社團活動 - 籃球社



▲ 社團活動 - 咖啡社

友善育兒支持

我們深知，同仁們是維田最珍貴的資產，而家庭則是同仁最強大的後盾，為了守護這份幸福，我們致力於建構一個讓同仁能安心兼顧育兒與職涯的環境。為支持同仁於育兒期間的需求，我們於辦公場所設置專屬哺乳室，提供安全、具隱私且舒適的使用空間，並持續維護設施的整潔與便利，讓同仁能安心集乳與哺乳。

在為人父母、迎接新生命的珍貴階段，維田科技始終在後方支持——我們不僅嚴格保障育兒期間的工作權與平等升遷機會，更在同仁申請育嬰留職停薪期間，主動聯繫並遞上關懷，讓同仁們與公司之間始終溫暖連結。

當同仁準備重返職場時，我們提供專業的銜接支持，協助您平穩地找回工作節奏。在維田，性別平等不只是法律規範，更是我們對每位同仁「安心工作、自在生活」的承諾。

根據 2025 年度統計，本公司落實家庭支持成效如下：

育嬰假申請與復職概況

類別	統計項目	男性	女性	合計	百分比
申請狀況	享有育嬰假權利人數	0	1	1	-
	實際申請育嬰留職停薪人數	0	1	1	100%
復職成效	期滿應復職人數	0	0	0	-
	實際復職人數	0	0	0	-
留任情形	前一年度申請育嬰留停實際復職人數	0	2	2	0%
	前一年度復職且在職滿 12 個月人數	0	2	2	100%

註：因本年度申請育嬰留職停薪之員工尚未屆復職時點，故本年度無應復職及實際復職人數，復職率指標不適用。



▲ 哺乳室

公平競爭與透明薪酬機制

維田科技視人才為企業的核心動能，我們致力於建構公平、公正且具市場競爭力的薪酬體系，我們嚴格落實同工同酬原則，確保薪資制度不受生理、背景、立場或其他因素等影響。

• 無差異化給薪原則：

員工薪資核定係以專業職能、學歷背景及工作經歷為唯一依據，在維田薪資標準不因性別、年齡、婚姻狀態、政治傾向、種族或宗教等因素而有所差異，落實平等精神之原則。

• 市場導向的動態調整：

為確保同仁享有具競爭力的報酬，我們每年參考「104 人力銀行薪資福利調查報告」及各項整體經濟指標，動態評估市場薪資水準，透過專業的市場對標 (Benchmarking)，擬定最適化的調薪規劃與獎酬策略。

• 制度化與階層結構：

參照當地薪資調查水準與組織階層結構，建立嚴謹的薪資級距與給薪標準。透過制度化的管理，將經營成果合理回饋給同仁，達成人才吸引與留任的永續目標。

非擔任主管員工平均薪資揭露一覽表

單位：新台幣（仟元）

項目	2024 年	2025 年	差異	差異率
非擔任主管職務之全時員工人數	122	119	-3	-2.46%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	90,435	91,582	1,147	1.27%
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	766	770	4	0.52%
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	678	677	-1	-0.15%

註 1: 非擔任主管職務之員工係指不含經理人，且當年度任職滿六個月以上之全時員工；薪酬資料採年化計算，以維持年度間及員工間比較基礎之一致性。

年度總薪酬報酬變化比率

項目	2025 年
最高薪酬者薪酬變動率	-1.96%
員工薪酬中位數變動率	-2.92%
年度總薪酬報酬變化比率	0.67

多元平等與薪酬公平

維田科技除了提供具市場競爭力的薪資水準外，亦建立明確且公平的敘薪制度與升遷機制，確保同仁能依專業能力與工作表現獲得合理發展機會，並依年度績效表現發放年終獎金及員工紅利，與同仁共享營運成果，展現對人才價值的重視，並持續吸引與留任優秀人才。

男女全薪比率一覽表

男女全薪比率	比率			
	2024 年		2025 年	
	男	女	男	女
員工類別				
經理級以下	1	0.83	1	0.83
經理級以上	1	0.76	1	0.76

最低平均薪資與法定最低工資比率

2024 年		2025 年	
男	女	男	女
1.15	1.22	1.15	1.23

主管職員工男女平均薪酬比率

2024 年		2025 年	
男	女	男	女
1.05	1	1.12	1

非主管職員工男女平均薪酬比率

2024 年		2025 年	
男	女	男	女
1.16	1	1.12	1

註 1: 最低平均薪資與法定最低工資比率為設該年度法定最低薪資為分母，並依一職等 2 職級的平均薪資為分子。
註 2: 主管職員工男女平均薪酬比率為女性平均薪酬為分母，男性平均薪酬為分子。
註 3: 非主管職員工男女平均薪酬比率為女性平均薪酬為分母，男性平均薪酬為分子。

年度薪酬比率

單位：新台幣（仟元）

項目	2024 年	2025 年	差異	差異率
(A) 年度總薪酬最高者	6,370	6,245	-125	-1.96%
(B) 員工薪酬中位數	720	699	-21	-2.92%
薪酬比率 (A)/(B)	8.85	8.93	0.09	0.98%

