



2023

維田科技 ESG 永續報告書

APLEX Technology Inc.

2023 Sustainability Report



目錄



董事長的話	01	03 利害關係人鑑別與議合	27	05 友善職場	45
關於本報告書	03	3.1 主要利害關係人溝通	29	5.1 人權政策	47
01 關於維田科技	04	3.2 重大主題鑑別	30	5.2 人力資源	48
1.1 公司概况	05	3.3 重大主題及其邊界	31	5.3 人才培育	51
1.2 公司沿革	09	研發創新	32	5.4 幸福企業	52
1.3 經營策略	09	04 環境永續	35	5.5 職業安全衛生	55
1.4 參與外部組織	10	4.1 環境目標與政策	36	社會關懷	59
1.5 歷年獲獎榮耀與管理實績 (含管理系統證書)	10	4.2 廢棄物管理	38	附錄	65
02 盡責治理	11	4.3 能源管理	40	GRI 準則內容索引	65
2.1 治理實務	12	4.4 溫室氣體盤查	41	查證聲明書	70
2.2 法規遵循	19	4.5 綠色產品發展	42		
2.3 營運績效	21	4.6 供應鏈永續管理	43		
2.4 風險管理	23				
2.5 氣候相關財務揭露 TCFD	24				
2.6 資訊安全	26				

董事長的話

經歷過挑戰與淬鍊 短暫逆風 不影響穩健成長的上升軌跡

ESG 跟淨零碳排已成為企業刻不容緩的課題，以此為目標展開各項積極作為，為永續的未來而努力。其不僅有助於緩解氣候危機，保護地球生態，也益於提升企業的競爭力，創造共享價值，贏得投資人和客戶的信任和支持。因此，ESG 跟淨零碳排不是企業的負擔，而是企業的機會，是企業邁向永續發展的必然之路。企業在營運過程中，減少對環境的負面影響，如減少溫室氣體的排放、提高能源效率、使用再生能源、落實綠色產品。同時，也要關心社會的福祉，如保障員工的權益、促進性別平權、支持社區發展、照顧社會弱勢等面向。此外，還要強化公司治理的透明度和責任，如遵守法規和道德規範、防止貪腐和舞弊、建立有效的風險管理機制，強化效率，穩健經營績效。

2023 年維田科技持續提升公司治理，並且獲頒新北市第一屆中高齡者及高齡者友善職場認證；在環境永續議題上，透過加強投入綠色產品設計，期望在科技與經濟發展取得平衡，對環境保護有所貢獻。未來我們仍持續面對環境惡化、極端氣候及社會永續上的挑戰，維田科技將持續落實 ESG，為美好未來盡心盡力。

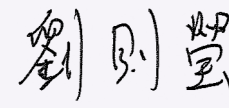
回顧 2023 年國際局勢依然呈現詭譎多變，地緣政治因素致使紛亂失序，從中美貿易戰乃至俄烏戰爭與以巴衝突，至今仍看不到盡頭。雖然 AI 及半導體相關產業蓬勃發展，但維田科技的主要客戶及應用領域並無受惠太多，探究主因依舊在於歐美兩大市場，因其去化庫存導致工業設備資本投入縮減，許多專案需求紛紛延遲或出現停滯，此一現象除了北歐區域以外，其他市場皆有不同程度的衰退以致營收及獲利不如預期，2023 全年合併營收為 9.43 億元，稅後淨利新台幣 1.08 億元，每股盈餘新台幣 2.92 元。雖遭遇短暫逆風，但我們將持續努力精進，力求重回成長軌道，相信經過挑戰與淬鍊，定能使我們更加堅強，持續步於穩健的上升軌跡。



董事長兼執行長



總經理



同時，維田科技在智能化解決方案將持續耕耘，目前我們已推出 AIOT 軟硬體整合相關產品，並積極強化布局。另外，策略投資智慧醫療及 AI 解決方案領域兩家新創公司，為未來企業發展策略整合鋪路。展望 2024 年，將投入多項新世代產品開發，並積極拓展 AIOT 技術及整合解決方案。於行銷業務方面，持續開發日本、印度及東南亞市場，中長期多元化佈局，全面提升企業核心競爭力。

維田科技自 2004 年成立至今，已邁入第二十年，在此如同「轉大人」的關鍵時刻，感謝所有關心維田科技的朋友們，謝謝大家長期以來鼎力支持，使我們能持續成長茁壯。維田科技堅持永續發展的理念，與利害關係人攜手合作，共同面對各種挑戰和機會，創造美好未來。

各位的鼓勵與建議，是我們前進的動力和方向，我也要感謝所有共同奮鬥的同仁，大家的努力和貢獻，是維田科技成功的基石與關鍵。再次特別表達誠摯的謝意，並敬請各位不吝賜教，祝闔家安康 喜樂。

2023 年永續績效

- 第 10 屆公司治理評鑑結果 36% 至 50%。
- 連續三年無重大違法及裁罰事件。
- 工業電腦產品 (PhanTAM-921CP) 獲得第 32 屆台灣精品獎。
- 辦理員工持股信託共享經營成果，員工自提金及公司提撥金額共計 NTD11,080 仟元。
- 提升 RoHS/REACH 綠色物料供應商報告提供的涵蓋率達 74%。
- 取得新北市顧家好企業認證。
- 取得勞動部職業安全衛生署「健康勞動力響應自我評量證明」。
- 獲頒新北市第一屆中高齡者及高齡者友善職場認證。
- 獲頒 1111 人力銀行幸福職場銀獎。

關於本報告書

本報告書由維田科技股份有限公司（簡稱維田科技）「永續發展委員會」負責彙總及編輯，揭露維田科技對於重大永續議題的策略、管理架構與成果，並回應利害關係人期待，報告維田科技在環境、社會、經濟面的績效成果，落實企業責任與永續發展的目標。

報告出版日期與週期

本報告書的出版日期為 2024 年 6 月，維田科技持續且定期於每年 6 月出版永續報告書；並公布於維田科技公司網站之投資人專區。

報告範疇與邊界

時間：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

本報告書有關財務數據、環境面及社會面績效係指維田科技個體公司營運績效，公司資訊亦無重大重編若有例外，將於報告書內文中特別註明。

資料蒐集與計算

依上述報告範疇進行 2023 年度數據蒐集，指標及數據計算公式與說明，已標註於章節備註中。

報告書保證

本報告書撰寫架構係參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之「永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards:2021)」，並委由格瑞國際驗證有限公司依據 AA 1000AS v3 保證標準進行保證，通過 Type 1 中度保證等級，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

意見回饋與聯絡窗口

維田科技股份有限公司永續發展委員會

地址：新北市中和區建一路 186 號 15F-1

電話：+886-2-8226-2881

電子信箱：aplexreport@aplex.com

A large industrial facility, possibly a refinery or chemical plant, is shown at sunset or sunrise. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. Overlaid on the image is a network of white lines connecting various points, suggesting a technological or digital theme. The image is framed by blue geometric shapes on the left and top.

01

關於維田科技

- 1.1 公司概況
- 1.2 公司沿革
- 1.2 公司沿革
- 1.4 參與外部組織
- 1.5 歷年獲獎榮耀與管理實績 (含管理系統證書)

1.1 公司概況

維田科技股票代號：6570

維田科技股份有限公司（以下簡稱維田科技）創立於西元 2004 年，企業總部設立於新北市中和區建一路 186 號 15 樓之 1，並於 2017 年掛牌上櫃（股票代號 6570）。維田科技致力於工業用電腦產品的研發、製造及銷售，積極持續投入產品研發，期能領先同業產品設計並掌握產業的趨勢與脈動。維田科技以系統硬體平台為其發展定位，提供客戶多元化且具競爭力的解決方案。

維田科技以突破創新來追求卓越、以顧客滿意作為永續經營的理念；自創立以來，以獨特的設計理念、優良的品質保證及完善的售後服務，獲得客戶的肯定與支持，與客戶攜手共創雙贏。

2023 年維田科技資本額為新台幣 3.7 億元，營收新台幣為 8.6 億元，員工人數為 130 人，主要產品為工業主機、工業顯示器、工業電腦及工業用板卡…等相關產品。



營業據點



APLEX founded global branches in China, Singapore and USA, providing efficiency real-time service and high quality products and solutions.

產品介紹

維田科技以經營工業電腦產業為主要市場，產品分類可分為工業電腦、工業顯示器、工業主機及工業用板卡，並以全防水不鏽鋼工業電腦及 HMI 人機介面工業電腦為產品核心，強固耐用，領先業界且獨具優勢，並以高彈性客製化服務，提供客戶專案客製化解決方案。

近年來，因應工業 4.0 及物聯網發展趨勢，積極擴展智能化解決方案，提供客戶完整的軟硬體整合及智能化服務，搶占市場先機，布局 AIoT 工業智聯網相關應用與技術，從嵌入式工業板卡到工業主機、工業電腦、人機介面與其他

工業智能化設備：如智慧閘道、自動控制和通訊模組、機器視覺控制系統以及自動化應用軟體等，以滿足客戶不同需求，提供完整的產業智能化解決方案。

另外，為強化產品競爭力並提供客戶更為全面的解決方案，除持續耕耘工業 4.0 智慧製造領域外，同時亦於特殊應用之利基型市場布局，包含電力電網、石化防爆、食品加工等，並加速開發智慧交通與車載、智慧醫療領域之產品線，以延伸廣度。

維田科技發展路程圖

2004

專注發展
Panel PC HMI 產品



2008

自製單板電腦



2012

OEM/ODM 產品策略



2016

第一套不鏽鋼
全防水 Panel PC



2019

AI 機器視覺控制系統



2023

智慧製造用強固型工業電腦
AIoT 智慧閘道器



2006

第一台不鏽鋼全
平面產品



2010

發展不同產業應用
車載、船用、電力、防爆



2015

同時擁有 ARM based
and x86 based HMI 技術



2017

發展 IIoT 及工業 4.0



2022

跨足智慧醫療



主要產品線



				
工業用電腦	人機介面	工業用顯示器	嵌入式系統	工業主機板
不鏽鋼全防水工業電腦 工業用電腦 食品加工應用工業電腦 防爆用工業電腦 強固型車載電腦 無面框工業電腦	X86 架構 ARCHMI 系列 ARM 架構 ARMPAC 系列	不鏽鋼全防水顯示器 工業用顯示器 無面框式工業顯示器	全防水主機 超薄型主機 可擴充式主機 邊緣運算主機 AI 機器視覺控制器	ECX EPIC Mini-ITX Core Module Industrial Boards ODM 服務 

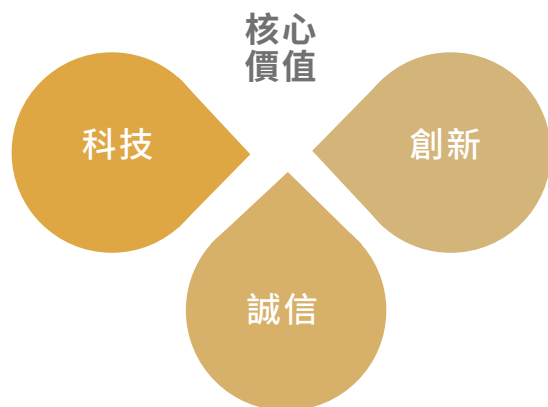
1.2 公司沿革

年度	重要紀事
2004 年	- 公司設立登記 - 成立品富電子 (上海) 科技有限公司，開拓中國市場。
2007 年	通過 ISO 9001 品質保證系統之驗證。
2008 年	成立維准電子 (深圳) 有限公司，專職板卡類產品研發設計與製造。
2011 年	通過 UL 安規認證。
2013 年	- 通過 ISO 14001 驗證。 - 發表新一代 HMI 人機介面產品 - ARCHMI 系列。 - 設立美國子公司 Aplex Technology Inc. 負責美洲地區市場開發。
2014 年	通過勞動部勞動力發展署人力發展品質管理系統 - 企業機構版銅牌。

年度	重要紀事
2015 年	股票公開發行。
2016 年	證券櫃檯買賣中心登錄為興櫃股票
2017 年	- 轉投資 Aplex Singapore Pte. Ltd. - 購置辦公室不動產。 - 股票獲准於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃買賣。
2019 年	上海子公司品富電子科技有限公司處分清算。
2020 年	- 導入 SAP S/4HANA Cloud 系統。 - 購置工廠廠房不動產。
2022 年	通過 ISO13485:2016 驗證。

1.3 經營策略

維田科技的願景是成為『產業智能化的最佳夥伴』，結合經營理念 - 『創新、速度、獲利、客戶滿意』。我們深信速度與持續創新是獲利的關鍵，致力研發創新，持續投入軟硬體整合資源，積極朝智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直應用領域發展，提供客戶全方位的技術服務與解決方案，拓展海外市場、加速國際化布局，期能提升客戶滿意度與客戶共創雙贏。



誠信

維田科技最重要的理念，對客戶的承諾，我們必定全力以赴；對同業，我們尊重專業技術及智慧財產權；對供應商，我們以客觀、公平公正的方式遴選及合作；在公司內部，我們不容許貪污，講求真實、守諾及信任。

科技

運用科學、知識、工具與技能解決問題，擴展能力並能達成目標。

創新

企業永續經營的重要關鍵，我們追求的是多元性的創新，包含策略、行銷、管理、技術、製造…等，並能落實執行，持續改善。

1.4 參與外部組織

參與外部組織	會員身份
智慧產業電腦物聯網協會	一般會員
台北市電腦商業同業公會	一般會員
新北市工業會	一般會員
中華民國全國中小企業總會磐石獎聯誼委員會	一般會員
社團法人中華民國全國創新創業總會	一般會員
創業楷模聯誼會	一般會員
愛華荟	一般會員
半導體在地化聯盟	一般會員



1.5 歷年獲獎榮耀與管理實績 (含管理系統證書)

2007 年 通過 ISO 9001 品質保證系統之驗證。
2013 年 通過 ISO 14001 環境管理系統之驗證。
2014 年 通過勞動部勞動力發展署人力發展品質管理系統 - 企業機構版銅牌。
2016 年 新北市工業會研發創新獎。
2016 年 更新環境管理系統 ISO 14001 2015 之新版驗證。
2016 年 更新品質管理系統 ISO 9001 2015 之新版驗證。
2017 年 鄧白氏中小企業菁英。
2017 年 經濟部第 20 屆小巨人獎。
2017 年 3 項工業電腦產品獲得第 26 屆台灣精品獎。
2018 年 經濟部第 27 屆國家磐石獎。
2018 年 2 項工業電腦產品獲得第 27 屆台灣精品獎、中華民國第 41 屆創業楷模獎
2020 年 經濟部第 29 屆台灣精品獎
2021 年 更新 ISO 9001:2015 驗證 (證書效期 2021/01/16-2025/01/16)
2021 年 更新 ISO 14001:2015 驗證 (證書效期 2021/03/30-2022/02/23)
2022 年 更新 ISO 14001:2015 驗證 (證書效期 2022/02/23-2025/02/23)
2022 年 通過 ISO 13485:2016 驗證 (證書效期 2022/08/02-2025/08/02)
2022 年 通過衛生福利部國民健康署健康啟動認證。
2023 年 1 項工業電腦產品獲得第 32 屆台灣精品獎。
2023 年 新北市第一屆中高齡者及高齡者友善職場認證。



02

盡責治理

- 2.1 治理實務
- 2.2 法規遵循
- 2.3 營運績效
- 2.4 風險管理
- 2.5 氣候相關財務揭露 TCFD
- 2.6 資訊安全

維田科技最高治理階層為董事會，並設置薪資報酬委員會、審計委員會功能性組織及公司治理主管，佐以稽核單位負責定期執行各項稽核業務，向董事會呈報執行及稽核結果。

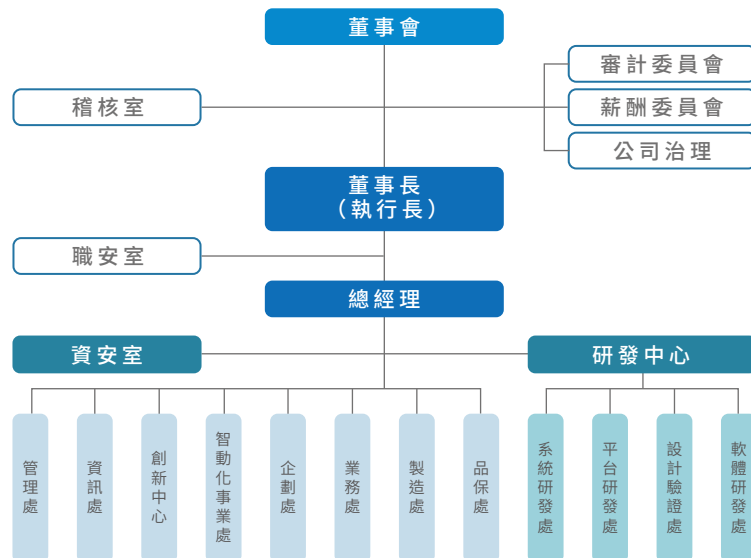
2.1 治理實務

致力為股東、員工及客戶創造價值進而回饋社會是維田科技的基本信念，維田科技支持並倡導營運透明化及注重資訊傳達的公平性，讓維田科技之利害關係人有統一的管道可即時獲得公司業務及財務資訊。

