



2024

SUSTAINABILITY
REPORT

維田科技永續報告書



- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會公益
- 附錄

目錄

0/ 前言 03

- 董事長的話 03
- 2024 永續成果 04
- 關於本報告書 05

1/ 永續經營目標 06

- 1.1 永續治理架構 07
- 1.2 永續發展承諾與願景 08
- 1.3 利害關係人議合 09
- 1.4 利害關係人溝通 10
- 1.5 重大主題鑑別 11
- 1.6 重大主題及其邊界 12

2/ 關於維田科技 13

- 2.1 公司概況 14
- 2.2 產品介紹 15
- 2.3 參與外部組織 17

3/ 盡責治理 18

- 3.1 公司治理架構與運作 19
- 3.2 風險管理 26
- 3.3 誠信守法，共築信任 27
- 3.4 營運績效 29
- 3.5 資訊安全 31
- 3.6 永續供應鏈 33

4/ 研發創新 39

- 4.1 策略布局 38
- 4.2 智慧驅動未來 38
- 4.3 嚴謹設計，創新賦能 39

5/ 環境永續 40

- 5.1 環境目標與政策 41
- 5.2 氣候相關財務揭露 TCFD 43
- 5.3 廢棄物管理 48
- 5.4 能源管理 50
- 5.5 溫室氣體盤查 52

6/ 友善職場 54

- 6.1 人權政策 56
- 6.2 員工結構 57
- 6.3 人才培育 60
- 6.4 幸福企業 61
- 6.5 職業安全衛生 64

社會公益 70

附錄 76

- 附錄一：GRI 準則對照表 76
- 附錄二：SASB 準則對照表 80
- 附錄三：獨立保證意見聲明書 81



正面迎向 AI 世代的挑戰與機會 新思維為企業注入永續 DNA

00 前言

董事長的話

2024 永續成果

關於本報告書

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

董事長兼執行長

李傳德

總經理

劉則堂



近年來全球企業已將 ESG 視為永續經營的重要關鍵，各項議題逐漸展開，並加速實踐與落實，淨零碳排以及環境氣候仍是全球永續發展關注的最大重點，各國碳排放法規日漸成熟且趨嚴，使企業無法忽視在永續上需繼續加速的事實。同時，身處於 AI 突破發展的時代，企業在經營上，也面對到許多全新的挑戰與機會，此時亦是以全新思維為企業注入永續 DNA 的最好時機，從短中長期的營運策略管理，數位化治理，供應鏈升級，以至綠色產品研發，節能生產等，皆能以全新的 AI 技術將永續、碳治理和企業營運整合，強化風險與成本管理並展現競爭力。

2024 年維田科技持續提升公司治理，在環境面，社會面以及公司治理層面，皆有實質進展。

2024 年公司溫室氣體排放總量為 416.875 公噸 CO₂e，我們會持續加強整體碳管理策略，以期在未來能有更明顯的碳排放減量成效。至於綠色供應鏈管理在 2024 年的進展，2024 年經環境條件篩選後納入之供應商比率達 25.4%，有助於整體價值鏈的環境風險控管。同時，強調環境永續的重要性，持續加強綠色產品設計，以及減碳智慧生產，並藉由 AI 科技輔助，優化相關效益，對環境保護更為友善。其他關於維田科技在 2024 年的永續成果，皆盡詳列在報告書中。

回顧 2024 年國際局勢仍處於不穩定狀態，地緣政治因素影響數年仍未停止，美國總統大選，以及川普當選後的美國新政、經貿措施、關稅新制、中美貿易戰延續乃至俄烏戰爭與以巴衝突，仍讓企業在經營上充滿變數與挑戰。2024 年維田全年營收 8.9 億元，每股盈餘 1.59 元，因前述國際因素，讓企業在 2024 年的經營上，遭遇到些微挫折，維田亦受到相關影響，客戶端在情勢不明的因素下，對於許多專案拉貨皆改為保守應對，並且放慢腳步，謹慎觀望。然而，維田在企業永續經營的布局中，依然持續以穩健的腳步進行，2024 年我們在 AI 相關領域上，推出全新的 AI IPC 產品線，看好邊緣運算及 AI 相關產業將持續蓬勃發展，相信能在不久的將來看見成果，經由沉澱打底，營運更加扎實，先蹲後跳重回成長軌道，持續步於穩健的上升軌跡。

維田科技堅持永續發展的理念，面對 AI 世代的各種全新的機會與機會，並以全新的思維，為企業注入永續 DNA，創造美好未來。各位的鼓勵與建議，是我們前進的動力和方向，並且感謝全體共同奮鬥的同仁。再次特別表達誠摯的謝意，並敬請各位不吝賜教，祝 闔家安康 喜樂。

2024 永續成果

00 前言

董事長的話

2024 永續成果

關於本報告書

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄



Environmental
環境面

1. 氣候治理制度化

持續將溫室氣體盤查與查證進度納入董事會報告機制，並於每季進行監督與管理，強化氣候相關風險控管與治理責任。

2. 綠色供應鏈管理進展

2024 年經環境條件篩選後納入之供應商比率達 **25.4%**，顯示供應商環境績效已納入採購與合作標準，有助於整體價值鏈的環境風險控管。

3. 環境法規遵循成效良好

全年**無發生**任何環境相關法規違規、罰款或投訴，展現高標準的法遵與環境內控能力。



Social
社會面

1. 照顧員工薪資與福祉

2024 年度員工薪資與福利總支出達 **新台幣 146,508 仟元**，較前一年提升，反應人才照顧的持續強化。

2. 員工訓練機制持續優化

2024 年女性與男性員工平均訓練時數分別為 **9.32** 與 **9.82** 小時，管理職與非管理職的訓練時數差距也相對縮小，顯示公司在人才發展上持續朝向公平覆蓋與均衡投入邁進。

3. 推動員工持股信託，強化共榮參與

自 2022 年實施員工持股信託制度以來，員工每月提撥定額薪資作為信託金，公司亦依比例提撥獎勵金回饋，鼓勵員工參與經營。至 2024 年底，員工持股信託總額已達 **新台幣 17,351 仟元**，有效提升員工向心力，實現經營成果共享。

4. 性別多元與領導力共融

2024 年女性管理職占比達 **12.9%**，整體女性員工比例**提升至 40.4%**，董事會女性占比亦達 **12.5%**，展現公司在性別平等與多元共融推動上的持續進展與具體成果。

5. 社區公益投入成長

2024 年社區投資金額為 625 仟元，相較 2023 年**提升 44.7%**，持續擴大社會正向影響力。



Governance
公司治理面

1. 深化董事會治理效能，強化決策品質

2024 年董事會共召開 6 次會議，整體出席率**達 95%**，顯示公司治理運作正常、參與度高。

2. 健全績效評估制度，提升治理透明度

年度董事會績效評估平均得分 **4.93 分** (滿分 5 分)，反映公司在決策品質、監督職能等方面表現卓越。

3. 功能功能性委員會積極運作，落實監督職能

包含審計委員會與薪資報酬委員會，2024 年出席率分別為 **96%** 與 **100%**，有效發揮治理輔助功能。

4. 資安治理全面升級，打造穩健數位營運環境

全年網站與核心主機可用率皆達 **99%**，資安事件為 0 件，並預計於 2025 年 Q2 完成 ISO27001 驗證，顯示資訊安全治理已納入重要管理事項。

5. 誠信經營全面落實，強化企業道德文化

全員完成誠信經營與反貪腐教育訓練，並加強供應商誠信宣導，2024 年亦**未發生**任何違法或貪腐事件。

00 前言

董事長的話

2024 永續成果

關於本報告書

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

關於本報告書

本報告書由維田科技（簡稱維田科技）「永續發展小組」負責彙總及編輯，揭露維田科技對於重大永續議題的策略、管理架構與成果，並回應利害關係人期待，報告維田科技在環境、社會、經濟面的績效成果，落實企業責任與永續發展的目標。

報告出版日期與週期

本報告書的出版日期原訂為每年 6 月底前出版，為配合主管機關之規範調整，自 2025 年起，出版日期調整為每年 8 月底前；並公布於維田科技公司網站之投資人專區，供各界參閱。

首次發行日期：2022 年

上一版本發行日期：2024 年 6 月發行

現行版本發行日期：2025 年 8 月發行

下一版本發行日期：預計 2026 年發行 8 月

報告範疇與邊界

時間：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

本報告書有關財務數據、環境面及社會面績效係指維田科技個體公司營運績效，公司資訊亦無重大重編，若有例外，將於報告書內文中特別註明。

資料蒐集與計算

依上述報告範疇進行 2024 年度數據蒐集指標及數據計算公式與說明，已標註於章節備註中。

報告書保證

本報告書撰寫架構係參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之「永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards:2021)」，並委由格瑞國際驗證有限公司依據 AA1000ASv3 保證標準進行保證，通過 Type1 中度保證等級，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

意見回饋與聯絡窗口

維田科技永續發展小組

地址：新北市中和區建一路 186 號 15F-1

電話：+886-2-8226-2881

電子信箱：aplexreport@aplex.com

01

永續經營目標

1.1 永續治理架構

1.4 利害關係人溝通

1.2 永續發展承諾與願景

1.5 重大主題鑑別

1.3 利害關係人議合

1.6 重大主題及其邊界

1.1 永續治理架構

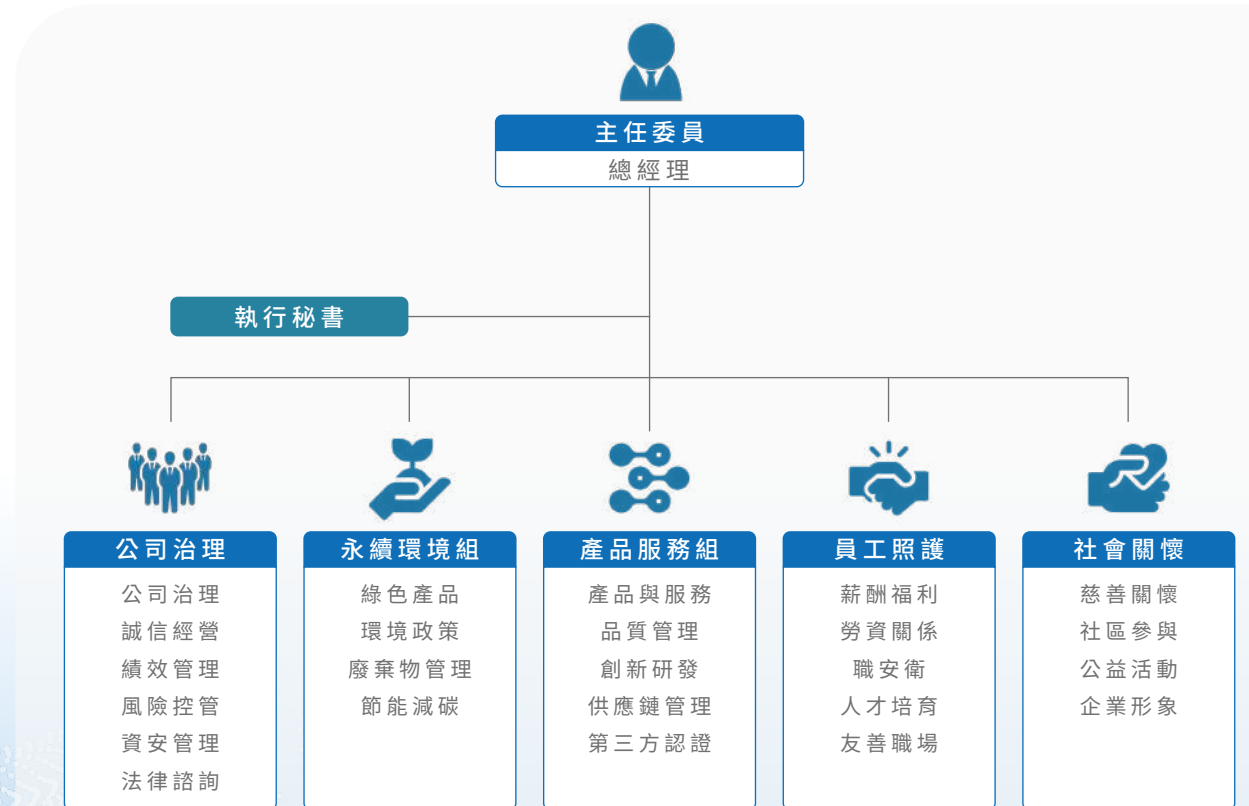
為落實 ESG 永續發展責任，本公司於 2021 年成立永續發展小組（以下簡稱 ESG 委員會），由高階主管組成，負責規劃並推動企業在公司治理、環境與社會等面向的永續發展工作。委員會由總經理擔任主任委員，確保永續策略與企業營運目標緊密結合。

ESG 委員會下設五大工作小組，涵蓋公司治理、永續環境、產品與服務、員工照護及社會關懷，各小組由相關權責部門指派代表擔任成員，並至少每年召開一次會議。透過與各利害關係人溝通與議合，確保企業能充分回應不同持份者的需求與期望。

為強化公司永續治理機制，長期目標將設立「永續經營委員會」作為董事會監督下的功能性委員會，負責制定永續發展策略與目標，並每年至少召開兩次會議，以永續發展管理指標進行追蹤與監督，確保永續發展方針的有效落實。

此外，自 2022 年 5 月起，ESG 委員會已將溫室氣體盤查及查證時程納入董事會報告機制，並於每季定期提交執行進度報告，確保減碳與環境管理目標的落實。

永續發展小組



00 前言

01 永續經營目標

永續治理架構

永續發展承諾與願景

利害關係人議合

利害關係人溝通

重大主題鑑別

重大主題及其邊界

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益




附錄

1.2 永續發展承諾與願景

維田科技將永續發展融入核心業務策略，並結合企業文化與價值觀，關注全球經濟、環境與社會議題。我們秉持嚴謹的治理原則，全面落實企業承諾，推動環境永續，並積極促進社會參與，以創造長遠影響力並提升品牌價值。我們堅信，唯有肩負多元社會責任的企業，才能贏得利害關係人的信任與支持，邁向永續發展的未來。




企業願景與使命

維田科技的願景是成為「產業智能化的最佳夥伴」，秉持「創新、速度、獲利、客戶滿意」的經營理念。我們將業務發展與聯合國永續發展目標 (SDGs) 深度融合，專注於智慧製造、智慧交通與智慧醫療三大垂直應用領域，並積極推動以下關鍵目標：

應用領域	智慧製造	智慧交通	智慧醫療
具體行動與貢獻	 <p>透過持續研發與軟硬體整合，推動產業技術升級與創新，促進永續工業化發展。同時，運用智能技術提升資源效率、減少生產浪費，實現綠色生產目標，為產業創造更具永續性的未來。</p>	 <p>開發智慧交通解決方案，以減少交通擁堵與碳排放，推動綠色交通系統建設，提升城市可持續性。同時，透過低碳運輸技術的應用，降低城市發展對氣候變遷的影響，助力實現減碳目標。</p>	 <p>提供智慧醫療解決方案，提升醫療系統效率與病患福祉，優化醫療資源分配，促進全民健康與醫療可及性。</p>

核心價值 - 「誠信、科技、創新」



核心價值	具體行動與貢獻	相關 SDGs
誠信	以誠信為核心，尊重智慧財產權，公平選擇供應商，嚴守反貪污承諾，支持全球負責任治理目標，促進公平正義與透明治理。	
科技	運用科學技術解決社會問題，推動智能化應用，支持基礎設施創新與持續發展，助力現代化工業升級和智慧化進程。	
創新	以創新驅動企業發展，創造更多就業機會，推動包容性與可持續的經濟增長。同時，通過與客戶、供應商及合作夥伴攜手合作，共創雙贏，積極促進全球夥伴關係，助力永續發展目標的全面實現。	

1.3 利害關係人議合

為實現永續經營，維田科技透過與利害關係人的密切溝通，依循鑑別、重大性分析及確認等程序，以辨識並關注最重要的永續議題。我們每三年定期檢視與調整重大主題，以確保永續管理策略能與時俱進，並符合全球趨勢與利害關係人的期望。

根據實際狀況，我們持續優化永續管理策略與目標，不斷精進各項政策，積極落實企業社會責任。我們不僅專注於企業自身的價值創造，更強調與社會、環境及利害關係人攜手共榮，打造可持續發展的未來。

重大主題鑑別流程

維田科技參照 GRI3: 重大主題 2021 通用準則 (GRI Standards(2021))，決定重大主題流程，透過四大步驟，鑑別與「經濟、環境、人群 (包括人權)」三大構面相關的重大永續議題。



利害關係人鑑別

我們參照 AA1000SES 五大原則，根據利害關係人對公司的依賴性、責任性、關注度、影響力、多元觀點等方面，對所有利害關係人執行鑑別程序與重要性評分。隨後，本公司企業永續發展小組成員透過內部會議，鑑別出優先進行議合的六大類利害關係人，包括 (1) 員工 (2) 股東 / 投資人 (3) 政府機關 (4) 客戶 (5) 供應商 (6) 媒體。



1.4 利害關係人溝通

透過傾聽利害關係人的訴求，與利害關係人充分且有效的議合，是企業永續發展的成功關鍵。

利害關係人	主要利害關係人 對公司的意義	關切議題	溝通管道	溝通頻率
員工	員工為公司永續發展最重要的夥伴，保障工作權益、提供具競爭力的薪酬及福利、提供健康且多元發展的職場環境，方能共同創造營運績效。	• 勞雇關係	勞資會議 / 員工信箱	每季
		• 職業安全衛生	職業安全衛生委員會	每季
股東 / 投資人	為公司出資者，應確保股東對公司重大資訊有充分知悉、參與及決定等權利。	• 人才培育	員工績效考核	每年 2 次
		• 福利制度	福委會議	每季
政府機關	政府機關制定各項規範，公司應遵守各項法規，並確保業務執行均符合相關要求。	• 公司治理	股東會	每年
		• 營運績效	財務報告書	每年
客戶	客戶為營收的來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，以期共同成長。	• 風險管理	永續報告書	每年
		• 法規遵循	永續報告書	每年
供應商	供應商對公司的產品、服務與營運有重大影響，了解供應商關切議題，以降低經營風險與成本，藉以提供優質產品與服務給客戶。	• 法規遵循	公文往來	不定期
		• 公司治理	公開資訊觀測站、公司官網	不定期
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	• 研發創新	永續報告書	每年
		• 綠色產品	永續報告書	每年
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	• 資訊保護	永續報告書	每年
		• 客戶服務	電話 / 電子郵件	不定期
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	• 產品品質	客戶滿意度調查	每年
		• 供應鏈永續	供應商評鑑	每年
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	• 法規遵循	永續報告書	每年
		• 營運績效	新聞稿 / 發言人 (對外窗口)	不定期
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	• 社會公益	永續報告書	每年
		• 永續經營	採訪與專題	不定期

本報告書同時擔任著與利害關係人進行議合的重要平台之一，透過向利害關係人發放問卷，我們深入了解他們對於永續議題的關切。

這些議題成為鑑別重大主題的一項重要來源，並在報告書中進行了詳盡的回應和說明。

利害關係人	員工	股東 / 投資人	政府機關 / 其他	客戶	供應商	媒體
回覆問券	24	20	10	16	17	14

* 註：員工為公司內部組長級以上之管理職員工。

00 前言

01 永續經營目標

永續治理架構

永續發展承諾與願景

利害關係人議合

利害關係人溝通

重大主題鑑別

重大主題及其邊界

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

1.5 重大主題鑑別

本公司永續報告書重大主題鑑別是依據 GRI3 重大主題準則進行重大性評估，評估流程涵蓋議題鑑別、衝擊評估、利害關係人關注程度調查及議題排序，以確保永續報告所揭露資訊能回應經濟、環境及社會面向之重大影響。

首先，盤點與本公司永續經營相關之潛在議題，涵蓋公司治理、環境與社會三大構面，共計 16 項永續議題。接續，透過利害關係人問卷調查收集對各項議題關注程度，並由公司內部主管根據每一議題對經營活動可能造成之實質或潛在衝擊進行評分。最終綜合分析後由永續推動小組召開會議，擇定排序前 6 名之議題作為本報告年度重大主題，作為揭露重點與策略擬定之依據。

00 前言

01 永續經營目標

永續治理架構

永續發展承諾與願景

利害關係人議合

利害關係人溝通

重大主題鑑別

重大主題及其邊界

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄



1.6 重大主題及其邊界

彙整利害關係人的問卷調查結果，以實質性與潛在性衝擊之數據對於維田科技以經濟、環境、社會面與人權皆有顯著衝擊的議題，定義為重大議題並設定目標，定期追蹤管理。

排序	重大性主題	正負面衝擊	重大主題價值鏈衝擊邊界					
			員工	股東 / 投資人	政府機關	客戶	供應鏈	媒體
1	經濟績效	建立完整策略方針、掌握核心技術及國際通路布局等，以提升營運績效，並達成企業持續穩健成長。(正面)	◎	◎		◎		◎
2	公司治理	遵守政府法令規範，於各遵循領域訂定相關政策及辦法並共同遵守，避免違法事件對公司之持續營運、財務等各方面產生衝擊。(正面)	◎	◎	◎	◎	◎	◎
3	勞雇關係	關懷員工、提供良好的溝通的方式及申訴管道，促進勞資雙方溝通以維護和諧，取得企業、員工以及雇主的共識。(正面)	◎			◎		
4	溫室氣體排放	精確了解溫室氣體的排放源分佈，有助於制定更有效的減排政策。同時，盤查也促進能源管理和技術創新，提高能源使用效率，降低排放。(正面)	◎	◎	◎	◎	◎	
5	研發創新	積極研究開發智慧交通及智慧醫療…等應用，結合硬體及軟體的研發優勢並創新發展更多元的智能應用及商機。(正面)	◎	◎		◎	◎	
6	職業安全衛生	為防止職業災害，保障工作者安全及健康，落實各項職業安全衛生管理計畫與政策及目標。(正面)	◎		◎	◎	◎	

重大主題變更

因永續議題每三年透過利害關係者的參與與評估進行全面檢視與調整，以確保其符合當前的經營環境與永續發展趨勢。因此，相較於 2022 年度，本年度未對相關議題進行變更，並維持既有的重大主題。未來，我們將持續關注永續發展的最新趨勢與外部環境變化，並在下一輪評估時，依據利害關係者的意見與影響評估結果，適時調整永續議題與重大主題，以確保公司永續發展策略的適切性與有效性。

	2023 年度	2024 年度	排序變動
1 經濟績效	1 經濟績效	1 經濟績效	-
2 公司治理	2 公司治理	2 公司治理	-
3 勞雇關係	3 勞雇關係	3 勞雇關係	-
4 溫室氣體盤查	4 溫室氣體盤查	4 溫室氣體盤查	-
5 研發創新	5 研發創新	5 研發創新	-
6 職業安全衛生	6 職業安全衛生	6 職業安全衛生	-

00 前言

01 永續經營目標

永續治理架構

永續發展承諾與願景

利害關係人議合

利害關係人溝通

重大主題鑑別

重大主題及其邊界

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄



APLEX
Technology

維田科技股份有限公司
Aplex Technology Inc.

