



# 2022

## 維田科技 ESG 永續報告書

APLEX Technology Inc.  
2022 Sustainability Report



<b>董事長的話</b>	01
2022 年永續績效	02
<b>關於本報告書</b>	03
<b>利害關係人議合</b>	04
主要利害關係人溝通	04
鑑別重大主題	05
永續發展目標	06
氣候相關財務揭露 TCFD	07
<b>關於我們</b>	09
關於維田科技	09
重要沿革	10
經營策略	14
參與外部組織	14
歷年獲獎榮耀與管理實績 (含管理系統證書)	14

<b>01 公司治理</b>	<b>15</b>
1.1 治理實務	16
1.2 法規遵循	23
1.3 風險管理	24
1.4 營運績效	25
1.5 研發創新	27
1.6 資訊保護	30

<b>02 永續環境</b>	<b>31</b>
2.1 環保管制	32
2.2 廢棄物管理	34
2.3 供應鏈管理	35
2.4 綠色產品	37

<b>03 社會關懷</b>	<b>39</b>
3.1 員工結構	40
3.2 人權關懷	42
3.3 薪酬福利	43
3.4 人才培育	46
3.5 職業安全	47
3.6 社會參與	50

<b>附錄</b>	<b>51</b>
GRI 準則內容索引	55
查證聲明書	55

## 董事長的話



扎根愈深，發展愈能穩健旺盛。  
ESG 永續經營哲學，將企業推向下一個高峰！

董事長兼執行長

李傳德

「永續發展」議題持續且熱烈地被討論著，從政府、國際組織、企業、教育單位以及民間團體等，周遭的大家無不關心著各個面向對於永續發展所帶來的影響，無論是科技進步，經濟發展，環境保護，人文社會，科學研究，弱勢救助或其他重要項目，永續毫無疑問已是目前最刻不容緩的目標與挑戰，在永續的議題上，我們責無旁貸，給下一代美好的未來，是我們最溫馨的責任，也是最幸福的使命。同時，身為企業的創辦人以及經營者，我也深刻的感受到 ESG 永續，對於公司集團在成長茁壯與穩健進步時所佔有的重要性。因此，維田科技開始展開 ESG 永續經營目標，期望藉由全面性的盤點規劃，擬定永續策略，以明確的目標與實施辦法，呈現維田科技清晰明瞭的永續發展作為，從環境保護到社會責任與公司治理，點線面的展開，藉此深化扎根，奠定企業發展盤穩恆固的基礎，在機會來臨時，攀上下一個高峰。

在 COVID-19 後疫情時期，台灣逐漸走向解封，與世界接軌。在企業經營上，我們把握先機，恢復與外國客戶的實體商業活動，並且重回國際大型展覽的舞台。回顧三年左右的疫情，猶如進入長隧道的列車，隧道內雖然昏暗，但只要秉持信念堅持到底，終會迎來出口的曙光。

2022 年在大環境上發生些許事件，對企業經營帶來變數，如地緣政治風險與戰爭，通膨與升息對經濟成長帶來疑慮，升息循環的匯率波動，產業庫存過高，景氣與出口衰退現象等，維田科技依舊秉持過往優勢，展現企業營運的彈性，迅速啟動應對機制，維持成長氣勢與高績效表現。透過良好的公司治理，續創全年營收與獲利雙創新高的好成績，在 2022 年首度突破 10 億大關，個體營收 10.6 億元，合併營收達 11.4 億元，稅後淨利 1.7 億元，EPS5.35 元，連續兩年創立新高，再寫新猷。

同時，維田科技 ESG 致力於綠色產品設計、職業安全、研發創新、法規遵循、公司治理、營運績效。以誠信正直、公平公正為基石，為實現永續經營以及企業社會責任之承諾，我們力求克盡與利害關係人之責任，其包括員工、客戶、商業夥伴、社會發展與環境保護，以符合社會型態變遷、公司治理及經濟發展之平衡，並由經營階層親力帶領，全面且持續改善，建立企業永續文化。2022 年維田科技通過健康職場認證，並且獲頒幸福職場銀獎；同時與玉山銀行合作，簽署「永續發展倡議書」，盼能發揮企業影響力，於 2050 前達到淨零排放，展現邁向淨零轉型的決心。未來我們仍持續面對環境問題、氣候變遷及社會發展等許多永續上的挑戰，維田科技期望在永續議題上盡心盡力，尤其是在環境永續上，透過加強投入綠色產品設計，在科技與經濟發展的同時，也能對環境保護有所貢獻。