維田科技董事會以全體股東價值為最優先考量進行營業評估及重大決議；審計委員會及會計師扮演監督的角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形；薪資報酬委員會以健全公司董事及經理人薪資報酬制度為考量，並將所提建議提交董事會決議。

維田科技董事長李傳德先生兼任執行長，因個人技術背景及公司治理專業，且經董事會核准，對外代表公司統籌管理經營團隊，積極擴大事業布局發揮綜效。董事會成員設有四席獨立董事，且超過三分之二董事不具員工或經理人身分，健全董事會運作，符合公司治理原則。

為強化公司治理及營運需要已於 2021 年設置公司治理主管，維田科技將維持健全的決策及執行組織，持續提高公司經營效率並以實際行動落實公司治理。



主要部門	工作職掌
董事會	對公司經營業務做成政策性指示及目標方針之訂定。
稽核室	查核公司內部控制制度是否持續有效運作，營運活動是否按既定計畫執行，法令規章是否確實遵循，並提出改善建議。
執行長	決策公司主要運作及經營事項；參與董事會決策，定期向董事會報告。
總經理	執行董事會之決議，綜理公司營運事務。
資安室	執行資訊安全規劃、推動，維護資訊安全教育訓練紀錄，執行各項資訊安全例行作業檢查，提報資訊安全工作執行狀況。
職安室	負責建立職安管理系統，透過規劃、實施、評估及改善措施等管理功能，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理等事項。
管理處	負責人力資源管理、財務會計、總務管理、文件管理及職工福利等業務。
資訊處	負責資訊網路建置、資訊系統規劃與資訊化有關…等業務。
創新中心	負責前瞻性技術開發及關鍵技術系統化業務。負責智慧財產權規畫及執行等相關事項。
企劃處	負責市場需求探索、產品定位，達商品化目標。負責產品規劃、發展趨勢及市場行銷策略規劃。
智能化事業處	負責市場需求探索、產品定位，達商品化目標。
系統研發處 平台研發處	負責新產品之研究發展與商品化之專案，統籌相關技術諮詢及研發開發事項。
設計驗證處	負責新產品開發階段的產品測試與驗證、產品認證取得及產品相關法規之諮詢。
軟體研發處	負責新產品開發階段的產品測試與驗證、產品認證取得及產品相關法規之諮詢。
業務處	擬定年度營運目標及計劃，負責產品銷售、推廣與執行、及客戶關係維繫、接待…等各項事宜。
製造處	負責營運性物資管理，包含採購、物料管理、倉庫管理、生產管理、產業作業與維修…等項目。
品保處	負責產品及品管制度之鑑別與紀錄及組織品質管制…等管理制度擬定、檢查、監督、控制與執行。負責進料、成品之檢驗品質控制及不合格品管理。

董事會

維田科技於 2022 年 5 月股東會改選第七屆董事，增加一名獨立董事名額，由五位董事及四位獨立董事組成。依維田科技「董事會選舉辦法」董事（獨立董事）選舉採候選人提名制度，經董事會審查其符合董事所應具備條件後送請股東會，股東就董事候選人名單中選任之。

依據「董事會議事規範」，每季至少召開一次董事會，審核經營績效及討論重大議題。2023 年共召開五次董事會，董事平均出席率達 100%。董事會重要決議亦即時公布於公司網站的公司治理專區，公司章程、各項重要管理辦法…等，亦可於公司官網 <http://www.aplex.com> 查詢。

第七屆董事成員

職 稱	姓 名	主 要 經 (學) 歷
董事長	李傳德	- 維田科技（創辦人）董事長兼任執行長 - APLEXTEC (SAMOA) Technology Inc. 法人董事代表人 - APLEX Technology Inc. (USA) 法人董事代表人 - ADOTEC (SAMOA) Technology Inc. 法人董事代表人 - 維准電子科技（深圳）有限公司法人董事代表人 - 東碩資訊（股）公司獨立董事 - 邑昇實業（股）公司獨立董事 - 釧普（股）公司董事 - 交通大學高階主管管理碩士 (EMBA)
董事	代表人：吳政鴻 代表法人：南京資訊（股）公司	- 南京資訊（股）公司業務處資深經理 - 美國拉文大學企業管理碩士
董事	代表人：李昌鴻 代表法人：友通資訊（股）公司	- 佳世達科技股份有限公司智能方案事業群總經理 - 邁達特科技股份有限公司法人董事長代表人 - 羅昇企業股份有限公司法人董事長代表人 - 其陽科技股份有限公司法人董事長代表人 - 益欣資訊股份有限公司法人董事長代表人 - 明基逐鹿軟件（蘇州）有限公司法人董事長代表人 - 友通資訊股份有限公司法人副董事長代表人 - 拍檔科技股份有限公司法人副董事長代表人 - 合眾智能科技有限公司董事 - 合眾專訊系統及顧問（香港）有限公司董事 - 香港商明基逐鹿控股有限公司董事 - Brainstorm Corporation 董事 - Partner Tech Europe GmbH 董事 - 台灣大學電機所博士
董事	李員吉	- 華豐橡膠工業（股）公司財務部經理 - 映興電子（股）公司監察人
董事	黃智銘	- 新豐貿易（股）公司總經理 - 中華大學科管所碩士
獨立董事	劉助	- 頂峰資產管理（股）公司董事長 - 交通大學高階主管管理碩士 (EMBA) 教授 - 東碩資訊（股）公司獨立董事 - 豐技生物科技（股）公司獨立董事 - 美國 Syracuse University EE. (美國雪城大學電機系博士)
獨立董事	賴永城	- 碩泰網通（股）公司資深顧問 - 交通大學高階主管管理碩士 (EMBA)
獨立董事	陳清港	- 普萊德科技（股）公司董事長 - 普揚投資（股）公司董事 - 公益信託普萊德教育基金創辦人 - 鑫傳國際多媒體科技（股）公司董事 - 佳泰國際投資（股）公司 - 董事澳門科技大學工商管理博士
獨立董事	陳淑芬	- 永旭聯合會計師事務所合夥會計師 - 中原大學企業管理學系

董事會多元化政策

維田科技董事會成員之組成就「公司治理實務守則」相關規定予以考量其多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，業就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，包括但不限於基本條件與價值（如：性別、年齡、國籍及文化等）及專業背景（如：法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等面向；且為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。

維田科技之董事會指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。其具體管理目標如下：

- 維田科技董事會注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位女性董事。
- 維田科技董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2/3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。
- 獨立董事不得連任超過三屆，以保持其獨立性。
- 董事成員中，具維田科技、母、子或兄弟公司員工身分之人數，應低於（含）董事席次 1/3，以達監督目的。

董事會成員多元化達成情形如下：

維田科技第 7 屆董事會共 9 席董事（含 4 席獨立董事），董事成員為本國籍男性 8 名、本國籍女性 1 名，已達性別平等之目標，僅董事長李傳德先生計 1 席兼任維田科技經理人，具員工身份之董事占比 11%，尚無逾董事席次 1/3 之情事；董事成員年齡分布區間計有 1 名董事年齡位於 31-40 歲（11%）、2 名董事位於 41-50 歲（22%）、4 名董事位於 51-60 歲（44%）、1 名董事位於 61-70 歲（11%）及 1 名董事位於 71-80 歲（11%）。
維田科技獨立董事占 9 席董事之 4 席，達 44%，其中獨立董事劉助任期年資為 7 年、獨立董事賴永城任期年資 4 年、獨立董事陳清港、陳淑芬 1 年，尚無擔任維田科技獨立董事已逾 3 屆之情事。

另維田科技董事會整體已具備營業判斷、領導決策、經營管理、國際市場觀、危機處理等知識，且有豐富的產業經驗和專業能力，茲將各董事之基本條件及專業背景整理如下：

	基本 條件											產 業 經 驗								專 業 能 力					
	國籍	性別	具有員工身份	年 齡					獨立董事任期年資			航空	運輸	專業服務與行銷	財務與金融	建築與工程	銀行及保險與房地產	商務與供應	資訊與科技	金屬與機械	法律	財務及會計	行銷或科技	風險管理	
				31-40 歲	41-50 歲	51-60 歲	61-70 歲	71-80 歲	3年以下	3-6 年	6-9 年														
李傳德	中 華 民 國	男	V	-	-	V	-	-	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	V	○	-	○	-	V	
吳政鴻		男	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	V	V	○	○	○	V	○	
李昌鴻		男	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	○	○	-	V	V	○	○	○	V	V	
李員吉		男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	-	○	-	○	V	-	V	-	○	
黃智銘		男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	○	V	○	-	○	○	○	V	○	○	-	○
劉助		男	-	-	-	-	-	-	V	-	-	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
賴永城		男	-	-	-	V	-	-	-	-	V	-	-	-	○	-	-	-	○	V	-	-	-	-	○
陳清港		男	-	-	-	-	-	V	-	V	-	-	-	-	V	○	○	-	V	V	-	-	○	V	V
陳淑芬	女	-	-	V	-	-	-	-	V	-	-	-	-	○	V	-	-	○	○	-	○	V	-	○	

註：V 係指具有能力、○係指具有部分能力。

董事會獨立性之情形

維田科技第 7 屆董事會共 9 席董事 (含 4 席獨立董事)，已設置獨立董事及審計委員會取代監察人，已採行累積投票制與候選人提名制，鼓勵股東參與，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，該候選人資格條件審查及有無違反公司法第 30 條所列各款情事之確認事項，相關受理作業皆依法進行及公告，保障股東權益，以避免提名權遭壟斷或過於浮濫，保持獨立性。

維田科技 9 席董事中除董事長李傳德及董事李員吉互為兄弟 (二親等以內之親屬) 外，其他董事間並無配偶及二親等以內之親屬關係，故無證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定情事。維田科技已建立董事會績效評估制度，並每年執行董事會內部自評及董事成員考核自評，將董事會運作情形相關資訊，揭露於維田科技年報、官網或公開資訊觀測站，以利投資人充分了解與監督。

維田科技經參考國際評比道瓊永續指數 (DJSI) 之內容，盤點董事之獨立性資格要件及產業經驗結果如下：

職 稱	姓 名	範疇 1	範疇 2	範疇 3	範疇 4	範疇 5	範疇 6	範疇 7	範疇 8	範疇 9	具有配偶及二親等以內親屬關係之情形
董事長	李傳德	-	-	-	V	V	V	V	V	V	李員吉
董事	南京資訊 (股) 公司 代表人 : 吳政鴻	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-
董事	友通資訊 (股) 公司 代表人 : 李昌鴻	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-
董事	李員吉	V	V	-	V	V	V	V	V	V	李傳德
董事	黃智銘	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-
獨立董事	劉助	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-
獨立董事	賴永城	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-
獨立董事	陳清港	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-
獨立董事	陳淑芬	V	V	V	V	V	V	V	V	V	-

註：道瓊永續指數 (DJSI) 之獨立性資格要件

1. 去年末以高階經理人員身分受僱於公司。
2. 董事本人及其家庭成員，除了 SEC Rule 4200 允許的範疇外，未接受維田科技及其子公司每年超過 60,000 美金的報酬。
3. 董事本人之家庭成員，非為維田科技及其子公司之高階管理人員。
4. 擔任董事期間不得擔任維田科技之顧問，不得是顧問公司之關係人，亦不得是顧問公司的高階管理人員。
5. 擔任董事期間不得為維田科技重要客戶或供應商的關係人。
6. 擔任董事期間不得與維田科技或維田科技高階管理層有個人服務合約。
7. 擔任董事期間不得為收受維田科技重大捐贈之非營利組織關係人。
8. 過去一年不得為維田科技的審計人員或會計師。
9. 擔任董事期間不得與董事會本身有利益衝突的事項。

利益迴避

依「董事會議事規範」，維田科技董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係；董事會之決議對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法相關規定辦理。

112 年度董事對利害關係議案迴避之執行情形如下：

姓 名	會 議 日 期	議 案 內 容	應 利 益 迴 避 原 因	參 與 表 決 情 形
李傳德	112/03/08	1. 本公司 111 年度董事酬勞及員工酬勞分配案。 2. 本公司 112 年度經理人調薪案。	依董事會事規範規定，當事人應予利益迴避不參與討論及表決，主席李傳德董事長指定獨立董事劉助為代理主席主持本案之應及表決。	本議案表決時，利害關係人李傳德董事長、劉則瑩總經理、財務主管李素貞、稽核蘇冠華先行離席，經代理主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。
李傳德	112/12/07	1. 本公司經理人 112 年度年終獎金發放案。	依董事會事規範規定，當事人應予利益迴避不參與討論及表決，主席李傳德董事長指定獨立董事劉助為代理主席主持本案之應及表決。	本議案表決時，利害關係人李傳德董事長、劉則瑩總經理、財務主管李素貞、稽核蘇冠華先行離席，經代理主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。

獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

獨立董事與內部稽核主管視需要隨時以電子郵件、電話及面會方式溝通，如有重大異常事項亦可隨時召集會議，溝通管道多元且暢通；稽核主管每月將前月份稽核報告或追蹤報告交付各獨立董事查閱，獨立董事視報告之重要性給予回應或意見。

本年度溝通情形摘述如下表：

會議日期	性質與溝通主題內容	獨董建議
112/03/08	內部稽核業務執行情形報告通過內部控制制度聲明書	獨立董事無意見且無建議
112/05/10	內部稽核業務執行情形報告	獨立董事無意見且無建議
112/08/10	內部稽核業務執行情形報告	獨立董事無意見且無建議
112/11/09	內部稽核業務執行情形報告	獨立董事無意見且無建議
112/12/07	113 年內部稽核年度計劃	獨立董事無意見且無建議

董事會績效考核

- 本公司於 106 年 1 月 10 日第 5 屆董事會第 4 次會議通過訂定「董事會績效評估辦法」，並於 109 年 12 月 8 日第 6 屆第 12 次董事會更新。
- 113 年 1 月財務單位發出「董事會績效考核自評問券」及「董事會成員考核自評問券」各 9 份，並回收 9 份編製統計表且編撰成報告案，提報 113 年 2 月 26 日董事會會議。
- 依 112 年度「董事會績效考核自評問券統計表」，在 5 大項目 45 點問題中分數普遍落於 4.85~5.00 之間，相對於滿分 5 分而言，評核結果為良好。
- 「董事（自我或同儕）考核自評問券統計表」部分，6 大項目 23 點問題中分數普遍落於 4.92~5.00 之間，相對於滿分 5 分評核結果為良好。
- 現行董事會績效評估以自評問券執行，未來將評估外部單位執行，以提升績效評比獨立性。

溝通關鍵重大事件

- 維田科技為建立良好的內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外發表資訊之一致性與正確性，依「內部重大資訊處理作業程序」規定辦理。
- 維田科技 112 年度於公開資訊觀測站共發布 20 則重大訊息，且未發生重大負面事件。

審計委員會

維田科技於 2019 年依證券交易法及股東會決議設置審計委員會，並訂定「審計委員會組織規程」，審計委員會之運作以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控及其他法定職權所包含之事項…等為主要目的。

審計委員會至少每季召開一次，會中邀請會計師、內部稽核、財務會計等單位，向審計委員報告及備詢最近期財務報表查核情況、內部稽核結果、重大訴訟案件、財務業務概況等資訊，使審計委員能協助投資人確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。

薪資報酬委員會

維田科技於 2015 年設置薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規範」及「薪資報酬委員會運作之管理」，藉以強化公司治理，健全公司董事及經理人之薪資報酬制度。薪資報酬委員會每年至少召開兩次，並將視需要隨時召開之。該委員會以善良管理人注意，依法忠實履行相關職權，並將所提建議提交董事會討論。

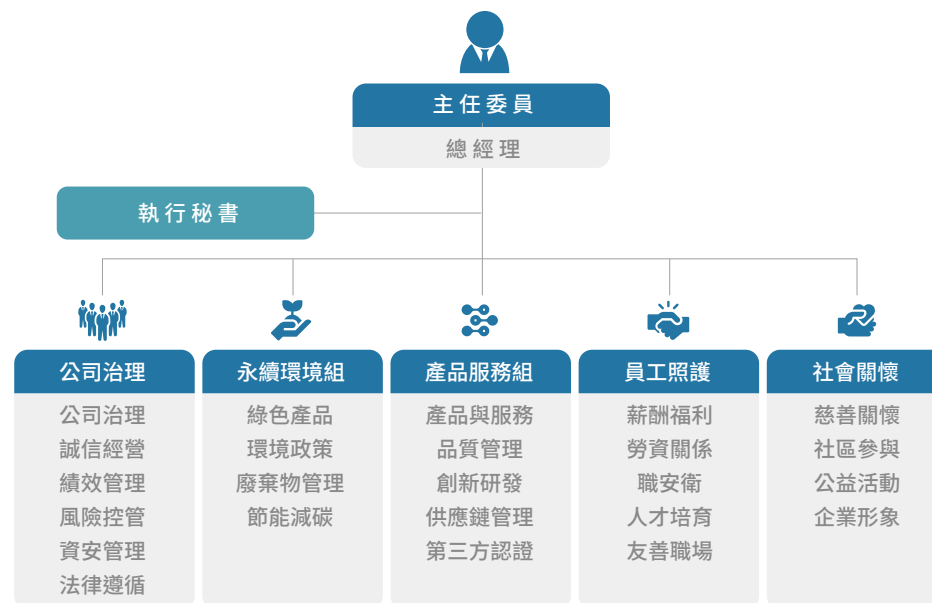
審計委員會 2023 年共召開 5 次會議，
委員出席率 100%

100%

薪資報酬委員會 2023 年共召開 2 次會議，
委員出席率 100%

100%

永續發展委員會



為落實 ESG 永續責任，於 2021 年成立「永續發展委員會（以下稱 ESG 委員會）」，公司委由高階主管成立 ESG 委員會擘劃永續議題，推動落實公司治理、經濟、環境及社會面向等議題，由總經理擔任主任委員。