02

關於維田科技

2.1 公司概況 2.2 產品介紹 2.3 參與外部組織

6 網路

EtherCAT
ProfiNET, Profibus
MQTT/OPC-UA
Ethernet/IP
CANopen
Modbus

5 領域

智慧製造 (IIoT, 工業 4.0)
智慧交通 (EV, 船舶, 鐵道運輸, 工程車)
智慧醫療 (照護, 診療, 影像醫學)
智慧綠能 (太陽能, 風力, 電網)
智慧建築 (空調, 電梯, 照明, 供水, 空氣品質)

7 技術

不鏽鋼防水
安全防爆
AI 機械學習
Edge Computing
多協議 Gateway
AoI Vision 視覺檢查
機器人與無人搬運車

0 缺陷

零缺陷的品質目標

2.1 公司概況

維田科技 (以下簡稱維田科技) 創立於西元 2004 年, 總部設於新北市中和區建一路 186 號 15 樓之 1, 並於同棟大樓的 13 樓之 4 設立研發中心, 製造中心則位於同區建一路 150 號 15 樓, 展現公司在新北市中和區的完整營運布局, 並於 2017 年掛牌上櫃 (股票代號 6570)。維田科技致力於工業用電腦產品的研發、製造及銷售, 積極持續投入產品研發, 期能領先同業產品設計並掌握產業的趨勢與脈動。維田科技以系統硬體平台為其發展定位, 提供客戶多元化且具競爭力的解決方案。

維田科技以突破創新來追求卓越、以顧客滿意作為永續經營的理念; 自創立以來, 以獨特的設計理念、優良的品質保證及完善的售後服務, 獲得客戶的肯定與支持, 與客戶攜手共創雙贏。

2024 年維田科技資本額為新台幣 3.7 億元, 營收新台幣為 8.3 億元, 員工人數為 135 人, 主要產品為工業主機、工業顯示器、工業電腦及工業用板卡等相關產品。

營業據點



APLEX founded global branches in China, Singapore and USA, providing efficiency real-time service and high quality products and solutions.

2.2 產品介紹

維田科技致力於開發應用於嚴苛環境的專業工業電腦產品，核心產品涵蓋全防水不鏽鋼工業電腦及HMI人機介面工業電腦，具備強固結構設計與無風扇、寬溫操作能力，同時提供防鏽、防塵、防水、防爆等多重防護功能。針對特殊工業場域需求，產品設計亦涵蓋戶外日光可視技術及模組化擴充架構，以滿足不同產業客戶在智慧製造與產業智能化應用的多樣化需求。新一代HMI人機介面、觸控式工業電腦與觸控式工業顯示器產品，進一步強化產業自動化與智慧化整體解決方案。

針對工業電腦使用環境之特殊性與系統產品應用之嚴苛要求，本公司始終專注於系統產品的技術開發與嚴密驗證流程。與市場上以系統整合為主的競爭對手相比，維田科技更以客戶實際應用需求為核心，開發具技術領先優勢與完整解決方案的產品，包含寬溫工業電腦、高亮度工業用電腦等，皆能因應特定產業應用需求，獲得客戶廣泛認可。未來，本公司將持續精進技術力，拓展產品應用領域，致力於成為自動化領域之專家，提供高品質產品與專業解決方案，以滿足客戶多元化需求。

在智慧交通領域，維田科技提供專為工程車、堆高機、農耕機及船舶等特殊車輛設計的車載及船用平板電腦產品，具備車輛通訊、自動控制、數據擷取與傳輸及智能運算等功能。該系列產品除擁有強固耐震、耐候性高等特性外，亦提升操作便利性與系統穩定性，為車輛管理、物流配送、農用車輛以及戶外安全閘道應用提供整體解決方案。

主要產品線

 <p>工業用電腦</p> <p>不鏽鋼全防水工業電腦 工業用電腦 食品加工應用工業電腦 防爆用工業電腦 強固型車載電腦 無面框工業電腦</p> 	 <p>人機介面</p> <p>X86 架構 ARCHMI 系列</p> <p>ARM 架構 ARMPAC 系列</p> 	 <p>工業用顯示器</p> <p>不鏽鋼全防水顯示器 工業用顯示器 無面框式工業顯示器</p> 	 <p>嵌入式系統</p> <p>全防水主機 超薄型主機 可擴充式主機 邊緣運算主機 AI 機器視覺控制器</p> 	 <p>工業主機板</p> <p>ECX EPIC Mini-ITX Core Module Industrial Boards ODM 服務</p> 
--	--	--	---	---

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

公司概況

產品介紹

參與外部組織

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

2.2 產品介紹

在船舶應用方面，ViKING 系列產品符合 IEC60945 船舶專業認證，並依據 DNV 標準設計，適用於惡劣與極端作業環境。隨著國際間碳排放與環保法規趨嚴，帶動船舶產業設備汰舊換新需求，預期未來將持續推升船舶領域客戶對於相關產品之採購需求。

因應全球電動車產業快速成長以及各國淨零碳排放政策明確化，帶動電池產業與充電樁基礎設施之剛性需求。維田科技積極投入充電樁相關產品研發，提供安全穩定的操作機制與自動化充電系統。產品具備無線連網功能，讓使用者可透過行動裝置遠端監控車輛充電狀態，為新一代智能充電樁提供高效能與精準控制的核心技術。

維田科技積極拓展智慧醫療領域，投入醫療產品設計與 OEM/ODM 製造服務，推動醫療產業智慧化轉型。旗下 EIRA 醫療產品線涵蓋 Panel PC、Mobile Tablet、Box PC 等多樣化設備，廣泛應用於醫療智慧推車、護理管理系統、可攜式超音波掃描儀及 AI 圖像分析等應用場域。產品設計著重於抗菌表面處理、安全 I/O 隔離結構與高效能運算能力，能有效支援醫療作業的即時性與安全性，為智慧醫療與智慧醫院建置提供全面且穩定的解決方案。

維田科技發展路程圖



00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

公司概況

產品介紹

參與外部組織

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

公司概況

產品介紹

參與外部組織

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

2.3 參與外部組織

參與外部組織	會員身份
智慧產業電腦物聯網協會	一般會員
台北市電腦商業同業公會	一般會員
新北市工業會	一般會員
中華民國全國中小企業總會磐石獎聯誼委員會	一般會員
社團法人中華民國全國創新創業總會	一般會員
創業楷模聯誼會	一般會員
愛華荟	一般會員
半導體在地化聯盟	一般會員



03

盡責治理

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

3.1 公司治理架構與運作

維田秉持誠信經營原則，依據中華民國公司法、證券交易法及相關法規，建立完善的公司治理架構，強化管理透明度與決策獨立性。公司治理體系由董事會、審計委員會及薪資報酬委員會組成，明確區分職責，確保公司運作穩健合規。

董事會為公司最高治理機構，負責審議重大營運方針與監督管理機制，所有董事（含獨立董事）均由股東會選舉產生，任期三年。審計委員會及薪資報酬委員會由全體獨立董事擔任，以確保監督機制的獨立性與專業性。目前董事會設有九名董事，其中四名為獨立董事，並由董事互選產生董事長。

維田科技永續報告書之編製依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 準則，涵蓋經濟、環境及社會等重大主題，報告內容經永續發展委小組審閱，確認揭露範疇、指標及確信結果，並提報董事會備查。

董事會透過永續發展小組定期了解永續發展執行情形及重大議題之管理成果，確保報告資訊之完整性與揭露正確性。

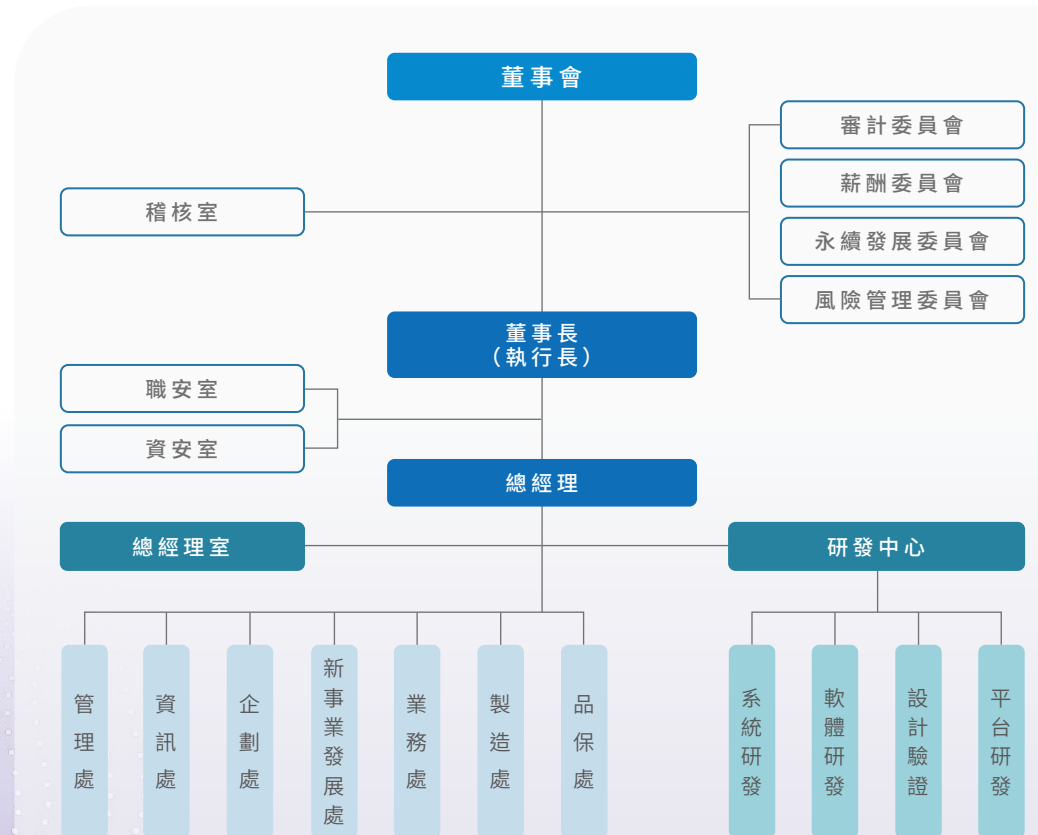
股東權益保障與資訊透明

維田致力於保障股東參與與知情權，股東常會採電子投票及逐案表決機制，提升參與效率與投票透明度。股東會期間，全面揭露公司營運及財務資訊，回應股東提問，強化與股東之溝通，確保其權益落實。

董事會組成與多元化政策

公司董事會採候選人提名制度，並依公司治理守則規範，強化董事會組成之多元性。現任董事具備法律、財務、會計、營運管理及產業相關專業背景，兼顧性別及專業能力平衡，促進決策多元與專業治理，支持公司永續發展目標。

公司治理組織架構



- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技

03 盡責治理

3.1 公司治理架構與運作

- 3.2 風險管理
- 3.3 誠信守法，共築信任
- 3.4 營運績效
- 3.5 資訊安全
- 3.6 永續供應鏈

- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會公益
- 附錄

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 3.1 公司治理架構與運作
- 3.2 風險管理
- 3.3 誠信守法，共築信任
- 3.4 營運績效
- 3.5 資訊安全
- 3.6 永續供應鏈
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會公益
- 附錄

董事會

維田科技董事會為公司治理之核心機構，負責擬訂公司經營策略，監督重大業務執行，並對股東及其他利害關係人負責。董事會成員恪守忠實義務及善良管理人之注意義務，以審慎態度行使職權，確保公司營運穩健及治理機制之有效運作。

董事會針對公司重大業務及治理制度之執行與安排，除依法令或章程規定應由股東會決議之事項外，均由董事會審議決議，以強化公司治理並保障股東及利害關係人權益。董事會每季至少召開一次會議，定期審核經營績效與討論重大議題，以確保公司營運方針及決策符合公司長期發展及永續經營目標。

維田科技於 2022 年 5 月股東常會完成第七屆董事改選，增設一名獨立董事席次，董事會由五位董事及四位獨立董事組成，其中包含一位女性董事。此舉進一步強化董事會之獨立性，並展現對董事會多元化政策之重視。

為健全董事會組成與提升治理效能，本公司章程採候選人提名制度，並透過定期改選，秉持用人唯才原則，選任具備專業能力與豐富經驗之董事。依據《公司治理實務守則》，董事會除規範兼任經理人之董事不得逾董事席次三分之一外，並持續推動董事會成員多元化，涵蓋基本條件與價值觀與專業知識與技能，確保董事普遍具備執行職務所需之知識、技能與素養，強化董事會監督與指導功能，促進公司穩健經營與永續發展。



第七屆董事成員：

利害關係人	姓名	性別	任期	學歷	主要經歷
董事長	代表人：李傳德	男	3 年	交通大學高階主管管理碩士	維田科技董事長兼執行長 Aplextec(SAMOA)Technology Inc. 法人董事代表人 Aplex Technology Inc.(USA) 法人董事代表人 Adotech(SAMOA) Technology Inc. 法人董事代表人 維准電子科技(深圳)有限公司法人董事代表人 邑昇實業(股)公司獨立董事
前董事	南京資訊(股)公司 代表人：吳政鴻	男	-	-	-

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技

03 盡責治理

3.1 公司治理架構與運作

- 3.2 風險管理
- 3.3 誠信守法，共築信任
- 3.4 營運績效
- 3.5 資訊安全
- 3.6 永續供應鏈

- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會公益
- 附錄

利害關係人	姓名	性別	任期	學歷	主要經歷
董事	友通資訊(股)公司 代表人：曾文興	男	3年	台灣大學機械所碩士	佳世達科技(股)公司智能方案事業群總經理 邁達特數位(股)公司法人董事長代表人 其陽科技(股)公司法人董事長代表人 羅昇企業(股)公司法人董事長代表人 聚上雲(股)公司法人董事長代表人 逐鹿數位(股)公司法人董事長代表人 明基逐鹿軟件(蘇州)有限公司法人董事長代表人 拍檔科技(股)公司法人董事代表人 達宣智慧(股)公司法人董事代表人 香港商明基逐鹿控股有限公司董事 星益欣數位服務(股)公司法人董事代表人 怡進工業(股)公司法人董事代表人 合眾專訊系統及顧問(香港)有限公司董事 合眾智能科技有限公司董事 啟迪國際資訊(股)公司法人董事代表人 德鴻科技(股)公司法人董事代表人 前進國際(股)公司法人董事代表人 COREX(PTY)LTD. 董事 典通(股)公司法人董事代表人 Brainstorm Corporation 董事
董事	李員吉	男	3年	逢甲大學經營管理碩士	和大工業(股)公司財務部經理
董事	黃智銘	男	3年	中華大學科管所碩士	新豐貿易(股)公司總經理 領威科技(股)公司董事
獨立董事	劉助	男	3年	美國 Syracuse University EE. (美國雪城大學電機系博士)	頂峰資產管理(股)公司董事長 陽明交通大學高階主管管理碩士(EMBA)教授 豐技生物科技(股)公司獨立董事
獨立董事	賴永城	男	3年	陽明交通大學高階主管 管理碩士	東碩資訊(股)公司獨立董事
獨立董事	陳清港	男	3年	澳門科技大學工商管理博士	普萊德科技股份有限公司董事長 行政院經濟發展委員會經濟顧問 普揚投資股份有限公司董事 公益信託普萊德教育基金創辦人 佳泰國際投資股份有限公司董事
獨立董事	陳淑芬	女	3年	中原大學企業管理學系	永旭聯合會計師事務所合夥會計師

* 註：南京資訊股份有限公司，法人代表人：吳政鴻於 2024 年 11 月 07 日辭任法人董事，將於 2025 年股東會全面改選。

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

董事會專業能力與永續智識提升

為強化最高治理單位對永續發展之瞭解與決策能力，本公司持續推動董事會及永續發展委員會成員之永續議題培訓。

董事會成員每年均參與內部與外部 ESG 相關課程，內容涵蓋氣候變遷風險管理、企業永續策略、淨零排放趨勢、人權議題及公司治理最新規範等主題，同時，公司定期提供國內外永續發展政策動向與產業趨勢簡報，強化董事會在永續決策上的群體智慧與專業判斷能力。

在 2024 年度董事會與永續發展委員會成員共計完成 60 小時之永續相關訓練課程，透過持續教育與資訊交流機制，確保董事會能有效監督永續議題推動成效，並將永續發展目標納入公司長期經營策略。

董事會多元化政策

維田科技依據公司治理實務守則相關規定，於董事會成員組成上落實多元化原則除兼任公司經理人之董事不超過董事席次三分之一，以維持董事會之獨立性外，並考量公司營運型態與發展需求，訂定多元化方針。

本公司董事會成員多元化涵蓋基本條件與價值觀（如性別年齡國籍文化背景等），以及專業知識與技能（如法律會計財務產業行銷科技等領域），確保董事具備公司治理與業務推動所需之專業能力。

為達成公司治理目標，董事會整體應具備營運判斷財務分析經營管理危機處理產業知識國際市場觀領導與決策等核心能力目前董事會成員已具備上述專業知識與產業經驗，能有效執行監督及指導職責，協助公司提升治理效能與推動永續發展。

本公司董事會成員之基本條件及專業背景整理如下：

姓名	組成條件		基本條件									產業經驗							專業能力						
	國籍	性別	具有員工身份	年齡					獨立董事任期年資			航空	運輸	專業服務與行銷	財務與金融	建築與工程	銀行及保險與房地產	商務與供應	資訊與科技	金屬與機械	法律	財務及會計	行銷或科技	風險管理	
				31-40 歲	41-50 歲	51-60 歲	61-70 歲	71-80 歲	3 年以下	3-6 年	6-9 年														
李傳德 (董事長)		男	V	-	-	V	-	-	-	-	-	-	o	o	o	-	o	-	o	V	o	-	o	-	V
友通資訊 曾文興 (董事)		男	-	V	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	o	o	-	V	V	o	o	o	V	V
李員吉 (董事)	中	男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	-	o	-	o	V	-	V	-	o	
黃智銘 (董事)	華	男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	o	V	o	-	o	o	o	V	o	o	-	o	
劉助 (獨立董事)	民	男	-	-	-	-	-	V	-	-	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
賴永城 (獨立董事)	國	男	-	-	-	V	-	-	-	V	-	-	-	o	-	-	-	o	V	-	-	-	-	o	
陳清港 (獨立董事)		女	-	-	-	-	V	-	V	-	-	-	-	V	o	o	-	V	V	-	-	o	V	V	
陳淑芬 (獨立董事)		女	-	-	V	-	-	-	V	-	-	-	-	o	V	-	-	o	o	-	o	V	-	o	

註：V 係指具有能力、O 係指具有部分能力。

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

董事會運作情形

維田科技為落實公司治理與強化董事會監督功能，依據公司法及公司章程規定，定期召開董事會會議，以審議重大營運方針監督公司經營管理及保障股東與利害關係人之權益董事會依法執行職責，致力於提升決策透明度與治理效能，確保公司營運穩健發展。

2024 年度，本公司董事會共召開六次會議，會議期間邀請相關部門主管列席，針對財務報告營運狀況及重大議案提供詳細說明與備詢，協助董事全面掌握公司經營情形與重要資訊，強化董事會決策之專業性與即時性。