最後，很開心能發行 2022 維田科技 ESG 報告書，希望在這份年度報告書中，讓所有關心維田科技的朋友們，得知我們過去一年的努力與成果，藉此更加瞭解維田科技在環境保護、社會責任與公司治理的努力與成績。在此，向大家表達誠摯的謝意，由衷感謝各位朋友與夥伴，長期以來對我們的支持，維田科技將持續努力，面對各項挑戰定全力以赴，敬請各位不吝賜教，並祝平安喜樂。

## 2022 年永續績效

- 公司治理評鑑結果 **21% 至 35%**。
- 近三年無重大違法及裁罰事件。
- 專利數量累計達 **33** 項。
- 開發新一代輕量化不鏽鋼工業電腦，重量減少 **20%** 以上、體積減少 **10%** 以上。
- 檔案伺服器雲端化，降低硬體支出與較低的能源成本。
- 辦理員工持股信託共享經營成果，員工自提金及公司提撥金額共計 **NTD 4,942** 仟元。
- 營收成長 **1.3** 倍，EPS 達 **5.35** 元。
- 取得衛福部國民健康署「健康職場認證 - 健康啟動標章」證書。
- 獲頒 1111 人力銀行 - 幸福職場銀獎。
- 提升 RoHS/REACH 綠色物料供應商報告提供的涵蓋率達 **72%**。
- 每單位營收用電率降低 **22%**。

## 關於本報告書

本報告書由維田科技股份有限公司（簡稱維田科技）「永續發展委員會」負責彙總及編輯，以利害關係人關切議題展開，報告維田科技在環境、社會、經濟面永續議題上的績效成果及管理方針，落實企業責任與永續發展的目標。

### 報告出版日期與週期

本報告書的出版日期為 2023 年 6 月，維田科技持續並定期於每年 6 月出版。每年發行報告書皆公布於維田科技投資人專區之永續報告書。

### 報告範疇與邊界

時間：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

範疇：本報告書有關財務數據、環境面及社會面績效是指維田科技個體公司營運績效。若有例外，將於報告書內文中特別註明。

### 資料蒐集與計算

依上述報告範疇進行 2022 年度數據蒐集，指標及數據計算公式與說明，已標註於章節備註中。

### 報告書保證

本報告書撰寫架構係參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之「永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards:2021)」，並委由格瑞國際驗證有限公司依據 AA 1000AS v3 保證標準進行保證，通過 Type 1 中度保證等級，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

### 意見回饋與聯絡窗口

維田科技股份有限公司永續發展委員會

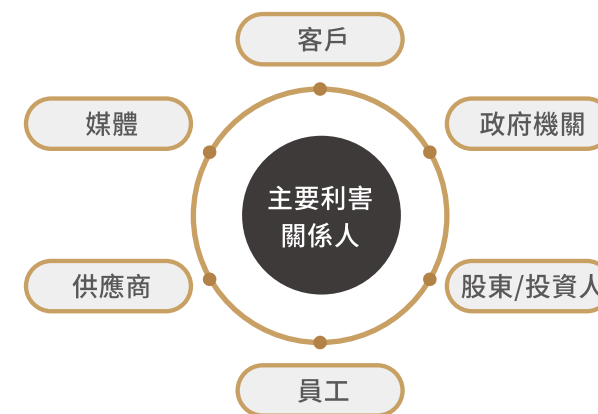
地址：新北市中和區建一路 186 號 15F-1 / 電話：+886-2-8226-2881 / 電子信箱：aplexreport@aplex.com

## 利害關係人議合

### 確認主要利害關係人



經永續發展委員會討論，並參考同業之利害關係人，並依依賴性、責任性、關注張力、影響力及多元觀點，評估利害關係人對維田科技營運的影響程度後，鑑別出六類主要利害關係人，包含政府機關、股東 / 投資人、客戶、員工、供應商及媒體。