註 1: 員工薪酬中位數係涵蓋組織內所有受薪員工，並排除年度最高薪酬個人後計算；納入範圍為當年度任職並給薪滿六個月以上之全時員工，薪酬資料採年化計算，以維持年度間及員工間比較基礎之一致性。

2025 年度最高薪酬者年度總薪酬與員工年度總薪酬中位數之比率為 8.93 倍，較 2024 年度之 8.85 倍略增 0.09 倍，該變動主要係 2025 年度員工薪酬中位數之降幅略高於最高薪酬者年度總薪酬降幅所致，惟整體變動幅度有限，顯示本公司薪酬結構仍維持穩定，未有重大異常變動情形。

本公司薪酬政策係綜合考量職務職責、專業能力、績效表現、經營成果及市場薪酬水準等因素訂定，並持續檢視整體薪酬結構之合理性與公平性。前述比率變動雖反映最高薪酬者與整體員工薪酬變動幅度有所差異，惟尚屬合理範圍，未對本公司薪酬制度之穩定性造成重大影響。

員工退休保障制度與提撥機制

維田科技退休金制度係依勞動基準法及勞工退休金條例辦理，本公司已於 2005 年 11 月 27 日結清舊制退休金，現行全體員工均適用勞工退休新制，並依法按月提撥員工月薪 6% 至其個人退休金專戶，員工亦得於法定範圍內自願提繳，最高以每月工資 6% 為限。

因本公司已結清舊制退休金，且未設立獨立基金支付確定給付制退休金負債，故無另行估算相關負債價值，亦無基金未足額提撥之情形。

公平透明的績效考核制度

維田科技建立完善的績效評核制度並以公平、公正且透明的程序做為職等晉升、薪資調整及獎酬發放之依據，我們透過每月關鍵績效指標 (KPI) 追蹤與年度綜合考核雙軌並行，並由各單位主管針對同仁之工作達成度、專業知能、工作態度及獎懲紀錄進行全面性評核，此機制不僅能落實績效導向的激勵文化，將經營成果合理回饋予表現優異之同仁，更協助員工精進職能發展，達成個人成長與公司永續經營的雙贏目標。

維田科技所有員工均接受績效考核，除任職未滿 3 個月之同仁外，其餘員工均依規定辦理。2025 年度維田科技員工除 9 位任職未滿考評其的員工及 5 位高階主管未受績效評核作業外，其餘 123 位員工均參與績效評核作業 (女性 42 人、男性 81 人) 。

定期績效及職涯發展檢視之員工百分比

項目		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	81	90	90%
	女	42	47	89.36%
類別	管理職	27	32	84.38%
	非管理職	96	105	91.43%

註：管理職定義為副組長以上。



6.5 職業安全衛生★

政策 / 目標	短期目標	- 針對不同職務屬性提供差異化健檢項目，並提供臨場醫務諮詢服務，持續強化職場健康照護。 - 每年舉辦至少 1 場身心健康講座，提升同仁自我健康管理意識。
- 遵守職安衛法規要求。 - 落實風險評估與管理。 - 提升職業安全衛生管理之績效。 - 善盡企業之社會責任	中長期目標	- 評估並導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統架構，透過 PDCA 持續改善機制提升管理效能。 - 持續強化員工對職場工作安全的認知與重視，透過宣導與教育訓練提升整體安全意識。
	當年度投入資源	- 作業環境監測投入費用為新台幣 28 仟元。 - 醫護臨場服務投入費用為新台幣 220 仟元。

維田科技秉持著遵循職業安全衛生法規、落實風險辨識與管理、持續提升職業安全衛生管理成效，並善盡企業社會責任之原則，訂定明確的職業安全衛生政策，作為推動職場安全與健康管理之核心依循。

我們依循職業安全衛生相關法規，並設立專責一級單位職安室，同時也成立職業安全衛生委員會負責統籌、審議與監督公司內部各項安全衛生管理事項，確保相關制度與措施得以有效落實，在管理制度的建構上，我們參照 ISO 45001 職業安全衛生管理系統規範，建立標準化作業程序，持續檢視與精進管理機制，強化職場安全與健康管理效能。

危害辨識與風險評估機制

維田科技採取主動式的風險管理，並由職安室主導，定期執行以下程序：

項目	管理機制與執行說明
危害辨識與風險評估流程	<u>執行方式</u>：由職安室主導，每年定期對辦公室、實驗室與組裝生產線等作業環境，執行例行性與非例行性的安全性評估。 <u>環境監測應用</u>：定期實施作業環境監測，利用量化數據識別潛在物理危害。 <u>品質確保</u>：評估工作由具備證照之職安人員與委外專業監測機構執行，確保數據之準確性。
風險判定與控制層級	<u>分級管理</u>：依據危害發生頻率與嚴重度進行分級。針對「高風險」項目優先投入資源改善。 <u>控制層級</u>：依循消除、取代、工程控制、管理控制、個人防護具之層級原則，落實 PDCA 持續改善。
工作者通報與保護機制	<u>通報管道</u>：工作者發現安全隱憂時，可透過內部意見箱、職安通報電話或直屬主管反映。 <u>免受處分保障</u>：本公司明文保障通報者不因反映安全問題而受歧視、威脅或任何不利處分（如扣薪、降職）。
避險權行使之政策	<u>權利落實</u>：若工作環境存在立即危害生命安全之虞，工作者有權先行停止作業並退避至安全地帶。 <u>權益保障</u>：公司保證工作者行使正當避險行為後，其薪資與各項福利待遇皆不受任何負面影響。
事故調查與糾正行動	<u>調查機制</u>：發生意外或虛驚事故後，由職安人員、單位主管及勞工代表組成調查小組，赴現場勘查。 <u>原因找尋</u>：從設備操作、環境安全、教育訓練等面向找出發生問題的核心原因。 <u>改善與宣導</u>：訂定糾正措施並追蹤至結案，同時將案例匿名化進行全公司宣導，防止重演。