ESG 委員會設置公司治理、永續環境、產品服務、員工照護及社會關懷等五個工作小組，以各權責部門推派代表擔任小組成員，每年至少一次與各工作小組召開會議，討論 ESG 永續議題，藉由各小組與各類利害關係人溝通及議合，瞭解各類利害關係人對維田科技的要求與期望。

維田科技長期目標設立「永續經營委員會」之功能性委員會，受董事會監督，制定永續發展策略及目標，每年至少進行兩次會議，透過永續發展管理指標予以追蹤及監督。

永續發展委員會自 2022 年 5 月份起將溫室氣體盤查及查證時程規劃提報董事會，並每季提報執行進度報告。

誠信經營

誠信是維田科技最重要的理念，維田科技設置管理處為推動企業誠信經營兼職單位，辦理『誠信經營作業程序及行為指南』之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，且定期（至少一年一次）向董事會報告執行情形，詳細執行情形請詳年報（公司治理運作情形及其與上市上櫃治理實務守則差異情形及原因），2023年12月7日已於董事會報告當年度誠信經營運作情形。

為提醒員工遵守倫理誠信道德規範，強化員工誠信正直的價值觀，擬定『誠信經營守則』及『檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之管理辦法』，2023年度維田科技未發生貪腐事件和採取的行動。

2023年已執行誠信經營課程112人次，每位員工每年均接受從業道德及反貪腐之相關教育訓練，並加強對供應商的訓練與宣導，包含於採購文件或是郵件上宣導，實踐維田科技最重要的經營理念。



2.2 法規遵循

落實反貪腐、誠信經營及法令遵守

法規遵循為企業經營之根本，維田科技的管理層和所有員工都堅信誠信經營是我們成功的基石。除了在新員工加入時宣導誠信經營管理政策並簽署誠信廉潔承諾書外，我們更重視保持與法規的即時互動。

由於法規種類眾多，維田科技所有員工透過組織中的部門推派專人定期關注其職掌範圍所涉及之法律規範及相關動態，並遵守所有與營運有關法令，以便及時調整我們的業務運營。為確保公司的營運持續符合各項法規，各部門會提供內部和外部的訓練，以確保我們的團隊具備必要的知識和技能，以遵守法規並保持高度的法規遵循。

我們承諾不僅堅守法律法規，還要秉持誠信和道德，使我們的經營活動不僅合法，而且符合最高的道德標準。這有助於維護我們的聲譽，同時鞏固了我們與客戶、供應商和合作夥伴之間的信任關係。

成效與改善

本公司持續關注國內外政策與法令變動，鑑別影響公司營運或財務的各項風險，並建立完善嚴謹的法令遵循作業程序，由各項相關單位定期關注檢視法令遵循情形及流程精進。本公司參照 GRI Standards 要求，揭露包括經濟、環境與社會之法規遵循指標，皆無因未遵守法令而受到重大之金錢罰鍰或其他非金錢上處罰之情事。

環境類別法規遵循

2023 年無任何因違反環境相關法律和法規而遭受投訴或裁罰之情事。

社會與經濟類別法規遵循

2023 年無發生貪腐事件、侵犯顧客隱私或遺失顧客資料及其他有關社會與經濟類別相關法規之投訴或裁罰之情事。

產品銷售法規遵循

產品銷售方面，2023 年無違反產品與服務的健康和安全法規；行銷標示與產品責任之投訴或裁罰之情事。

申訴機制

本公司經營理念首要為『誠信』，秉持誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並依照『誠信經營守則』與『檢舉非法與不道德或不誠信行為案件管理辦法』建立檢舉及申訴機制。如發現不法情事，提供相關投訴管道，進行審查並保護檢舉（申訴）人士，同時嚴格保密調查內容及結果，確保相關人員權益。

截至 2023 年度，維田科技從未收到申訴案件及未發生任何貪腐案件。

相關流程說明如下：

01 申訴 / 檢舉管道

如有發現任何違反誠信、道德之行為，可經由以下管道檢舉 / 申訴：

- 1) 員工申訴信箱：
aplexreport@aplex.com；或利害關係人檢舉信箱：aplexreport@aplex.com。
- 2) 發言人受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。
- 3) 稽核主管受理維田科技及子公司內部同仁及客戶、供應商檢舉；若檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報董事會。

02 受理及查證

受理窗口於接獲檢舉 / 申訴後，應對通報中所述之事件進行調查，判斷檢舉 / 申訴事項之類別。召集相關單位並成立專案小組，建立因應之調查程序。檢舉情事涉及董事或高階管理階層，應呈報至董事會。檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄都予以保存。

03 裁決及報告

檢舉案件調查完成後，工作小組應將調查資料呈報總經理裁決，包括涉及外部關係人的處理方式及後續負責單位。若發現有重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，除管理階層外，應立即報告獨立董事，並以書面通知董事會。必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。

04 獎勵措施

檢舉情事經查證屬實，得給予檢舉 / 申訴人適當獎勵，以鼓勵檢舉任何不當之行為。

2.3 營運績效

政策 / 承諾	• 建立優質團隊及學習型組織。 • 擁有核心技術。 • 建立國際通路的佈局。
短期目標	透過產品及經營團隊協同合作，達成由營收與獲利的成長目標。
中長期目標	積極朝智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直應用領域發展，增加資源投入軟硬體整合，提供客戶智慧解決方案，以提升市佔率，並取得更多商機。
當年度投入資源	研發投資為新台幣 53,456 仟元。

營運績效被視為公司永續發展的命脈，同時也是投資者和股東關心的核心議題。為確保永續發展並滿足利害關係人的期望，自成立以來一直致力於深耕工業自動化控制領域，以建立完善的系統硬體平台為發展目標。公司主要定位為系統整合業者 and 客戶提供多元且具競爭力的解決方案。同時，除了積極擴展全球業務市場外，維田科技透過大陸子公司進軍大中華地區市場，並在美國加州設立子公司及與轉投資新加坡公司，佈局美洲及東南亞市場，提供全方位的產品與服務。

我們秉持以優良的品質、完善的服務以及產品多樣性的價值觀，不僅提高在現有領域的競爭力，更贏得客戶高度信賴，並創造穩定成長的營收績效。透過這些策略，維田科技致力於在全球市場上建立強大的地位，持續追求卓越和創新，以滿足客戶的需求並領先於競爭對手。

我們透過營運策略定明確的目標，並定期的檢視績效來確保營運目標的達成。總經理每年定期對董事會報告當前環境的營運風險與經營策略，說明績效目標設定以及績效達成情況，協助董事會掌握公司的營運狀況。同時依據營運情況召開績效檢討會議，適時提出檢討改善方針，提升營運績效。

單位：新台幣仟元

主要產品之營業比重						
產品項目	2021 年		2022 年		2023 年	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
工業電腦	546,185	69.15%	742,334	70.03%	612,657	70.85%
工業顯示器	106,721	13.51%	127,537	12.03%	103,178	11.93%
工業主機	81,288	10.29%	135,053	12.74%	106,322	12.30%
其他	55,698	7.05%	55,080	5.20%	42,541	4.92%
合計	789,892	100.00%	1,060,004	100.00%	864,698	100.00%

單位：新台幣仟元

主要產品之銷售地區						
區域別	2021 年		2022 年		2023 年	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
內銷	44,763	5.67%	44,536	4.20%	48,062	5.56%
外銷						
亞洲	35,292	4.47%	50,455	4.76%	38,307	4.43%
美洲	290,285	36.75%	375,019	35.38%	273,502	31.63%
歐洲	410,668	51.99%	578,309	54.56%	493,878	57.12%
其他	8,884	2.12%	11,685	2.10%	10,949	1.26%
總計	789,892	100.00%	1,060,004	100.00%	864,698	100.00%

維田科技 2023 年度營業收入為新台幣 864,698 仟元，較 2022 年 1,060,004 仟元，減少 18.43%；稅後淨利方面，2023 年度為新台幣 107,784 仟元，較 2022 年的 171,637 仟元，減少 37.2%；毛利率 30.73%，較 2022 年增加 6.49%；營業費用率 19.52%，較 2022 年增加 19.32%。2023 年度研發投資增加為新台幣 53,456 仟元，及政府針對維田營運相關補助及財務獎勵為新台幣 157 仟元。

歷年財務 / 營運績效

單位：新台幣仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	789,892	1,060,004	864,698
營業毛利	232,646	305,852	265,679
營業淨利	104,773	132,410	96,858
稅前淨利	127,907	200,796	128,232
稅後淨利	107,790	171,637	107,784
每股盈餘 (元)	3.58	5.35	2.92
每股發放股利金額 (元)	3.00	4.00	2.60

分配的經濟價值

單位：新台幣仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
營業成本	557,246	754,152	603,098
員工薪資與福利	110,088	141,605	137,575
支付出資人的款項	30,086	145,159	96,510
支付政府的款項	11,474	37,534	18,879
社區投資	69	181	432
留存的經濟價值	165,204	122,841	104,714

註：(201-1) 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」

2.4 風險管理

永續發展委員會於 2023 年辨識相關風險及因應措施情形如下：

風 險 面 相		因 應 策 略
 公司治理面	利率變動風險	以保守穩健的原則進行資金規劃，並定期評估即時的貨幣市場資訊，以有效降低利率風險。
	匯率變動風險	- 蒐集匯率資訊並維持外幣安全水位。 - 適時調整產品報價。 - 強化與供應商關係。 - 評估承作遠期外匯避險。
	通貨膨脹風險	適當調整銷貨價格及掌握上游原物料與關鍵零組件的價格變化情形，以降低因成本變動影響公司損益之風險。
	資安風險	由資安室制定資訊安全管理程序，並由稽核人員每年進行內部查核並定期向董事會報告。
	市場競爭風險	- 以開發符合市場與客戶需求之新產品，確保公司之競爭優勢。 - 建立品牌價值，提高顧客忠誠度。
 環境面	供應鏈管理風險	採取全面審視料件庫存，與各供應商溝通提高部分高風險長交期料件庫存，以維持工廠正常生產供貨，也密切觀察即時供給情況，適時調整庫存與交貨時程。
	綠色產品	符合歐盟及美國法規要求、配合 ISO 14001 環境管理系統推行節能方案、產品模組化設計，減少料件使用。
	氣候變遷風險	每年定期召開會議，討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題。
 社會面	環境法規遵從風險	依內部控制制度、環境作業管理程序、法規鑑別程序進行對環境議題之風險評估。
	職業災害風險	參照 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，保障並提供員工一個安全與健康的工作場所。
	勞動力管理風險	採取多項策略因應勞動力管理風險，包括確保良好工作環境、公平薪資、多元培訓，以及積極溝通與合作。

2.5 氣候相關財務揭露 TCFD

為了掌握氣候變遷對於公司財務相關影響，維田科技分析氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，了解其對公司造成之風險，以擬定相關措施因應。

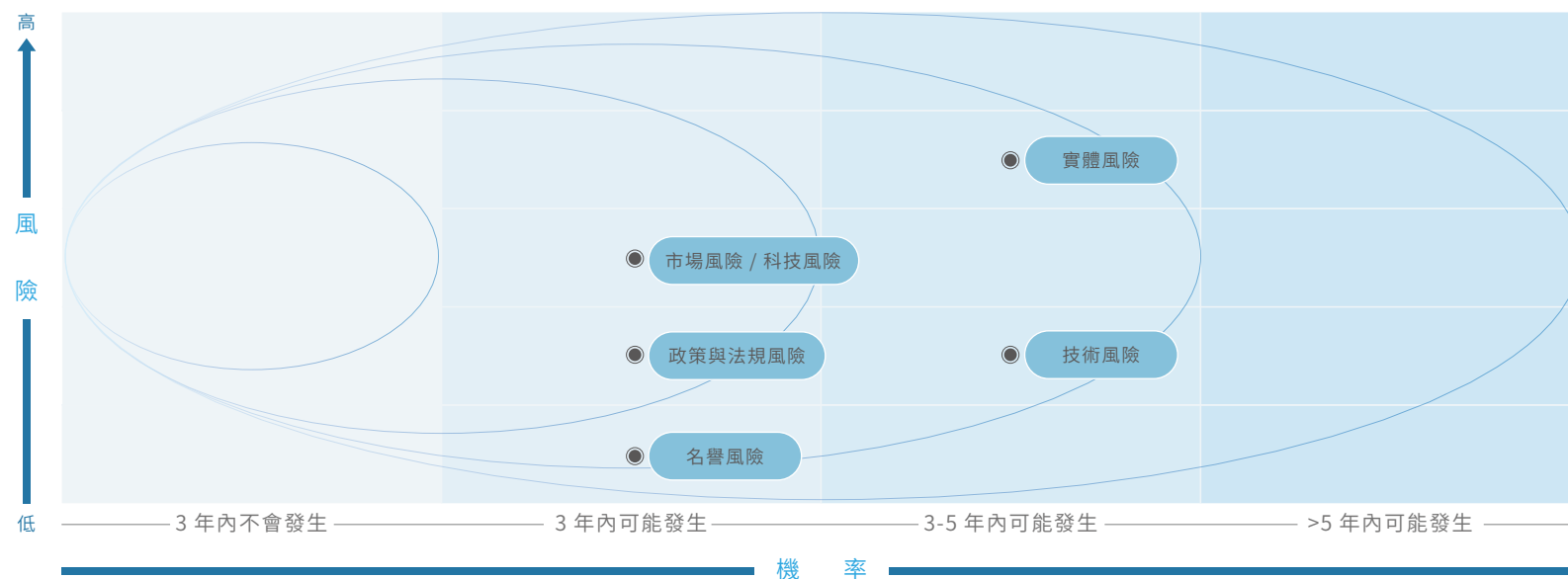
維田科技於 2022 年加入玉山 ESG 永續倡議行動，並簽署「永續發展倡議書」承諾針對氣候變遷採取行動，控制溫室氣體排放以減緩對氣候的影響。

治理

「永續發展委員會」為管理與監控氣候變遷相關議題、提升永續績效的管理單位，由總經理擔任主任委員，每年定期召開會議，討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題。

策略

維田科技依據 TCFD 建議的氣候風險與機會因子，以發生頻率及可能造成影響，鑑別優先關注的風險，依據行業屬性，內部鑑別出風險及因應對策。



策 略		風 險 類 型	機 會	因 應 對 策	財 務 影 響
短期	符合國內外環境相關法規政策。	轉型風險 - 政策與法規	提高能源效益和促進廢物回收再利用的方法與計畫。	1. 依循 ISO14001 國際標準管理系統。 2. 預計 2024 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理系統，並取得查證確認書。	1. 法規遵循成本上升。 2. 設備更新成本提高。 3. 耗能費用有所下降。
	常見的自然災害 (颱風、地震、水災等)。	實體風險 - 立即性風險	減少天災對營運造成的損失 (例如停工風險) 以及確保員工的安全及工作環境。	1. 定期舉辦防災教育及演練。 2. 提供員工交通或其他必要之協助。 3. 配合政府發布停班 / 停課標準。	1. 生產衝擊 (停工)，營收損失。
中期	滿足市場及客戶低碳產品與服務需求。	轉型風險 - 市場風險、技術風險	滿足更符合市場和客戶的需求。	1. 開發設計寬溫產品，確保產品能在嚴苛環境運行。 2. 建立綠色供應鏈及供應商稽核指標。	1. 投入資本於先進科技。 2. 上升的原材料成本。
長期	針對減碳產品及技術上的轉型。	轉型風險 - 科技風險、技術風險	提高節能產品的營收占比。	1. 產品開發導入綠色設計，降低溫室氣體排放總量。 2. 推動智能管理設備，達到能源監控，實際能源管理最佳化設定。	研發經費提高，實現客戶需求以增加收益。
	利害關係人對企業永續經營管理能力的關注。	轉型風險 - 名譽風險	獲得客戶和投資者的支持和信任。	1. 逐步取得環境相關之 ISO 及第三方認證。 2. 提升承諾報告之可信度、透明度及可行性。	1. 認證及維護費用增加。 2. 增進國際大型企業的合作意願和長期投資者的信心，以實現營收增長。
	長期環境變化的預期情況 (平均溫度及海平面上升)。	實體風險 - 長期性風險	減少天災對營運造成的損失 (例如停工風險)。	1. 定期舉辦防災教育及演練。 2. 配合政府發布停班 / 停課標準。	1. 生產衝擊 (停工)，營收損失。 2. 能源成本提高。