董事長及全體董事均積極參與董事會會議，董事平均出席率達 95%，充分展現對公司治理及職責履行之承諾針對涉及利害關係之議案，董事均依「董事會議事規範」揭露利害關係，並依法迴避討論及表決會議期間無董事提出異議或保留意見之紀錄，董事會會議運作程序完備，會議決議依公司法及公司章程規定辦理。

綜合上述，顯示該年度董事會運作情形良好，議事程序符合法令規範，董事積極參與會議並善盡監督職責，持續強化公司治理與提升董事會之運作效能，確保公司與股東之最佳利益。

董事酬金政策

本公司董事（含獨立董事）之酬金發放依據公司章程及「董事、功能性委員及經理人薪資酬勞辦法」辦理，由董事會綜合考量董事對公司營運之參與程度、貢獻價值及市場同業水準訂定，以確保薪酬政策之合理性與公司治理之健全發展。

另依「董事會績效評估辦法」定期辦理董事會及個別董事之績效評估，作為核定董事酬金之組成與結構」、「董事之選任與持續進修」及「內部控制」等面向，以強化董事會整體運作效能與治理績效。倘公司年度有盈餘時，董事酬勞之提撥依公司章程第十九條規定辦理，由董事會於不高於 3% 之額度內決議酬金分配金額，並報請股東會備查。

經理人酬金政策

本公司經理人薪酬係依「董事、功能性委員及經理人薪資酬勞辦法」辦理，並由薪資報酬委員會及董事會每年定期審議與評估，以確保薪酬制度之公平性、合理性及市場競爭力。

薪酬核定除考量個人年度績效達成情形及對公司營運之實質貢獻外，亦綜合評估公司整體經營績效、財務狀況、產業風險與發展趨勢等因素，確保薪酬政策與公司長期經營績效及永續發展目標相互連結。

本公司依評核結果作為薪資報酬核定與調整之主要依據。薪資報酬委員會據以檢視薪酬結構與經營績效之連動性，並提報董事會審議後執行，以確保薪酬制度能真實反應公司整體經營成果與經理人績效表現，達成激勵與永續經營兼顧之目標。

董事及高階管理階層薪酬與永續績效指標之連結

為強化薪酬制度與企業永續經營目標之連結，維田科技規劃於未來持續導入永續績效指標，作為董事及高階管理階層薪酬調整與激勵的重要依據。此機制將整合財務性與非財務性績效目標，除傳統之營運與獲利指標外，亦將納入永續發展相關面向，包括能源效率與碳排管理成效、職業安全衛生、供應鏈永續管理及公司治理評等成果等項目，以更全面反映企業永續績效。公司將循序建立永續績效目標與薪酬結構間的關聯性，完善量化衡量方式與審查程序，並透過階段性推動與滾動檢討，確保薪酬制度能兼顧經營成果與永續價值貢獻，未來維田科技將持續強化董事會與薪資報酬委員會之治理職能，推動建立透明、具激勵性且與永續策略一致的薪酬機制，以促進公司治理效能與永續發展目標之協同成長。

董事會績效考核

維田科技為強化公司治理與提升董事會運作效能，自 2017 年訂定「董事會績效評估辦法」，並於 2020 年修訂完善，每年定期辦理董事會及成員績效評估。2024 年度，本公司依據「董事會績效評估辦法」執行績效評估，評估範圍涵蓋董事會整體運作及個別董事履職情形評估方式採自評問卷進行，包含董事會績效自評與董事個別自評兩部分，評估期間為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。依據統計結果，董事會績效評估問卷平均得分 4.93 分（滿分 5 分），董事個別自評問卷平均得分 4.96 分，整體評鑑結果為優良（法人董事異動部分，依實際任職期間納入評核）。

本公司將依據評估結果持續優化董事會運作，強化決策品質與治理效能，確保公司營運穩健與股東權益保障。

審計委員會運作情形

維田科技於 2019 年依證券交易法及股東會決議設置審計委員會，並訂定「審計委員會組織規程」，以健全公司治理與強化監督功能審計委員會取代監察人職權，協助董事會履行監督責任，提升財務透明度與內控效能。審計委員會職責包括監督財務報表之表達與揭露，簽證會計師之選任與獨立性監督，內部控制制度之執行，法令遵循狀況，以及重大風險之辨識與管控，並處理其他依法或公司章程規定之事項。

委員會每季至少召開一次，並視需要召開臨時會議，邀請簽證會計師、內部稽核及財務單位報告相關業務，2024 年度共召開六次審計委員會會議，委員出席率達 96%，有效發揮監督職能，保障公司治理與股東權益。

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

薪資報酬委員會運作情形

為強化公司治理並健全董事及經理人之薪資報酬制度，維田科技於 2015 年設置「薪資報酬委員會」，並訂定「薪資報酬委員會組織規範」及「薪資報酬委員會運作管理辦法」，以規範委員會之職權與運作程序，確保其運作之專業性與獨立性。

薪資報酬委員會依相關法令規定及善良管理人之注意義務，忠實履行審議職責，主要職責包括：評估董事及經理人之薪資報酬政策與制度，並定期檢討其合理性及市場競爭性，確保薪資報酬安排與公司營運績效及風險管理緊密連結委員會所提建議及審議結果，均提交董事會審議，以作為薪資報酬決策之依據。

依規定，薪資報酬委員會每年至少召開兩次會議，並得視實際需要隨時召開。2024 年度共召開三次會議，委員出席率達 100%，充分展現委員會成員積極履職之態度與專業承諾。

維田科技依「董事會議事規範」規定，董事經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人，針對董事會議案如與其本人或代表法人有利害關係，應於會議中說明其利害關係涉及公司利益之虞者，應迴避討論及表決，並不得代理其他董事行使表決權。

董事之配偶二親等內血親，或具控制從屬關係之公司，若於議案中有利害關係者，亦視為董事本人具利害關係，並依公司法相關規定辦理。

本公司董事會於 2024 年度嚴格執行利益迴避規範，董事均依法揭露利害關係並迴避表決全年無違反情事，董事會運作符合法令規範，確保公司治理透明與股東權益，具體執行情形詳列如下：

董事姓名	會議日期	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
李傳德	2024/02/26	1. 本公司 112 年度董事酬勞及員工酬勞分配案 2. 本公司 113 年度經理人調薪案	依董事會事規範規定，當事人應予利益迴避不參與討論及表決，主席李傳德董事長指定獨立董事劉助為代理主席主持本案之應及表決。	本議案表決時，利害關係人李傳德董事長劉則瑩總經理財務主管李素貞稽核蘇冠華先行離席，經代理主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。
李傳德	2024/12/12	1. 本公司經理人 113 年度年終獎金發放	依董事會事規範規定，當事人應予利益迴避不參與討論及表決，主席李傳德董事長指定獨立董事劉助為代理主席主持本案之應及表決。	本議案表決時，利害關係人李傳德董事長劉則瑩總經理財務主管李素貞稽核蘇冠華先行離席，經代理主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。

3.2 風險管理

維田科技永續發展小組於 2024 年辨識相關風險及因應措施情形如下：

風險面相	因應策略
 公司治理面	利率變動風險 <ul style="list-style-type: none"> • 遵循穩健財務原則，制定靈活的資金調度計畫。 • 定期評估市場變動，及時調整融資策略以降低利率影響。
	匯率變動風險 <ul style="list-style-type: none"> • 蒐集匯率資訊並維持外幣安全水位。 • 適時調整產品報價。 • 強化與供應商關係。 • 評估承作遠期外匯避險。
	通貨膨脹風險 <ul style="list-style-type: none"> • 適當調整銷貨價格及掌握上游原物料與關鍵零組件的價格變化情形，以降低因成本變動影響公司損益之風險。
	資安風險 <ul style="list-style-type: none"> • 由資安室制定資訊安全管理程序，並由稽核人員每年進行內部查核並定期向董事會報告。
	市場競爭風險 <ul style="list-style-type: none"> • 以開發符合市場與客戶需求之新產品，確保公司競爭之優勢。 • 建立品牌價值，提高顧客忠誠度。
	供應鏈管理風險 <ul style="list-style-type: none"> • 全面審視庫存，與供應商協調提高高風險長交期料件庫存，確保生產穩定，並即時調整庫存與交貨時程。 • 建立多元供應鏈，降低單一供應來源風險。
 環境面	綠色產品 <ul style="list-style-type: none"> • 落實 ISO14001 環境管理系統，確保產品符合環保規範。 • 投入綠色技術研發，提升能源效率與環境友善程度。
	氣候變遷風險 <ul style="list-style-type: none"> • 每年定期召開會議，討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題。
	環境法規遵從風險 <ul style="list-style-type: none"> • 持續監控環境法規變動，確保營運符合最新法規。 • 提供員工環境法規培訓，提升合規意識。
	廢棄物管理風險 <ul style="list-style-type: none"> • 建立廢棄物管理制度，確保廢棄物合法處理。 • 推動資源回收與減量策略，降低環境負擔。
	職業災害風險 <ul style="list-style-type: none"> • 參照 ISO45001 職業安全衛生管理系統，確保員工安全。 • 定期檢測作業環境，提升安全性。
 社會面	勞動力管理風險 <ul style="list-style-type: none"> • 強化員工福利與職涯發展，提升員工滿意度。 • 透過多元人才發展機制，確保關鍵人才留任。
	企業社會影響風險 <ul style="list-style-type: none"> • 強化 ESG(環境、社會、治理) 整合策略，確保企業營運符合永續標準。 • 推動社區參與與公益計畫，提升品牌價值。 • 落實供應鏈永續管理，確保合作夥伴符合環保標準。
	數位轉型風險 <ul style="list-style-type: none"> • 建立數位基礎設施與資安防護機制，確保系統穩定性。 • 提升員工數位能力，透過培訓降低技術轉型風險。 • 採用數據分析與智慧決策技術，提高營運效率與市場應變能力。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

3.3 誠信守法，共築信任

落實反貪腐、誠信經營及法令遵守

法規遵循是企業經營的基石，而誠信則是我們成功的根本。維田科技的管理階層與全體員工深信，唯有秉持誠信經營，才能確保業務的穩健發展。新員工入職時，我們會宣導誠信經營政策，並要求簽署《誠信廉潔承諾書》。此外，公司設立系統性機制，確保即時掌握法規變化並迅速調整業務運營，以符合法規要求。

為應對多樣化的法規挑戰，我們由各部門推派專責人員，定期關注與職責範疇相關的法律規範和動態，並遵守所有營運相關法令。同時，各部門積極提供內外部訓練，強化團隊法規遵循的專業能力，確保我們的業務運營既合法合規，又符合最高的道德標準。

我們承諾，不僅要堅守法律法規，更要秉持誠信與道德原則，使每一項經營活動合法且合乎倫理。這不僅有助於提升維田科技的市場聲譽，也深化了我們與客戶、供應商及合作夥伴之間的信任關係。

誠信經營具體實踐

誠信是維田科技最重要的經營理念之一。我們設立專責單位負責推動誠信經營，包括修訂並執行《誠信經營作業程序及行為指南》，提供諮詢服務，並進行通報案件的建檔和監督執行。此外，專責單位每年至少一次向董事會報告執行情況。在 2024 年 12 月 12 日，我們已向董事會呈報當年度誠信經營的執行情況，具體內容可參考公司年報。

為強化全體員工的誠信價值觀，我們制定了《誠信經營守則》及《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之管理辦法》。2024 年度，維田科技未發生任何貪腐事件，並通過多項行動，確保誠信文化的落實。

教育訓練與供應鏈宣導

在 2024 年，我們執行了 122 人次的誠信經營課程，確保每位員工每年接受與從業道德及反貪腐相關的教育訓練。我們也積極對供應商進行誠信經營的宣導，例如在採購文件與郵件中強調相關要求，以全面實踐維田科技的核心經營理念。

誠信經營不僅是我們的承諾，更是我們面向未來、創造可持續價值的關鍵。

成效與改善

本公司持續關注國內外政策與法令變動，鑑別影響公司營運或財務的各項風險，並建立完善嚴謹的法令遵循作業程序，由各項相關單位定期關注檢視法令遵循情形及流程精進。本公司參照 GRI Standards 要求，揭露包括經濟、環境與社會之法規遵循指標，皆無因未遵守法令而受到重大之金錢罰鍰或其他非金錢上處罰之情事。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

環境類別法規遵循

2024 年無任何因違反環境相關法律和法規而遭受投訴或裁罰之情事。

社會與經濟類別法規遵循

2024 年無發生貪腐事件、侵犯顧客隱私或遺失顧客資料及其他有關社會與經濟類別相關法規之投訴或裁罰之情事。

產品銷售法規遵循

產品銷售方面，2024 年無違反產品與服務的健康和安全法規；行銷標示與產品責任之投訴或裁罰之情事。

本公司經營理念首要為『誠信』，秉持誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並依照『誠信經營守則』與『檢舉非法與不道德或不誠信行為案件管理辦法』建立檢舉及申訴機制。如發現不法情事，提供相關投訴管道，進行審查並保護檢舉（申訴）人士，同時嚴格保密調查內容及結果，確保相關人員權益。

截至 2024 年度，維田科技從未收到申訴案件及未發生任何貪腐案件。

相關流程說明如下：

01

申訴 / 檢舉管道

如有發現任何違反誠信、道德之行為，可經由以下管道檢舉 / 申訴：

- 1) 員工申訴信箱：
aplexreport@aplex.com。
- 2) 發言人受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。
- 3) 稽核主管受理維田科技及子公司內部同仁及客戶、供應商檢舉；若檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報董事會。

02

受理及查證

受理窗口於接獲檢舉 / 申訴後，應對通報中所述之事件進行調查，判斷檢舉 / 申訴事項之類別。召集相關單位並成立專案小組，建立因應之調查程序。檢舉情事涉及董事或高階管理階層，應呈報至董事會。檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄都予以保存。

03

裁決及報告

檢舉案件調查完成後，工作小組應將調查資料呈報總經理裁決，包括涉及外部關係人的處理方式及後續負責單位。若發現有重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，除管理階層外，應立即報告獨立董事，並以書面通知董事會。必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。

04

獎勵措施

檢舉情事經查證屬實，得給予檢舉 / 申訴人適當獎勵，以鼓勵檢舉任何不當之行為。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 3.1 公司治理架構與運作
- 3.2 風險管理
- 3.3 誠信守法，共築信任
- 3.4 營運績效
- 3.5 資訊安全
- 3.6 永續供應鏈

- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會公益
- 附錄

3.4 營運績效

營運績效是企業永續發展的關鍵命脈，也是投資者與股東最關注的核心議題。為確保企業穩健發展並滿足利害關係人的期望，本公司自成立以來，始終專注於工業自動化控制領域，致力於建立完善的系統硬體平台，並以系統整合商的角色，提供多元且具競爭力的解決方案。

在市場布局方面，公司除了積極拓展全球業務市場，亦透過中國子公司深耕大中華地區，並於美國加州設立子公司，同時透過轉投資新加坡公司，布局美洲與東南亞市場，以提供全方位的產品與技術服務，強化國際競爭力。

我們秉持卓越品質、完善服務、產品多樣性的核心價值，不僅持續提升市場競爭力，更贏得客戶高度信賴，帶動營收穩定成長。透過這些策略，公司致力於在全球市場建立強大的品牌地位，並不斷追求卓越與創新，以滿足客戶需求並保持市場領先優勢。

為確保營運目標的有效達成，公司透過明確的營運策略與績效管理機制，定期檢視經營成果。總經理每年向董事會報告營運環境、風險評估與經營策略，說明績效目標的設定與達成狀況，確保董事會能全面掌握公司的營運發展。同時，公司亦依據營運情勢定期召開績效檢討會議，適時提出改善方針，持續優化經營效率，提升企業競爭力與長期可持續發展。

政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> 建立優質團隊及學習型組織。 擁有核心技術。 建立國際通路的佈局。
短期目標	透過產品及經營團隊協同合作，達成由營收與獲利的成長目標。
中長期目標	積極朝智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直應用領域發展，增加資源投入軟硬體整合，提供客戶智慧解決方案，以提升市佔率，並取得更多商機。
當年度投入資源	研發投資為新台幣 54,488 仟元。

單位：新台幣仟元

主要產品之營業比重						
產品項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
工業電腦	742,334	70.03%	612,657	70.85%	588,404	70.96%
工業顯示器	127,537	12.03%	103,178	11.93%	102,523	12.36%
工業主機	135,053	12.74%	106,322	12.30%	96,847	11.68%
其他	55,080	5.20%	42,541	4.92%	41,464	5.00%
合計	1,060,004	100.00%	864,698	100.00%	829,238	100.00%

單位：新台幣仟元

主要產品之銷售地區							
區域別	2022 年		2023 年		2024 年		
	金額	比率	金額	比率	金額	比率	
內銷	44,536	4.20%	48,062	5.56%	36,876	4.45%	
外銷	亞洲	50,455	4.76%	38,307	4.43%	31,723	3.83%
	美洲	375,019	35.38%	273,502	31.63%	248,299	29.94%
	歐洲	578,309	54.56%	493,878	57.12%	498,466	60.11%
	其他	11,685	2.10%	10,949	1.26%	13,874	1.67%
總計	1,060,004	100.00%	864,698	100.00%	829,238	100.00%	

維田科技 2024 年度營業收入為新台幣 829,238 仟元，較 2023 年 864,698 仟元，減少 -4.10%；稅後淨利為新台幣 58,996 仟元，較 2023 年的 107,784 仟元，減少 -45.26%；毛利率 30.58%，較 2023 年增加 1.07%；營業費用率 21.01%，較 2023 年增加 7.61%。2024 年度研發投資增加為新台幣 54,488 仟元，及政府針對維田營運相關補助及財務獎勵為新台幣 179 仟元。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

3.1 公司治理架構與運作

3.2 風險管理

3.3 誠信守法，共築信任

3.4 營運績效

3.5 資訊安全

3.6 永續供應鏈

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

單位：新台幣仟元

歷年財務 / 營運績效				
項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	仟元	1,060,004	864,698	829,238
營業毛利	仟元	305,852	261,600	253,547
營業淨利	仟元	132,410	96,858	80,347
稅前淨利	仟元	200,796	128,232	89,926
稅後淨利	仟元	171,637	107,784	58,996
每股盈餘	元	5.35	2.92	1.59
每股發放股利金額	元	4.0	2.6	1.5

單位：新台幣仟元

分配的經濟價值				
項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
營業成本	仟元	754,152	603,098	575,691
員工薪資與福利	仟元	141,605	137,575	146,508
支付出資人的款項	仟元	145,159	96,510	55,679
支付政府的款項	仟元	37,534	18,879	30,862
社區投資	仟元	181	432	625
留存的經濟價值	仟元	-18,627	8,204	19,873

* 註：留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值 (營業收入)」減去「分配的經濟價值」。

3.5 資訊安全

隨著工業 4.0 的發展及新興網路技術 (如 5G 應用、軟體化、雲端運算、物聯網及人工智慧) 的推動，資訊安全威脅已日趨複雜，攻擊方式也更為多元。近年來，供應鏈攻擊頻繁發生，駭客入侵軟體供應商並植入惡意程式的案例層出不窮，進一步提升企業在資訊安全管理上的挑戰。

為確保營運穩定，防範因資訊系統漏洞或內外部威脅導致業務中斷，並實現「零容忍」的資安與個資保護目標，維田科技於本年度成立資安室，並設立資安長，專責資訊安全管理事務。我們致力於建構完善的資安防護網，提升安全等級，確保企業數據安全，杜絕資料外洩風險。



資訊安全政策

應用程式安全

強化資安防護

資安警訊通報與事件管理

資安專案及投入資源

資訊安全績效指標

資訊安全政策

- 推動資安政策及協調資源調度，持續實踐資安治理。
- 遵守資通相關之管理法規及其他相關法律規定，建立安全的資訊環境，以保障企業持續營運。
- 導入管理系統，確保業務資訊安全，強化營運持續性與資安事件應對機制。
- 強化風險管理，評估與預防潛在資安威脅，優化應對措施以降低風險。

強化資安防護

為確保資訊安全，防範因人為疏失、自然災害或外部風險與攻擊等因素，導致資訊誤用、洩漏、竄改或破壞，進而對本公司帶來風險與損害，我們規劃並實施以下防護措施：

項目	防護措施	說明
1	事故應變計畫	建立完整資安事件應變機制，定期更新並符合法規要求，以確保即時有效應對威脅。
2	遠端存取控管	嚴格管理遠端連線權限，確保安全性與穩定性。
3	雲端安全整合	運用 Azure 雲端資安合規方案，提升連線效率與防護能力。
4	資訊作業電腦化	持續優化系統規劃、設計與維運，提高作業效率。
5	安全管理制度	建立資安系統與管理規範，落實標準化作業。
6	資訊安全管理系統認證	導入資訊安全管理系統，預計 2025 年 Q2 完成外部驗證。
7	資安聯防與趨勢分析	加入 TWCERT 並定期分析資安資訊，參與專業研討會，強化防禦策略。
8	員工資安培訓	推動資安教育，資安人員定期參與專業課程。
9	弱點掃描與修補	導入資安弱點掃描系統，定期檢測並修復重大漏洞。
10	雲地混合架構	升級 IT 架構，提升運作效能與靈活性。