本公司目前未聘用派遣、臨時或兼職人員，製造作業部分皆由本公司廠內自行製造並未委由外包製造商辦理。對於因業務需求進入本公司作業場所之委外廠商人員，本公司將依承攬商及外部人員管理相關規範辦理進場，並於作業前進行安全衛生注意事項及作業規範宣導，以提升其作業安全意識並降低作業風險。

本公司依不同工作者類型及作業性質，採取相對應之職業安全衛生管理措施，相關工作者類型與管理方式，說明如右表所示：

工作者類型與管理方式

類別	人員情形	管理方式說明
全職正式員工	有	全面納入，實施教育訓練、危害辨識、臨場服務與事故通報。
約聘 / 長期契約員工	無	本公司目前無聘用約聘或契約之人員。
派遣人員	無	本公司無派遣人力使用之情形。
臨時或兼職員工	無	本公司目前無臨時或兼職之人員。
委外廠商 (如清潔、維修)	有	依承攬商及外部人員管理規範辦理進場管理，並於作業前進行安全衛生注意事項宣導。
外包製造商	有	本公司製造作業皆為自營，無委外製造之情形。

在作業環境監測方面，本公司依循「勞工作業環境監測實施辦法」辦理年度作業環境監測，並每半年針對廠區作業場域進行定期檢測，檢測項目涵蓋二氧化碳濃度、照明強度等重點指標，並透過專業採樣與科學分析程序進行評估。本公司於 2025 年度上、下半年辦理作業環境監測，各項監測結果均符合相關法規標準，顯示工作場所環境維持於符合法令要求之安全衛生水準。

職業健康服務與員工健康照護

近三年員工健康檢查實施概況

年度	健康檢查類別	實施頻率	受檢比率	備註
2023 年	未滿 65 歲員工	兩年一次	-	非實施年度
	65 歲以上員工	每年一次	100%	
2024 年	未滿 65 歲員工	兩年一次	100%	全員受檢年度
	65 歲以上員工	每年一次	100%	全員受檢年度
2025 年	未滿 65 歲員工	兩年一次	-	預計於 2026 年實施
	65 歲以上員工	每年一次	100%	

註 1: 一般健康檢查為兩年一次 (不含停職留薪員工)。

註 2: 人因性危害預防及異常工作負荷促發疾病之相關問卷評估，係配合每兩年健康檢查一併辦理。

註 3: 在 2021 年已更換含有正己烷之清潔用品，於 2023 年故不實施特殊健康檢查。

維田科技秉持以人為本的經營理念，將員工身心健康視為企業永續經營的重要基石，我們透過專業醫護支援與多元健康促進措施，主動辨識職場潛在健康風險，並採取預防與改善行動，營造安全、健康且具支持性的工作環境。

為持續強化員工健康照顧，我們提供優於法規規定之健康檢查安排，規劃全員每兩年一次之定期健康檢查，年滿 65 歲之員工則每年辦理一次。透過完善的健康管理措施，協助同仁及早掌握自身健康狀況，培養良好健康管理意識，進一步提升整體職場福祉。

我們建構完善的職業健康管理機制，結合專業醫護資源與相關評估工具，定期由勞工健康服務護理人員及醫師提供臨場服務並結合年度健康檢查、人因性危害預防及異常工作負荷促發疾病預防之問卷評估，作為健康風險辨識與改善的依據，經評估後辨識出個別高風險員工時，將由勞工健康服務人員提供壓力調適建議，並就工作姿勢、作業環境以及輔具使用提出改善措施，以降低潛在健康風險。

此外我們也提供員工自主預約健康諮詢服務，並針對母性健康保護進行個別訪談與危害辨識協助懷孕同仁於產前及產後獲得適切的健康指導與支持。

針對上述員工，我們將依個別健康狀況，逐步提供專業建議與後續健康管理措施；同時，所有醫師與護理人員均嚴格遵循專業倫理規範，確保員工健康資訊之隱私與保密，避免未經授權之存取或使用，以維護員工個人健康權益。

員工健康促進計畫

我們不僅極為注重員工的工作安全，同時也高度關懷其身心健康，我們提供多元的非職業醫療及健康服務，致力於促進員工全方位的福祉。

• 多元化健康服務：

提供預約制服務，讓員工可與護理師、醫師、物理治療師及心理師進行一對一健康諮詢，以獲得適切的醫療支援建議及適當轉介。

- ◎ 採預約制與一對一諮詢機制，提升服務的隱私性與可近性。
- ◎ 依員工實際需求提供跨專業健康支持，涵蓋生理、心理與復健保健等面向。
- ◎ 透過專業人員諮詢與適當轉介，協助員工建立正確健康管理觀念。
- ◎ 持續打造兼顧身體健康、心理支持與工作平衡之友善職場。