### 主要利害關係人溝通

透過傾聽利害關係人的訴求，與利害關係人充分且有效的議合，是企業永續發展的成功關鍵。

利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道 / 頻率
政府機關	政府機關制定各項規範，公司應遵守各項法規，並確保業務執行均符合相關要求。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 倫理誠信</li> <li>• 經營績效</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 勞雇關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 宣導會 / 不定期</li> <li>• 發布函令 / 不定期</li> <li>• 公文及電子郵件 / 不定期</li> </ul>
股東 / 投資人	為公司出資者，應確保股東對公司重大資訊有充分知悉、參與及決定等權利。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經濟績效</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 產品服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東會 / 每年</li> <li>• 公開資訊觀測站 / 不定期</li> <li>• 公司官網 / 不定期</li> <li>• 法人說明會 / 不定期</li> </ul>
客戶	客戶為營收的來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，以期共同成長。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品服務</li> <li>• 倫理誠信</li> <li>• 營運績效</li> <li>• 產品品質</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 業務會議 / 不定期</li> <li>• 電話或電子郵件 / 不定期</li> <li>• 業務拜訪 / 不定期</li> <li>• 客戶滿意度調查 / 每年</li> </ul>
員工	員工為公司永續發展最重要的夥伴，保障工作權益、提供具競爭力的薪酬及福利、提供健康且多元發展的職場環境，方能共同創造營運績效。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 倫理誠信</li> <li>• 經營績效</li> <li>• 薪酬福利</li> <li>• 勞資關係</li> <li>• 職業健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞資會議 / 每季</li> <li>• 職工福利委員會 / 不定期</li> <li>• 職安衛會議 / 每季</li> <li>• 員工信箱 / 常設</li> </ul>
供應商	供應商對公司的產品、服務與營運有重大影響，了解供應商關切議題，以降低經營風險與成本，藉以提供優質產品與服務給客戶。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經濟績效</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 採購政策</li> <li>• 職業健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商稽核 / 每年</li> <li>• 電話或電子郵件 / 不定期</li> <li>• 會議或拜訪 / 不定期</li> </ul>
媒體	媒體扮演公司與外部利害關係人的橋樑，有助利害關係人公開取得正確的訊息，並維護公司形象。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經濟績效</li> <li>• 永續經營</li> <li>• 節能減碳</li> <li>• 社會公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新聞稿 / 不定期</li> <li>• 發言人 (對外窗口) / 常設</li> <li>• 採訪與專題 / 不定期</li> <li>• 公司網站 / 常設</li> </ul>

## 鑑別重大主題

維田科技永續報告書重大主題鑑別為透過發放線上問券調查主要利害關係人包括(員工、客戶、股東/投資人、供應商、媒體及政府機關)對議題之關注程度以及公司內部主管對於議題之衝擊度結果。問券調查結果依照關注度及衝擊度分別進行評分統計,得出各議題對利害關係人及公司內部之衝擊評分後交叉比對,再將議題的關注度及衝擊度評分彙整排序後得到共 13 項永續議題。

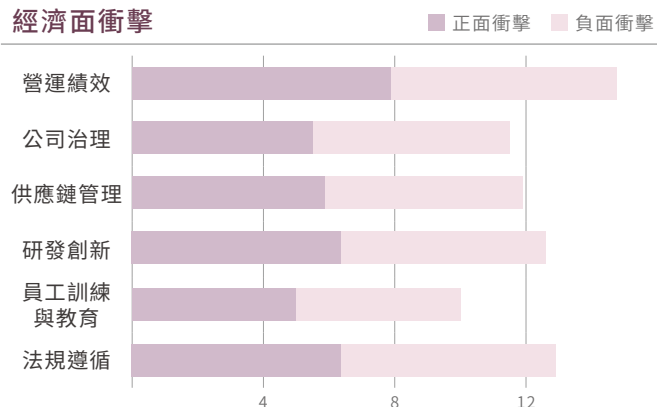
### 評價衝擊

依循 GRI Standards (2021) 新版對於重大性的定義,2022 年以衝擊的角度審視 13 項永續議題「對於維田科技」與「對於外部經濟、環境、人」的重大性程度。以維田內部評估的衝擊指數為評價的主要基礎,再納入利害關係人的評價,讓我們瞭解維田科技對外部造成的影響。我們選擇與維田科技互動較為密切及對永續議題較具見解的關鍵利害關係人,以確保所採納的意見,以對維田科技的充分認知為基礎,進一步了解維田科技對外部的衝擊影響。進而從其意見了解維田對外部「對於經濟、環境、社會面與人權」的衝擊影響。