資安專案及投入資源

為因應企業資安事件頻傳，公司全面強化資訊安全管理，在 2024 年度資安專案及投入資源如下列所示：

- Microsoft Defender for Office365:100 仟元。
- 中華資安艦隊防護 :83 仟元
- 防毒軟體 (卡巴斯基):15 千元
- 資安弱點掃描 :35 千元
- 參與中小企業資通安全防護實務講習共兩小時。

應用程式安全

當今企業面臨多重資安風險，因此我們透過設計、建置、訓練與管控等方式，預防潛在事故發生，並導入雲端技術以確保營運作業不中斷。在外部安全防護方面，我們採用具備應用程式辨識能力的網路防火牆，以強化對外部攻擊行為的防禦能力。

在軟體開發安全控管上，我們遵循軟體開發生命週期 (SDLC) 的安全標準，確保系統在設計與部署過程中的風險可控。此外，以雲端化架構為核心，確保關鍵服務即使在突發狀況下仍能穩定運行，減少業務中斷的風險。

內部網路採取單一帳號管理機制，並依據職務權限進行服務開通，確保存取控制的嚴謹性。針對核心資料的儲存系統，則透過私有雲架構進行資安防護，並不對外開放服務，從根本上降低外部直接攻擊核心系統的可能性，避免對企業營運造成衝擊與影響。

資安警訊通報與事件管理

我們加入 TWCERT(台灣電腦網路危機處理暨協調中心)，落實資安聯防機制，確保即時應對潛在威脅。若發生資安事件，資安長將負責通報，並依據資通安全政策規範進行回報與處理。在 2024 年期間無發生任何資安事件，顯示防護措施成效良好。

關鍵績效指標

我們每年訂定並審閱公司年度資訊安全績效指標，確保持續改進並遵循 ISO27001 要求。以下為 2024 年關鍵績效指標：

- 重大資安事件應變：
新增「重大資安事件發生後 24 小時內回報並提出改善計畫」的政策。2024 年無重大事件，所有輕微事件皆符合應變要求。
- ISO-27001 認證進度：
導入進度達 90%，預計 2025 年第二季完成外部驗證，並承諾維持證照有效性，通過每年一次的監督審查。
- 核心主機使用率：
全年平均使用率達 99%，確保業務穩定運行。
- 官方網站可用性：
網站全年可用率達 99%，確保客戶與利益相關者獲得穩定可靠的線上服務。

3.6 永續供應鏈

維田科技始終秉持企業永續經營的發展理念，並致力於與供應鏈夥伴建立穩定且具成長性的合作關係。為推動供應鏈夥伴的永續管理，我們不僅關注產品品質與服務，更將衝突礦產管理、在地採購及持續營運等議題納入管理範疇，攜手供應商打造永續供應鏈，共同履行企業社會責任，並在環境保護、社會安全及誠信經營方面發揮正向影響力。

供應鏈採購與管理機制

維田科技的主要採購原物料包括電子產品、機構件及鋁壓鑄，所有生產製程皆於廠內進行組裝與測試。2024 年各類產品採購金額占比為：電子產品：74.11%、機構件：12.89%、鋁壓鑄：6.05%、其他：6.95%。供應鏈管理重點聚焦於原物料採購與供應商關係維護，目前主要供應商集中於台灣及中國地區，雙方合作關係穩定。2024 年度共有 236 家原物料供應商 (含外包商)，其中 42 家為新簽約供應商。

為了確保供應商符合公司治理與環境標準，維田科技對於未具 ISO 認證的供應商，要求其必須具備營利事業登記證或合法工廠登記證，並需通過樣品承認作業程序。此外，公司積極導入環境管理機制，2024 年度經環境篩選的供應商比例達 25.4%，未來將持續提升環境友善供應商的比率，以強化綠色供應鏈管理。

透過這些策略，維田科技持續深化供應鏈管理，確保營運穩定與永續發展，同時提升供應鏈的環境與社會責任，與全球夥伴共創更具競爭力與韌性的產業價值鏈。

供應商配合家數及 ISO 認證情況統計表

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
供應商配合家數	181	194	236
新供應商家數	11	13	42
ISO 9001	101	105	116
ISO 14001	52	55	60
IATF 16949	1	1	5
ISO 45001	2	5	3
QC 080000	2	2	2
ISO 13485	2	2	2
ISO 27001	2	2	2

* 註：供應商配合家數：指供應商與客戶進行交易並存在合作關係的情況，而無交易則表示雙方尚未達成交易條件或共識，但仍有合作關係。



合格供應商評鑑條件

- 法規及登記要求：
 - 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 原物料品之認證：
 - 主要生產用原物料皆須經樣品承認作業程序認可。
- 企業制度與商譽：
 - 具有完善制度、商譽良好者。
- 合作意願與誠信：
 - 與維田科技合作具有誠意者。
- 產能與業務經驗：
 - 對維田科技之產品需求及加工，具有此項業務相關經驗及具備此產能設備者。
- 管理系統認證：
 - 主要供應商必須具備 ISO 9001 或 IATF 之驗證，或是取得 ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949 等，或已簽有環境保證書之供應商交易。

在地化採購實踐

維田科技積極推動在地化採購，作為供應鏈管理的重要策略。逐年提高在地採購比例，不僅有助於降低運輸成本與風險，同時也能減少長距離運輸對環境的影響，進而達成降低碳排放的永續目標。此外，在地採購亦能促進當地經濟發展，創造更多就業機會，實現企業社會責任的承諾。

機構件、鋁壓鑄及部分電子產品：主要採購來源為台灣，確保供應鏈穩定與品質可靠。主機板材料由中國子公司負責採購，透過當地供應鏈提升生產效率與市場競爭力。2024 年在地採購比率台灣地區為 58.63%、中國地區為 41.37%。

維田科技將持續優化供應鏈佈局，逐步提升在地採購比例，以降低碳足跡、促進地方經濟發展，並強化企業在永續經營與環境保護方面的貢獻。

在地採購金額比例統計表

年度	台灣在地採購金額 (%)	中國區域採購金額 (%)
2022 年	55.16%	44.84%
2023 年	59.39%	40.61%
2024 年	58.63%	41.37%

供應商資格審核與績效評鑑制度

維田科技建立嚴謹的供應商審核機制，確保供應商具備良好的品質、交期與服務能力，並符合企業永續發展與供應鏈管理標準。在正式合作前，由品保、研發及採購單位派員進行實地稽查或樣品承認，展開供應商資格評鑑作業，僅通過審核者方可進行交易，確保供應鏈的穩定與可靠性。

供應商績效評鑑機制

為確保供應商素質及來料品質，維田科技每年針對主要供應商進行績效評等作業，依據以下三大指標進行評分：

- 品質：來料品質穩定度與合格率
- 交期：訂單準時交付能力
- 服務配合：問題處理效率與配合度

依據評鑑結果，供應商被分為 A、B、C、D、E 五個等級：

- A 級、B 級供應商：維持合作並優先採購
- C 級供應商：提供改善建議並進行追蹤
- D 級、E 級供應商：若無法持續改善，將剔除供應商資格

環境責任與供應鏈管理

截至目前，符合環境管理系統要求之供應商比例為 25.4%，且無任何對環境造成負面影響之紀錄。維田科技藉由嚴格的供應鏈管理機制，不僅提升來料品質與供應穩定性，亦確保整體供應鏈運作符合永續發展與環境友善原則，為客戶創造更高的服務價值與品質體驗。

透過這套供應鏈管理機制，維田科技確保供應鏈的穩定與競爭力，進一步提升企業永續發展價值，並與供應商共同推動負責任的企業經營模式。

供應商評分等級分佈統計表

年度 / 等級	A 級 91 分以上	B 級 81-90 分	C 級 71-80 分	D 級 61-70 分	E 級 60 分以下	總計
2022 年	102 (99.03%)	1 (0.97%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	103
2023 年	128 (85.91%)	12 (8.05%)	8 (5.37%)	1 (0.67%)	0 (0.00%)	149
2024 年	71 (72.45%)	23 (23.47%)	4 (4.08%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	98

* 註：總計是指供應商與客戶在整個年度內進行交易的總數量。

攜手供應商，共同實踐企業永續責任

維田科技與供應商攜手合作，共同承諾履行企業永續責任，並致力於落實聯合國永續發展目標，其中「責任消費與生產」(Responsible Consumption and Production) 是我們供應鏈管理的核心理念。我們積極推動供應商參與企業永續發展倡議，確保供應鏈符合環境永續、人權保障與企業誠信經營的標準。

推動供應商企業永續責任承諾

為深化供應鏈夥伴對永續經營的認識，並邀請供應商共同簽署《供應商永續發展行為準則》。透過這份承諾書，供應商將正式承諾在人權保障、環境保護、誠信經營等關鍵領域履行責任。我們已向涉及原物料交易的供應商發出簽署邀請，以實際行動展現對永續發展的支持，攜手打造負責任且永續的供應鏈，展現對永續發展的認同與支持。

持續推動永續供應鏈發展

為進一步擴大供應商的參與度，維田科技將透過宣導與溝通，強化供應商對企業永續責任與永續發展的重要性認識。我們將採取以下行動：

- 深化供應鏈夥伴對環境責任與人權保障的認識，促進共同成長。
- 建立長期溝通機制，協助供應商實踐永續經營標準，並逐步提高簽署比例。

維田科技將持續與供應商攜手合作，共同打造負責任的永續供應鏈，確保我們的業務發展符合全球永續發展目標，為社會與環境帶來更正向的影響。

04

研發創新

維田科技深耕工業自動化控制領域，旨在成為工業控制的專家，我們深知技術的重要性，因此每年都投入大量資源於新產品和新技術的研發，以確保我們的產品始終處於領先地位且自主研發掌握關鍵技術，並能夠預測和滿足市場的需求。我們相信唯有不斷地進行技術突破和創新，才能保持競爭力，並為客戶提供最優質的產品和服務。

4.1 策略布局

4.2 智慧驅動未來

4.3 嚴謹設計，創新賦能

4.1 策略布局

賦能工業電腦核心競爭力

維田科技擁有優秀的研發和工程人才，能夠快速整合客戶的特殊需求。同時，我們具備自行開發與製造的能力，能夠立即彈性地調整產品設計和製程，以確保產品品質並提供客製化產品以符合客戶要求，並時刻關注客戶的需求和反饋，以不斷改進和完善我們的產品和服務。

除此之外，我們持續引進系統整合及應用並培育研發人才，以提高產品附加價值；塑造具市場導向、快速反應之研發團隊；與產業關鍵技術廠商策略聯盟，進行技術合作，以提升研發實力；並結合產業應用，發展模組式軟硬體整合解決方案。這些策略的結合使我們能夠不斷地推進技術前沿，並為客戶提供更完善的服務。

維田科技以技術創新和產品品質為基石，通過不懈地努力和追求卓越，致力於成為工業控制領域的領導者，並為客戶創造更大的價值和利益。

4.2 智慧驅動未來

工業電腦的創新使命

工業電腦必須在嚴苛環境中運行，具備卓越的運算效能、穩定性與耐用性。因此，我們深刻洞察其應用需求，專注於系統產品的技術研發與嚴謹驗證，確保每一款產品皆能在高負載、極端溫度及惡劣條件下穩定運行。我們以客戶需求為核心，打造兼具創新性與高效能的解決方案，幫助企業提升生產力、優化營運流程，並加速數位轉型，應對瞬息萬變的產業挑戰。

在新產品與服務的開發上，我們制定了短期與長期策略，透過持續技術創新、智能化應用及高度客製化的解決方案，推動工業電腦技術邁向更高層次。我們的目標不僅是提供領先業界的產品，更致力於打造一個智慧、高效、安全且永續的工業環境。

基於對工業電腦使用環境的特殊性，我們專注於系統產品的技術開發和嚴密驗證，致力於以客戶應用為出發點，提供技術領先和完整的解決方案。在計畫開發新產品和服務方面，我們制定了短期和長期的計畫，以實現以下目標：

短期開發計畫

- 系統平台持續更新：包含 X86 架構平台 (Panel PC, HMI, Embedded Box PC)、ARM 架構平台 (HMI)。
- 特殊應用顯示設備及模組：開發船舶應用顯示器、新一代全平面強固型顯示器、模組化設計全平面應用顯示器、寬溫高亮度特殊利基型顯示器。
- 垂直市場應用領域產品：機器影像視覺應用系列產品、結合 AI 自動化應用，延伸開發深度學習應用系統產品、整合軟體協議，拓展智慧製造應用領域解決方案。

長期開發計畫

- 積極研究開發智慧交通及佈局智慧醫療的應用，結合硬體及軟體的研發優勢及全球策略夥伴結盟，創新發展更多元的智能應用及商機
- 結盟硬體及軟體研發策略夥伴，深耕 AIOT 於智慧製造領域，提供更優質的解決方案服務。

4.3 嚴謹設計，創新賦能

維田科技研發創新的品質承諾，每項產品從研發設計到開發完成都須經由嚴格的产品研發流程管控，並於設計開發階段嚴格執行 P 階段及 C 階段的檢核，設定由相關部門進行檢核，確保研發設計方向及品質目標。



領先技術驅動：解決方案的智慧升級

綜合工業電腦產業發展分析及趨勢，維田科技著重於三大領域之研發，分別為智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直市場之應用，預期仍有穩定的剛性需求，另加上我們擁有其他產品具防鏽、防塵、防水、防爆等特殊功能，提供在特殊工業場域解決方案，以此方向有助公司維持長期穩健發展趨勢。在 2024 年度研發費用為新台幣 54,488 仟元，佔營業收入比重為 6.6%。

單位：新台幣仟元

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
研發費用	43,702	53,456	54,488
營業收入	1,060,004	864,698	829,238
比重 (%)	4.1	6.2	6.6



2024 年度開發成功之技術及產品如下所示

- 持續開發 FABS-8XXB x86 架構平台 (FABS) 系列尺寸產品。
- 持續開發 FABS-9XXB x86 架構平台 (FABS) 系列尺寸產品。
- 開發 EIRA Display 醫療應用 (Display) 產品。
- 開發 Profibus 軟體協議。
- 開發新一代 ARCHMI-S-8XXB(7"~24") x86 架構平台 (HMI) 系列產品。
- 開發新一代 ARCHMI-S-9XXD(10.1"~24") x86 架構平台 (HMI) 系列產品。
- 開發新一代 ViTAM-9XXD(15"~21.5") x86 架構平台全防水領域 (PPC) 系列產品。
- 開發新一代 ABOS(Swing Arm) x86 架構平台帶按鍵式全防水領域 (PPC) 系列產品。
- 開發新一代 AEx x86 架構平台 (PPC) 防爆系列產品。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理

04 研發創新

- 4.1 策略布局
- 4.2 智慧驅動未來

4.3 嚴謹設計，創新賦能

- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會公益
- 附錄

05

環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

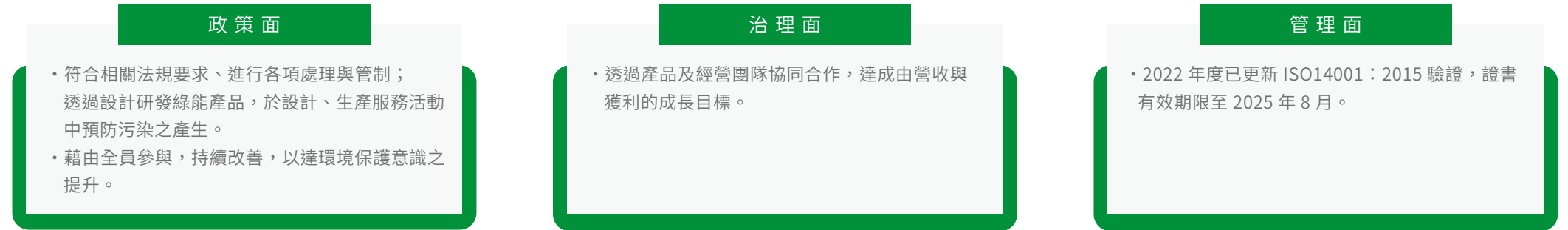
06 友善職場

社會公益

附錄

5.1 環境目標與政策

維田科技為了達成綠色經營及永續發展之承諾，維田科技依循 ISO14001:2015 國際標準，建置環境管理系統以有系統的方式落實各項環境管制，減少在活動作業過程中產生之負面影響，以及提升環境各方面績效，同時依循管理系統要求，落實綠色營運，並與環境共榮為目標。



組裝物料控管 RoHS 與 REACH

維田科技銷售整機之產品，產品皆符合國際環保指令電子電氣設備中限制使用某些有害物質指令「RoHS」，RoHS 是由歐盟立法制定的一項強制性標準，它的全稱是《關於限制在電子電器設備中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances)。該標準已於 2006 年 7 月 1 日開始正式實施，主要用於規範電子電氣產品的材料及技術標準，使之更加有利於人體健康及環境保護。

該標準的目的在於消除電機電子產品中的鉛、汞、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚以及四種可塑劑共 10 項物質，並重點規定了鉛的含量不能超過 0.1%。本公司所有產品均已符合歐盟 RoHS Directive 2011/65/EU 及修訂指令 (EU)2015/863 之規範要求。

因此我們於 2017 年，規定供應商必須執行要求所有採購原物料必須提供二年以內「RoHS」的產品檢驗報告書，確保產品不含有害物質，且每二年必須重新提供一次，若無法提供合格之檢測報告應簽屬《RoHS 限用物質保證書》及《RoHS 自我宣告書》，否則全面將禁止該物料或零件被採用。因此在 2024 年「RoHS」的產品檢驗報告書、《RoHS 限用物質保證書》及《RECAH 自我宣告書》回收率為 70%。

REACH(Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals) 是指《化學品註冊、評估、許可和限制法規》。這是歐洲聯盟的一項法律法規，其主要目的是確保在歐洲市場上使用的化學品是安全的，同時保護環境和人類健康。歐盟於 2018 年 5 月 30 日發布 Directive(EU)2018/851，對歐盟的廢棄物指令 Directive2008/98/EC 進行了更新。這個更新指令強調「為了降低廢棄物中有害物質的含量並確保符合歐盟的一致性要求，物品供應商應自 2021 年 01 月 05 日起向 ECHA 提供 REACH 法規第 33(1) 條要求的訊息」。因此，自 2021 年 01 月 05 日開始，在歐盟市場上銷售的物品，如果其中含有濃度超過 0.1%w/w 的高度關注物質 (SVHC)，則相關公司需要向歐洲化學品管理署 (ECHA) 的 SCIP 數據庫提交相關資料。這一措施的目的是確保產品中的化學品使用是安全的，同時也是對環境和人類健康的保護措施。

針對原物料的部分，我們依循《禁用物質作業指導書》，對供應商所提供的檢驗報告進行檢驗，檢驗標準如下：

限用物質	均質材料中物質的最大允許濃度
鎘 (Cd)	0.01%
鉛 (Pb)	0.1%
汞 (Hg)	0.1%
六價鉻 (Cr6+)	0.1%
多溴聯苯 (PBBs)	0.1%
多溴聯苯醚 (PBDE)	0.1%
鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP)	0.1%
鄰苯二甲酸丁苯甲酯 (BBP)	0.1%
鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	0.1%
鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)	0.1%

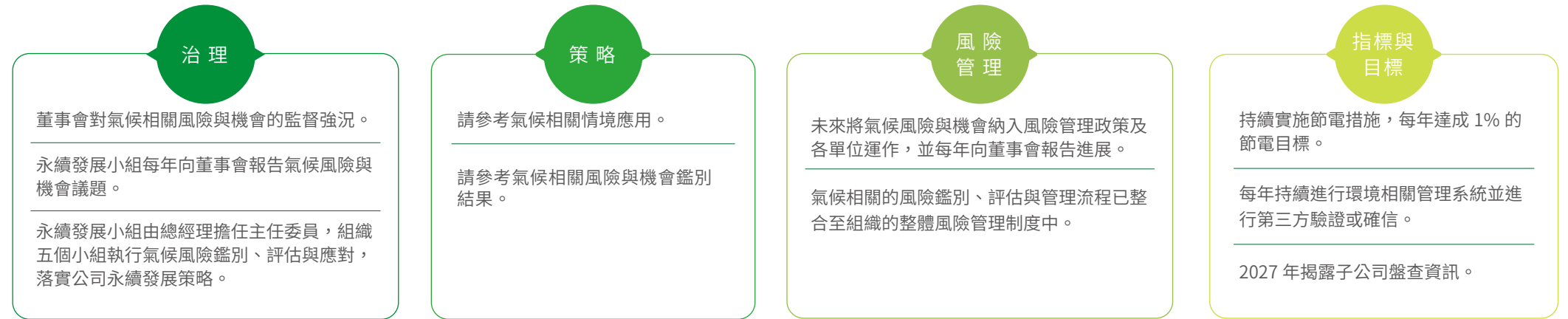
遵循 CP65 法案

針對有害物質管控，維田科技以最嚴謹標準自我要求，確保有害物質暴露量為低風險，也符合「美國加利福尼亞州關於增加對可接觸的有毒化學物質關注的提案」(Proposition 65 簡稱 CP65) 含致毒性、致癌性與生殖毒性等有害物質對人體之暴露量規範管制。