服務類型	服務對象	服務內容	目的
護理師諮詢	全體員工	健康管理、保健衛教、健康問題初步諮詢	提升健康意識
醫師諮詢	有必要或需求之員工	身體狀況評估、就醫建議	提供專業醫療建議
物理治療師諮詢	久坐或肌肉痠痛員工	姿勢調整、痠痛舒緩建議	預防肌肉骨骼不適
心理師諮詢	有心理支持需求員工	壓力調適、情緒支持、心理關懷	促進心理健康

員工體格及健檢異常追蹤管理統計

項目	人數	後續健康管理與追蹤措施
體格檢查 (異常) 衛教	20	由臨場護理人員進行訪談，評估作業環境適切性，並納入年度追蹤名單。
健康檢查報告異常	10	1. 由職醫 / 職護提供一對一健康諮詢服務。
健檢異常追蹤	1	2. 持續追蹤複檢狀況，並提供衛教資訊。

• 身心平衡與壓力緩解：

定期舉辦家庭日與團康活動，鼓勵員工培養運動習慣並適當紓解壓力，營造積極向上的工作氛圍。



▲ 公司團康活動

職業安全衛生委員會

我們依據職業安全衛生管理辦法規定，設置職業安全衛生委員會，作為本公司推動安全衛生政策之最高協調與溝通平台，維田科技目前尚未設立工會組織，亦未簽訂相關正式協定，惟各項職安衛政策均納入工作規則與勞資會議決議，保障全體同仁權益。

委員會共設置 16 名委員成員組成包括：職業安全衛生管理人員、各部門主管及勞工代表，充分體現管理階層與工作者雙方共同參與之精神。

委員會中之勞工代表共計 8 名，占比為 50%，依規定由勞資會議中之勞方代表推選產生，以確保代表性與參與正當性，該委員會每季召開會議一次，由職業安全衛生室統籌召集，並邀請相關單位主管列席討論重要議題。會議內容涵蓋以下重點事項：

1. 檢討現行職業安全衛生管理計畫執行情形。
2. 更新各項安全衛生作業標準、程序與應變措施。
3. 評估作業環境監測結果與改善方案。
4. 檢視勞工意見回饋與申訴事項。
5. 討論並預防潛在或近期發生之職業災害風險。

每次會議皆形成正式會議紀錄，並作為後續追蹤與持續改善之依據，透過此制度性平台有效促進公司內部對安全衛生議題之共識形成與資訊流通，進而達成預防職災、保護工作者安全與健康的目標。

職業安全衛生教育訓練

維田科技依法落實各項職業安全教育訓練，確保所有工作者具備預防災變與安全作業之專業知識，我們針對不同職務與危害程度，提供多元化的內部與外部訓練課程。

訓練體系與課程內容

我們將教育訓練分為一般性安全訓練及特定危害作業訓練，確保涵蓋所有作業風險：

訓練對象	訓練類別	課程內容與時數	目的	參訓人次
新進員工	內部訓練	到職安排三小時安全衛生教育訓練。	熟悉職場安全環境、緊急應變流程與守則。	32
在職員工	內部訓練	每三年至少三小時安全衛生教育訓練。	持續強化安全意識與更新法規資訊。	463
化學品作業人員	內部訓練 (特定危害訓練)	每年增列三小時危害性化學品通識訓練。	確保正確製造、處置或使用危害性物質之安全性。	22
自衛消防編隊	內部訓練 (防災演練訓練)	每半年一次，每次四小時之消防滅火演習。	提升火災預防及初期滅火、疏散應變能力。	50
專業人員	外部訓練	包含業務主管、管理員、防火管理人、急救人員等。	依法參與法定時數之外部回訓，維持專業證照有效性。	6
各部門主管階級	外部訓練	多元性別勞動權益暨性別平等工作法修正規定宣導。	-	20



▲ 外部教育訓練



▲ 防災演練訓練



▲ 危害性化學品教育訓練

我們以預防為導向，依作業性質與風險程度規劃職業安全衛生教育訓練，針對高風險作業加強相關安全訓練，並結合外部專業課程，確保作業人員具備必要之安全知識與操作能力，並透過法規遵循與實務訓練並行，持續提升風險辨識與應變能力，以維持營運環境之安全與穩定。

職業災害

在過去三年期間（2023 年至 2025 年），維田科技在工作相關的事故傷害與職業傷害事件方面皆為零件數，且無職業病發生，適用於所有員工及非員工，顯示公司在職業安全管理上的落實與成效，自 2021 年 10 月起，本公司參與由「中華民國工業安全衛生協會」推動之無災害工時紀錄平台，持續追蹤並紀錄作業工時期間未發生職業災害與職業病之情況。截至目前為止，累計無災害總工時已達 1,004,335 小時，並於 2023 及 2025 年度達成「事業單位無災害工時紀錄活動」所規定之級距標準，成功取得協會頒發之無災害工時紀錄證明書。此成就亦再次驗證本公司對於員工安全與健康維護的重視與承諾。