指標與目標

為因應主管機關法令規定，自 2022 年 5 月份起將溫室氣體盤查及查證時程規劃提報董事會，並每季執行進度報告。

- 2024 年完成 2023 年溫室氣體盤查及查證 - 維田科技個體。
- 2027 年完成溫室氣體盤查及查證 - 合併報表子公司。

2.6 資訊安全

隨著工業 4.0 發展及網路新興應用科技（如 5G 應用、軟體化、雲化、物聯網及人工智慧）帶動下，資訊安全威脅已演變成多面向且複合式攻擊。此外，供應鏈攻擊型態趨於多元，軟體供應商被入侵且植入惡意程式事件頻傳，增加企業資訊安全管理之挑戰。避免公司營運因為資訊系統的弱點，或是內外部的威脅而造成公司營運的中斷，確保達成重大資安與個資事故「零容忍」之目標。為落實資訊安全建構完善資訊安全網、加強資安等級確保無資料外洩事件，維田科技在本年度設置了資安室及資安長負責資訊安全相關事務。

資訊安全政策

- 推動資安政策及協調資源調度，持續實踐資安治理。
- 遵守資通相關之管理法規及其他相關法律規定，建立安全的資訊環境，以保障企業持續營運。
- 確保業務之資訊安全、並保障業務的持續運作。
- 定期評估組織所面臨的潛在威脅，並評估預防因應措施及優先處理順序。

強化資安防護

為落實資訊安全，避免因人為疏失、自然災害或外部風險與攻擊等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竄改、破壞等案件發生，對本公司造成各種風險及危害，防護實作項目如下：

- 規範所有遠距工作的接入權限管控，以確保資訊連線安全品質。
- 配合微軟產品 (Azure) 雲端系統服務與解決方案的經驗，部份導入資安合規項目，打造更安全連線環境。
- 規劃 ISO 資訊政策管理事項，包含資訊系統安全管理。
- 加強同仁資訊安全教育訓練相關課程，資安人員參加外部 ISO27001:2022 LA 認證課程。
- 架構資安弱點掃描系統並定期針對公司系統進行弱掃並修補重大弱點加強資安等級。
- 公司網路架構從單一地端升級雲地混合，加強公司效能及方便性。

應用程式安全

透過設計、建置、訓練和管制等方式以避免風險事故的發生，並輔以雲化確保營運作業的不中斷。在外部網路防火牆設備具有應用程式辨識能力，強化外部攻擊行為的防禦能力。參照控管軟體開發生命週期 (Software development lifecycle, SDLC) 的安全管控，並以雲端化服務作業不中斷為資安核心目標進行雲端導入作業。內部網路將採單一帳號並依職責權限進行開通服務。針對主要核心資料之儲存系統不對外進行服務並由雲端私有雲進行資安保護以杜絕外部直接攻擊核心系統所產生的衝擊及影響。

資安專案及投入資源

為因應企業資安事件頻傳，公司全面強化資訊安全管理，在 2023 年度資安專案及投入資源如下列所示：

- 2023 年完成 115 人次員工資安教育訓練宣導，共計 115 小時。
- 參與零信任企業資安實務研討會
- 參與 GoTech 雲端練功坊— Google Cloud 核心基礎架構課程
- 參與 Validation of Completion – CISSP
- 中華資安艦隊防護：830(仟元)
- 防毒軟體 (卡巴斯基)：15(仟元)





03

盡責治理

3.1 主要利害關係人溝通

3.2 重大主題鑑別

3.3 重大主題及其邊界

利害關係人議合

為實現永續經營，維田科技透過與利害關係人的密切溝通，進行鑑別、重大性分析以及確認等程序，以辨識重大的議題。我們根據實際狀況不斷調整永續管理策略和目標，並持續精進各項政策。我們致力於創造企業價值，同時與社會、環境以及利害關係人共享共榮。

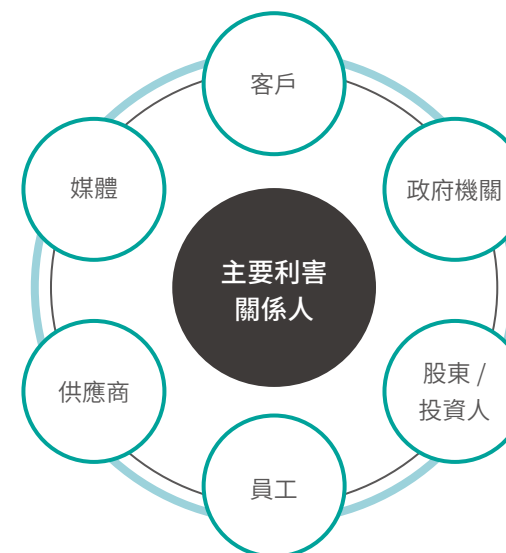
重大主題鑑別流程

維田科技參照 GRI3: 重大主題 2021 通用準則 (GRI Standards (2021))，決定重大主題流程，透過四大步驟，鑑別與「經濟、環境、人群 (包括人權)」三大構面相關的重大永續議題。



利害關係人鑑別

我們參照 AA1000 SES 五大原則，根據利害關係人對公司的依賴性、責任性、關注度、影響力、多元觀點等方面，對所有利害關係人執行鑑別程序與重要性評分。隨後，本公司企業永續發展委員會成員透過內部會議，鑑別出優先進行議合的六大類利害關係人，包括 (1) 員工 (2) 股東 / 投資人 (3) 政府機關 (4) 客戶 (5) 供應商 (6) 媒體。



3.1 主要利害關係人溝通

透過傾聽利害關係人的訴求，與利害關係人充分且有效的議合，是企業永續發展的成功關鍵。

利害關係人	主要利害關係人 對公司的意義	關切議題	溝通管道	溝通頻率
員工	員工為公司永續發展最重要的夥伴，保障工作權益、提供具競爭力的薪酬及福利、提供健康且多元發展的職場環境，方能共同創造營運績效。	勞雇關係	勞資會議 / 員工信箱	每季
		職業安全衛生	職業安全衛生委員會	每季
		職業安全衛生	員工績效考核	每年 2 次
		福利制度	福委會議	每季
股東 / 投資人	為公司出資者，應確保股東對公司重大資訊有充分知悉、參與及決定等權利。	公司治理	股東會	每年
		營運績效	財務報告書	每年
		風險管理	永續報告書	每年
		法規遵循	永續報告書	每年
政府機關	政府機關制定各項規範，公司應遵守各項法規，並確保業務執行均符合相關要求。	法規遵循	公文往來	不定期
		公司治理	公開資訊觀測站、公司官網	不定期
客戶	客戶為營收的來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，以期共同成長。	研發創新	永續報告書	每年
		綠色產品	永續報告書	每年
		資訊保護	永續報告書	每年
		客戶服務	電話 / 電子郵件	不定期
		產品品質	客戶滿意度調查	每年
供應商	供應商對公司的產品、服務與營運有重大影響，了解供應商關切議題，以降低經營風險與成本，藉以提供優質產品與服務給客戶。	供應鏈永續	供應商評鑑	每年
		法規遵循	永續報告書	每年
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	營運績效	新聞稿 / 發言人 (對外窗口)	不定期
		社會公益	永續報告書	每年
		永續經營	採訪與專題	不定期

本報告書同時擔任著與利害關係人進行議合的重要平台之一，透過向利害關係人發放問卷，我們深入了解他們對於永續議題的關切。這些議題成為鑑別重大主題的一項重要來源，並在報告書中進行了詳盡的回應和說明。

利害關係人	員工	股東 / 投資人	政府機關 / 其他	客戶	供應商	媒體
回覆問券	24	20	10	16	17	14

* 註：員工為公司內部組長級以上之管理職員工。

3.2 鑑別重大主題

本公司永續報告書重大主題鑑別透過鑑別利害關係人針對經濟、環境及人員衝擊度對維田科技永續經營衝擊相關之公司治理面、環境面和社會面的主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

透過利害關係人調查問卷及公司內部之衝擊評分後交叉比對來分析這 16 個永續議題，並經由內部主管會議擇定排序前 6 大永續議題決定為重大主題。

/ 永續議題 /

經濟績效

1

衝擊程度

/ 永續議題 /

公司治理

2

衝擊程度

/ 永續議題 /

勞雇關係

3

衝擊程度

/ 永續議題 /

溫室氣體排放

4

衝擊程度

/ 永續議題 /

研發創新

5

衝擊程度

/ 永續議題 /

職業安全衛生

6

衝擊程度

/ 永續議題 /

法規遵循

7

衝擊程度

/ 永續議題 /

資訊保護

8

衝擊程度

/ 永續議題 /

人權關懷

9

衝擊程度

/ 永續議題 /

有害物質管理

10

衝擊程度

/ 永續議題 /

能源管理

11

衝擊程度

/ 永續議題 /

廢棄物管理

12

衝擊程度

/ 永續議題 /

社會參與

13

衝擊程度

/ 永續議題 /

教育訓練

14

衝擊程度

/ 永續議題 /

綠色產品

15

衝擊程度

/ 永續議題 /

供應商管理

16

衝擊程度

3.3 重大主題及其邊界

彙整利害關係人的問卷調查結果，以實質性與潛在性衝擊之數據對於「維田科技」以經濟、環境、社會面與人權皆有顯著衝擊的議題，定義為重大議題並設定目標，定期追蹤管理。

排序	重大性主題	正負面衝擊	重大主題價值鏈衝擊邊界					
			員工	股東 / 投資人	政府機關	客戶	供應鏈	媒體
1	經濟績效	建立完整策略方針、掌握核心技術及國際通路布局等，以提升營運績效，並達成企業持續穩健成長。(正面)	◎	◎		◎		◎
2	公司治理	遵守政府法令規範，於各遵循領域訂定相關政策及辦法並共同遵守，避免違法事件對公司之持續營運、財務等各方面產生衝擊。(正面)	◎	◎	◎	◎	◎	◎
3	勞雇關係	關懷員工、提供良好的溝通的方式及申訴管道，促進勞資雙方溝通以維護和諧，取得企業、員工以及雇主的共識。(正面)	◎			◎		
4	溫室氣體排放	精確了解溫室氣體的排放源分佈，有助於制定更有效的減排政策。同時，盤查也促進能源管理和技術創新，提高能源使用效率，降低排放。(正面)	◎	◎	◎	◎	◎	
5	研發創新	積極研究開發智慧交通及智慧醫療…等應用，結合硬體及軟體的研發優勢並創新發展更多元的智能應用及商機。(正面)	◎	◎		◎	◎	
6	職業安全衛生	為防止職業災害，保障工作者安全及健康，落實各項職業安全衛生管理計畫與政策及目標。(正面)	◎		◎	◎	◎	

重大主題變更

因應本年度永續議題相對於 2022 年度的變化以及相應的衝擊評估結果，我們調整了相關議題，並相應地修改了重大主題。

2022 年度		2023 年度		排序變動
1	營運績效	1	經濟績效	-
2	公司治理	2	公司治理	-
3	供應鏈管理	3	勞雇關係	↑ 6
4	研發創新	4	溫室氣體盤查	新增
5	員工訓練與教育	5	研發創新	↓ 1
6	法規遵循	6	職業安全衛生	↑ 3



研發創新

研發創新

維田科技深耕工業自動化控制領域，旨在成為工業控制的專家，我們深知技術的重要性，因此每年都投入大量資源於新產品和新技術的研發，以確保我們的產品始終處於領先地位且自主研發掌握關鍵技術，並能夠預測和滿足市場的需求。我們相信唯有不斷地進行技術突破和創新，才能保持競爭力，並為客戶提供最優質的產品和服務。

研發策略

維田科技擁有優秀的研發和工程人才，能夠快速整合客戶的特殊需求。同時，我們具備自行開發與製造的能力，能夠立即彈性地調整產品設計和製程，以確保產品品質並提供客製化產品以符合客戶要求，並時刻關注客戶的需求和反饋，以不斷改進和完善我們的產品和服務。

除此之外，我們持續引進系統整合及應用並培育研發人才，以提高產品附加價值；塑造具市場導向、快速反應之研發團隊；與產業關鍵技術廠商策略聯盟，進行技術合作，以提升研發實力；並結合產業應用，發展模組式軟硬體整合解決方案。這些策略的結合使我們能夠不斷地推進技術前沿，並為客戶提供更完善的服務。

維田科技以技術創新和產品品質為基石，通過不懈地努力和追求卓越，致力於成為工業控制領域的領導者，並為客戶創造更大的價值和利益。

研發目標

基於對工業電腦使用環境的特殊性，我們專注於系統產品的技術開發和嚴密驗證，致力於以客戶應用為出發點，提供技術領先和完整的解決方案。在計畫開發新產品和服務方面，我們制定了短期和長期的計畫，以實現以下目標：

短期開發計畫	• 系統平台持續更新：包含 X86 架構平台 (Panel PC, HMI, Embedded Box PC)、ARM 架構平台 (HMI)。
	• 特殊應用顯示設備及模組：開發船舶應用顯示器、新一代全平面強固型顯示器、模組化設計全平面應用顯示器、寬溫高亮度特殊利基型顯示器。
	• 垂直市場應用領域產品：機器影像視覺應用系列產品、結合 AI 自動化應用，延伸開發深度學習應用系統產品、整合軟體協議，拓展智慧製造應用領域解決方案。
長期開發計畫	• 積極研究開發智慧交通及佈局智慧醫療的應用，結合硬體及軟體的研發優勢及全球策略夥伴結盟，創新發展更多元的智能應用及商機。
	• 結盟硬體及軟體研發策略夥伴，深耕 AIOT 於智慧製造領域，提供更優質的解決方案服務。

嚴謹的設計研發流程

維田科技研發創新的品質承諾，每項產品從研發設計到開發完成都須經由嚴格的產品研發流程管控，並於設計開發階段嚴格執行 P 階段及 C 階段的檢核，設定由相關部門進行檢核，確保研發設計方向及品質目標。



領先業界技術的解決方案

綜合工業電腦產業發展分析及趨勢，維田科技也著重於三大領域之研發，分別為智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直市場之應用，預期仍有穩定的剛性需求，另加上我們擁有其他產品具防鏽、防塵、防水、防爆等特殊功能，提供在特殊工業場域解決方案，以此方向有助公司維持長期穩健發展趨勢。



2023 年度開發成功之技術及產品：

- 開發新一代 ARCHMI-8B (7"~23.8") x86 架構平台 (HMI) 系列產品。
- 開發 AUHMI-8B (10"/ 15.6" /21.5") x86 架構平台 (HMI) 系列產品。
- 開發 EIRA-620 Medical Box PC 醫療圖像分析應用系統產品。
- 開發 EIRA x86 架構平台醫療應用 (PPC) 系統產品。
- 開發 ABOS-9C x86 架構平台帶按鍵式全防水領域 (PPC) 系列產品。
- 開發 ABOS-1A Display 帶按鍵式全防水領域 (Display) 產品。
- 開發新一代 ViTAM-8B(10.1"~23.8") x86 架構平台低功耗全防水領域 (PPC) 系列產品。
- 開發新一代 FABS-8B x86 架構平台 (FABS) 系列產品。
- 開發新一代 FABS-9B x86 架構平台 (FABS) 系列產品。
- 開發 ARMPAC-6A ARM 架構平台 (HMI) 產品。
- 開發新一代 AVS-53X 機器視覺應用系統 (AVS) 系列產品。
- 開發 BACNET 及 CANOPEN 通訊協議。
- 開發 DICOM 醫療顯示器解決方案。

在 2023 年度研發費用為新台幣 53,456 仟元，佔營業收入比重為 6.2%。

單位：新台幣仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
研發費用	36,506	43,702	53,456
營業收入	789,892	1,060,004	864,698
比重 (%)	4.6	4.1	6.2



04

環境永續

4.1 環境目標與政策

4.2 廢棄物管理

4.3 能源管理

4.4 溫室氣體盤查

4.5 綠色產品發展

4.6 供應鏈永續管理

4.1 環境目標與政策

維田科技為了達成綠色經營及永續發展之承諾，維田科技依循 ISO 14001:2015 國際標準，建置環境管理系統以有系統的方式落實各項環境管制，減少在活動作業過程中產生之負面影響，以及提升環境各方面績效，同時依循管理系統要求，落實綠色營運，並與環境共榮為目標。

政策面

符合相關法規要求、進行各項處理與管制；透過設計研發綠能產品，於設計、生產服務活動中預防污染之產生；藉由全員參與，持續改善，以達環境保護意識之提升。

治理面

設置法規鑑別部門，歸納出歐盟各國不同法規和生產者責任的規範與要求，以確保我銷售的商品在滿足不同國家監管的 RoHS 指令和標準之前符合相關要求。

管理面

2022 年度已更新 ISO 14001：2015 驗證，證書有效期限至 2025 年 8 月。

組裝物料控管 RoHS 與 REACH

維田科技銷售整機之產品，產品皆符合國際環保指令電子電氣設備中限制使用某些有害物質指令「RoHS」，RoHS 是由歐盟立法制定的一項強制性標準，它的全稱是《關於限制在電子電器設備中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances)。該標準已於 2006 年 7 月 1 日開始正式實施，主要用於規範電子電氣產品的材料及技術標準，使之更加有利於人體健康及環境保護。

該標準的目的在於消除電機電子產品中的鉛、汞、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚以及四種可塑劑共 10 項物質，並重點規定了鉛的含量不能超過 0.1%。本公司所有產品均已符合歐盟 RoHS Directive 2011/65/EU 及修訂指令 (EU)2015/863 之規範要求。

因此我們於 2017 年，規定供應商必須執行要求所有採購原物料必須提供二年以內「RoHS」的產品檢驗報告書，確保產品不含有害物質，且每二年必須重新提供一次，若無法提供合格之檢測報告應簽屬《RoHS 限用物質保證書》及《RoHS 自我宣告書》，否則全面將禁止該物料或零件被採用。因此在 2023 年「RoHS」的產品檢驗報告書、《RoHS 限用物質保證書》及《REACH 自我宣告書》回收率為 74%。

REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals) 是指《化學品註冊、評估、許可和限制法規》。這是歐洲聯盟的一項法律法規，其主要目的是確保在歐洲市場上使用的化學品是安全的，同時保護環境和人類健康。歐盟於 2018 年 5 月 30 日發布 Directive(EU)2018/851，對歐盟的廢棄物指令 Directive2008/98/EC 進行了更新。這個更新指令強調「為了降低廢棄物中有害物質的含量並確保符合歐盟的一致性要求，物品供應商應自 2021 年 01 月 05 日起向 ECHA 提供 REACH 法規第 33(1) 條要求的訊息」。因此，自 2021 年 01 月 05 日開始，在歐盟市場上銷售的物品，如果其中含有濃度超過 0.1% w/w 的高度關注物質 (SVHC)，則相關公司需要向歐洲化學品管理署 (ECHA) 的 SCIP 數據庫提交相關資料。這一措施的目的是確保產品中的化學品使用是安全的，同時也是對環境和人類健康的保護措施。

針對原物料的部分，我們依循《禁用物質作業指導書》，對供應商所提供的檢驗報告進行檢驗，檢驗標準如下：

限用物質	均質材料中物質的最大允許濃度
鎘 (Cd)	0.01%
鉛 (Pb)	0.1%
汞 (Hg)	0.1%
六價鉻 (Cr6+)	0.1%
多溴聯苯 (PBBs)	0.1%
多溴聯苯醚 (PBDE)	0.1%
鄰苯二甲酸二 (2- 乙基己基) 酯 (DEHP)	0.1%
鄰苯二甲酸丁苯甲酯 (BBP)	0.1%
鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	0.1%
鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)	0.1%

遵循 CP65 法案

針對有害物質管控，維田科技以最嚴謹標準自我要求，確保有害物質暴露量為低風險，也符合「美國加利福尼亞州關於增加對可接觸的有毒化學物質關注的提案」(Proposition 65 簡稱 CP65) 含致毒性、致癌性與生殖毒性等有害物質對人體之暴露量規範管制。



4.2 廢棄物管理

為實現資源永續的目標，維田科技致力於減少廢棄物並預防污染，同時遵守環保法規以處理不同種類的廢物。我們處理的廢物主要分為一般廢棄物含生活垃圾、一般事業廢棄物和有害事業廢棄物。由於我們的大樓統一管理所有廠戶的一般廢棄物，因此無法單獨統計每戶的生活廢物產量。

一般事業廢物主要來自無污染性的消耗品，我們優先考慮再利用，及對於無法再利用的有害事業廢棄物，我們確保它們由環保局許可的處理機構以專業的方式處理，以避免對員工和環境造成威脅。

在 2023 年，我們處理了 8.13 公噸的一般事業廢物和 0.164 公噸的有害事業廢物。在報告期間，我們無違反任何嚴重危害物質洩漏事件，且無任何違反環境法令的事件與罰款，我們將繼續努力實現資源永續，並保護環境和社區的健康。

維田科技廢棄物管理模式：

• 一般廢棄物

廢棄物類型	範例物品	處理方式	最終處置方式
廢金屬容器	鋁容器、鋁製品 (如飲料旅館)等	配合管委會廠商合法清運業者	回收再利用
廢玻璃容器	果醬罐、玻璃容器等		回收再利用
廢紙容器	鋁箔包、紙盒包、 紙餐盒等		回收再利用
廢紙	日曆、信封、 香菸紙盒等		回收再利用
廢塑膠容器	礦泉水瓶、免洗杯等		回收再利用
廢乾電池	乾電池、充電電池、 鋰電池等		熱處理、溼式處理法或其他方式等
廢照明光源	日光燈管、省電燈泡、燈管等		物理、化學或其他處理方法等
廚餘	生廚餘、熟廚餘		堆肥、掩埋或焚化等

• 一般事業廢棄物

代碼分類	廢棄物類型	處理方式	最終處置方式
R-0201	廢塑膠	委託環保局許可甲廢清除處理機構	回收再利用
R-0601	廢紙		回收再利用
R-1301	廢鐵		回收再利用
D-2601	廢電線電纜		物理處理

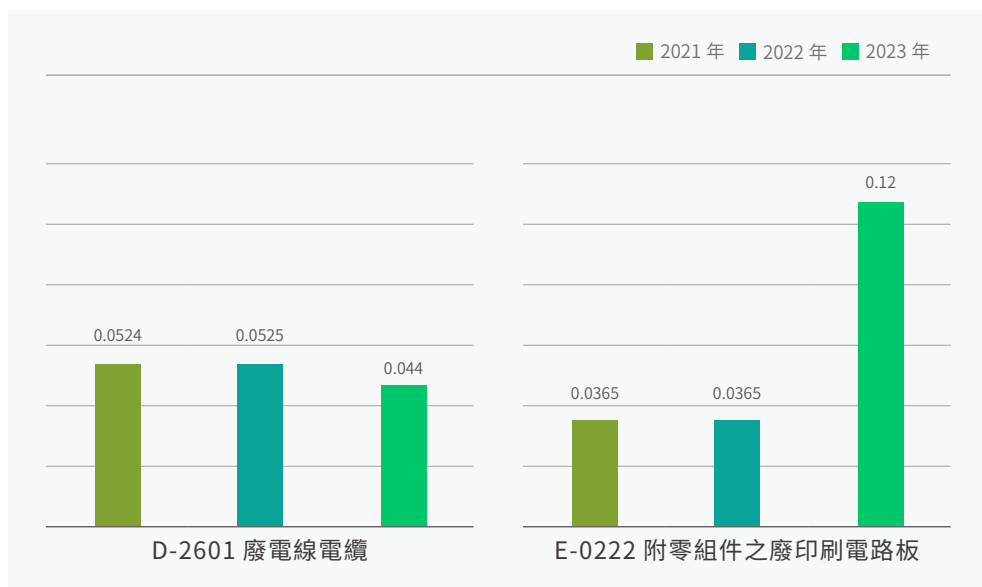
• 有害事業廢棄物

代碼分類	廢棄物類型	處理方式	最終處置方式
E-0222	附零組件之廢印刷電路板	委託環保局許可甲廢清除處理機構	粉碎式進行乾式物理處理

我們不僅對於我們自己的廢棄物負責，也對我們的供應商提出了相同的要求。我們積極宣導供應商盡量使用可回收的包材或容器，例如將紙箱換成可循環使用的塑膠籃，以減少一般事業廢棄物的產生量。在 2023 年度，我們的供應商回收了相當可觀的包材及容器，總數量達 1598.5 公斤，這一數字反映了我們共同努力的成果，也顯示了我們在可持續發展方面的堅定承諾。我們將繼續與供應商合作，促進廢棄物減量和回收的工作，以實現更加環保的生產和供應鏈，並且我們將持續改善生產製程，以減少有害廢棄物增加。

維田科技的廢棄物皆委由環保局許可清除處理機構處理、無違反任何嚴重危害物質洩漏事件，且無任何違反環境法令的事件與罰款。

2021-2023 年度有害廢棄物申報數量 (公噸)



• 紙箱包材由供應商回收後循環再利用。



• 一般事業廢棄物 (可回收)
統一由合法清運廠商處理。

4.3 能源管理

高能源消耗就像是加速氣候變遷的引爆點，當我們過度使用能源，排放更多溫室氣體時，進一步加劇了氣候的極端變化。然而，我們可以透過有效的能源節約和優化，減緩氣候變遷的速度，帶來氣候的穩定。所以，我們將持續改善製程並減少能源的消耗。

能源消耗數據：

2022 年				
電力排放係數	廠區	1 至 12 月計費度數	焦耳 (單位：百萬)	二氧化碳 (單位公噸)
0.495	遠東世紀 (H)- 總部大樓	94,711	340,959.60	48.21
	遠東世紀 (H)- 研發中心	53,604	192,974.40	27.28
	遠東世紀 (E)- 製造中心	115,623	416,242.80	58.85
總計		263,938	950,176.80	130.65
2023 年				
電力排放係數	廠區	1 至 12 月計費度數	焦耳 (單位：百萬)	二氧化碳 (單位公噸)
0.494	遠東世紀 (H)- 總部大樓	95,522.50	343,881.00	47.19
	總部大樓 (公電)	84,161	302,979.60	41.58
	遠東世紀 (H)- 研發中心	55,586.50	200,111.40	27.46
	研發中心 (公電)	41,075	147,870.00	20.29
	遠東世紀 (E)- 製造中心	109,586.88	394,512.77	54.14
	製造中心 (公電)	158,845	571,842.00	78.47
總計		544,776.88	1,961,197.77	269.12

* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。

* 註 2: 電力係數來源為經濟部能源署公告數據: <https://www.moeaea.gov.tw>。

* 註 3: 1 度電 = 1 千瓦 × 3.6 × 10⁶ 焦耳。

維田科技業務範圍包括遠東世紀 (H)- 總部大樓、研發中心以及遠東世紀 (E)- 製造中心，能源主要以台電外購電力為主並無使用再生能源，每月依據獨立電表實施統計列管。水的部分主要為生活用水，在製程上並無製程廢水之產出，水資源之提供皆由自來水公司提供。2023 年度總用電量為 1,961,197.77 (GJ)，與 2022 年相較之下，增加用電達 1,011,019.97(GJ)，耗電率增加 106.4%。

能源密集度：

年度	用電 (GJ)	營收 (仟元)	密集度 (GJ/ 仟元營收)
2022 年	950,176.80	1,060,004	0.9
2023 年	1,961,197.77	864,698	2.27

* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。

* 註 2: 1 千兆焦耳 (GJ) = 109 焦耳 (J)。

* 註 3: 能源密集度 = 能源總消耗量 (GJ) / 個體營業額 (仟元)。

4.4 溫室氣體盤查

政策 / 承諾	• 建立優質團隊及學習型組織。 • 專注於進行公司內部的溫室氣體盤查，以確保準確掌握溫室氣體的排放情況。 • 持續推動和支持節能減碳措施，致力於實現永續經營，履行企業社會責任。 • 遵守政府環保法規、客戶要求及其它相關規定。
短期目標	• 自願性揭露溫室氣體盤查報告書並通過外部驗證。 • 每年度節電率 1%。

中長期目標	• 節能減碳。 • 員工意識提升。 • 強化廢棄物管理促進資源的有效利用和再生利用。
當年度投入資源	溫室氣體盤查投入經費為新台幣 310 仟元。

為因應氣候變遷衝擊，維田科技積極採取氣候行動，參照 ISO 14064-1:2018 標準，針對各廠區每年進行溫室氣體盤查，維田科技作為地球的一份子，必須肩負減緩氣候變遷衝擊的責任，進一步為環境善盡保護之責任，展現維田科技實踐 RE100 永續倡議行動目標的決心。

本公司為善盡環境保護之責任，鑑別溫室氣體排放源，包括類別一：直接溫室氣體、類別二：能源間接溫室氣體排放及計算溫室氣體排放強度。

歷年溫室氣體排放量如下：

年度		2022 年	2023 年
範疇一	類別一	9.413	14.585
範疇二	類別二	132.103	269.120
範疇三	類別三	-	129.915
	類別四	-	70.167
總計		141.516	483.787

* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。
 * 註 2: 以上數據排放係數來源為：環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版本。
 * 註 3: 以上數據排 GPW 潛勢值來源為：IPCC 第六次評估報告。
 * 註 4: 基準年設定以 2023 年為首次盤查為基準。
 * 註 5: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

溫室氣體種類說明：

範疇 1. 直接溫室氣體排放：包含 CO₂、CH₄、HFCs 溫室氣體的統計，PFCS、NF₃、N₂O、SF₆ 無排放。主要為冷媒、滅火器及公務車使用。

範疇 2. 能源間接溫室氣體排放：主要向台電購買電力所產出溫室氣體排放。

範疇 3. 其它間接溫室氣體排放 - 運輸：主要為員工通勤、客戶拜訪及公司使用產品等相關上游排放等。

為環境善盡保護之責任，維田科技將碳排放量訂定為長期目標，期望能逐年減少溫室氣體排放量。

2023 年的營收與 2022 年相比下降了 18.43%，同時，2023 年的用電量也因導入溫室氣體盤查系統將公電部分納入數據導致排放強度上升。然而與 2022 年相比，2023 年的溫室氣體排放強度和用電密集度比例大幅增加，主係 2023 年度營收減少與納入公電部分及其他間接排放數據所致。

近兩年度之溫室氣體排放強度如下：

年度	溫室氣體排放強度 (單位：公斤 / 每仟元營業額)	與前年度相比之碳排放減量比例
2022 年	0.13	-
2023 年	0.56	-330.77%

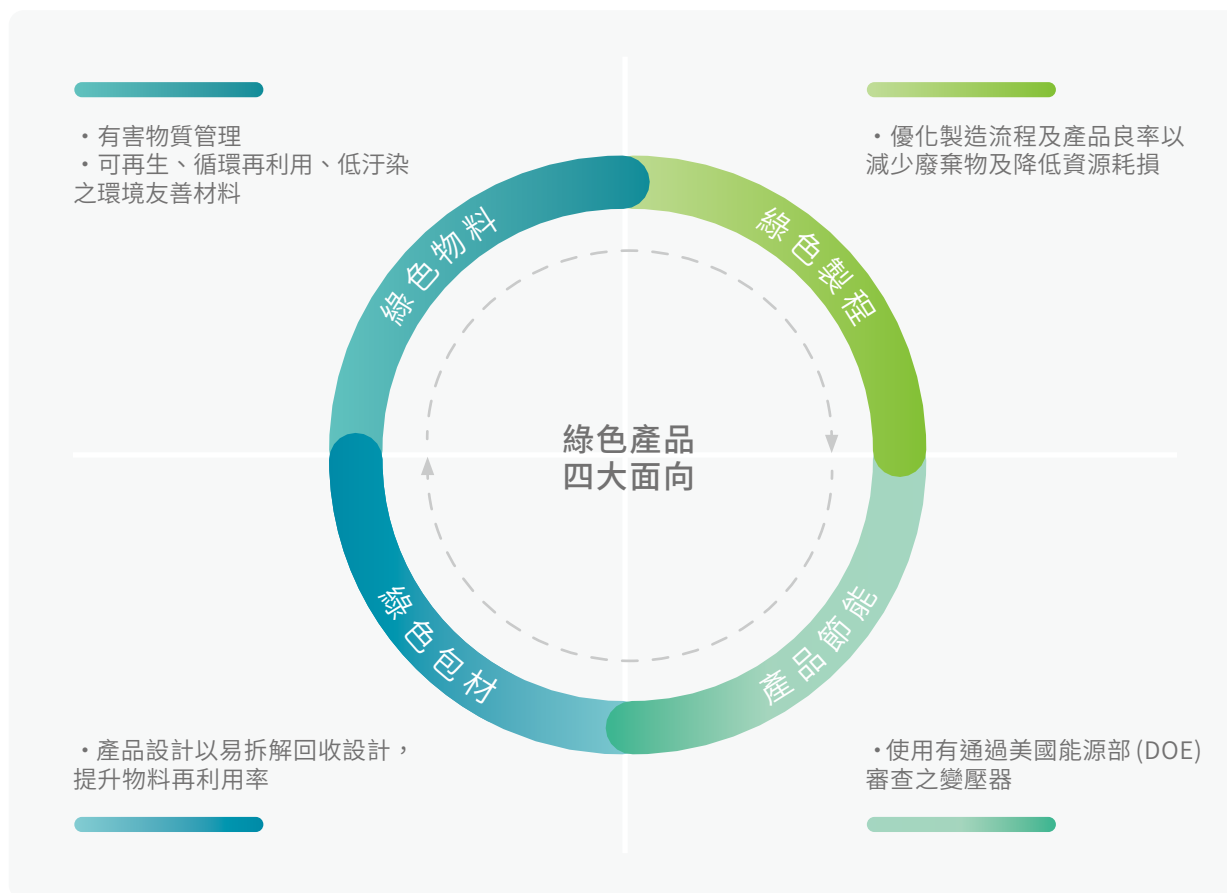
* 註 1: 2022 年度未納入公電部分，因此會與 2023 年數據差異過大。
 * 註 2: 溫室氣體排放強度 = 年度溫室氣體能源消耗量二氧化碳 (公斤) / 每仟元營業額。
 * 註 3: 本年度溫室氣體盤查數據已經過外部查證。

4.5 綠色產品發展

維田科技在產品的設計研發，秉持以低污染製程及節能產品開發為導向，從綠色產品四大面向綠色物料、綠色製程、產品節能以及綠色包材制定標準，以產品生命週期的概念評估產品從生產、製造、運輸、回收再利用以及最終階段的廢棄物處理等，考量各階段對於環境的衝擊，並符合國際法規及客戶需求。

維田科技所生產的產品以綠色產品四大面向為基準並皆通過歐盟 RoHS 2.0 及 REACH 規範與 ISO14001:2015 國際環境品質標準。鑒於能源寶貴，維田科技致力優化產品效能，節省電力消耗，生產之工業電腦產品為低耗能環保產品。金屬機身可 100% 回收再利用。模組化工程，提高料件共用度，減少模具與客製零件，易於維修升級，延長產品生命週期。