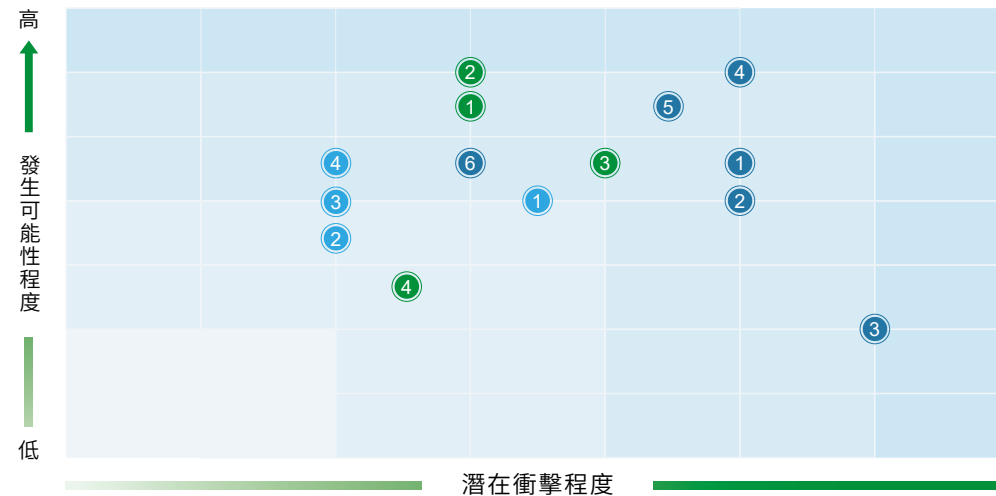
5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

為了掌握氣候變遷對於公司財務相關影響，維田科技分析氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，分別為治理、策略、風險管理、指標與目標了解其對公司造成之風險，以擬定相關措施因應。

維田科技於 2022 年加入玉山 ESG 永續倡議行動，並簽署「永續發展倡議書」承諾針對氣候變遷採取行動，控制溫室氣體排放以減緩對氣候的影響。



氣候相關風險矩陣



實體風險

- ① 颱風、水災
- ② 旱災
- ③ 平均氣溫上升
- ④ 海平面上升

轉型風險

- ① 國內外相關法規及法律
- ② 綠色產品開發與設計
- ③ 購買綠電憑證
- ④ 原物料成本上漲
- ⑤ 客戶行為改變
- ⑥ 客戶永續意識提升

機會

- ① 節能效益
- ② 減廢效益
- ③ 綠色產品
- ④ 綠色交通

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新

05 環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

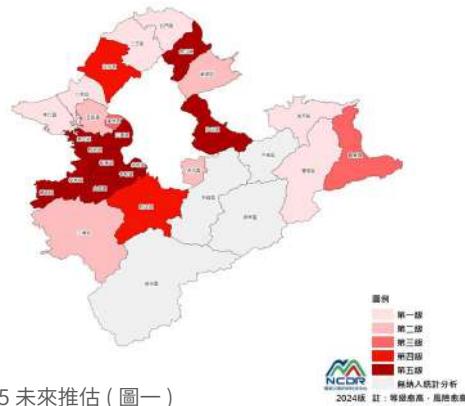
06 友善職場

社會公益

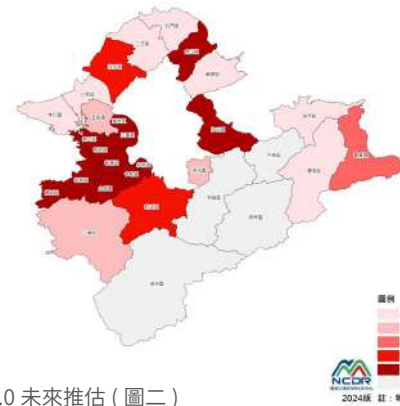
附錄

氣候風險情境分析

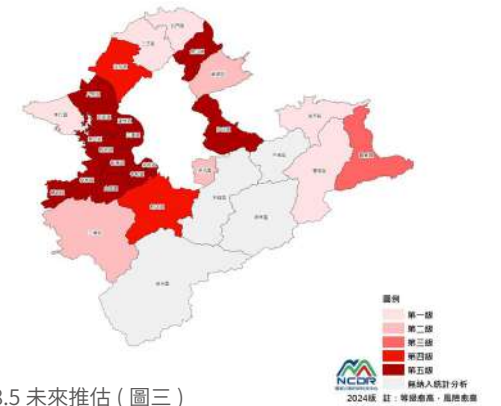
類型	情境	時間	參數	分析結果
轉型	2050 國家淨零路徑 (1.5° C)	2021-2030	每年減碳量達 4.2%(範疇 1+2) , 碳價 :300NTD/tCO ₂ e。	1. 國家減量目標於 2030 年減量相較於基準年要達 24%。 2. 本公司 2023 年 (基準年) 碳排量 :283.705/tCO ₂ e。 3. 若本公司能在 2030 年達成碳排放量較基準年減少 24% 的國家減量目標, 將有助於降低碳排放相關的成本負擔, 進一步減輕營運成本壓力, 提升公司的競爭力與可持續發展能力。
	IEA2° C	2021-2050	碳價 :80-100USD/tCO ₂ e。	為因應未來業務持續擴展及營運規模的成長, 加上根據本公司溫室氣體盤查數據顯示, 外購電力為主要的碳排放來源, 因此我們必須積極推動節能減碳專案, 並引入創新技術來降低電力消耗, 從而有效減少碳排放, 進一步降低潛在的碳價風險。
	IEAbelow2° C	2021-2050	碳價 :90-120USD/tCO ₂ e。	
實體	SSP2-4.5	2041-2060	中排放量情境: 2041 至 2060 年平均升溫可能至 2.7° C 左右。	依照氣候變遷災害風險調適平台所模擬之情境圖, 以 2041-2060 年為設定基期, 推估因暖化之情形造成的強降雨, 以 24 小時降下 200mm 的降雨條件之淹水狀況。維田科技在新北市中和區為主要據點, 將面臨淹水實體衝擊為風險等級: 第五級。(圖一)
	SSP3-7.0	2041-2060	高排放量情境: 2041 至 2060 年平均升溫可能至 3.3° C 至 5.7° C。	依照氣候變遷災害風險調適平台所模擬之情境圖, 以 2041-2060 年為設定基期, 推估因暖化之情形造成的強降雨, 以 24 小時降下 350mm 的降雨條件之淹水狀況。維田科技在新北市中和區為主要據點, 將面臨淹水實體衝擊為風險等級: 第五級。(圖二)
	SSP5-8.5	2041-2060	極高排放量情境: 2041 至 2060 年平均升溫可能至 4.4° C 至 8.7° C。	依照氣候變遷災害風險調適平台所模擬之情境圖, 以 2041-2060 年為設定基期, 推估因暖化之情形造成的強降雨, 以 24 小時降下 650mm 的降雨條件之淹水狀況。維田科技在新北市中和區為主要據點, 將面臨淹水實體衝擊為風險等級: 第五級。(圖三)



SSP2-4.5 未來推估 (圖一)



SSP3-7.0 未來推估 (圖二)



SSP5-8.5 未來推估 (圖三)

從情境分析中可以看出, 隨著國內外減碳政策逐步落實, 公司面臨轉型風險。為減少碳費用相關成本, 維田科技需規劃減碳路徑, 同時, 氣候變遷帶來的實體風險主要體現在淹水風險上。若位於新北市中和區的維田科技總部、研發中心、製造中心遭受淹水, 將可能損害建築物、機器設備和材料, 也可能導致交通與電力中斷, 影響員工的正常通勤和工作。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

06 友善職場

社會公益

附錄

氣候風險與機會清單

風險類型	風險內容	影響期間	內容說明	衝擊程度	發生機率	潛在業務或財務影響	管理作為	
【政策和法規】								
00 前言	國內外相關法規及法律	短期 中期 長期	面對日益嚴格的環境法規，必須採取更積極的策略，建立完善的氣候風險管理系統，有效應對政策變化。	高度	短期	為因應政府氣候政策，使企業營運成本攀升。	1. 維田科技已於 2013 年導入 ISO14001 環境管理系統。 2. 維田科技已於 2024 年完成 ISO14064-1 溫室氣體盤查及第三方查證，並且每年持續推動。	
01 永續經營目標	【技術】							
02 關於維田科技	綠色產品開發與設計	短期 中期 長期	隨著客戶與供應商的環保意識提升，對綠色產品的需求也隨之增加，因此我們能夠整合並提供新的產品、技術與服務，以滿足市場需求和客戶期待。	中度	中期	開發有助於減碳技術、低功率高效能產品與採購相關原料，導致研發成本增加。	以綠色產品四大面向為基準並皆通過歐盟 RoHS2.0 及 REACH 規範與 ISO14001 國際環境品質標準。	
03 盡責治理	購買綠電憑證	中期 長期	為響應政府 2050 年淨零碳排政策，需逐步從設備、系統及操作層面進行規劃，並擬定未來購買綠電憑證的計畫，以達成減碳目標。	中度	長期	受政府 2050 淨零政策影響，公司增加綠電憑證支出。	持續實施節電措施，每年達成 1% 的節電目標。	
04 研發創新	【市場】							
	原物料成本上漲	短期 中期 長期	疫情過後，全球經濟的不確定性加劇，導致原物料及運費支出大幅增加。	高度	短期	碳稅及綠電政策推升供應商成本，連帶導致物料採購成本增加，影響公司整體獲利。	維田科技將對所有合作供應商進行全面評估，並依據評估結果分為不同等級，以利後續採購與合作。	
	客戶行為改變	短期 中期 長期	供應商正積極響應市場需求，對產品進行碳足跡評估，以滿足客戶對環保產品的期待。	高度	長期	計算產品碳足跡及生命週期評估，需投入大量人力與資源，過程繁瑣，成本可觀。	為因應客戶需求與降低轉型風險，評估導入 ISO14067，建立產品碳足跡盤查系統。	
	客戶永續意識提升	短期 中期 長期	利害關係人對企業永續經營管理能力的關注。	高度	長期	若忽視永續經營，可能面臨投資減少、客戶流失、政府罰款等風險，影響企業生存。	1. 每年持續進行環境相關管理系統並進行第三方驗證。 2. 提升相關報告書之可信度、透明度及可行性。	
	【名譽】							
	客戶永續意識提升	短期 中期 長期	利害關係人對企業永續經營管理能力的關注。	高度	長期	若忽視永續經營，可能面臨投資減少、客戶流失、政府罰款等風險，影響企業生存。	1. 每年持續進行環境相關管理系統並進行第三方驗證。 2. 提升相關報告書之可信度、透明度及可行性。	
	【立即性】							
	颱風、水災	中期 長期	颱風及水災導致生產線停擺，影響客戶交期。	高度	長期	1. 員工交通運輸受阻。 2. 電力供應中斷。 3. 供應鏈中斷。	1. 建立完善的緊急應變計畫，包括人員疏散、資產保護、損失評估等。 2. 密切關注氣象資訊，及時採取預防措施。	
	【長期性】							
	旱災	中期 長期	旱災導致水資源短缺，能源供應短缺等。	低度	長期	1. 水資源短缺，企業需要支付更高的費用購買，增加營運成本。 2. 旱災可能導致能源供應短缺，推升能源價格，增加能源成本支出。 3. 旱災可能導致河流、運河水位下降，影響水運交通，增加運輸成本或造成供應鏈中斷。	1. 定期評估企業面臨的旱災風險，制定應對措施，並將風險納入企業的整體風險管理體系。 2. 減少對單一供應商或單一地區的依賴，降低供應鏈中斷的風險。 3. 購買足夠的保險，以應對潛在的財務損失。	

05 環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

06 友善職場

社會公益

附錄

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

06 友善職場

社會公益

附錄

風險類型	風險內容	影響期間	內容說明	衝擊程度	發生機率	潛在業務或財務影響	管理作為
實體風險	平均氣溫上升	中期 長期	氣溫每年逐漸上升，導致電力需求增加及生產設備無法正常運作。	低度	長期	<ol style="list-style-type: none"> 高溫天氣可能導致電力需求增加，若電力供應不足，將導致生產中斷，造成經濟損失。 為維持設備正常運作，可能需要增加冷卻系統的運轉，進而導致能源消耗增加，提高營運成本。 極端高溫甚至可能對員工健康造成威脅，增加請假率，進而影響生產力。 	<ol style="list-style-type: none"> 定期檢查和維護生產設備，確保設備在高溫環境下仍能穩定運作。 提供員工舒適的工作環境，例如空調系統、通風設備等，以提升工作效率。
實體風險	海平面上升	中期 長期	海平面上升導致業務全面性停擺。	低度	長期	<ol style="list-style-type: none"> 數據中心的淹水可能導致全球網絡通訊中斷，影響金融交易、電子商務等各行各業。 海平面上升往往伴隨更頻繁、更強烈的極端天氣事件，如暴雨、洪水等。這些事件可能導致員工無法正常上班，影響生產效率，甚至危及生命安全。 房地產價值將受到海平面上升的嚴重影響，企業的資產可能面臨貶值或無法變現的風險。 	<ol style="list-style-type: none"> 評估企業在全球各地的營運據點和供應鏈所面臨的海平面上升風險，並制定相應的應對措施。 建立多個供應商，分散供應風險，並優先選擇位於內陸地區或具有較強抗風險能力的供應商。 支持政府和非政府組織的氣候行動，推動全球減碳，減緩海平面上升的速度。
				【提升資源使用率的效益】			
機會	節能效益	短期 中期 長期	持續實施節電措施，每年達成 1% 的節電目標。	中度	短期	2025 年用電量減少支出成本。	藉由每年溫盤數據，從各項環節，例如：空調系統定期保養，智慧控溫關閉不必要的待機電源，製程優化減少能源消耗，節電宣導等。
機會	減廢效益	短期 中期 長期	落實廢棄物減量措施，推動朝向回收利用及減廢減容方向發展。	低度	中期	2025 年廢棄物處理費用成本減少。	選擇可回收的包裝材料及在 2024 年與供應商合作使用可循環的塑膠籃包材及容器減少紙箱包材及容器總數量達 1774 公斤。
機會	綠色產品	短期 中期 長期	透過產品綠色設計，提供客戶節能減碳解決方案，共創雙贏。	中度	中期	新產品、新服務與新技術的持續創新，不僅能提升單一產業的競爭力，更能促進跨產業的深度合作，催生出全新的商業模式與市場機會。	本公司產品設計方向始終專注於低功耗與高效能，致力於為客戶提供具有可靠性、高品質且穩定的產品。
機會	綠色交通	短期 中期 長期	宣導員工騎乘電動機車、共享單車，減少傳統燃油車的排放。	中度	中期	減少汽油公務車的使用，不僅能降低碳排放，改善空氣品質，未來還有可能獲得政府的碳稅優惠或減免能有效降低營運成本，實現企業社會責任。	鼓勵員工使用電動車、騎自行車或搭乘大眾運輸工具，減少通勤所產生的碳排放，並記錄公務車使用油量。

* 註：時間序：短期 1-3 年、中期 3-5 年、長期 6-10 年。

維田為因應氣候變遷帶來之極端氣候事件與轉型風險，已評估其對營運與財務可能產生之影響。隨著極端降雨、颱風及淹水事件頻率增加，對位於新北市中和區之總部及廠房帶來潛在淹水風險，可能影響設備與存貨安全，導致生產中斷與修復需求增加，進而對營運穩定性構成挑戰。此外，高溫與旱災亦可能提升能源與水資源使用成本，增加營運支出。轉型風險方面，為因應政府溫室氣體減量法規及淨零政策，本公司已完成溫室氣體盤查，推動節能減碳措施，並評估採購綠電等碳管理作法。雖短期內可能增加營運成本，但預期有助於長期降低碳排放風險，提升永續競爭力，並創造市場機會。

為強化氣候風險韌性，本公司採用氣候情境分析方法，依循國際權威機構 (如 IEA 與 IPCC) 之研究成果，針對轉型風險與實體風險進行評估。轉型風險情境參考國際減碳政策與碳價格發展趨勢，預測未來法規、碳費及市場需求之變動對營運成本之影響。實體風險則模擬極端氣候事件增強下，對營運據點可能造成的影響與損失。分析結果顯示，氣候風險將對公司營運及財務造成不同程度的壓力，需持續強化調適與因應措施。

我們正積極規劃低碳轉型策略，涵蓋範疇一、範疇二及部分範疇三之溫室氣體排放，並透過製程優化、節能改善及綠色產品設計，降低營運過程中的碳排放。同時亦評估與供應鏈夥伴合作，逐步拓展減碳管理範圍，以提升整體價值鏈之氣候韌性。配合國家政策與國際趨勢，本公司以中長期減碳目標為基礎，持續推動階段性行動，並朝淨零排放目標邁進。現階段之執行進度由永續發展小組統籌管理，定期進行溫室氣體盤查與第三方查證，並向董事會報告相關成果，確保行動透明且符合治理要求。

在轉型風險管理方面，維田已導入 ISO14001 環境管理系統，並完成 ISO14064-1 溫室氣體盤查及第三方查證，作為氣候風險與機會辨識及管理之依據，由永續發展小組統籌相關議題並定期向董事會彙報。針對實體風險，本公司參考氣候變遷災害調適平台等專業資料，已完成營運據點之風險分析，並於高風險區域建置緊急應變計畫及強化防洪設施，以降低極端氣候事件對營運之影響。

此外，維田科技未來如採行碳抵換或購買再生能源憑證 (RECs) 以協助達成減碳目標，將依循國內外相關規範及標準辦理，並於適當時機揭露減碳額度來源與使用情形，確保資訊透明並符合法規要求。



5.3 廢棄物管理

為實現資源永續發展的目標，維田科技積極推動廢棄物減量與污染預防，並嚴格遵守環境保護法規，確保各類廢棄物皆能妥善處理，以降低對環境與社會的影響。

廢棄物分類與處理方式

維田科技處理的廢棄物主要分為以下三類：

- **一般廢棄物 (含生活垃圾)**：由於公司所在大樓統一管理所有廠戶的廢棄物，因此無法單獨統計個別廠戶的生活廢棄物產量。
- **一般事業廢棄物**：主要來自無污染性的消耗品，我們優先考慮回收與再利用，以減少資源浪費。
- **有害事業廢棄物**：針對無法回收的有害事業廢棄物，我們確保其交由環保局許可的專業處理機構進行安全處理，避免對員工與環境造成任何威脅。

在 2024 年，我們處理了 9.75 公噸的一般事業廢棄物和 0.063 公噸的有害事業廢棄物。在報告期間，我們無違反任何嚴重危害物質洩漏事件，且無任何違反環境法令的事件與罰款，我們將繼續努力實現資源永續，並保護環境和社區的健康，並持續優化廢棄物管理政策，強化資源回收與污染預防措施，以確保企業運營符合永續發展目標，並共同守護環境與社區的健康。

維田科技廢棄物管理模式：

廢棄物類別	廢棄物類型	範例物品	處理方式	最終處置方式
一般廢棄物	廢金屬容器	鋁容器、鋁製品 (如飲料旅館) 等。	配合管委會廠商合法清運業者。	回收再利用。
	廢玻璃容器	果醬罐、玻璃容器等。		回收再利用。
	廢紙容器	鋁箔包、紙盒包、紙餐盒等。		回收再利用。
	廢紙	日曆、信封、香菸紙盒等。		回收再利用。
	廢塑膠容器	礦泉水瓶、免洗杯等。		回收再利用。
	廢乾電池	乾電池、充電電池、鋰電池等。		熱處理、溼式處理法或其他方式等。
	廢照明光源	日光燈管、省電燈泡、燈管等。		物理、化學或其他處理方法等。
	廚餘	生廚餘、熟廚餘。		堆肥、掩埋或焚化等。

廢棄物類別	代碼分類	範例物品	處理方式	最終處置方式
一般事業廢棄物	R-0201	廢塑膠	委託環保局許可甲廢清除處理機構。	回收再利用。
	R-0601	廢紙		回收再利用。
	R-1301	廢鐵		回收再利用。
	D-2601	廢電線電纜		物理處理。

廢棄物類別	代碼分類	範例物品	處理方式	最終處置方式
有害事業廢棄物	E-0222	附零組件之廢印刷電路板	委託環保局許可甲廢清除處理機構。	粉碎式進行乾式物理處理。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

06 友善職場

社會公益

附錄

推動供應鏈環保管理，共同實現廢棄物減量

維田科技不僅對自身的廢棄物管理負責，也積極要求供應商共同遵循環保標準，以降低供應鏈對環境的影響。我們持續推動供應商優先使用可回收包材與容器，例如將紙箱更換為可循環使用的塑膠籃，以減少一般事業廢棄物的產生量，進一步促進資源循環利用。

透過與供應商的合作，2024 年度回收的包材與容器總量達 1774 公斤，這一成果不僅展現了供應鏈夥伴對環保承諾的積極響應，也突顯了維田科技在可持續發展上的堅定決心。