針對工廠作業人員、倉儲管理人員等因重複性或負重作業所可能產生之肌肉骨骼系統負擔，公司亦納入風險關注重點，並透過職業安全衛生室制定人因性危害預防計畫，進行定期評估、檢討與修正，持續優化作業流程，降低長期職業性傷害發生之風險。

近三年無災害工時與加班工時累計之情形

年度	2023	2024	2025
無災害工時	249,712	264,664	269,512
無災害加班工時	408	1,109	2,489
合計	250,120	265,773	272,001

註 1: 本數據為 2023 至 2025 之合計總工時 (含加班時數)。
註 2: 本數據平均勞工人數為 128 人。

年份	2023 年		2024 年		2025 年	
職業傷害的主要類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
墜落	0	0	0	0	0	0
跌傷	0	0	0	0	0	0
崩塌、物體飛落	0	0	0	0	0	0
撞、切割傷	0	0	0	0	0	0
化學品接觸	0	0	0	0	0	0
感電	0	0	0	0	0	0
火災	0	0	0	0	0	0
人為因素 (機械設備操作不當)	0	0	0	0	0	0

近三年職業傷害統計

年份		2023 年		2024 年		2025 年	
項目	數據	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
工作時數	時數	249,232	0	264,664	0	269,512	0
職業傷害所造成的死亡	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害 (排除死亡人數)	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
可記錄之職業傷害	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
職業病	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
缺勤率	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%

年份	2023	2024	2025
員工人數	131	136	137
非員工人數	0	0	0
工作天數	248	250	246

註 1: 已排除上下班通勤事故，2025 年 0 事件、0 人數。
註 2: 員工人數計算以年底總人數為基準。
註 3: 可紀錄之職業災害比率: (可記錄傷害數 / 總工時) × 200,000。
註 4: 工作時數計算: 總人數 × 總工作天數 × 8 小時。
註 5: 非員工定義: 常駐公司之承攬商。



▲ 114 年度無災害工時紀錄

此外，如遇職業安全衛生法第 37 條第 2 項所定義之職業災害事件，公司將立即啟動通報與調查程序，並於 8 小時內通報勞動檢查機構，確保依法應變與及時改善。



社會參與

善盡企業責任，攜手共創美好未來

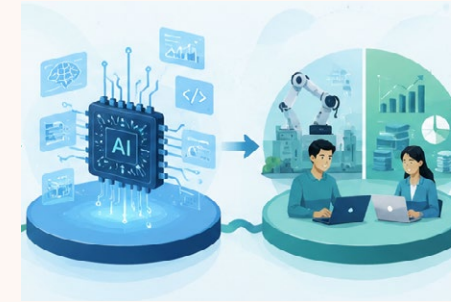
維田科技深耕永續發展，將企業社會責任內化為經營的核心價值，我們堅信，卓越的企業成就不僅體現於技術的領航與創新，更源於對社會的深摯關懷與具體實踐。

多年來，維田科技透過實際行動連結與社會需求，從偏鄉物資捐贈、定期捐血活動到視障按摩支持計畫等將愛心與資源傳遞至需要的角落，同時，我們積極推動員工參與，落實「取之於社會，用之於社會」的精神。

展望未來，我們將持續擴張公益影響力，攜手各界夥伴，以實際行動推動社會進步，共創永續美好的願景。

產學合作推動 AI 人才培育與應用發展

維田科技參與經濟部「AI 新秀計畫」，與國立臺北大學電機資訊學院合作培育 AI 應用人才，導入三名學員進行為期四個月之培訓與企業實習，學員於培訓期間結合 AI 技術與公司實務需求，分別參與資料分析、影像辨識及系統整合等應用專案，協助優化產線效率與提升產品品質。透過產學合作機制，除強化學員實務能力外，亦促進 AI 技術於工業電腦應用場域之導入，達成人才培育與產業發展之雙重效益。



一本書的力量，為偏鄉孩子打開看見世界的窗

在知識的海洋裡，每個孩子都應擁有自在遨遊的權利，我們相信，地理距離不應成為學習的阻礙，偏鄉孩子也應享有與城市同步的閱讀資源與成長機會，自 2021 年起，維田科技攜手天下雜誌推動偏鄉閱讀計畫，將優質刊物送往嘉義 6 所偏鄉校園，陪伴孩子透過閱讀拓展視野。

截至 2025 年，已累計捐贈共 2,100 本雜誌，受益逾 500 位師生，這些刊物不僅提供知識，更開啟孩子認識世界的窗口，培養多元思考與探索未來的能力，對維田科技而言，這不只是贈書行動，更是對偏鄉教育的長期承諾。

未來，維田科技將持續投入教育關懷，攜手更多夥伴，讓閱讀資源延伸至更多角落，陪伴孩子在知識中成長，為社會培育更多具潛力的未來人才。



社區健康關懷，熱血傳遞希望

維田科技秉持企業社會責任精神，長期支持健康促進與社會公益活動，我們自 2016 年起，每年至少贊助一場社區捐血活動，鼓勵更多人以實際行動響應公益，傳遞生命希望。2025 年，維田科技持續支持社區捐血活動，並提供 100 張星巴克咖啡券，向熱心的捐血者表達誠摯感謝，此活動不僅展現社區互助與團結精神，也為有需要幫助的人提供實質協助，進一步提升大眾對健康與公益議題的重視。