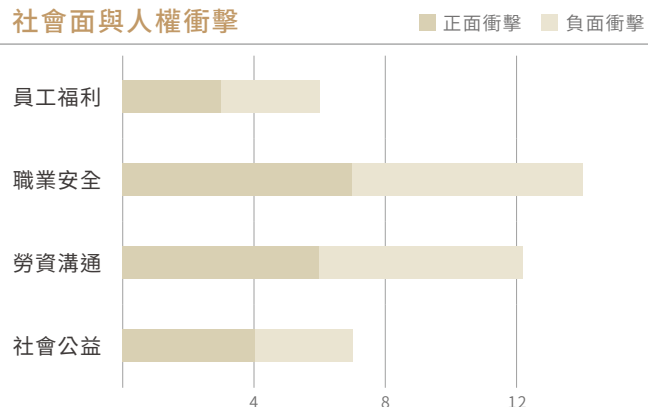
2022 年共計回收 47 份利害關係人問券,其中包含維田科技排名前 20 大供應商及公司內部組長級以上之管理職員工,並將問券結果作為調整重大性議題的依據,幫助我們了解議題的實質性與潛在性之衝擊、以及有待因應管理的永續議題。

編號	永續議題分類	永續議題
1	經濟面	營運績效
2	經濟面	公司治理
3	經濟面	供應鏈管理
4	經濟面	研發創新
5	經濟面	員工訓練與教育
6	經濟面	法規遵循
7	社會面	員工福利
8	社會面	職業安全
9	社會面	勞資溝通
10	社會面	社會公益
11	環境面	綠色產品
12	環境面	環境保護
13	環境面	節能減碳

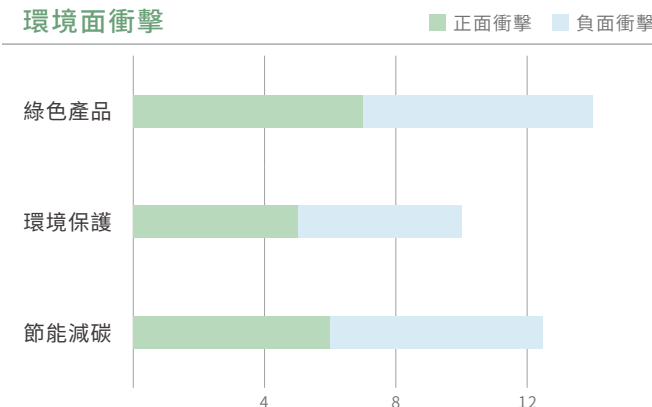
### 經濟面衝擊



### 社會面與人權衝擊



### 環境面衝擊



彙整利害關係人的問卷調查結果,以實質性與潛在性衝擊之數據「對於維田科技」以經濟、環境、社會面與人權皆有顯著衝擊的議題,定義為重大議題並設定目標,定期追蹤管理。考量兼顧 ESG 報告書經濟、社會及環境三大主題揭露資訊平衡,經維田科技內部會議決議後調整重大主題揭露範圍,本年度揭露主題共為 4 項,分別為營運績效、研發創新、職業安全及綠色產品等四項重大議題(參考 GRI:2021,將法規遵循列為一般揭露)。

## 永續發展目標

維田科技響應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，在朝向企業永續經營的同時，也回應了聯合國所提出的 17 項指標，並歸納出 10 項指標。

目標	說明	SDGs 目標	目標	說明	SDGs 目標
營運績效	維田建立完整策略方針、掌握核心技術及國際通路布局等，以提升營運績效，並達成企業持續穩健成長。	  	員工福利	員工是維田的重要資產，提供良好薪酬福利，並給員工更多元、完善的各項福利以及休閒放鬆等多項措施，建立一個友善且快樂的工作職場。	
公司治理	維護股東權益並強化董事會結構及運作，提升資訊透明度，並且落實企業社會應盡之責任。	  	職業安全	為防止職業災害，保障工作者安全及健康，維田落實各項職業安全衛生管理計畫與政策及目標。	   
供應鏈管理	維田建立完整的供應商評鑑管理制度，並且將納入責任消費與生產的理念，邀請供應商共同善盡企業社會責任、維護基本人權及推動環境永續發展。		勞資溝通	員工與維田的關係密不可分，關懷員工、提供良好的溝通的方式及申訴管道，促進勞資雙方溝通以維護和諧，取得企業、員工以及雇主的共識。	
研發創新	維田在產品研發方面，為因應工業 4.0 及工業物聯網發展的趨勢，積極研究開發智慧交通及智慧醫療...等應用，結合硬體及軟體的研發優勢並創新發展更多元的智能應用及商機。		社會公益	落實企業社會責任，維田取之社會，回饋於社會，創造企業永續經營的價值，透過具體行動，展現社會關懷，為社會盡一份心力。	
員工訓練與教育	維田以人為本，推動完整的各項訓練，啟發員工潛能及自我發展，並提供員工多元且國際化的發展舞台，以培育公司永續經營之人才。		綠色產品	維田藉由產品的設計研發秉持著綠色物料、製程、節能及包材產品開發作為導向，減少對環境的危害。	  
法規遵循	維田遵守政府法令規範，於各遵循領域訂定相關政策及辦法並共同遵守，避免違法事件對公司之持續營運、財務等各方面產生衝擊。	    	環境保護	維田透過 PDCA 管理循環模式製程改善、回收與再使用減少廢棄物的產生，以降低對環境生態造成之汙染。	 
			節能減碳	維田在能源管理的部分，辦公室及生產機械、設備需優先考量選用有節能標章或高效能設備為主，以達節能減碳之目的。	