持續推動環保供應鏈與生產優化

未來，維田科技將深化供應鏈廢棄物管理政策，並推動以下行動：

- 與供應商協作，進一步提升包材與容器的回收利用率，減少廢棄物產生。
- 持續改善生產製程，降低有害廢棄物的生成，提升資源使用效率。
- 強化環境管理標準，確保供應鏈夥伴符合環保規範，共同實踐綠色生產。

維田科技的廢棄物皆委由環保局許可清除處理機構處理、無違反任何嚴重危害物質洩漏事件，且無任何違反環境法令的事件與罰款。我們將持續推動供應鏈環保管理與資源永續利用，攜手供應商與合作夥伴，共同邁向更加環保、高效的永續發展未來。

近三年一般事業廢棄物回收數量 (公噸)

單位：公噸

年度	項目	申報重量	合計
2022 年	廢塑膠 (D-2601)	0.9650	10.3484
	廢紙 (E-0222)	9.1090	
	廢鐵 (D-2601)	0.2744	
2023 年	廢塑膠 (D-2601)	0.7720	8.129
	廢紙 (E-0222)	7.0710	
	廢鐵 (D-2601)	0.2860	
2024 年	廢塑膠 (D-2601)	0.8077	10.0516
	廢紙 (E-0222)	8.4030	
	廢鐵 (D-2601)	0.8409	

近三年有害廢棄物申報數量 (公噸)

單位：公噸

年度	項目	申報重量	合計
2022 年	廢電線電纜 (D-2601)	0.05247	0.08893
	附零組件之廢印刷電路板 (E-0222)	0.03646	
2023 年	廢電線電纜 (D-2601)	0.04400	0.16400
	附零組件之廢印刷電路板 (E-0222)	0.12000	
2024 年	廢電線電纜 (D-2601)	0.02700	0.06300
	附零組件之廢印刷電路板 (E-0222)	0.03600	

5.4 能源管理

高能源消耗猶如氣候變遷的引爆點，當能源使用過度，溫室氣體排放隨之增加，進而加劇極端氣候的發生。然而，我們可以透過有效的能源管理與優化策略，減緩氣候變遷的速度，推動更穩定的環境發展。

承諾持續減少能源消耗

維田科技深知企業肩負的環境責任，因此我們將持續優化製程、提升能源使用效率，並積極導入節能減碳措施，以降低碳足跡，實現永續經營目標。我們的努力不僅有助於減少能源浪費，更是為全球氣候穩定貢獻一份力量。

未來，我們將持續投資綠色技術，強化能源管理機制，並透過數據分析與智慧化調控，確保每一分能源都能被有效利用，為環境永續與企業發展共創雙贏。

能源消耗數據 (電力)

年度	電力 排放係數	廠區	1 至 12 月 計費度數	焦耳 (單位:百萬)	二氧化碳 (單位:公噸)
2022 年	0.495	遠東世紀 (H)- 總部大樓	94,711	340,959.60	48.21
		遠東世紀 (H)- 研發中心	53,604	192,974.40	27.28
		遠東世紀 (E)- 製造中心	115,623	416,242.80	58.85
		總計	263,938	950,176.80	130.65
2023 年	0.494	遠東世紀 (H)- 總部大樓	95,522.50	343,881.00	47.19
		總部大樓 (公電)	84161	302,979.60	41.58
		遠東世紀 (H)- 研發中心	55,586.50	200,111.40	27.46
		研發中心 (公電)	41075	147,870.00	20.29
		遠東世紀 (E)- 製造中心	109,586.88	394,512.77	54.14
		製造中心 (公電)	158845	571,842.00	78.47
		總計	544,776.88	1,961,197.77	269.12
2024 年	0.474	遠東世紀 (H)- 總部大樓	116,570.00	419,652.00	55.25
		總部大樓 (公電)	81,373.00	292,942.80	38.57
		遠東世紀 (H)- 研發中心	81,799.00	294,476.40	38.77
		研發中心 (公電)	39,714.00	142,970.40	18.82
		遠東世紀 (E)- 製造中心	132,650.00	477,540.00	62.88
		製造中心 (公電)	147,734.00	531,842.40	70.03
總計	599,840.00	2,159,424.00	284.32		

能源消耗數據 (車用汽油)

年度	設備	使用量 (單位:公升)	焦耳 (單位:百萬)	二氧化碳 (單位:公噸)
2022 年	公務車	1,852.73	60,399.00	4.3673
2023 年	公務車	2,812.14	91,675.76	6.6289
2024 年	公務車	3,118.96	101,678.23	7.3521

* 註 1: 熱值數據採用溫室氣體排放係數管理表 6.0.4(修) 版本。

* 註 2: 1 千卡 (kcal)= 4.184 千焦耳 (kJ)、1,000 kJ =1 兆焦耳 (MJ)、1,000 MJ = 1 吉焦耳 (GJ)

* 註 3: 單位換算: 熱值 (GJ/L)= kcal/L×4.184÷1,000÷1,000。

* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。

* 註 2: 電力係數來源為經濟部能源署公告數據: <https://www.moeaea.gov.tw>

* 註 3: 1 度電 =1 千瓦 × 3.6×10⁶ 焦耳。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

5.1 環境目標與政策

5.2 氣候相關財務揭露 TCFD

5.3 廢棄物管理

5.4 能源管理

5.5 溫室氣體盤查

06 友善職場

社會公益

附錄

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續**
- 5.1 環境目標與政策
- 5.2 氣候相關財務揭露 TCFD
- 5.3 廢棄物管理
- 5.4 能源管理**
- 5.5 溫室氣體盤查
- 06 友善職場
- 社會公益
- 附錄

維田科技業務範圍包括遠東世紀 (H)- 總部大樓、研發中心以及遠東世紀 (E)- 製造中心，能源主要以台電外購電力為主並無使用再生能源，每月依據獨立電表實施統計列管。水的部分主要為生活用水，在製程上並無製程廢水之產出，水資源之提供皆由自來水公司提供。

因應 2024 年度客戶提出機器驗證之需求，本公司增加機器設備的運轉及驗證作業次數，致使全年總用電量達 2,159,424.00GJ，較 2023 年增加 198,227.23GJ，增幅約 10.11%。此外，2024 年度因應營運規模成長與出差需求增加，公務車使用頻率上升，致使全年車用汽油總耗用量達 3,118.96GJ，較 2023 年增加 306.82GJ，增幅約 10.91%。本公司將持續透過內部管理與替代能源措施，降低整體能源使用強度。

能源密集度 (電力)

年度	用電 (GJ)	營收 (仟元)	密集度 (GJ/ 仟元營收)
2022 年	950,176.80	1,060,004	0.8964
2023 年	1,961,197.77	864,698	2.2681
2024 年	2,159,424.00	829,238	2.6041

* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。
 * 註 2: 能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ)/ 個體營業額 (仟元)。

能源密集度 (車用汽油)

年度	耗用量 (GJ)	營收 (仟元)	密集度 (GJ/ 仟元營收)
2022 年	1,852.73	1,060,004	0.0017
2023 年	2,812.14	864,698	0.0033
2024 年	3,118.96	829,238	0.0038

* 註 1: 能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ)/ 個體營業額 (仟元)。

5.5 溫室氣體盤查

政策 / 承諾

- 專注於進行公司內部的溫室氣體盤查，以確保準確掌握溫室氣體的排放情況。
- 持續推動推動和支持節能減碳措施，致力於實現永續經營，履行企業社會責任。
- 遵守政府環保法規、客戶要求及其它相關規定。

為因應氣候變遷衝擊，維田科技積極採取氣候行動，參照 ISO14064-1:2018 標準，針對各廠區每年進行溫室氣體盤查，維田科技作為地球的一份子，必須肩負減緩氣候變遷衝擊的責任，進一步為環境善盡保護之責任，展現維田科技實踐 RE100 永續倡議行動目標的決心。

本公司為善盡環境保護之責任，鑑別溫室氣體排放源，包括類別一：直接溫室氣體、類別二：能源間接溫室氣體排放及計算溫室氣體排放強度。



短期目標

- 自願性揭露溫室氣體盤查報告書並通過外部驗證。
- 每年度節電率 1%。

中長期目標

- 節能減碳。
- 員工意識提升。
- 強化廢棄物管理促進資源的有效利用和再生利用。

當年度投入資源

溫室氣體盤查投入經費為新台幣 310 仟元。

歷年溫室氣體排放量如下：

年度		2022 年	2023 年	2024 年
範疇一	類別一	9,413	14,585	15,468
範疇二	類別二	132,103	269,120	284,324
範疇三	類別三	-	129,915	84,194
	類別四	-	70,167	76,112
總計		141,516	483,787	460,098

- * 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。
- * 註 2: 以上數據排放係數來源為：環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版本。
- * 註 3: 以上數據排 GPW 潛勢值來源為：IPCC 第六次評估報告。
- * 註 4: 基準年設定以 2023 年為首次盤查為基準。
- * 註 5: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

溫室氣體種類說明：

範疇一、直接溫室氣體排放：包含 CO₂、CH₄、HFCs 溫室氣體的統計，PFCS、NF₃、N₂O、SF₆ 無排放。主要為冷媒、滅火器及公務車使用。
 範疇二、能源間接溫室氣體排放：主要向台電購買電力所產出溫室氣體排放。
 範疇三、其它間接溫室氣體排放 - 運輸：主要為員工通勤、客戶拜訪及公司使用產品等相關上游排放等。

維田科技秉持對環境保護的責任，積極推動減碳行動，並將碳排放量納入長期管理目標，致力於逐年降低溫室氣體排放，以實踐永續經營與氣候變遷緩解的承諾。由於本公司營運型態以辦公室為主，無製程設備與燃燒設施，亦無鍋爐及固定污染源，故無硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx) 及其他顯著氣體之排放情形。此外，公司在冷媒使用上亦重視對環境的影響，未使用對臭氧層有破壞性的物質 (如 R-11、R-12)，而採用具較低環境衝擊之環保冷媒，包括 R-134a、R-410a 與 R-32 等，以具體行動支持環境永續發展。

2024 年營收較 2023 年下降 4.10%，同期間因客戶要求增加機器驗證作業，致使溫室氣體排放範疇一與範疇二排放強度較 2023 年增加 9.09%。未來維田科技將持續推動各項節能減碳措施，加強內部宣導及員工教育，提升環保意識，進一步改善能源使用效率，降低整體碳排放量，以落實企業環境永續的承諾。

維田科技將持續加強溫室氣體管理，透過積極的節能減碳宣導，提高員工與供應鏈夥伴的環保意識，並推動精準數據監控與減碳行動，逐步降低碳排放。透過這些努力，我們將確保企業穩健發展，並持續實踐環境永續責任，為氣候變遷應對貢獻一份力量。

近兩年度範疇一與範疇二之溫室氣體排放強度如下：

年度	溫室氣體排放強度 (單位：公斤 / 每仟元營業額)	與前年度相比之碳排放減量比例
2022 年	0.13	-
2023 年	0.27	-153.85%
2024 年	0.28	-9.09%

* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。
 * 註 2: 溫室氣體排放強度 = 年度溫室氣體能源消耗量二氧化碳 (公斤) / 每仟元營業額。
 * 註 3: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

近兩年度範疇三之溫室氣體排放強度如下：

年度	溫室氣體排放強度 (單位：公斤 / 每仟元營業額)	與前年度相比之碳排放減量比例
2022 年	-	-
2023 年	0.23	-
2024 年	0.19	-17.39%

* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。
 * 註 2: 溫室氣體排放強度 = 年度溫室氣體能源消耗量二氧化碳 (公斤) / 每仟元營業額。
 * 註 3: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

06

友善職場

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會公益

附錄

友善職場

維田科技致力於打造一個安全、尊重、倫理、平等和多元的工作環境，以促使員工在工作中茁壯成長，並持續保持對創新的激情。我們將大量資源投入於人才培訓、薪酬福利、職業安全與衛生等方面，旨在吸引頂尖優秀的專業人才，使維田科技成為求職者的首選雇主。

以核心價值為指引

維田科技的人力資源政策秉持「誠信」、「科技」、「創新」為核心價值，這些理念貫穿企業文化與管理方針，確保每位員工都能在公平透明的環境中發展。我們持續實踐以下五大原則，與團隊共同成長，提升企業競爭力：



- 平等機會** | 營造包容與公平的職場環境，確保所有員工享有相同的發展機會。
- 員工發展** | 提供多元培訓與職涯發展計畫，支持員工持續學習與成長。
- 工作安全** | 落實職業安全與健康管理，確保員工擁有安心的工作環境。
- 健康促進** | 推動身心健康計畫，促進員工的整體福祉。
- 責任與執行** | 鼓勵員工積極參與企業經營，並落實企業社會責任。

維田科技將持續精進人力資源政策與管理機制，打造具有吸引力與競爭力的職場環境，讓員工與企業共同成長，實現可持續發展的目標。

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

6.1 人權政策

維田科技高度重視員工的權利，我們積極努力打造一個充滿人權保障的友好環境。我們參照聯合國九大核心人權公約的原則，充分承認所有員工的基本人權，包括尊重員工自由結社權、禁止歧視、禁止童工，消除各種形式的強迫勞動、工作環境安全等，杜絕任何侵犯和違反人權的行為，確保性別平等，公平對待所有維田科技的員工。維田科技的薪酬政策也嚴格確保員工的薪資不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場等因素而有差異。

此外，我們謹遵守各經營地點的勞動人權法規，我們向新進員工和在職員工宣導人權保障和勞工權益等相關信息。同時，我們提供了檢舉渠道供員工使用，所有檢舉事項將由專責單位受理、進行調查，並保證對檢舉人的個人資料進行嚴格保密。如果經查證屬實，我們堅決承諾不會對檢舉人進行任何不利處分。維田科技在 2024 年並無任何違反人權的紀錄。

在 2024 年，我們持續為全體員工提供包括從業道德、反貪腐及職業安全衛生等相關議題宣導，有助於提高員工的專業知識和技能，鞏固企業價值觀，確保我們的工作環境始終充滿道德和安全的特質。我們將持續關注宣導的效果，以確保我們的團隊在不斷變化的環境中能夠保持競爭力和安全性。

維田科技的人權承諾如下：



和睦勞資關係

建立多元開放溝通管道，促進和睦勞資關係，有效調解意見差異，建立良好的工作環境，使勞資雙方能夠和諧共事。

多元包容性與平等機會

不因個人性別、性傾向、種族、階級地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等有任何差別待遇之語言、態度及行為或任何形式之歧視。

禁止童工

絕不允許未成年人參與工作，優先確保兒童的教育和保護。

禁止強迫和強制勞動

絕對反對任何形式的強迫或強制勞動，員工的參與必須基於自願。

工作環境安全與健康

提供安全與健康的工作環境，採取措施減少工作風險。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場**
- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構**
- 6.3 人才培育
- 6.4 幸福企業
- 6.5 職業安全衛生

- 社會公益
- 附錄

6.2 員工結構

員工是維田科技最重要的資產，為支持和維持公司營運的重要基礎，為善盡照顧員工的責任、滿足員工需求，塑造合理友善良好的工作環境，維田科技建置多元完整的員工福利、健康管理活動及勞資溝通管道等制度，我們重視每一位員工的權利，除了提供良好的工作環境、順暢的晉升管道、健全的福利，也提供學習及成長的空間，我們透過便利的溝通渠道在員工與公司之間建立信任和承諾，以提高工作效率，實現人才與維田科技共享經營成果，藉以留住優秀人才、共創佳績。

2024 年維田科技共計 135 名員工，高階主管及員工在地化聘僱均為 100%，男女性員工正式人員比例為 1.93:1，因產業特性多為男性研發與相關技術人員，致人力資源分布上以男性較多，員工平均年齡為 41.75 歲，平均年資 7.0 年，其中身障人士 1 人，占 0.74%。

員工分析

年度		2022 年		2023 年		2024 年	
員工總數 (註 1)		115 人		130 人		135 人	
勞雇合約 (註 2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	82	-	86	-	89	-
	女	42	-	44	-	46	-
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	82	-	86	-	89	-
	女	42	-	44	-	46	-

* 註 1: 以每年底 (12/31) 的員工總數為準，並僅揭露台灣地區員工資料。
 * 註 2: 勞雇合約分為非固定期限員工 (正職) 與固定期限員工 (短期)。
 * 註 3: 勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時) 及兼職員工 (計時人員)。
 * 註 4: 為保障員工權益，所有維田科技員工均簽訂勞動契約，且無聘僱臨時員工與派遣員工。



- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場**
- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構**
- 6.3 人才培育
- 6.4 幸福企業
- 6.5 職業安全衛生
- 社會公益
- 附錄

多元化指標			2022 年		2023 年		2024 年		
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董 事	性別	男	8	88.9%	8	88.9%	7	87.5%	
		女	1	11.1%	1	11.1%	1	12.5%	
	年齡	< 50 歲	4	44.4%	2	22.2%	0	0.0%	
		> 50 歲	5	55.6%	7	77.8%	8	100.0%	
	學歷	研究所	8	88.9%	8	88.9%	6	85.7%	
		大專院校	1	11.1%	1	11.1%	1	14.3%	
高中以下		0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%		
員 工	性別	男	22	81.5%	24	82.8%	27	87.1%	
		女	5	18.5%	5	17.2%	4	12.9%	
	年齡	< 30 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
		30-50 歲	16	59.3%	21	72.4%	20	64.5%	
		> 50 歲	11	40.7%	8	27.6%	11	35.5%	
	學歷	研究所	6	22.2%	6	20.7%	9	29.0%	
		大專院校	21	77.8%	23	79.3%	22	71.0%	
		高中以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
	非 管 理 職	性別	男	60	61.9%	62	61.4%	62	59.6%
			女	37	38.1%	39	38.6%	42	40.4%
		年齡	< 30 歲	13	13.4%	15	14.9%	18	17.3%
			30-50 歲	77	79.4%	75	74.3%	76	73.1%
> 50 歲			7	7.2%	11	10.9%	10	9.6%	
學歷		研究所	10	10.3%	10	9.9%	7	6.7%	
	大專院校	65	67.0%	71	70.3%	78	75.0%		
	高中以下	22	22.7%	20	19.8%	19	18.3%		

* 註 1: 特定的多元化指標內的各分類百分比，加總後應為 100%。
* 註 2: 如女性董事百分比 = (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) * 100%。
* 註 3: 如未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年底未滿 30 歲的管理職人員總數 / 當年底的管理職人員總數) * 100%。
* 註 4: 管理職定義為組長以上。

新進員工與離職員工比例

當員工提出離職時，通常會進行訪談，這一過程涉及單位主管和人力資源部門。這種訪談的目的是表現出對員工的關心，同時也瞭解員工離職的原因。透過這些訪談，我們能夠收集寶貴的信息，這些信息有助於未來管理政策的改善和調整，以確保員工滿意度和企業的長期健康。

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會公益

附錄

近三年依年齡層、性別劃分新進與離職員工之總數及比例

員工統計 / 年度	2022 年		2023 年		2024 年	
	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)
當年度男性員工人數	82 人	66.13%	86 人	66.15%	89 人	65.93%
當年度女性員工人數	42 人	33.87%	44 人	33.85%	46 人	34.07%
當年度員工總數	124 人	100%	130 人	100%	135 人	100%



新進員工

年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)
年齡	未滿 30 歲	16	123.08%	4	26.67%	4	22.22%
	30-50 歲	19	20.43%	17	17.71%	12	12.50%
	50 歲以上	2	11.11%	2	5.26%	1	4.76%
性別	男	30	36.59%	12	13.95%	17	19.10%
	女	7	16.67%	10	22.73%	8	17.39%

離職員工

年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)
年齡	未滿 30 歲	11	84.62%	0	0.00%	2	11.11%
	30-50 歲	14	15.05%	16	16.67%	5	5.21%
	50 歲以上	4	22.22%	1	5.26%	1	4.76%
性別	男	22	26.83%	6	6.98%	8	8.99%
	女	7	16.67%	11	25.00%	0	0.00%

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場**
- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構
- 6.3 人才培育**
- 6.4 幸福企業
- 6.5 職業安全衛生