對維田科技而言，捐血活動不僅是一項公益參與，更是實踐企業社會責任的重要行動，未來，我們將持續投入更多社區關懷與公益活動，攜手各界共同傳遞溫暖與希望，為打造更具關懷與共榮的社會盡一份心力。



綠色永續行動 - 守護好空氣，育肥廣袤福田

維田科技積極響應「台灣好空氣育福田」公益行動，將環境守護的實踐延伸至農業永續，我們深知露天焚燒稻草所產生之 PM2.5 可能對空氣品質及居民健康造成影響，因此主動投入資源，支持環保農業替代方案，以實際行動落實環境保護與在地關懷。

自 2022 年至 2024 年，維田科技於花蓮地區推動本計畫；2025 年則進一步將行動延伸至嘉義地區，並與 32 家企業共同推動，每年投入新台幣 10 萬元，支持約 40 公頃農地推動綠色耕作。透過捐贈稻草分解菌有機質肥料，協助減少露天燃燒稻草所造成的空氣污染與碳排放，並藉由生物分解技術加速稻草還田、提升土壤肥力，進一步促進農業資源循環再利用。

維田科技長期關注環境永續議題，期望透過具體參與，促進在地農業、生態環境與社區發展共好。未來，我們將持續深耕綠色行動，攜手更多夥伴共同投入環境保護與永續發展，為守護良好空氣品質與永續土地資源貢獻企業力量。



多元共融與員工照顧 - 暖心按摩，啟動共好力量

維田科技深信員工的身心健康是企業成長的基石，同時致力於推動多元共融的社會價值。我們攜手「新北市盲人福利協進會」每年定期辦理視障按摩服務，將員工福祉與弱勢支持完美結合。透過這項計畫，同仁在繁忙工作中能獲得舒壓與健康照護，同時也為在地視障按摩師創造穩定的就業機會，以具體行動支持障礙者自立。這不只是一項員工福利，更是維田落實關懷、尊重與共好精神的縮影，讓愛心在企業日常運作中持續發酵。

未來，維田科技將持續推動此類公益關懷行動，深化對視障族群友善就業之支持，並將公益與關懷理念融入企業文化與日常實踐，持續探索更多多元且具正向影響力的社會參與方式，為員工、社區及社會創造共享價值，攜手打造更溫暖、更具包容性的共融環境。



愛的視界， 由維田一起幫盲

維田愛心贊助- 邀您一同體驗盲友溫暖手勁

視障者在生活中所遇到的困難，是明眼人的數倍，且其於工作職場上相對弱勢，始終無法得到對等的肯定。我們可能很難想像，當視界不再遼闊，該怎麼面對每一天？但在社會上卻有一群努力不懈、樂觀積極的視障者，他們拒絕向現實低頭，勇敢的學習不同的技能，為自己的人生開啟另一扇窗。

維田特別攜手社團法人新北市盲人福利協進會，藉由贊助視障按摩師的方式，邀請一群樂天知命的盲人按摩專家，在公司替各位同仁按摩舒壓，希望藉由視障按摩活動，實際幫助視障者就業工作，也期盼讓更多同仁關注到社會上的弱勢團體。另一方面，透過此次按摩活動，感謝各位同仁為公司殷勤不倦的付出，現在立刻起身，預約片刻的按摩休憩，為自己放鬆充電一下吧，感謝有你，維田同仁辛苦了！

- 活動辦法 -

- 每節按摩為15分鐘，每人每次可報名一節。
- 先報名者優先登記時段，依報名順序安排登記。
- 因顧及公平參加權利，下次預約需待前次按摩活動體驗完畢，再另行登記。
- 活動日期: 即日起至12/31 每月雙週五下午14:00~17:00，請 e-Mail 至行銷部 Wennie 報名。
- 其他未臻之相關事項，請向行銷部同仁 Wennie 洽詢。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

06 社會參與

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

GRI 準則內容索引

使用聲明	維田科技參照 GRI 準則出版 2025 年永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI 1 使用版本	GRI 1: 基礎 2021
GRI 行業使用準則應用	無

註：於主題前標示 * 者，為內部主管會議擇定排序前 6 大之永續重大主題。

GRI2: 一般揭露 2021					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司概況	14	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	04	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	04	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	04	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 / 附錄	04/83	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	價值鏈與商業關係	15	
	2-7	員工	6.2 員工結構	60	
	2-8	非員工的工作者	6.2 員工結構	60	
* 治理	2-9	治理結構及組成	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續治理架構	06	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續治理架構	06	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-15	利益衝突	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-19	薪酬政策	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 公司治理組織架構	27	
	2-21	年度總薪酬比率	6.4 幸福企業	64	

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

06 社會參與

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書

GRI2: 一般揭露 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	03	
			1.2 永續發展承諾與願景	07	
			3.3 誠信守法，共築信任	29	
	2-23	政策承諾	5.1 環境目標與政策	44	
			6.1 人權政策	59	
			1.2 永續發展承諾與願景	07	
	2-24	納入政策承諾	3.1 公司治理組織架構	19	
			3.4 營運績效	31	
			4.1 核心競爭力佈局	41	
			5.5 溫室氣體排放	56	
			6.1 人權政策	59	
			6.5 職業安全衛生	69	
			3.2 風險管理	28	
	2-25	減緩負面衝擊的程序	3.3 誠信守法，共築信任	29	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 誠信守法，共築信任	29	
	2-27	法規遵循	2.4 公協會參與	17	
	2-28	公協會的會員資格	1.3 利害關係人議合	08	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	-	-	無團體協約。
	2-30	團體協約			