最新推出的不鏽鋼工業電腦產品 PhanTAM 系列，機身採用抽模製程，減少燒焊作業，降低汙染環境，機體輕量化且提升強度，較前代產品重量更輕盈，縮短生產工時，減低耗能排碳。觸控螢幕使用免光學膠貼合製程，減少化學膠合的汙染。並於包裝上力求最低環境衝擊，電子化使用說明書，環保再生紙箱，藉由包裝最佳化縮減包材，提升整體裝載率，包裝減量，有效運輸，產品輕量，節省運送耗能。秉持循環利用原則，於產品設計上力行環保，降低對環境的衝擊。



4.6 供應鏈永續管理

維田科技始終秉持企業永續經營發展理念，並與供應鏈的夥伴們建立穩定成長的友好關係。為了促進與維田科技合作夥伴們永續管理，我們不僅要關注品質和服務，並將衝突礦產、在地採購、持續營運等議題納入管理範疇，共同致力建構永續供應鏈，提升企業社會責任，環境保護、社會安全、誠信廉潔經營盡一份心力。

維田科技供應鏈採購之原物料以電子產品、機構件及鋁壓鑄為主，主要生產製程均在廠內組裝測試。2023 年各項產品採購金額佔總採購金額分別為：電子產品 79.2%、機構件 14.4%、鋁壓鑄 4.88%、其他 1.52%。

本報告書供應鏈管理主要揭露與原物料相關之採購，重要供應商集中在台灣地區與中國地區，維田科技與供應商關係穩定良好，2023 年度與維田科技交易之原物料供應商（含外包商）共計 194 家，其中 13 家為新簽供應商。對於沒有 ISO 的供應商必需具有營利事業登記證或合法工廠登記者；經樣品承認作業程序認可；2023 年度依環境篩選供應商比例為 28.3%。

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
供應商配合家數	170	181	194
新供應商家數	18	11	13
ISO 9001	99	101	105
ISO 14001	50	52	55
IATF 16949	1	1	1
ISO 45001	0	2	5
QC080000	0	2	2
ISO 13485	0	2	2
ISO 27001	0	2	2

* 註：供應商配合家數：指供應商與客戶進行交易並存在合作關係的情況，而無交易則表示雙方尚未達成交易條件或共識，但仍有合作關係。



合格供應商評鑑

- 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 主要生產用原物料皆須經樣品承認作業程序認可。
- 具有完善制度、商譽良好者。
- 與維田科技合作具有誠意者。
- 對維田科技之產品需求及加工，具有此項業務相關經驗及具備此產能設備者。
- 主要供應商必須具備 ISO 9001 或 IATF 之驗證，或是取得 ISO 9001、ISO 14001 IATF 16949 等，或已簽有環境保證書之供應商交易。

合格承攬商評鑑

- 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 商譽良好與維田科技具有合作誠意者。
- 須具備承攬設備或相關經驗者。

在地化採購

在地化採購是維田科技的供應鏈政策，逐年提高在地採購比例有助於減少因運輸過程而造成的成本及風險，並減少運輸中對環境帶來的影響及減少碳排放之目的，同時亦可為當地創造就業機會。維田科技主要機構、鋁壓鑄及部分電子產品以台灣在地採購為主，主機板材料由子公司在中國地區進行採購。2023 年台灣、中國採購比率分別為 55.16%、44.84%。

供應商分等作業

維田科技制定完善的供應商資格審核以及供應商評鑑分等制度，在正式交易前維田科技品保單位、研發單位及採購單位會派員對供應商進行實地稽查或樣品承認，展開供應商資格評鑑作業，通過才得以進行交易。為確保供應商素質及來料品質，維田科技對主要供應商進行每年績效評等作業，品質、交期及服務配合等三個面向給予評分，分為 A、B、C、D、E 五個等級，對不合格者提出改善建議，若持續無法改善，則剔除供應商資格，至今供應商並無對環境造成負面衝擊之情事，透過供應鏈管理，為公司創造最大的價值，為客戶帶來更高的服務水平與價值體驗。

年度 / 等級	A 級 91 分以上	B 級 81-90 分	C 級 71-80 分	D 級 61-70 分	E 級 60 分以下	總計
2021 年	137 (83.54%)	20 (12.20%)	6 (3.66%)	1 (0.61%)	0 (0.00%)	164
2022 年	102 (99.03%)	1 (0.97%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	103
2023 年	128 (85.91%)	12 (8.05%)	8 (5.37%)	1 (0.67%)	0 (0.00%)	149

年度	台灣在地採購金額 (%)	中國區域採購金額 (%)
2021 年	68.00%	32.00%
2022 年	55.16%	44.84%
2023 年	59.39%	40.61%

供應商規範

我們要求供應商切實履行無衝突礦產和企業社會責任，並要求他們提供《無衝突礦產報告模板》、《擴展礦物質報告模板》、《供應商企業社會責任承諾書》。同時，我們要求供應商遵守歐洲化學品管理局（ECHA）對化學品的管制要求，並要求他們簽署《RoHS- 限用物質保證書》和《REACH- 自我宣告書》，以確保其產品的含量符合歐盟環保法規的要求限制。這些舉措旨在促使我們的供應商夥伴共同奉行誠信和永續的經營管理理念。

供應商簽署企業社會責任承諾書

我們與供應商攜手，共同承諾履行企業社會責任，實踐聯合國永續目標中「責任消費與生產」的理念。我們計畫邀請供應商共同簽署承諾書，共同宣告我們將善盡企業社會責任、維護基本人權，並積極推動環境永續發展等方面的努力。截至 2023 年，我們已向涉及交易原物料的 194 家廠商發送邀請，成功簽署《供應商企業社會責任承諾書》的共有 115 份，而未提供簽署承諾書的供應商並非對環境造成重大衝擊的廠商。部分供應商可能對企業社會責任和聯合國永續發展目標的理解不足，導致他們對簽署承諾書的意義和重要性缺乏認識，為此，我們將積極推動宣導，透過溝通，使所有供應商更全面了解企业社會責任和聯合國永續發展的重要性，並促進更多供應商加入我們的行列，共同實踐可持續發展目標。



05

友善職場

- 5.1 人權政策
- 5.2 人力資源
- 5.3 人才培育
- 5.4 幸福企業
- 5.5 職業安全衛生

友善職場

維田科技致力於打造一個安全、尊重、倫理、平等和多元的工作環境，以促使員工在工作中茁壯成長，並持續保持對創新的激情。我們將大量資源投入於人才培訓、薪酬福利、職業安全與衛生等方面，旨在吸引頂尖優秀的專業人才，使維田科技成為求職者的首選雇主，進一步巩固在全球研發市場的領先地位。

維田科技的人力資源政策以企業「誠信」、「科技」、「創新」作為核心價值，貫穿組織文化和管理方針。我們不斷努力實踐「平等機會、員工發展、工作安全、健康促進、責任與執行」等原則，並與團隊一同成長，從而提高企業競爭力。

今年度榮獲新北市政府顧家好企業認證、1111 人力銀行幸福企業票選「銀獎」及新北市中高齡者及高齡者友善職場認證並公開授證。



5.1 人權政策

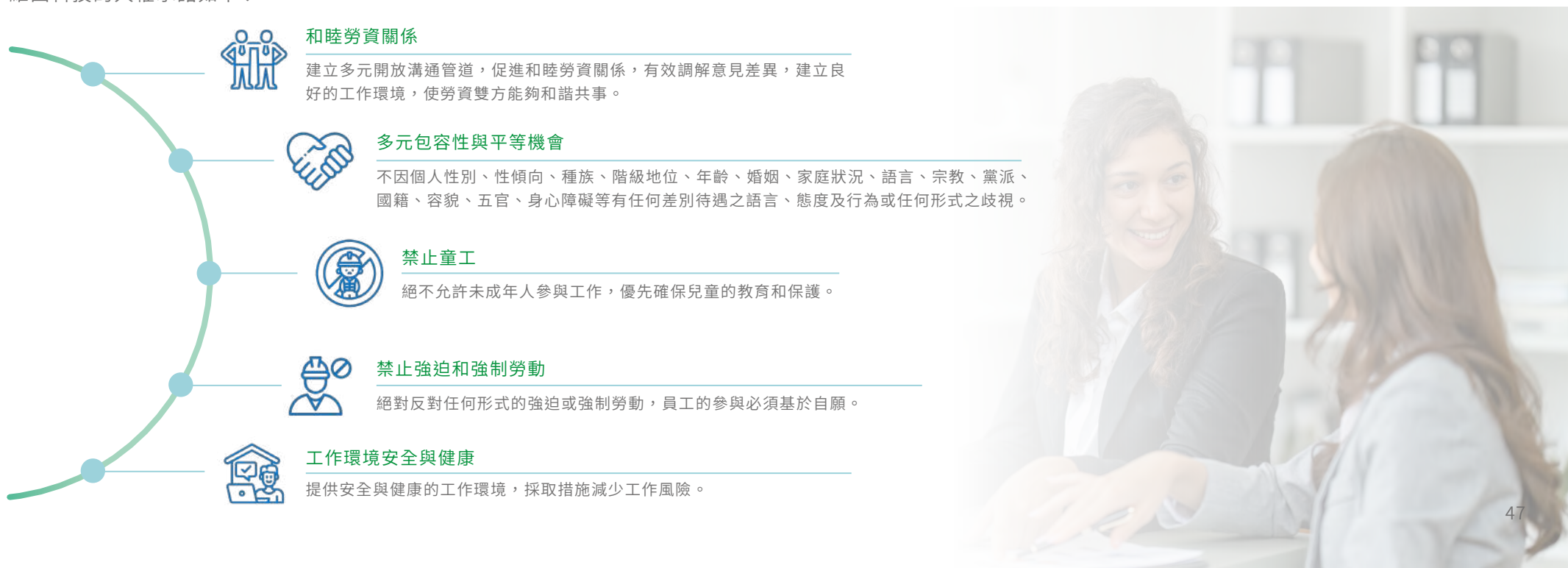
維田科技高度重視員工的權利，我們積極努力打造一個充滿人權保障的友好環境。我們參照聯合國九大核心人權公約的原則，充分承認所有員工的基本人權，包括尊重員工自由結社權、禁止歧視、禁止童工，消除各種形式的強迫勞動、工作環境安全等，杜絕任何侵犯和違反人權的行為，確保性別平等，公平對待所有維田科技的員工。

維田科技的薪酬政策也嚴格確保員工的薪資不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場等因素而有差異。

此外，我們謹遵守各經營地點的勞動人權法規，我們向新進員工和在職員工宣導人權保障和勞工權益等相關信息。同時，我們提供了檢舉渠道供員工使用，所有檢舉事項將由專責單位受理，進行調查，並保證對檢舉人的個人資料進行嚴格保密。如果經查證屬實，我們堅決承諾不會對檢舉人進行任何不利處分。值得一提的是，維田科技在 2023 年並無任何違反人權的紀錄。

在 2023 年，我們持續為全體員工提供包括從業道德及反貪腐、職業安全衛生等相關議題宣導，這些宣導有助於提高員工的專業知識和技能，還有助於鞏固我們的企業價值觀，確保我們的工作環境始終充滿道德和安全的特質。我們將持續關注宣導的效果，以確保我們的團隊在不斷變化的環境中能夠保持競爭力和安全性。

維田科技的人權承諾如下：



5.2 人力資源

員工結構

員工是維田科技最重要的資產，為支持和維持公司營運的重要基礎，為善盡照顧員工的責任、滿足員工需求，塑造合理友善良好的工作環境，維田科技建置多元完整的員工福利、健康管理活動及勞資溝通管道等制度，我們重視每一位員工的權利，除了提供良好的工作環境、順暢的晉升管道、健全的福利，也提供學習及成長的空間，我們透過便利的溝通渠道在員工與公司之間建立信任和承諾，以提高工作效率，實現人才與維田科技共享經營成果，藉以留住優秀人才、共創佳績。

2023 年維田科技共計 130 名員工，高階主管及員工在地化聘僱均為 100%，男女性員工正式人員比例為 1.95:1，因產業特性多為男性研發與相關技術人員，致人力資源分布上以男性較多，員工平均年齡為 41.27 歲，平均年資 7.0 年，其中身障人士 1 人，占 0.77%。

員工分析

年度		2021 年		2022 年		2023 年	
員工總數 (註 1)		115 人		124 人		130 人	
勞雇合約 (註 2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	74	0	82	0	86	0
	女	41	0	42	0	44	0
勞雇類型 (註 2)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	74	0	82	0	86	0
	女	41	0	42	0	44	0

* 註 1: 以每年底 (12/31) 的員工總數為準，並僅揭露台灣地區員工資料。

* 註 2: 勞雇合約分為非固定期限員工 (正職) 與固定期限員工 (短期)。

* 註 3: 勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時) 及兼職員工 (計時人員)。

* 註 4: 為保障員工權益，所有維田科技員工均簽訂勞動契約，且無聘僱臨時員工與派遣員工。

多元化指標			2021 年		2022 年		2023 年		
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董 事	性別	男	9	100%	8	88.9%	8	88.9%	
		女	0	0%	1	11.1%	1	11.1%	
	年齡	< 50 歲	2	22.2%	4	44.4%	2	22.2%	
		> 50 歲	7	77.8%	5	55.6%	7	77.8%	
	學歷	研究所	8	88.9%	8	88.9%	8	88.9%	
		大專院校	1	11.1%	1	11.1%	1	11.1%	
		高中以下	0	0%	0	0%	0	0%	
員 工	管理職	性別	男	19	79.2%	22	81.5%	24	82.8%
			女	5	20.8%	5	18.5%	5	17.2%
		年齡	< 30 歲	0	0%	0	0%	0	0%
			30-50 歲	17	70.8%	16	59.3%	21	72.4%
			> 50 歲	7	29.2%	11	40.7%	8	27.6%
		學歷	研究所	5	20.8%	6	22.2%	6	20.7%
			大專院校	19	79.2%	21	77.8%	23	79.3%
			高中以下	0	0%	0	0%	0	0%
	非管理職	性別	男	55	60.4%	60	61.9%	62	61.4%
			女	36	39.6%	37	38.1%	39	38.6%
		年齡	< 30 歲	11	12.1%	13	13.4%	15	14.9 %
			30-50 歲	75	82.4%	77	79.4%	75	74.3%
			> 50 歲	5	5.5%	7	7.2%	11	10.9%
		學歷	研究所	9	9.9%	10	10.3%	10	9.9%
			大專院校	62	68.1%	65	67.0%	71	70.3%
			高中以下	20	22%	22	22.7%	20	19.8%

註 1：特定的多元化指標內的各分類百分比，加總後應為 100%。

註 2：如女性董事百分比 = (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) x 100%。

註 3：如未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年底未滿 30 歲的管理職人員總數 / 當年底的管理職人員總數) x 100%。

註 4：管理職定義為組長以上。

新進員工與離職員工比例

當員工提出離職時，通常會進行訪談，這一過程涉及單位主管和人力資源部門。這種訪談的目的是表現出對員工的關心，同時也瞭解員工離職的原因。透過這些訪談，我們能夠收集寶貴的信息，這些信息有助於未來管理政策的改善和調整，以確保員工滿意度和企業的長期健康。

近三年依年齡層、性別劃分新進與離職員工的總數及比例：

員工統計 / 年度	2021 年		2022 年		2023 年	
	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)
當年度男性員工人數	74	64.35%	82	66.13%	86	66.15%
當年度女性員工人數	41	35.65%	42	33.87%	44	33.85%
當年度員工總數	115 人	100%	124 人	100%	130 人	100%

新進員工							
年度	2021 年		2022 年		2023 年		
類別	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	
年齡	未滿 30 歲	7	63.64%	16	123.08%	4	26.67%
	30-50 歲	14	15.22%	19	20.43%	17	17.71%
	50 歲以上	1	8.33%	2	11.11%	1	5.26%
性別	男	14	18.92%	30	36.59%	12	13.95%
	女	8	19.51%	7	16.67%	10	22.73%

離職員工							
年度	2021 年		2022 年		2023 年		
類別	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	總數	比率 (%)	
年齡	未滿 30 歲	8	72.73%	11	84.62%	0	0%
	30-50 歲	7	63.64%	14	15.05%	16	16.67%
	50 歲以上	1	9.09%	4	22.22%	1	5.26%
性別	男	9	12.16%	22	26.83%	6	6.98%
	女	7	17.07%	7	16.67%	11	25%



5.3 人力培育

教育訓練

為落實企業經營發展所採行的策略與配合公司目標並依公司使命、願景、核心價值與長期計劃發展而規劃的『教育訓練體系』，藉以提升組織活性化效率，維田科技推動規劃完整的各項訓練課程，啟發員工潛能及自我發展，並提供員工多元且國際化的發展舞台，以培育公司永續經營之人才。

維田科技重視員工訓練以符合產業標準，提供所有員工完整的學習機會與資源，我們規劃了各式職能課程，以完善員工的職涯發展。

訓練體系

新人的職前訓練與專業訓練

協助新進員工了解公司的概況與法規規定的相關課程時數，並介紹公司規章制度與瞭解正式投入工作前實施職前工作講習或委外受訓，合格後出具『專業人員資格鑑定表』。

多元的在職專業職能訓練課程

針對專業技能方面，提供適當的在職訓練，增進其專業能力的深度及廣度，並由所屬單位主管申請職外訓練，參加與現職工作有關之專業領域技術及知識或與未來職能職務相關之訓練。