- 社會公益
- 附錄

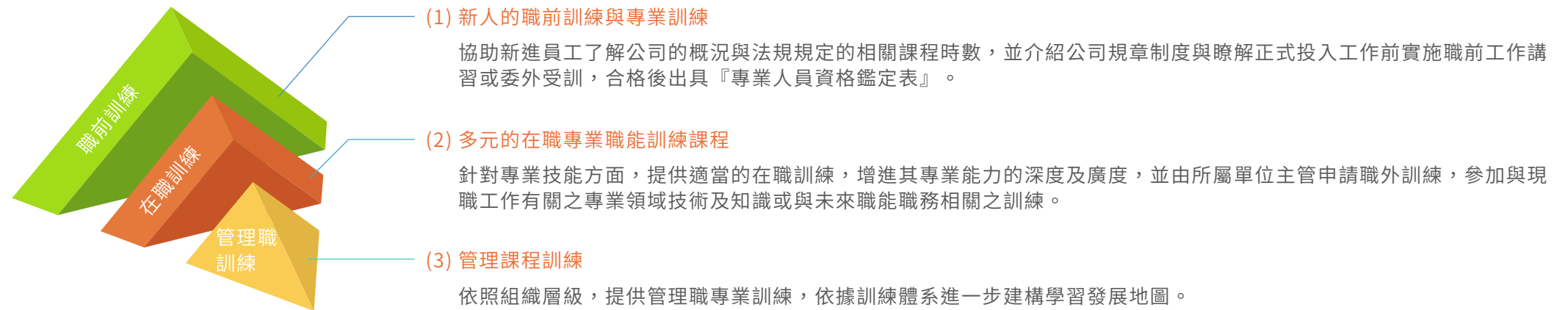
6.3 人才培育

教育訓練

為落實企業經營發展所採行的策略與配合公司目標並依公司使命、願景、核心價值與長期計劃發展而規劃的『教育訓練體系』，藉以提升組織活性化效率，維田科技推動規劃完整的各項訓練課程，啟發員工潛能及自我發展，並提供員工多元且國際化的發展舞台，以培育公司永續經營之人才。

維田科技重視員工訓練以符合產業標準，提供所有員工完整的學習機會與資源，我們規劃了各式職能課程，以完善員工的職涯發展。

訓練體系規劃說明如下：



員工訓練平均時數

單位：小時

年度		2022 年	2023 年	2024 年
每名員工接受訓練的平均時數		10.38	13.27	9.65
各性別員工接受訓練平均時數	女	8.82	12.15	9.32
	男	11.17	13.84	9.82
各類別員工接受訓練平均時數	管理職	16.09	23.83	10.63
	非管理職	8.78	10.23	9.36

* 註 1: 每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。

* 註 2: 每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

* 註 3: 各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場**
- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構
- 6.3 人才培育
- 6.4 幸福企業**
- 6.5 職業安全衛生

- 社會公益
- 附錄

6.4 幸福企業

為了營造一個歡樂與和諧的工作環境，維田科技定期召開職工福利委員會會議。這些會議由各部門的福利代表參與，他們能夠充分反映員工的需求，並向公司管理階層提出改善建議。我們共同合作，以確保營造一個良好的工作環境，讓每位員工都能感到幸福和滿意。

員工福利

<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">分紅 / 獎金</div> <div style="background-color: #f1f3f4; padding: 15px; border-radius: 10px;"> <p>提供生日、三節禮卷或禮品及年終獎金，另外，公司依營運狀況及個人績效發予員工紅利。</p> </div>	<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">福利補助</div> <div style="background-color: #f1f3f4; padding: 15px; border-radius: 10px;"> <p>勞動節、端午節、中秋節三節禮卷或獎品、生日禮卷、婚喪喜慶禮金及住院慰問。</p> </div>	<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">保險補助</div> <div style="background-color: #f1f3f4; padding: 15px; border-radius: 10px;"> <p>除了法定勞保、健保制度外，另提供團體保險制度 (職災險、壽險、意外險、醫療險)</p> </div>
<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">休閒活動</div> <div style="background-color: #f1f3f4; padding: 15px; border-radius: 10px;"> <p>國內外員工旅遊補助、每半年部門聚餐活動、家庭日、慶生會、旺年會等。</p> </div>	<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">其他項目</div> <div style="background-color: #f1f3f4; padding: 15px; border-radius: 10px;"> <p>員工認股、員工持股信託、優於勞基法之定期健康檢查、臨場服務、公司停車位補助及公司特約合作托兒中心等。</p> </div>	<div style="background-color: #e67e22; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">教育訓練</div> <div style="background-color: #f1f3f4; padding: 15px; border-radius: 10px;"> <p>完整的員工在職教育訓練 (共通課程、專業課程、管理課程) 。</p> </div>



• 公司環境



• 閱讀書報雜誌區



• 公司大廳

員工福利支出 (福委會)

單位：新台幣仟元

年度	2022 年	2023 年	2024 年
員工福利支出	2,641	2,479	2,499

此外，2022 年起實施員工持股信託制度，員工每月提撥定額薪資作為持股信託金，公司則提撥相對金額獎勵金作為回饋，鼓勵員工積極參與公司的經營。至 2024 年底，員工持股信託總額達到新台幣 17,351 仟元，持股信託制度不僅提高員工對公司的參與感，且與員工共享經營成果。



• 國內員工旅遊活動



• 國外員工旅遊活動



• 社團活動 (籃球社)

育嬰假

維田科技遵循性別平等工作法規定，為保障工作權之性別平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，不會因性別差異影響工作機會。2024 年享有育嬰假人數為 3 人 (男 0 人，女 3 人)，實際申請育嬰留職停薪人數為 2 人 (男 0 人，女 2 人)，申請率為 67%，2024 年育嬰留停期滿應復職男性為 0 人，女性 2 人，實際復職男性為 0 人，女性 2 人；育嬰留停期滿後實際復職的員工比例為 100%；育嬰留期期滿且復職後十二個月仍在職的員工比例為 100%。



• 哺集乳室

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場**
- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構
- 6.3 人才培育
- 6.4 幸福企業**
- 6.5 職業安全衛生

- 社會公益
- 附錄

薪資制度

維田科技的敘薪方式是依據相關工作、學歷與專業職能，基本薪資不會因為性別而有不同。同時，每年參考 104 人力銀行台灣地區薪資福利調查報告，評估市場的薪資水準及整體經濟指標對員工薪資做出適當的調整及規劃。維田科技員工之薪資皆參照當地薪資調查水準、組織階層結構，訂定員工給薪標準，不因性別、年齡、婚姻狀態、政治傾向、種族等而有所差異。

男女全薪比率一覽表

男女全薪比率	比率					
	2022 年		2023 年		2024 年	
員工類別	男	女	男	女	男	女
經理級以下	1	0.83	1	0.85	1	0.83
經理級以上	1	0.71	1	0.75	1	0.76

維田科技提供具市場競爭力的薪資水準外，亦提供同仁公平的敘薪基準與升遷機會，並依據員工績效表現分派年終獎金及員工紅利，與同仁共享營運成果，藉以吸引與留住優秀人才。

考核與獎金制度

定期績效及職涯發展檢視之員工百分比

項目	檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	87	97.75%
	女	43	93.48%
類別	管理職	29	93.55%
	非管理職	101	97.12%

* 註：管理職定義為組長級以上。

非擔任主管員工平均薪資揭露一覽表

項目	2022 年	2023 年	2024 年	差異
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	103	110	122	12
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (新台幣仟元)	87,666	83,948	90,435	6,487
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(新台幣仟元)	851	763	766	3
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(新台幣仟元)	791	694	678	-16

* 註：「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受僱員工 (或常僱員工) 扣除擔任主管職務者、海外 分公司員工、部分工時員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數 (含台籍、外籍員工)。

最高薪酬人員與整體薪酬結構變動比率分析

項目	2023 年	2024 年
年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人之年度薪酬 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度薪酬中位數	8.87	9.30
年度總薪酬報酬變化比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加百分比	2.27	0.51

* 註：本表所稱「所有員工」係指具正式聘僱關係之員工，已與公司簽訂正式勞動契約並符合公司工作條件者，為維持統計之可比性與資料代表性，受僱期間未滿六個月之員工未納入薪酬比率計算範圍。

維田科技績效考核的目的為職等晉升、年度薪資調整、年終獎金與員工紅利發放相關之獎勵事項，以公平合理之績效考核程序進行評核而有所依循，同仁在已有的每月 KPI 制度，以及搭配在每年底進行年度考核，各單位主管得依員工當年之工作態度、工作表現、專業知識及獎懲紀錄等各項程度與表現予以評核，以作為公司發放年終獎金與員工紅利及年度薪資調整異動之依據。

維田科技所有員工均接受績效考核，除任職未滿 3 個月之同仁外，其餘員工均依規定辦理。2024 年度維田科技員工除 3 位任職未滿考評其的員工及 2 位高階主管未受績效評核作業外，其餘 130 位員工均參與績效評核作業 (女性 43 人、男性 87 人)。

6.5 職業安全衛生

政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守職安衛法規要求。 • 落實風險評估與管理。 • 提升職安衛管理績效。 • 善盡企業之社會責任。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 維持職場零職災。 2. 持續維持衛福部國民健康署健康職場認證「健康啟動標章」。
中長期目標	持續推動職業安全衛生管理計畫及職業安全衛生四大計畫。
當年度投入資源	作業環境監測投入：新台幣 28 仟元 (CO2/ 亮度 / 正己烷) 醫護臨場服務投入：新台幣 220 仟元。



維田科技秉持「遵守職安衛法規要求、落實風險評估與管理、提升職安衛管理績效、善盡企業社會責任」的職業安全衛生政策，設立專責一級單位「職安室」，並成立職業安全衛生委員會，確保職安衛管理的有效落實，並參照 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統，提升整體安全管理效能。

我們積極推動職業安全與健康管理，致力於提供安全、健康的工作環境，嚴格遵循職業安全衛生法規及相關標準，持續改善工作條件，預防職業傷害與疾病，降低工作環境中的風險因素，營造友善職場，善盡企業社會責任。

此外，我們展現公開透明的態度，積極實踐職場健康與安全的責任，確保職場環境符合國際標準，並致力於打造優質、安全、健康的工作環境，確保員工福祉與企業的永續發展。

危害辨識、風險評估及事故調查

透過職業安全衛生管理計畫，我們實施全面性的風險評估，有效識別職場危害，提升安全標準並促進員工健康。我們依循職業安全衛生法及 PDCA 管理循環，確保全面掌握製程作業中的潛在健康危害物質，並落實預防管理措施。

本公司無聘用派遣、臨時或兼職人員，故不適用於職業安全衛生管理系統之涵蓋範圍。針對部分需進入作業場所之委外廠商（如清潔、維修等），公司於其進場前實施安全簡報及守則宣導，並建立施工登記與現場監督機制，納入一定程度之安全管理流程。至於製造作業部分，皆由公司自營，並未委由外包製造商執行。本公司之職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者類型與管理方式，說明如下表所示：

類別	是否涵蓋於職安衛管理系統	涵蓋比例	管理方式說明
全職正式員工	是	100%	全面納入，實施教育訓練、危害辨識、臨場服務與事故通報。
約聘 / 長期契約員工	否	不適用	無。公司目前無聘用約聘或契約之人員。
派遣人員	否	不適用	無。司無派遣人力使用之情形。
臨時或兼職員工	否	不適用	無。公司目前無臨時或兼職之人員。
委外廠商 (如清潔、維修)	部分納入	未揭露	作業前接受安全守則與簡報，納入施工監督與進場登記管理。
外包製造商	否	不適用	本公司製造作業皆為自營，無委外製造之情形。

在環境監測方面，公司每年投入新台幣 28,000 元辦理作業環境監測，並每半年定期針對廠區 25 處作業場域執行檢測，涵蓋二氧化碳濃度、照明強度等重點項目，並經採樣與科學分析。截至報告年度，所有監測結果均符合相關法規標準，確保工作場所符合健康與安全規範。

如遇職業安全衛生法第 37 條第 2 項所定義之職業災害事件，公司將立即啟動通報與調查程序，並於 8 小時內通報勞動檢查機構，確保依法應變與及時改善。

此外，我們依據「勞工健康保護規則」規劃與執行四大職業健康保護計畫，透過健康問卷、自主檢查及職業醫學專科醫師之評估，進行員工工作型態與健康風險分析，依評估結果實施分級管理與改善措施，並進行持續性追蹤與成效評估，以確保員工身心健康與工作安全的長期維護。



• 2024 全年度環境監測報告書

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會公益

附錄

06 友善職場

- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構
- 6.3 人才培育
- 6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會公益

附錄

職業安全衛生健康管理

維田科技秉持以人為本的理念，將員工的健康與職業安全視為企業永續經營的關鍵。我們不僅嚴格遵循法規，更主動提供優於法規標準的健康管理措施，確保員工擁有安全、健康的工作環境。

為全面提升員工健康管理，我們定期安排全員健康檢查，其中一般員工每兩年接受一次檢查，而年滿 65 歲的員工則每年檢查一次。這不僅協助員工掌握自身健康狀況，也促進良好的健康管理觀念，強化職場福祉。我們的一般健康檢查受檢率達 100%，顯示員工對健康管理的高度重視與積極參與。

此外，為進一步降低職場健康風險，我們已全面淘汰對人體有害的有機溶劑，因此無需再執行特殊危害健康作業檢查，確保員工免受有害物質影響，打造更安全的工作環境。透過這些積極的健康管理與預防措施，我們持續推動健康、安全、永續的職場發展，履行企業社會責任，致力於提升員工的整體健康與工作福祉。

我們投入新台幣 220,000 元於醫護臨場服務，以促進員工的身心健康。2024 年，我們透過肌肉骨骼量表問卷及異常工作負荷評估問卷進行員工健康識別，問卷回覆率分別達 95% 與 81%。經評估，辨識出 1 名高風險員工，並透過臨場醫護服務，提供壓力調適相關建議與專業協助推動改善措施，例如優化工作姿勢、調整作業環境及提供適當輔具，以有效降低健康風險，進一步提升職場福祉。

我們透過多元的專業諮詢服務，提供員工自主健康諮詢，共有 12 名員工預約。此外，針對母性健康保護，今年共有 3 名懷孕員工接受職醫與職護的面對面訪談，完成危害辨識與工作內容確認，並提供懷孕期間及產後的健康指導。

針對健康檢查結果異常的員工，我們提供進一步的健康管理與追蹤：

員工體格及健檢異常追蹤管理統計

項目	內容	人數
體格檢查異常 (新進人員)	健康管理與追蹤	4
年度健康檢查異常	健康管理與追蹤	14

針對健康檢查結果異常的員工，我們進一步提供專業建議與健康管理措施，此外醫師與護理人員嚴格遵守專業道德守則，確保員工健康資訊的隱私與保密性，防止未經授權的存取或濫用，以維護個人健康權益。

近三年員工健康檢查實施概況

年度	健檢類別	受檢比率	特殊健檢結果異常者
2021	一般健康檢查	NA	NA
	特殊健康檢查 (正己烷)	100%	0%
2022	一般健康檢查	100%	NA
	特殊健康檢查 (正己烷)	100%	0%
2024	一般健康檢查	100%	NA
	特殊健康檢查	0%	NA

* 註 1: 一般健康檢查為兩年一次 (不含停職留薪員工)，最近一次於 2022 年實施。

* 註 2: 在 2021 年已更換含有正己烷之清潔用品，於 2023 年故不實施特殊健康檢查。

職業安全衛生委員會

維田科技依據「職業安全衛生管理辦法」規定，設置職業安全衛生委員會，作為本公司推動安全衛生政策之最高協調與溝通平台。委員會共計設置 17 名委員，成員組成包括：職業安全衛生管理人員、各部門主管及勞工代表，充分體現管理階層與工作者雙方共同參與之精神。

委員會中之勞工代表共計 7 名，依規定由勞資會議中之勞方代表推選產生，以確保代表性與參與正當性。該委員會每季召開會議一次，由職業安全衛生室統籌召集，並邀請相關單位主管列席討論重要議題。

會議內容涵蓋以下重點事項：

1. 檢討現行職業安全衛生管理計畫執行情形。
2. 更新各項安全衛生作業標準、程序與應變措施。
3. 評估作業環境監測結果與改善方案。
4. 檢視勞工意見回饋與申訴事項。
5. 討論並預防潛在或近期發生之職業災害風險。

每次會議皆形成正式會議紀錄，並作為後續追蹤與持續改善之依據。透過此制度性平台，有效促進公司內部對安全衛生議題之共識形成與資訊流通，進而達成預防職災、保護工作者安全與健康的目標。

職業安全衛生教育訓練

維田科技依據「職業安全衛生管理辦法」規定，設置職業安全衛生委員會，作為本公司推動安全衛生政策之最高協調與溝通平台。委員會共計設置 17 名委員，成員組成包括：職業安全衛生管理人員、各部門主管及勞工代表，充分體現管理階層與工作者雙方共同參與之精神。

委員會中之勞工代表共計 7 名，依規定由勞資會議中之勞方代表推選產生，以確保代表性與參與正當性。該委員會每季召開會議一次，由職業安全衛生室統籌召集，並邀請相關單位主管列席討論重要議題。

內部教育訓練

課程名稱	參訓人次
危害通識教育訓練	20
新進人員安全衛生教育訓練	25
一般安全衛生教育訓練	493
性別平等工作與職場不法侵害	39
解析你的溝通技巧提升溝通 (主管)	11



00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

6.1 人權政策

6.2 員工結構

6.3 人才培育

6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

社會公益

附錄

而在公司內擔任職業安全衛生管理系統相關作業人員 (包括職業安全衛生業務主管, 安全衛生管理員, 防火管理人員, 急救人員) 依據職業安全衛生法教育訓練規則規定, 需參與外部訓練及法定課程內容及時數。

外部教育訓練

課程名稱	參訓人次
甲種職業安全衛生業務主管 (回訓)	1
防火管理人訓練 (初訓)	1



• 自衛消防演練 (滅火班)



• 自衛消防演練 (救護班)



• 維田科技 20 周年幸福齊行家庭日活動

職業安全衛生健康促進

我們不僅極為注重員工的工作安全, 同時也高度關懷員工的身心健康。我們積極提供非職業醫療及健康服務, 致力於促進員工全方位的福祉。

新店耕莘醫院是我們的合作夥伴, 定期透過健康月報向公司全體員工分享重要資訊, 包括透過電子郵件寄送和公佈欄張貼的方式。這讓員工能夠及早了解流行性疾病和流感等健康議題, 培養預防意識。

此外, 我們提供員工預約登記, 可以與臨場服務的醫護人員進行個人健康諮詢和建議, 以確保員工獲得適切的醫療支援。

公司定期舉辦家庭日和團康活動, 以促進員工的身心健康, 達到適當的壓力紓解, 同時培養戶外活動和運動的習慣。旨在營造一個關愛、健康且積極向上的工作環境。

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續

06 友善職場

- 6.1 人權政策
- 6.2 員工結構
- 6.3 人才培育
- 6.4 幸福企業

6.5 職業安全衛生

- 社會公益
- 附錄

職業災害

在過去三年期間（2021 年至 2024 年），維田科技在工作相關的事故傷害與職業傷害事件方面皆為零件數，且無職業病發生，適用於所有員工及非員工，顯示公司在職業安全管理上的落實與成效。自 2021 年 10 月起，本公司參與由「中華民國工業安全衛生協會」推動之無災害工時紀錄平台，持續追蹤並紀錄作業工時期間未發生職業災害與職業病之情況。

截至目前為止，累計無災害總工時已達 802,542 小時，並於 2023 年度達成「事業單位無災害工時紀錄活動」所規定之級距標準，成功取得協會頒發之無災害工時紀錄證明書。此成就亦再次驗證本公司對於員工安全與健康維護的重視與承諾。

針對工廠作業人員、倉儲管理人員等因重複性或負重作業所可能產生之肌肉骨骼系統負擔，公司亦納入風險關注重點，並透過職業安全衛生室制定因人因性危害預防計畫，進行定期評估、檢討與修正，持續優化作業流程，降低長期職業性傷害發生之風險。

職業傷害統計

年份		2022 年		2023 年		2024 年	
項目	數據	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
工作時數	時數	245,936	0	249,232	0	264,664	0
職業傷害所造成的死亡	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害 (排除死亡人數)	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
可記錄之職業傷害	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
職業病	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
缺勤率	件數	0	0	0	0	0	0
	比率	0%	0%	0%	0%	0%	0%

- * 註 1: 已排除上下班通勤率事故，2024 年 0 事件、0 人數。
- * 註 2: 員工人數計算以年底總人數為基準。
- * 註 3: 可紀錄之職業災害比率：(可記錄傷害數 / 總工時) × 200,000。
- * 註 4: 工作時數計算：總人數 × 總工作天數 × 8 小時。
- * 註 5: 非員工定義：常駐公司之承攬商。

無災害工時與加班工時累計之情形

年度	2021	2022	2023	2024
無災害工時	56,355	226,796	249,712	264,664
無災害加班工時	980	2,518	408	1,109
合計	57,335	229,314	250,120	265,773

* 註 1: 本數據為 2021 至 2024 之合計總工時 (含加班時數)。

* 註 2: 本數據平均勞工人數為 127 人。

年份	2022 年		2023 年		2024 年	
職業傷害的主要類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
墜落	0	0	0	0	0	0
跌傷	0	0	0	0	0	0
崩塌、物體飛落	0	0	0	0	0	0
撞、切割傷	0	0	0	0	0	0
化學品接觸	0	0	0	0	0	0
感電	0	0	0	0	0	0
火災	0	0	0	0	0	0
人為因素 (機械設備操作不當)	0	0	0	0	0	0