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

06 社會參與

附錄

■ 附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書

GRI3: 重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註
重大主題	3-1	決定重大的主題的流程	1.3 利害關係人議合	08	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題管理	10	
經濟面					
重大主題	3-3	重大主題管理	1.4 重大主題管理	10	
*GRI201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效★	31	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2 氣候相關財務揭露 TCFD	46	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.4 幸福企業	64	
	201-4	取自政府之財務援助	3.4 營運績效★	31	
GRI202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.4 幸福企業	64	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.2 員工結構	60	
GRI204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.6 永續供應鏈	36	
GRI205: 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 誠信守法，共築信任	29	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.3 誠信守法，共築信任	29	無發生貪腐事件。
環境面					
重大主題	3-3	重大主題管理	1.4 重大主題管理	10	
GRI302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.4 能源管理	54	
	302-3	能源密集度	5.4 能源管理	54	
*GRI305:2016 排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	56	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	56	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	56	
	305-4	溫室氣體排放強度	5.5 溫室氣體盤查	56	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.5 溫室氣體盤查	56	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	5.5 溫室氣體盤查	56	
	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) ，及其它顯著的氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	56	
GRI306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.3 廢棄物管理	51	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.3 廢棄物管理	51	
	306-3	廢棄物的產生	5.3 廢棄物管理	51	
	306-4	廢棄物的處置轉移	5.3 廢棄物管理	51	
GRI308: 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.6 永續供應鏈	36	

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

06 社會參與

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書

GRI3: 重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註
社會面					
重大主題	3-3	重大主題管理	1.4 重大主題管理	10	
*GRI401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.2 員工結構	60	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.4 幸福企業	64	
	401-3	育嬰假	6.4 幸福企業	64	
GRI402: 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	維田科技依法遵守「勞動基準法」第 16 條，確保依法執行終止勞動契約之預告期間。	10	
重大主題	3-3	重大主題管理	1.4 重大主題管理	10	
GRI403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.5 職業安全衛生	69	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.5 職業安全衛生	69	
	403-3	職業健康服務	6.5 職業安全衛生	69	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.5 職業安全衛生	69	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.5 職業安全衛生	69	
	403-6	工作者健康促進	6.5 職業安全衛生	69	
	403-7	為對預防或減緩職業安全衛生之衝擊	6.5 職業安全衛生	69	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.5 職業安全衛生	69	
	403-9	職業傷害	6.5 職業安全衛生	69	
	403-10	職業病	6.5 職業安全衛生	69	
GRI404: 教育與訓練 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的時數	6.3 人才培育	63	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.4 幸福企業	64	
GRI405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	6.2 員工結構	60	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.4 幸福企業	64	
GRI406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1 人權政策	59	營運據點皆未有歧視事件之發生。
GRI408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.1 人權政策	59	營運據點皆未有使用童工。
GRI409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.1 人權政策	59	營運據點皆未有強迫勞動事件之發生。
自願揭露					
重大主題	3-3	重大主題管理	1.4 重大主題管理	10	
資訊安全	-	-	3.5 資訊安全	33	
重大主題	3-3	重大主題管理	1.4 重大主題管理	10	
* 研發創新	-	-	研發創新	40	
重大主題	3-3	重大主題管理	1.4 重大主題管理	10	
社會參與	-	-	社會公益	74	

附錄二：SASB 準則對照表 (技術與通訊產業 - 硬體) 2023-12 版本

表 1 永續揭露主題及指標

主題	揭露編號	揭露指標	衡量單位	報告章節	頁碼	省略說明或備註
產品安全	TC-HW-230a.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述。	描述與分析	研發創新	40	
				3.5 資訊安全	33	
員工多元及包容性	TC-HW-330a.1	針對高階管理階層、非高階管理階層、技術員工及所有其他員工之性別及多元群體之代表性之百分比。	量化 (%)	6.2 員工結構	60	
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比。	量化 (%)	NA	-	
	TC-HW-410a.2	符合電子產品環境評估工具 (EPEAT) 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比。	量化 (%)	NA	-	
	TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比。	量化 (%)	NA	-	
	TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比。	量化 (Ton、%)	NA	-	B2B 營業模式不適用
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階供應商場所於責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按所有場所及高風險場所。	量化 (%)	NA	-	維田產品無強制驗證要求，客戶亦無相關需求，未來如有專案需要將再行辦理。
	TC-HW-430a.2	一階供應商就優先不合格及其他不合格之不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及相關改正行動比率。	量化 (評級)	NA	-	維田產品無強制驗證要求，客戶亦無相關需求，未來如有專案需要將再行辦理。
材料取得	TC-HW-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述。	描述與分析	3.6 永續供應鏈	36	