## 氣候相關財務揭露 TCFD

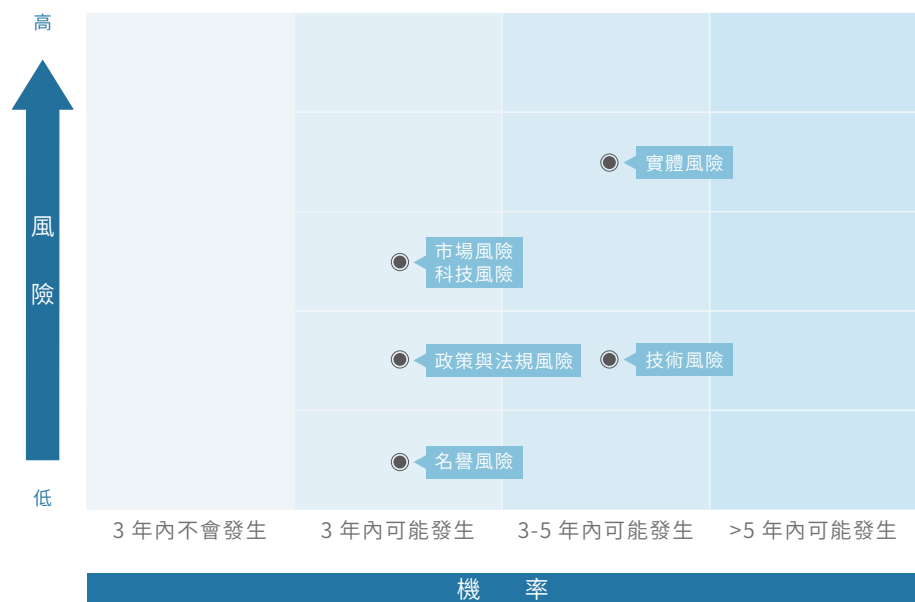
為了掌握氣候變遷對於公司財務相關影響，維田科技分析氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，了解其對公司造成之風險，以擬定相關措施因應。維田科技於 2022 年加入玉山 ESG 永續倡議行動，並簽署「永續發展倡議書」承諾針對氣候變遷採取行動，控制溫室氣體排放以減緩對氣候的影響，自 2022 年起盤查用電或排碳狀況，規畫投入資源，採取具體節電或減碳行動。

### 治理

「永續發展委員會」為管理與監控氣候變遷相關議題、提升永續績效的管理單位，由總經理擔任主任委員，每年定期召開會議，討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題。

### 策略

維田科技依據 TCFD 建議的氣候風險與機會因子，以發生頻率及可能造成影響，鑑別優先關注的風險，依據行業屬性，內部鑑別出風險及因應對策。

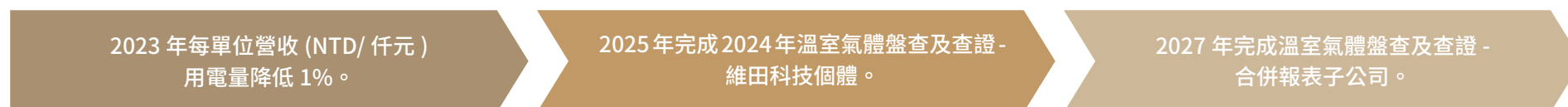


維田科技與氣候相關的風險與機會及因應對策

類型	風險	因應對策	機會
轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運當地的法令變更導致公司營運成本增加。</li> <li>客戶需求改變導致公司訂單減少。</li> <li>公司投入研發支出增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>即時關注法令，檢視公司現況與法令的符合程度，擬定各項措施以滿足法令遵循。</li> <li>將降低環境衝擊理念融入產品設計，與供應鏈共同持續研發節能產品，加深彼此合作關係。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升資源使用效率，節能改善。</li> <li>開發能耗更低的新產品/技術，滿足客戶需求。</li> </ul>
實體風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>高溫 - 客戶端產品使用穩定度的影響 ... 等。</li> <li>限電 - 工廠產能，停工危機。</li> <li>颱風洪災 - 停電或停工，設備損壞。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>導入 ISO-14001 環境管理系統，以規劃目標、落實執行、評估結果、持續檢討及修正等方法，將風險降至可控程度。</li> </ul>	