年份	2022 年	2023 年	2024 年
員工人數	125	131	136
非員工人數	0	0	0
工作天數	249	248	250



社會公益

維田科技始終秉持永續經營的理念，積極履行企業社會責任，回饋社會，為世界帶來更多正向影響。我們相信，企業的成功不僅來自卓越的技術與創新，更源於對社會的關懷與投入。

多年來，維田科技持續舉辦並參與各項公益活動，偏鄉小學物資捐贈、捐血活動，以及視障按摩支持計畫等，透過實際行動將愛心傳遞至社會的每一個角落。此外，我們鼓勵員工積極參與，共同投入公益行動，將「取之於社會、用之於社會」的精神落實於日常。

未來，維田科技將持續擴展公益版圖，以實際行動推動社會進步，攜手社會各界，共創更美好的未來。

縮短城鄉學習差距，讓閱讀點亮希望

維田科技深刻理解城鄉教育資源落差的問題，自 2021 年起，我們攜手《天下雜誌》共同推動閱讀贈書計畫，持續為嘉義偏鄉地區共 6 所學校的學童提供更多元且優質的學習資源。截至 2024 年，累計捐贈近 1,680 本雜誌，超過 400 位師生因此受惠。

透過這項閱讀贈書行動，我們希望進一步縮小城鄉教育資源的差距，持續關懷每一位偏鄉學童的成長，讓他們也能在公平且快樂的學習環境中茁壯。對我們而言，這不只是一場贈書活動，更是維田科技對偏鄉教育關懷的具體實踐。我們期盼藉由這份看似微小卻意義非凡的力量，為孩子們打開更廣闊的學習視野，鼓勵他們在知識的海洋中自在遨遊，探索人生的無限可能。

未來，維田科技將持續努力，攜手更多夥伴共同致力於消弭城鄉教育的「時差」，為每一位孩子打造更美好的學習環境，一起書寫教育公平的嶄新篇章。



支持永續農業，攜手守護台灣好空氣

維田科技積極響應「台灣好空氣育福田公益行動」，致力於改善空氣品質，減少污染，並推動農業的永續發展。我們深知焚燒稻草對環境與健康的影響，因此選擇以實際行動，為農民提供更環保的解決方案。

在這次公益行動中，我們熱心捐贈 400 包「含稻草分解菌有機質肥料」提供 40 公頃農地用，提供給花蓮地區農民使用。這項支持有助於加速稻草分解、減少焚燒行為，進而降低碳排放與空氣污染。同時，也能提升土壤肥力，促進農業生產的可持續發展。

為表彰我們在農業與環境保護上的貢獻，花蓮縣政府特頒發感謝狀，肯定維田科技對農業永續的努力。我們將持續關注環境議題，推動更多綠色行動，攜手農民與社會大眾，共同打造更清新、更健康的台灣。讓我們攜手共同努力，為土地留住豐饒，為未來守護好空氣！

攜手捐血傳愛，凝聚社區溫暖力量

維田科技秉持企業社會責任的精神，積極投身公益，並熱心支持健康與關懷行動。此次，我們贊助了一場社區捐血活動，鼓勵大家共同為愛付出，傳遞生命的希望。為感謝捐血者的善心義舉，我們特別提供 100 張星巴克咖啡券，向每一位熱心參與者表達誠摯的感謝。

這場活動展現了社區的團結力量與對公益的支持。透過這次行動，不僅幫助了需要血液救助的患者，也強化了人們對健康與公益的重視，進一步體現了維田科技對社會責任的堅持與實踐。

我們深感榮幸能夠參與這樣有意義的活動，並衷心感謝每一位參與者的愛心與奉獻。未來，維田科技將持續支持並推動更多社區公益行動，攜手社會各界，共同為社會的進步與共融貢獻力量。讓我們一起用行動傳遞愛心，點亮更多生命的希望！



關懷弱勢，促進共融 - 視障按摩服務活動

維田科技始終關注員工福祉與社會責任，並積極推動企業與社區的共融發展。此次，我們攜手新北市盲人福利協進會，舉辦視障按摩服務活動，透過這項暖心行動，不僅為員工提供了舒壓放鬆的機會，也為當地視障按摩師創造了就業支持，體現企業對弱勢社群的關懷。

本次活動獲得熱烈迴響，共有 140 名員工積極參與，展現了維田科技企業文化的凝聚力與團隊精神。這不僅是對企業活動的高度支持，更顯示了員工們對於社會責任的重視，攜手共同實踐公益價值。

我們希望透過這樣的社會責任行動，為視障族群帶來更多關愛與機會，讓每一份支持都能轉化為社會的正向能量。未來，維田科技將持續將公益與關懷融入企業文化，探索更多創新的社會責任實踐，為員工、社區與社會創造更多價值，攜手共創美好未來。讓我們用行動傳遞溫暖，共同推動社會的進步與發展！

希望號正式啟用 - 維田科技攜手大眾，共創健康未來

維田科技始終秉持企業社會責任的精神，積極投入公益行動，以實際行動回饋社會。我們捐助台北中城網路扶輪社 3482 地區新台幣貳拾萬元整，支持「希望號」全電動捐血車及四項癌症巡迴篩檢車（大腸癌、口腔癌、子宮頸癌、乳癌），期望為社區居民提供更便利的健康檢查與捐血服務。

如今，「希望號」電動捐血車已正式啟用，並投入社區健康服務。電動車取代傳統汽油車，不僅在行駛過程中更加環保，也能在定點舉辦捐血活動時，避免因車內儀器運作需持續供電而產生的廢氣與噪音，讓捐血者能夠在更舒適的環境下貢獻愛心。

這項捐贈不僅展現了維田科技對社會福祉的關懷，更彰顯了我們對永續發展的承諾。「希望號」電動捐血車將成為社區健康服務的重要工具，為更多有需要的人提供安全、便捷的醫療與捐血支援，推動社區健康，共同營造充滿關懷與支持的社會。

未來，維田科技將持續投入公益事務，關懷社會需求，攜手各界推動更永續、更健康的未來。以實際行動傳遞關懷，讓每一份心意成為社會前進的力量！

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄



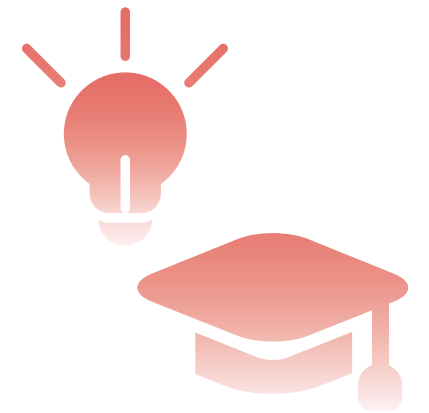
支持科技教育，助力未來創新 - 維田科技贊助 FRC 機器人競賽

維田科技秉持企業社會責任的精神，持續關注科技教育的發展，並積極支持年輕世代的創新學習。此次，我們捐贈新台幣三十萬元予新北市立中和高級中學，贊助該校 FRC 社團機器人製作，協助學生參與國內競賽與選手培訓，為未來科技人才的培育貢獻一份力量。

FRC(FIRST Robotics Competition) 是一項全球性的機器人競賽，透過實作與競賽，培養學生在機械、程式設計及團隊協作等方面的能力。我們深信，透過這項支持，能夠幫助學生發揮創意、精進技術，並在競賽中累積寶貴經驗，為未來科技產業奠定堅實基礎。

此次捐贈不僅展現了維田科技對教育的關懷，也象徵我們對於未來科技發展的投入。我們期望透過企業的力量，讓更多學子有機會接觸前沿科技，提升競爭力，並在國際舞台上發光發熱。

未來，維田科技將持續投資科技教育，攜手學校與社會各界，為新世代提供更優質的學習資源，共同推動創新科技的蓬勃發展。以知識啟迪未來，讓創新驅動世界！



邑昇實業與維田科技攜手舉辦公益盃高球友誼賽以行動回饋社會

2024 年對 PCB 大廠邑昇實業與我們維田科技來說，都是別具意義的一年，分別迎來創立 30 周年與 20 周年。為了讓這個重要的里程碑更具意義，兩家公司共同發起企業社會責任公益活動，攜手舉辦「公益盃高球友誼賽」，邀請超過百名球友共襄盛舉，一同揮桿做公益，以實際行動回饋社會。

本次活動不僅促進企業與社會的良性互動，也成功募集新台幣 56 萬元，全數捐贈給桃園市自閉症協進會、社團法人臺北市觀音線心理暨社會關懷協會、財團法人第一社會福利基金會附設新北市私立中和發展中心等社福機構，期望能為心智障礙者及需要幫助的群體提供更多資源與關懷。

邑昇實業與維田科技始終秉持企業社會責任的精神，不僅在產業領域持續創新，也積極投身公益事務，推動社會的正向發展。透過這場高球友誼賽，不僅凝聚企業內外的力量，也讓更多人關注弱勢群體的需求，共同為社會帶來更多溫暖與希望。

未來，兩家公司將持續推動公益行動，以實際行動履行企業社會責任，攜手社會各界，為弱勢群體創造更多支持與可能。用愛心擊出每一球，讓善意傳遞到社會的每個角落！



- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場

社會公益

附錄



附錄一：GRI 準則對照表

GRI 準則內容索引

使用聲明 維田科技參照 GRI 準則出版 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

GRI 1 使用版本 GRI 1: 基礎 2021

GRI 行業使用準則應用 無

註：於主題前標示 * 者，為內部主管會議擇定排序前 6 大之永續重大主題。

GRI2: 一般揭露 2021						
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註	
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司概況	14		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	2.1 公司概況	14		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	05		
	2-4	資訊重編	關於本報告書	05		
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄三：獨立保證意見聲明書	05 82		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司概況 2.2 產品介紹 3.6 永續供應鏈	14 16 33		
	2-7	員工	6.2 員工結構	57		
	2-8	非員工的工作者	6.2 員工結構	57		
	2-9	治理結構及組成	3.1 公司治理架構與運作	19		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 公司治理架構與運作	20		
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 公司治理架構與運作	20		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續治理架構 3.1 公司治理架構與運作	07 20		
	* 治理	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續治理架構 3.1 公司治理架構與運作	07 19	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續治理架構 3.1 公司治理架構與運作	07 19		
	2-15	利益衝突	3.1 公司治理架構與運作	25		
2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 公司治理架構與運作	28			
2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 公司治理架構與運作	22			

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書

GRI2: 一般揭露 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註	
* 治理	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 公司治理架構與運作	24		
	2-19	薪酬政策	6.4 幸福企業	63		
	2-20	薪酬決定流程	3.1 公司治理架構與運作	23		
	2-21	年度總薪酬比率	-	-	考量薪酬最高個人薪資隨職務與績效變動，為避免資訊誤導，僅揭露經查證之非主管職員工薪資資料。	
	2-22	永續發展策略的聲明	1.2 永續發展承諾與願景 3.3 誠信守法、共築信任 3.5 資訊安全	08 27 31		
策略、政策與實務	2-23	政策承諾	3.6 永續供應鏈 5.1 環境目標與政策 6.1 人權政策	36 41 56		
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續治理架構	08		
	2-25	減緩負面衝擊的程序	3.2 風險管理	26		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 誠信守法、共築信任	28		
	2-27	法規遵循	3.3 誠信守法、共築信任	28		
	2-28	公協會的會員資格	2.3 參與外部組織	17		
	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議合	09		
	2-30	團體協約	-	-	無團體協約。	
	利害關係人議和					

GRI3: 重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註
重大主題	3-1	決定重大的主題的流程	1.3 利害關係人議合	09	
	3-2	重大主題列表	1.5 重大主題鑑別	11	
經濟面					
重大主題	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題及其邊界	12	
*GRI201: 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	30	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2 氣候相關財務揭露 TCFD	43	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.4 幸福企業	61	
	201-4	取自政府之財務援助	3.4 營運績效	30	

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書

GRI3: 重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註
GRI202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.4 幸福企業	63	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.2 員工結構	57	
GRI204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.6 永續供應鏈	34	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 誠信守法，共築信任	27	
GRI205: 反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.3 誠信守法，共築信任	27	無發生貪腐事件。
	環境面				
重大主題	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題及其邊界	12	
GRI302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.4 能源管理	50	
	302-3	能源密集度	5.4 能源管理	51	
*GRI305:2016 排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	52	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	52	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	52	
	305-4	溫室氣體排放強度	5.5 溫室氣體盤查	53	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.5 溫室氣體盤查	53	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	5.5 溫室氣體盤查	53	
	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) ，及其它顯著的氣體排放	5.5 溫室氣體盤查	53	
GRI306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.3 廢棄物管理	48	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.3 廢棄物管理	48	
	306-3	廢棄物的產生	5.3 廢棄物管理	48	
	306-4	廢棄物的處置轉移	5.3 廢棄物管理	48	
GRI308: 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.6 永續供應鏈	33	
社會面					
重大主題	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題及其邊界	12	
*GRI401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.2 員工結構	59	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	6.4 幸福企業	61	
	401-3	育嬰假	6.4 幸福企業	62	
GRI402: 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	維田科技依法遵守「勞動基準法」第 16 條，確保依法執行終止勞動契約之預告期間。	-	
重大主題	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題及其邊界	12	

附錄

- 附錄一：GRI 準則對照表
- 附錄二：SASB 準則對照表
- 附錄三：獨立保證意見聲明書

GRI3: 重大主題 2021

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略說明或備註
社會面					
GRI403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.5 職業安全衛生	64	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.5 職業安全衛生	65	
	403-3	職業健康服務	6.5 職業安全衛生	66	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.5 職業安全衛生	67	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.5 職業安全衛生	67	
	403-6	工作者健康促進	6.5 職業安全衛生	68	
	403-7	為對預防或減緩職業安全衛生之衝擊	6.5 職業安全衛生	67	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.5 職業安全衛生	69	
	403-9	職業傷害	6.5 職業安全衛生	69	
	403-10	職業病	6.5 職業安全衛生	69	
GRI404: 教育與訓練 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的時數	6.3 人才培育	60	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	-	-	資訊取得不完整。
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.4 幸福企業	63	
GRI405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	6.2 員工結構	58	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.4 幸福企業	63	應揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數。
GRI406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1 人權政策	56	營運據點皆未有歧視事件之發生。
GRI408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.1 人權政策	56	營運據點皆未有使用童工。
GRI409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.1 人權政策	56	營運據點皆未有強迫勞動事件之發生。
GRI416: 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.3 嚴謹設計，創新賦能	38	
			3.6 永續供應鏈	33	
			5.1 環境目標與政策	41	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3 誠信守法，共築信任	28	無違反相關事件。
自願揭露					
重大主題	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題及其邊界	12	
資訊安全	-	-	3.5 資訊安全	31	
重大主題	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題及其邊界	12	
* 研發創新	-	-	研發創新	37	
重大主題	3-3	重大主題管理	1.6 重大主題及其邊界	12	
社會關懷	-	-	社會公益	70	

附錄二：SASB 準則對照表 (技術與通訊產業 - 硬體) 2023-12 版本

表 1 永續揭露主題及指標

主題	揭露編號	揭露指標	衡量單位	報告章節	頁碼	省略說明或備註	
00 前言	產品安全	TC-HW-230a.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述。	描述與分析	4.3 嚴謹設計， 創新賦能	38	
					3.5 資訊安全	31	
01 永續經營目標	員工多元及包容性	TC-HW-330a.1	針對高階管理階層、非高階管理階層、技術員工及所有其他員工之性別及多元群體之代表性之百分比。	量化 (%)	6.2 員工結構	57	
02 關於維田科技	產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比。	量化 (%)	NA	-	
03 盡責治理		TC-HW-410a.2	符合電子產品環境評估工具 (EPEAT) 註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比。	量化 (%)	NA	-	
04 研發創新		TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比。	量化 (%)	NA	-	
05 環境永續		TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比。	量化 (Ton、%)	NA	-	B2B 營業模式不適用
06 友善職場	供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階供應商場所於責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按所有場所及高風險場所。	量化 (%)	NA	-	維田產品無強制驗證要求，客戶亦無相關需求，未來如有專案需要將再行辦理。
社會公益		TC-HW-430a.2	一階供應商就優先不合格及其他不合格之不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及相關改正行動比率。	量化 (評級)	NA	-	維田產品無強制驗證要求，客戶亦無相關需求，未來如有專案需要將再行辦理。
附錄	材料取得	TC-HW-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述。	描述與分析	3.6 永續供應鏈	33	

表 2 活動指標

活動指標	揭露編號	揭露指標	衡量單位	報告章節	頁碼	省略說明或備註
生產單位數量，按產品類別劃分	TC-HW-000.A	量化	數量	NA	-	涉及機密，不予揭露。
製造場所之面積	TC-HW-000.B	量化	平方公尺 (m2)	3285.02 m2	-	
自有場所產量之百分比	TC-HW-000.C	量化	百分比 (%)	100%	-	維田產品皆於台北製造中心生產。

附錄三：獨立保證意見聲明書

- 00 前言
- 01 永續經營目標
- 02 關於維田科技
- 03 盡責治理
- 04 研發創新
- 05 環境永續
- 06 友善職場
- 社會公益

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書



維田科技股份有限公司 2024 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2505016

維田科技股份有限公司(以下簡稱維田科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外,與維田科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關維田科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此聲明書的任何人士,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於維田科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由維田科技回應。

保證範圍

維田科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及維田科技在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估維田科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結維田科技之永續報告書內容,對於維田科技的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關維田科技 2024 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了維田科技對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為維田科技所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於維田科技之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與維田科技之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核維田科技之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對維田科技之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

第一頁(共二頁)



包容性

維田科技已建立與主要利害關係人合作的過程,包含員工、股東/投資人、政府機關、客戶、供應商及媒體等,於 2024 年展開一系列利害關係人活動,涉及公司治理、環境和社會等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了維田科技的包容性議題。

重大性

報告書已載明維田科技所關注公司治理、環境和社會面向等主題,並鑑別出 6 項重大主題包括經濟績效、公司治理、勞雇關係、溫室氣體盤查、研發創新及職業安全衛生等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了維田科技的重大性議題。

回應性

維田科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括勞資會議/員工信箱、員工績效考核、福委會、股東會、財報、永續報告書、政府機關公文往來、公開資訊觀測站、公司官網、客戶滿意度調查、電話/電子郵件、供應商評鑑、新聞稿/發言人、媒體採訪與專題等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了維田科技的回應性議題。

衝擊性

維田科技已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。維田科技已建立監管、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了維田科技的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

維田科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了維田科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供維田科技使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由
格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2025 年 05 月 29 日簽署發行



簽證 陳文俊 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-DU6XS

第二頁(共二頁)

附錄三：獨立保證意見聲明書

00 前言

01 永續經營目標

02 關於維田科技

03 盡責治理

04 研發創新

05 環境永續

06 友善職場

社會公益

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

附錄二：SASB 準則對照表

附錄三：獨立保證意見聲明書



Independent Assurance Statement Based on 2024 Sustainability Report of APLEX TECHNOLOGY INC.

Statement No.: 2505016

APLEX TECHNOLOGY INC. (hereinafter referred to as APLEX TECHNOLOGY) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2024 sustainability report, GREAT has no financial relationship with APLEX TECHNOLOGY.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant APLEX TECHNOLOGY's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the Statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this Statement.

This Statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by APLEX TECHNOLOGY to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this Statement or related matters will be answered by APLEX TECHNOLOGY.

The Scope of Assurance

The verification scope of APLEX TECHNOLOGY and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of APLEX TECHNOLOGY from January 1, 2024 to December 31, 2024;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of APLEX TECHNOLOGY's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of APLEX TECHNOLOGY's sustainability report, and provide a fair standpoint of APLEX TECHNOLOGY's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of APLEX TECHNOLOGY in 2024, such as environment, society and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate APLEX TECHNOLOGY's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by APLEX TECHNOLOGY is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to APLEX TECHNOLOGY's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of APLEX TECHNOLOGY about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of APLEX TECHNOLOGY on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To Review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- **Inclusivity**
APLEX TECHNOLOGY has established a process of cooperation with major stakeholders, including employees, shareholders/investors, government authorities, customers, suppliers and medias etc., and will launch a series of



stakeholder activities in 2024, involving corporate governance, environment, society and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of APLEX TECHNOLOGY.

- Materiality

The report has stated that APLEX TECHNOLOGY focuses on corporate governance, environment and society topics, and identified 6 major topics including economic performance, corporate governance, labor relations, greenhouse gas inventory, R&D innovation, occupational safety and health, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of APLEX TECHNOLOGY.

- Responsiveness

APLEX TECHNOLOGY responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include labor-management meetings, employee mailbox, employee performance appraisal, welfare committee meetings, shareholders' meeting, financial report, sustainability report, official correspondence with government agencies, public information observatory, company official website, customer satisfaction survey, phone/e mail, supplier evaluation, press releases/spokesperson, media interviews and features, etc., those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of APLEX TECHNOLOGY.

- Impact

APLEX TECHNOLOGY has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. APLEX TECHNOLOGY has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of APLEX TECHNOLOGY.

- GRI Guidelines

APLEX TECHNOLOGY provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers APLEX TECHNOLOGY's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of APLEX TECHNOLOGY. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide a Statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team MAY 29, 2025

GREAT International Certification Co., Ltd.

Taiwan, Republic of China



Signed by General Manager W. J. Chen





維田科技股份有限公司 2024 ESG 永續報告書

APLEX Technology Inc. 2024 Sustainability Report