管理課程訓練

依照組織層級，提供管理職專業訓練，依據訓練體系進一步建構學習發展地圖。

員工訓練平均時數

單位：小時

年度		2021 年	2022 年	2023 年
每名員工接受訓練的平均時數		9.88	10.38	13.27
各性別員工接受訓練平均時數	男	9.70	8.82	12.15
	女	9.99	11.17	13.84
各類別員工接受訓練平均時數	管理職	17.42	16.09	23.84
	非管理職	7.90	8.78	10.23

註 1: 每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。

註 2: 每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

註 3: 各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。



• 薪酬專案輔導教育訓練



• ISO 13485:2016 條文在職訓練



• 在職員工內部專業職能訓練課程

5.4 幸福企業

為了營造一個歡樂與和諧的工作環境，維田科技定期召開職工福利委員會會議。這些會議由部門的福利代表參與，他們能夠充分反映員工的需求，並向公司管理階層提出改善建議。我們共同合作，以確保營造一個良好的工作環境，讓每位員工都能感到幸福和滿意。



• 公司環境



• 閱讀書報雜誌區



• 公司大廳

員工福利

《分紅 / 獎金》

提供生日、三節禮卷或禮品及年終獎金，另外，公司依營運狀況及個人績效發予員工紅利。

《福利補助》

勞動節、端午節、中秋節三節禮卷或獎品、生日禮卷、婚喪喜慶禮金及住院慰問。

《保險補助》

除了法定勞保、健保制度外，另提供團體保險制度（職災險、壽險、意外險、醫療險）

《休閒活動》

國內外員工旅遊補助、每半年部門聚餐活動、家庭日、慶生會、旺年會等。

《其他項目》

員工認股、員工持股信託、優於勞基法之定期健康檢查、臨場服務、公司停車位補助及公司特約合作托兒中心等。

《教育訓練》

完整的員工在職教育訓練（共通課程、專業課程、管理課程）。

此外，2022 年起實施員工持股信託制度，員工每月提撥定額薪資作為持股信託金，公司則提撥相對金額獎勵金作為回饋，鼓勵員工積極參與公司的經營。至 2023 年底，員工持股信託總額達到新台幣 11,080 仟元，持股信託制度不僅提高員工對公司的參與感，且與員工共享經營成果。

員工福利支出 (福委會)

單位：新台幣仟元

年度	2021 年	2022 年	2023 年
員工福利支出	2,080	2,641	2,479



• 慶生會照片



• 慶生會照片



• 員工旅遊



• 員工旅遊

育嬰假

維田科技遵循性別平等工作法規定，為保障工作權之性別平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，不會因性別差異影響工作機會。

2023 年享有育嬰假人數為 1 人 (男 0 人，女 1 人)，實際申請育嬰留職停薪人數為 1 人 (男 0 人，女 1 人)，申請率為 100%，2023 年育嬰留停期滿應復職男性為 0 人，女性 2 人，實際復職男性為 0 人，女性 1 人；育嬰留停期滿後實際復職的員工比例為 50%；育嬰留期期滿且復職後十二個月仍在職的員工比例為 100%。



• 哺集乳室



薪資制度

維田科技的敘薪方式是依據相關工作、學歷與專業職能，基本薪資不會因為性別而有不同。同時，每年參考 104 人力銀行台灣地區薪資福利調查報告，評估市場的薪資水準及整體經濟指標對員工薪資做出適當的調整及規劃。維田科技員工之薪資皆參照當地薪資調查水準、組織階層結構，訂定員工給薪標準，不因性別、年齡、婚姻狀態、政治傾向、種族等而有所差異。

非擔任主管員工平均薪資揭露一覽表

單位：新台幣仟元

項目	2021 年	2022 年	2023 年	差異
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	100	103	104	1
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	71,358	87,666	83,947	-3,719
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	714	851	807	-44
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	639	791	711	-80

因 2023 年度，非擔任主管職務全時員工與上一年度相比，人均經常性薪資均為 NTD551 仟元，並無差異；非經常性薪資每人平均金額減少 33%，主因為 112 年度獲利減少 37%，獎金及紅利提撥減少所致。

男女全薪比率一覽表

男女全薪比率	2021 年		2022 年		2023 年	
	男	女	男	女	男	女
經理級以下	1	0.81	1	0.83	1	0.85
經理級以上	1	0.77	1	0.71	1	0.75

維田科技提供具市場競爭力的薪資水準外，亦提供同仁公平的敘薪基準與升遷機會，並依據員工績效表現分派年終獎金及員工紅利，與同仁共享營運成果，藉以吸引與留住優秀人才。

考核與獎金制度

維田科技績效考核的目的為職等晉升、年度薪資調整、年終獎金與員工紅利發放相關之獎勵事項，以公平合理之績效考核程序進行評核而有所依循，同仁在已有的每月 KPI 制度，以及搭配在每年底進行年度考核，各單位主管得依員工當年之工作態度、工作表現、專業知識及獎懲紀錄等各項程度與表現予以評核，以作為公司發放年終獎金與員工紅利及年度薪資調整異動之依據。

維田科技所有員工均接受績效考核，除任職未滿 3 個月之同仁外，其餘員工均依規定辦理。2023 年維田科技員工除 7 位任職未滿考評其的員工及 2 位高階主管未受績效評核作業外，其餘 121 位員工均參與績效評核作業 (女性 42 人、男性 79 人)。

定期績效及職涯發展檢視的員工百分比

項目	檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	79	86
	女	42	44
類別	管理職	26	29
	非管理職	95	101

註 1: 管理職定義為組長級以上。

退休金提撥

維田科技依勞動基準法及勞工退休金條例規定執行，維田科技已於 2005 年 11 月 27 日結清舊制退休金，現有員工全體適用勞退新制按月提撥 6% 至個人新制退休金帳戶，員工可依個人意願另提撥所得 6% 範圍內自願提繳退休金。

5.5 職業安全衛生

政策 / 承諾	- 遵守職安衛法規要求。 - 落實風險評估與管理。 - 提升職安衛管理績效。 - 善盡企業之社會責任。
短期目標	- 維持職場零職災。 - 持續維持衛福部國民健康署健康職場認證「健康啟動標章」。

中長期目標	持續推動職業安全衛生管理計畫及職業安全衛生四大計畫。
當年度投入資源	作業環境監測投入：新台幣 28 仟元 (CO2 / 亮度 / 正己烷) 醫護臨場服務投入：新台幣 220 仟元。

維田科技秉持「遵守職安衛法規要求、落實風險評估與管理、提升職安衛管理績效、善盡企業之社會責任」之職業安全衛生政策，於 2018 年設置專責一級單位「職安室」，並成立職業安全衛生委員會，落實職業安全衛生管理。且積極並致力於推動職業安全衛生管理，提供安全和健康的工作條件、遵守職業安全衛生法令及相關要求、持續改善員工安全與健康的工作環境，預防職業傷害與職業疾病，降低工作環境中的危險因素，建立友善職場，善盡企業之社會責任，締造出優質的安全與健康職場，並在 2023 年參與勞動部舉辦的「健康勞動力響應自我評量證明」，展現公開透明和實踐職場健康與安全當責的承諾。

危害辨識、風險評估及事故調查

透過職業安全衛生管理計畫，我們實施了全面性的風險評估，以有效識別職場危害風險，提升職場安全並促進員工健康。我們依循職業安全衛生法和 PDCA 管理循環作為架構，以確保全面掌握製程作業中可能存在的健康危害物質。依照法令要求，我們每年投入新台幣 28 仟元進行作業環境監測，以確保風險控管和職場健康的全面管理，每半年對所有工作場所進行 25 處作業環境監測（包括二氧化碳和照明監測），採樣分析監測結果皆無異常。

工作場所若有發生職業安全衛生法第 37 條第 2 項所定之職業災害，我們將會啟動意外事故通報調查作業程序，並依法於 8 小時內通報勞動檢查機構。

在勞工健康保護四大計畫的指引下，我們進行問卷調查和自主檢查，由職業醫學科專科醫師進行工作型態分析和健康影響程度評估。根據評估結果，我們實施分級管理和改善措施，並持續進行追蹤評估，以確保工作環境的安全性和員工的健康。



職業安全衛生健康管理

我們一直以來將員工的健康管理視為極為重要的議題。自公司成立以來，我們不僅遵守法規要求，並提供優於法規的安排。我們定期為各年齡層的員工進行健康檢查，每兩年一次，而年滿 65 歲的員工更每年進行一次檢查。這不僅有助於員工了解自己的身體狀況，還能培養健康的生活觀念。

在一般健康檢查方面，我們的受檢率達到 100%，顯示了員工對健康管理的高度重視。此外，在特殊作業健康檢查方面，由於我們在 2021 年將含有正己烷的清潔用品改為正庚烷，以降低對員工產生的人體危害。值得注意的是，正庚烷並未要求施作特殊健康檢查，但我們還是在 2022 年仍將其納入健康檢查項目。這項舉措旨在確保員工的整體健康和 safety，並在 2023 年全面取消特殊健康檢查項目。

年度	健檢類別	受檢比率	特殊健檢結果異常者
2021 年	一般健康檢查	NA	NA
	特殊健康檢查 (正己烷)	100%	0%
2022 年	一般健康檢查	100%	NA
	特殊健康檢查 (正己烷)	100%	0%

* 註 1: 一般健康檢查為兩年一次 (不含停職留薪員工)，最近一次於 2022 年實施。

* 註 2: 在 2021 年已更換含有正己烷之清潔用品，於 2023 年故不實施特殊健康檢查。

為促進員工身心健康，我們投入新台幣 220 仟元於醫護臨場服務。在 2023 年以異常工作負荷評估問卷，辨識員工身心健康，問卷回復率為 61%，辨識出 4 名高風險員工，並透過臨場服務、提供員工壓力調適相關議題及專業建議並協助解決問題。同時透過多元的專業諮詢服務，提供員工自主健康諮詢，共計 11 名員工預約諮詢。另外在今年有 2 名女性懷孕員工接受母性健康保護，並由職醫及職護透過面對面訪談，完成危害辨識及工作內容確認，提供懷孕期間及產後相關衛教訊息及在 2022 年 2 名健康檢查異常 (代謝指數) 員工，經過 1 年的定期追蹤、管理及健康促進措施，異常指數已在今年有明顯的大幅改善。

此外醫師和護理人員作為醫療專業人士，擁有保護病人隱私權和保密性的重要任務，遵守專業道德守則，確保工作者的個人健康相關資訊得到適當的保護，且其個人資訊不被未經授權的人士獲取或濫用，保持絕對的機密性。



• 提供員工自主健康諮詢



• 協助員工調整坐姿

職業安全衛生委員會

依照職業安全衛生管理辦法規定設置職業安全衛生委員會，委員會共計 17 名委員，並依照法規規定委員會的參與人員為職業安全衛生人員、部門主管及勞工代表，並且每季開會 1 次。其參與委員會的勞工代表人數為 7 名，推派方式於勞資會議中由勞方代表推選之。委員會開會其內容為檢討及更新職業安全衛生管理計畫中的計畫項目並於會議中取得為委員共識，共同防止職業災害，保障工作者安全及健康。

職業安全衛生教育訓練

我們為所有員工以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練實施，訓練方式分為內部訓練及外部訓練，內部訓練為到職新進員工安排三小時安全衛生教育訓練；在職員工三小時安全衛生教育訓練及對製造、處置或使用危害性化學品者增列每年三小時及每半年一次四小時之消防訓練。

而在公司內擔任職業安全衛生管理系統相關作業人員（包括職業安全衛生業務主管，安全衛生管理員，防火管理人員，急救人員）依據職業安全衛生法教育訓練規則規定，需參與外部訓練及法定課程內容及時數。

內部訓練 - 課程	參訓人次
危害通識教育訓練	23
新進人員安全衛生教育訓練	22
一般安全衛生教育訓練	346

外部訓練 - 課程	參訓人次
職業安全衛生管理人員（回訓）	1



• 危害通識教育訓練



• 一般安全衛生教育訓練
(職場不法侵害宣導)



• 內部消防實際演練



• 內部消防實際演練後演練檢討



• 管委會年度消防講習 (心肺復甦術訓練)

職業安全衛生健康促進

我們不僅極為注重員工的工作安全，同時也高度關懷員工的身心健康。我們積極提供非職業醫療及健康服務，致力於促進員工全方位的福祉。

新店耕莘醫院是我們的合作夥伴，定期透過健康月報向公司全體員工分享重要資訊，包括透過電子郵件寄送和公佈欄張貼的方式。這讓員工能夠及早了解流行性疾病和流感等健康議題，培養預防意識。

此外，我們提供員工預約登記，可以與臨場服務的醫護人員進行個人健康諮詢和建議，以確保員工獲得適切的醫療支援。

公司更定期舉辦家庭日和團康活動，以促進員工的身心健康，達到適當的壓力紓解，同時培養戶外活動和運動的習慣。這些舉措旨在營造一個關愛、健康且積極向上的工作環境。

職業災害

在過去的三年間，即自 2021 年至 2023 年，維田科技在工作相關的事務傷害和職業傷害事件方面為零件數，無論是涉及所有員工或非員工。自 2021 年 10 月開始，我們參與由「中華民國工業安全衛生協會」辦理的無災害工時紀錄平台，追蹤並紀錄所有工時中未發生災害及職業病的情況。截至目前為止，無災害總工時已達到 536,769 個小時，顯示我們工作環境的安全性。

同時在當年度達到了事業單位無災害工時紀錄活動所規定的級距標準。作為對我們努力的認可，我們獲得了無災害工時紀錄證明，這進一步強化了我們對員工安全和福祉的承諾。



• 事業單位為雇用勞工人數 100 人以上未滿 200 人，無災害累計工時達 480,000 工時之證明。

月報之部份文宣



• 維田科技 - 三峽大板根家庭日

對於工廠作業人員、倉儲管理人員之工作內容可能會因重複性作業伴隨著負重作業，長期下來可能會造成肌肉骨骼之傷害，為日後需持續觀察及檢討之處，並藉由職安室所擬定的人因性危害預防計畫，持續檢討及修正來避免員工在工作期間發生職業災害。

年度	2021 年	2022 年	2023 年
無災害工時	56,355	226,796	249,712
無災害加班工時	980	2,518	408
合計	57,335	229,314	250,120

* 註 1: 本數據為 2021 至 2023 之合計總工時。

* 註 2: 本數據平均勞工人數為 123 人。



社會關懷



維田科技多年來關注於永續經營以及企業社會責任之落實，並且積極投入社會參與，取之社會，回饋於社會，創造企業永續經營的價值。每年固定舉辦社會公益活動，包含慈善音樂會、偏鄉國小捐贈、捐血活動、視障按摩贊助…等，鼓勵同仁一同參與響應，透過具體行動，展現對社會的關懷，熱心參與公益，為社會進步與美好未來盡一份力量。

播下閱讀的種子 - 給孩子一個大未來

我們深知城鄉教育資源的不均衡，對偏鄉國小的小朋友們來說，獲取優質的學習資源顯得尤為重要。因此，我們與天下雜誌合作開展一項贈閱讀物的活動，旨在為偏鄉國小的小朋友們提供更豐富的學習資源，持續支持這群可愛的孩子們，同時縮短城鄉之間的教育差距，讓每一位學童都能享有公平的學習機會，並擁有開心學習的環境。

這次活動將提供偏鄉國小一年期的 35 份未來少年 / 未來兒童月刊，為 35 個班級以上的約 1,050 位學童增添學習樂趣及知識分享，我們期待透過這份閱讀物，讓偏鄉的小朋友們不再只依賴淘汰的二手書籍，而能夠接觸到更優質、更新穎的閱讀資源，與城市裡的同齡學童一樣，享受到最新的知識律動。

這不僅是一次贈送閱讀物的活動，更是我們對偏鄉教育的關心和支持的具體行動，我們希望透過這個小小的舉措，能夠為偏鄉孩子們打開更廣闊的學習之門，讓他們在知識的海洋中航行，發掘自己的無限可能。讓我們攜手努力，消除城鄉間的「時差」，為每一位孩子締造一個更美好的學習環境，共同寫下教育公平的美好篇章。



• 孩子們對維田科技說的話

03 第三年計畫			
(提供未來少年/未來兒童月刊)			
方案一：將總預算經費撥給地區6所學校，1-3年級每班一份《未來兒童》，4-6年級每班一份《未來少年》，合計共35份。			
序號	內容	說明	備註
1	《未來少年》月刊一年12期	嘉義縣地區6所國小4-6年級每班一份共12份	4800/12=400元
2	《未來兒童》月刊一年12期	嘉義縣地區6所國小1-3年級每班一份共18份	4320/18=240元
總計35份共420本			15.8萬元

項次	縣市名稱	學校名稱	班級數	1年級	2年級	3年級	4年級	5年級	6年級
1	嘉義縣布袋鎮	縣立雲林國小	5	1	1	1	0	1	1
2	嘉義縣竹崎鄉	縣立龍山國小	6	1	1	1	1	1	1
3	嘉義縣中埔鄉	縣立泓水國小	6	1	1	1	1	1	1
4	嘉義縣民雄鄉	縣立松山國小	6	1	1	1	1	1	1
5	嘉義縣布袋鎮	縣立新考國小	6	1	1	1	1	1	1
6	嘉義縣新港鄉	縣立復興國小	6	1	1	1	1	1	1
方案一合計：35份				35	18		17		