表 2 活動指標

活動指標	揭露編號	揭露指標	衡量單位	報告章節	頁碼	省略說明或備註
生產單位數量，按產品類別劃分	TC-HW-000.A	量化	數量	NA	-	涉及機密，不予揭露。
製造場所之面積	TC-HW-000.B	量化	平方公尺 (m2)	3285.02 m2	-	
自有場所產量之百分比	TC-HW-000.C	量化	百分比 (%)	100%	-	維田產品皆於台北製造中心生產。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

06 社會參與

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書



維田科技股份有限公司
2025 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2605015

維田科技股份有限公司(以下簡稱維田科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織，格瑞驗證除了針對該公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外，與維田科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的，僅作為對下列有關維田科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此聲明書的任何人，格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於維田科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論，因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由維田科技回應。

保證範圍

維田科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括：

1. 整份永續報告書內容及維田科技在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估維田科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊／數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成，並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結維田科技之永續報告書內容，對於維田科技的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關維田科技 2025 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了維田科技對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為維田科技所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體相關於維田科技之公司政策的議題，進行高階管理的審查，以確認本報告中聲明書的合適性；
- 與維田科技之主管討論有關利害關係人參與的方式，且並未直接接觸外部利害關係人；
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員；
- 在抽樣基礎上稽核維田科技之績效數據；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據；
- 針對維田科技之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性、及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

維田科技已建立與主要利害關係人合作的過程，包含員工、股東/投資人、政府機關、客戶、供



應商及媒體等，於 2025 年展開一系列利害關係人活動，涉及公司治理、環境和社會等一系列重大主題。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了維田科技的包容性議題。

重大性

報告書已載明維田科技所關注公司治理、環境和社會面向等主題，並鑑別出 6 項重大主題包括經濟績效、公司治理、研發創新、溫室氣體排放、勞雇關係及職業安全衛生等。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了維田科技的重大性議題。

回應性

維田科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括勞資會議、職業安全衛生委員會、福委會、股東會、財務報告書、主管機關公文往來、公開資訊觀測站、公司官網、客戶滿意度調查、永續報告書、供應商評鑑、媒體新聞稿/採訪與專體、發言人、電話及電子信箱等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了維田科技的回應性議題。

衝擊性

維田科技已鑑別，並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。維田科技已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程，有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言，本報告涵蓋了維田科技的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

維田科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了維田科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄，我們的查證與本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供維田科技使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

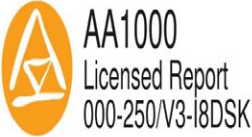
能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為，
並由格瑞國際驗證有限公司(中華民國，台灣)
於 2026 年 06 月 05 日簽署發行



簽證 陳文俊 總經理



附錄三：獨立保證意見聲明書

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

06 社會參與

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書



Independent Assurance Statement Based on 2025 Sustainability Report of APLEX TECHNOLOGY INC.

Statement No.: 2605015

APLEX TECHNOLOGY INC. (hereinafter referred to as APLEX TECHNOLOGY) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2025 sustainability report, GREAT has no financial relationship with APLEX TECHNOLOGY.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant APLEX TECHNOLOGY's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the Statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this Statement.

This Statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by APLEX TECHNOLOGY to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this Statement or related matters will be answered by APLEX TECHNOLOGY.

The Scope of Assurance

The verification scope of APLEX TECHNOLOGY and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of APLEX TECHNOLOGY from January 1, 2025 to December 31, 2025;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of APLEX TECHNOLOGY's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of APLEX TECHNOLOGY's sustainability report, and provide a fair standpoint of APLEX TECHNOLOGY's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of APLEX TECHNOLOGY in 2025, such as environment, society and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate APLEX TECHNOLOGY's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by APLEX TECHNOLOGY is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to APLEX TECHNOLOGY's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of APLEX TECHNOLOGY about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of APLEX TECHNOLOGY on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To Review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- Inclusivity

APLEX TECHNOLOGY has established a process of cooperation with major stakeholders, including employees, shareholders/investors, government agencies, customers, suppliers and medias, etc., and will launch a series of stakeholder activities in 2025, involving corporate governance, environment and society, a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of APLEX TECHNOLOGY.



- Materiality

The report has stated that APLEX TECHNOLOGY focuses on corporate governance, environment and society topics, and identified 6 major topics including economic performance, corporate governance, R&D innovation, greenhouse gas emissions, employment relationship and occupational safety and health, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of APLEX TECHNOLOGY.

- Responsiveness

APLEX TECHNOLOGY responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include labor-management meetings, occupational safety and health committee, welfare committee, shareholder meetings, financial reports, official correspondence with the competent authority, public information monitoring station, company official website, customer satisfaction survey, sustainability report, supplier assessment, media press releases/interviews and special reports, spokespersons, phone calls and email, etc., those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of APLEX TECHNOLOGY.

- Impact

APLEX TECHNOLOGY has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. APLEX TECHNOLOGY has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of APLEX TECHNOLOGY.

- GRI Guidelines

APLEX TECHNOLOGY provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers APLEX TECHNOLOGY's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of APLEX TECHNOLOGY. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide a Statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team JUNE 05, 2026,

GREAT International Certification Co., Ltd.

Taiwan, Republic of China


Signed by General Manager W. J. Chen





維田科技股份有限公司
2025 ESG 永續報告書



APLEX Technology Inc. 2025 Sustainability Report

www.aplex.com