「好空氣育福田」停燒稻稈計畫

我們參與「台灣好空氣育福田公益行動」，這是一項旨在改善台灣空氣品質的重要倡議，我們認識到空氣污染對於環境和人類健康的嚴重影響，因此我們希望能夠貢獻自己的一份力量。

在這次公益行動中，我們贊助了稻草分解菌，為台灣各城鄉的農田帶去綠色的解決方案。我們贊助了新台幣拾萬元整，足以支持 40 公頃的農田施作，這將有助於減少約 360 公噸的二氧化碳排放。

透過這項公益行動，我們不僅能夠保護環境，減少空氣污染，同時也能夠支持農民的生計，促進農業的可持續發展。我們期待著透過我們的參與，能夠為台灣的環境做出實質的改善，為我們的子孫後代留下一個更美好的未來。



永續環境		碳排放
政策 / 承諾	1.導入分解菌解決稻稈燃燒問題，使空氣污染降低持續每年減少碳排放量。 2.增進之土壤有機質含量上升。	評估機制
短期目標	溫室氣體排放減少 9000 公噸/每年(1000公頃田地面積)。	1. 二氧化碳排放量的減少
中/長期目標	1.分解菌解決稻稈燃燒問題普及化。 2.稻稈燃燒問題能針對農業廢棄物就地返田,永續利用。 3.全區性之土壤有機質含量增加。	2. 有機質增加的比例
具體策略	1.持續於台灣各地區利用分解菌解決稻稈燃燒降低碳排放 2.減少空氣污染及溫室效應等產生，進一步達到農業廢棄物就地返田,永續利用的境界，持續提升環境績效。 3.分解菌使用的普及徹底解決農民造成空污問題(擴大使用) 4.現階段預計作法,透過各縣市政府部門(行文給轄內農會詢問是否有意願),進一步連絡當地農友(有意願配合的)。	

捐血活動贊助

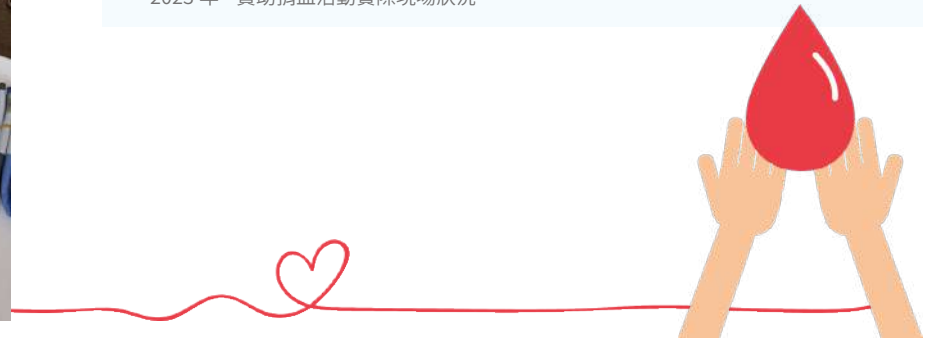
維田科技秉持著企業社會責任之落實的價值觀，贊助了一場捐血活動，並提供了 100 張星巴克咖啡券作為鼓勵和感謝，這次活動在社區中共有約 550 人積極參與捐血，這次活動的成功不僅展現了社區的團結和支持，更凸顯了人們對健康和公益事業的重視，進一步強化了我們公司在社會責任方面的承擔。我們深感榮幸能夠參與這樣有意義的社區活動，並衷心感謝所有參與者的熱情參與和奉獻精神。期待未來能夠持續支持和促進類似的社區活動，為社會的進步和共融作出更多貢獻。



• 2023 年 - 贊助捐血活動 100 張星巴克咖啡券，該次活動共募得約 550 包捐血。



• 2023 年 - 贊助捐血活動實際現場狀況



視障按摩服務活動

我們與新北市盲人福利協進會合作的視障按摩服務活動，是我們企業對於員工福利的關注，同時也是對當地盲人社區的支持和承擔社會責任的體現。透過這個活動，我們不僅為員工提供了放鬆身心的機會，還為他們帶來了身心健康的福祉。

這次活動的成功舉辦不僅得益於盲人福利協進會的專業支持，也得益於員工的積極參與和支持並共有 140 名員工參與了這次活動，這不僅體現了員工們對於企業活動的關注和支持，也展現了企業文化的凝聚力和團隊合作精神。此外，這次活動也彰顯了我們企業對於社會共融的關注和承擔，我們希望透過這樣的社會責任活動，為當地盲人社區帶來更多的關愛和支持，促進社會的共同進步和發展。

作為一個企業，我們將把這樣的社會責任活動融入到未來的企業文化中，不斷探索和實踐更多的社會責任，為員工和社會創造更多的價值和福祉。



喜憨兒中秋月餅

我們非常高興支持喜憨兒社會福利基金會，購買了他們精心製作的中秋月餅 30 盒，這些月餅是由喜憨兒烘培屋的成員精心製作的，這項支持不僅是對他們辛勤工作的肯定，也是對他們努力追求自立生活的支持。我們相信透過這樣的支持，這不僅是對他們精湛烘焙技藝的認可，也是對他們不懈努力和鼓勵。這些美味的月餅不僅讓我們品嚐到了傳統的節日美味，更重要的是，透過我們的支持，我們能夠一起為社會貢獻一份力量，讓更需要的人獲得幸福和希望。我們能夠共同為社會福祉盡一份心力，並在中秋佳節分享溫暖與愛。

捐贈四項癌症巡迴篩檢車暨綠能全電動捐血車

維田科技捐助台北中城網路扶輪社 3482 地區新台幣貳拾萬元整，為當地社區盡棉薄之力，合力捐贈四項癌症巡迴（大腸癌、口腔癌、子宮頸癌、乳癌）篩檢車及綠能全電動捐血車，電動車取代汽油車，不僅在行駛過程符合環保，在定點舉辦捐血活動，因車內儀器需要電力，車輛不能熄火的情況下，也可以減少排放廢氣以及噪音，讓捐血者更為舒適，這項捐贈不僅代表了維田科技對社會的關心，更顯示了企業對於社會責任的承擔，而電動捐血車將成為社區健康服務的重要工具，提供方便快捷的健康檢查和捐血服務，幫助更多有需要的人，透過這次捐贈，維田科技期待能夠為社區居民帶來更多的幫助和支持，讓社會充滿愛與溫暖。



愛的啟蒙慈善音樂會

為了實踐社會參與的價值，我們深信健康、公益及服務的精神是企業永續發展的重要支柱。因此，我們不僅致力於經濟效益，更關注對社會公益所做出的具體貢獻。我們相信透過這種精神，我們能夠引領更多人關注弱勢學生及團體，並發揮正向的影響力，傳遞公益、慈善及愛的力量。

我們邀請公司員工參與由台北大眾交響樂團所表演的音樂會。這場音樂會不僅將呈現出音樂的美妙，更將帶來對社會公益的關注和支持，通過參與這場音樂會，我們希望能夠凝聚更多的愛心和關懷，讓我們共同承擔社會責任，為弱勢學生及團體提供更多的幫助和支持。

這場音樂會將是一個集結愛與美好的場合，我們期待著在這裡與公司員工共同享受音樂的魅力，同時也感受到對社會公益事業的重視和關懷。讓我們攜手合作，用行動去傳遞公益、慈善及愛的力量，為建立更美好的社會而努力。

附錄

GRI 準則內容索引

使用聲明	維田科技依循 GRI 準則出版 2023 年永續報告書，數據資訊範疇維 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI 1 使用版本	GRI 1:Foundation 2021
GRI 行業使用準則應用	無

註：於主題前標示 * 者，為內部主管會議擇定排序前 6 大之永續重大主題。

GRI 2：一般揭露

指標	揭露項目	章節或說明	頁碼	備註
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於維田科技	04	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於維田科技	04	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	03	
2-4	資訊重編	關於本報告書	03	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 / 附錄	03	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於維田科技	04	
2-7	員工	5.2 人力資源	48	
2-8	非員工的工作者	5.2 人力資源	48	
* 治理				
2-9	組織詳細資訊	2.1 治理實務	12	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理實務	12	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理實務	12	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理實務	12	
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 治理實務	12	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 治理實務	12	

2-15	利益衝突	2.1 治理實務	12
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 治理實務	12
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理實務	12
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理實務	12
2-19	薪酬政策	2.1 治理實務	12
2-20	薪酬決定流程	2.1 治理實務	12
2-21	年度總薪酬比率	5.4 幸福企業	52
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	1.3 經營策略	09
2-23	政策承諾	1.3 經營策略	09
2-24	納入政策承諾	2.1 治理實務	12
2-25	減緩負面衝擊的程序	2.4 風險管理	23
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 法規遵循	19
2-27	法規遵循	1.2 法規遵循	19
2-28	公協會的會員資格	1.4 參與外部組織	10
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	27
2-30	團體協約	-	- 無團體協約

GRI3: 重大主題 2021

指標	揭露項目	章節或說明	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合	27	
3-2	重大主題列表	3.2 重大主題鑑別	30	
經濟面				
3-3	重大主題管理	3.3 重大主題及其邊界	31	
*GRI201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	21	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 氣候相關財務揭露 TCFD	24	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5.4 幸福企業	52	
	201-4 取自政府之財務援助	2.3 營運績效	21	
GRI202: 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.4 幸福企業	52	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人力資源	48	
GRI204: 採購實務 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.6 供應鏈永續管理	43	
GRI205: 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1 治理實務	12	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 法規遵循	19	無發生貪腐事件
環境面				
GRI302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	40	
	302-3 能源密集度	4.3 能源管理	40	
3-3	重大主題管理	3.3 重大主題及其邊界	31	
*GRI305: 2016 排放	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.4 溫室氣體盤查	41	
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.4 溫室氣體盤查	41	
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.4 溫室氣體盤查	41	
	305-4 溫室氣體排放強度	4.4 溫室氣體盤查	41	
	305-5 溫室氣體排放減量	-	-	
	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-	-	
	305-7 氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) ，及其它顯著的氣體排放	-	-	

GRI306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2 廢棄物管理	40
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2 廢棄物管理	40
	306-3	廢棄物的產生	4.2 廢棄物管理	40
	306-4	廢棄物的處置轉移	4.2 廢棄物管理	40
GRI308: 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.6 供應鏈永續管理	43
社會面				
3-3	重大主題管理		3.3 重大主題及其邊界	31
*GRI401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人力資源	48
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.4 幸福企業	52
	401-3	育嬰假	5.4 幸福企業	52
GRI402: 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	維田科技依法遵守「勞動基準法」第 16 條，確保依法執行終止勞動契約之預告期間。	-
3-3	重大主題管理		3.3 重大主題及其邊界	31
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才培育	51
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4 幸福企業	52
*GRI403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全衛生	55
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業安全衛生	55
	403-3	職業健康服務	5.5 職業安全衛生	55
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全衛生	55
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全衛生	55
	403-6	工作者健康促進	5.5 職業安全衛生	55
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全衛生	55
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全衛生	55
	403-9	職業傷害	5.5 職業安全衛生	55
	403-10	職業病	5.5 職業安全衛生	55

GRI404: 教育與訓練 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的時數	5.3 人才培育	51
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4 幸福企業	52
GRI405: 員工多元化與平 等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人力資源	48
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.4 幸福企業	52
GRI406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人權政策	47
GRI408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人權政策	47
GRI:409 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人權政策	47
GRI416: 顧客健康與 安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1 環境目標與政策 4.6 供應鏈永續管理	36
	416-1	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.2 法規遵循	19
自願揭露				
3-3	重大主題管理		3.3 重大主題及其邊界	31
資訊安全	-	-	2.6 資訊安全	26
3-3	重大主題管理		3.3 重大主題及其邊界	31
* 研發創新	-	-	研發創新	32
3-3	重大主題管理		3.3 重大主題及其邊界	31
綠色產品	-	-	3.3 重大主題及其邊界	31
3-3	重大主題管理		3.3 重大主題及其邊界	31
社會關懷	-	-	社會關懷	59

附錄

查證聲明書



維田科技股份有限公司 2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2405012

維田科技股份有限公司(以下簡稱維田科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織，格瑞驗證除了針對企業 2023 年永續報告書進行評估和查證外，與維田科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的，僅作為對下列有關維田科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或道德之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於維田科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論，因此審覈範圍乃基於並局限於這些提供的資訊內容之內，格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由維田科技回覆。

保證範圍

維田科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括：

1. 整份報告書內容及維田科技在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的所有營運績效
2. 依照 AA1000 認證標準 v3 的第三條所規定評估維田科技連續 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度。(不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證)
3. 本聲明書以中文作成，並翻譯成英文以供參考

意見聲明

我們根據維田科技之永續報告書內容，對於維田科技的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關維田科技 2023 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是誠實且無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了維田科技對個別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一班具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及規劃和執行這部分的工作，及獲得必要的資訊和數據及說明。我們認為維田科技所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對象來自外部團體相關於維田科技之公司政策的議題，進行高階管理層的審覈，以確認本報告中聲明書的合適性；
- 與維田科技管理層討論有關利害關係人參與的方式，並直接與接觸外部利害關係人；
- 訪問與永續報告書編制及資訊提供有關的員工；
- 查核基礎及確認維田科技之績效數據；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中編述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

第一頁(共二頁)



維田科技股份有限公司 2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

維田科技已建立與主要利害關係人合作的過程，包含員工、股東/投資人、政府機關、客戶、供應商及媒體等，並於 2023 年長期一系列利害關係人活動，涉及經濟、社會和環境等一列重大主題，以我們專業意見而言，這份報告書涵蓋了維田科技的包容性議題。

重大性

報告書已說明維田科技所關注經濟、社會和環境等主題，雖列出 6 項重大主題包括經濟績效、公司治理、勞雇關係、溫室氣體排放、研發創新、職業安全衛生等，以我們專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了維田科技的重大性議題。

回應性

維田科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應，實行方法包括建立論壇及申訴機制(員工申訴信箱、利害關係人檢舉信箱、發言人)、各項議題宣事(股東溝通、反貪腐、職業安全衛生)、職工福利委員會會議、供應商/承攬商評鑑等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們專業意見而言，這份報告書涵蓋了維田科技的回應性議題。

衝擊性

維田科技已識別，並以平衡且有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。維田科技已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程，有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言，本報告涵蓋了維田科技的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

維田科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書依照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展之相關揭露項目已揭露、部分揭露或省略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了維田科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄，我們查證本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

資訊

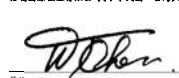
本獨立保證聲明書的意見聲明供維田科技使用，我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證由 5 名管理系統領域的專家組成，本查證團隊由其專業背景，且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。

額外保證範圍之查證行為，係由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國，台灣)於 2024 年 06 月 11 日簽署發給



簽證 陳友俊 總經理



第二頁(共二頁)



Independent Assurance Statement Based on 2023 Sustainability Report of Aplex Technology Inc.

Statement No.: 2405012

Aplex Technology Inc. (hereinafter referred to as Aplex Technology) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2023 sustainability report, GREAT has no financial relationship with Aplex Technology.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant Aplex Technology's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the independent assurance statement for fact verification, GREAT does not bear or assume any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this independent assurance statement.

This independent assurance statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by Aplex Technology to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this independent assurance statement or related matters will be answered by Aplex Technology.

The Scope of Assurance

The verification scope of Aplex Technology and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of Aplex Technology from January 1, 2023 to December 31, 2023.
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of Aplex Technology's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of Aplex Technology's sustainability report, and provide a fair standpoint of Aplex Technology's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of Aplex Technology in 2023, such as economy, society, environment and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate Aplex Technology's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by Aplex Technology is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to Aplex Technology's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of Aplex Technology about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of Aplex Technology on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusiveness, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

Inclusivity

Aplex Technology has established a process of cooperation with major stakeholders, including employees, shareholders/investors, government agencies, customers, suppliers and media, etc., and will launch a series of

Page 1 of 2



維田科技股份有限公司 2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

stakeholder activities in 2023, involving economy, society, environment, corporate governance and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of Aplex Technology.

- **Materiality**
The report has stated that Aplex Technology focuses on economic, environment, society topics, and identified 6 major topics including economic performance, corporate governance, labor-employer relationship, greenhouse gas emissions, R&D innovation and occupational safety and health, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of Aplex Technology.

- **Responsiveness**

Aplex Technology responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include establish a reporting and grievance mechanism (employee grievance mailbox, stakeholder reporting mailbox, spokesperson), announcement of various issues (professional ethics, anti-corruption, occupational safety and health), employee welfare committee meeting, supplier/contractor evaluation, those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of Aplex Technology.

- **Impact**

Aplex Technologies has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. Aplex Technology has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of Aplex Technology.

- **GRI Guidelines**

Aplex Technology provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers Aplex Technology's social responsibility and sustainability issues.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of Aplex Technology. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide an independent assurance statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team JUNE 11th, 2024

GREAT International Certification Co., Ltd.

Taiwan, Republic of China



Signed by General Manager W. J. Chen



Page 2 of 2



維田科技股份有限公司 2023 ESG 永續報告書

APLEX Technology Inc. 2023 Sustainability Report

2024 年 06 月 30 日 刊印

www.aplex.com