## 指標與目標

因應主管機關法令規定，自 2022 年 5 月份起將溫室氣體盤查及查證時程規劃提報董事會，並每季執行進度報告；另擬定 2023 年度節能目標，以降低對環境的影響。



## 2022 年指標與目標達成情形

維田科技於 2020 年 10 月份購置工廠，並於 2021 年元月底完成裝修且開始量產。原舊有工廠分租五個區域，空調及用電均分開計算基本電費，不易控制成本；2021 年新工廠使用後用電量減少 50%；辦公區域用電量減少 9%，2021 年度整體用電降低 31%。

2022 年及 2021 年總用電量分別為 265,543 度及 253,569 度，用電量增加 4.7%。主要差異原因為業績成長 34.2% 及新增購研發測試設備等導致總用電量呈現增加的趨勢，但辦公區域於 2021 年底全面更換節能燈具 2022 年度用電量降低。

若依實際營業額換算每單位 (NTD/ 千元) 營收的用電度數，2022 年與 2021 年每單位 (NTD/ 千元) 之用電度數分別為 0.25 度與 0.32 度，每單位營收用電率降低 22.0%。

區域	2021Y 用電量	2022Y 用電量	差異數	差異率
150 號 / 製造處	100,255	116,828	16,573	16.5
186 號 / 總公司	153,314	148,715	-4,599	-3.0
<b>合計</b>	<b>253,569</b>	<b>265,543</b>	<b>11,974</b>	<b>4.7</b>
營業收入 (NTD/K)	789,892	1,060,004	270,112	34.2
用電度數 / 營業收入	0.32	0.25	-0.07	-22.0

## 關於我們

### 關於維田科技

維田科技股份有限公司(以下簡稱維田科技)創立於西元2004年,企業總部設立於新北市中和區建一路186號15樓之1,並於2017年掛牌上櫃(股票代號6570)。維田科技致力於工業用電腦產品的研發、製造及銷售,積極持續投入產品研發,期能領先同業產品設計並掌握產業的趨勢與脈動。維田科技以系統硬體平台為其發展定位,提供客戶多元化且具競爭力的解決方案。

維田科技以突破創新來追求卓越、以顧客滿意作為永續經營的理念;自創立以來,以獨特的設計理念、優良的品質保證及完善的售後服務,獲得客戶的肯定與支持,與客戶攜手共創雙贏。

2022年維田科技資本額新台幣3.6億元,營收新台幣10.6億元,員工人數124人,主要產品為工業主機、工業顯示器、工業電腦、主機板及相關產品。



## 重要沿革

年度	重要紀事
2004年	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司設立登記</li> <li>成立品富電子(上海)科技有限公司, 開拓中國市場。</li> </ul>
2007年	通過 ISO 9001 品質保證系統之驗證。
2008年	成立維准電子(深圳)有限公司, 專職板卡類產品研發設計與製造。
2011年	通過 UL 安規認證。
2013年	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過 ISO 14001 驗證。</li> <li>發表新一代 HMI 人機介面產品 - ARCHMI 系列。</li> <li>設立美國子公司 Apex Technology Inc. 負責美洲地區市場開發。</li> </ul>
2014年	通過勞動部勞動力發展署人力發展品質管理系統 - 企業機構版銅牌。
2015年	股票公開發行。
2016年	證券櫃檯買賣中心登錄為興櫃股票。

年度	重要紀事
2017年	<ul style="list-style-type: none"> <li>ViTAM-821PH、ViPAC-821P、APC-3072 等三項工業電腦產品獲得台灣精品獎。</li> <li>轉投資 Apex Singapore Pte. Ltd.</li> <li>榮獲經濟部第 20 屆小巨人獎</li> <li>購置辦公室不動產。</li> <li>股票獲准於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃買賣。</li> </ul>
2018年	<ul style="list-style-type: none"> <li>FABS-810PH、AEx-921AP 等二項工業電腦產品獲得台灣精品獎殊榮。</li> <li>榮獲第 27 屆國家磐石獎</li> <li>李傳德董事長榮獲第 41 屆創業楷模獎, 李董事長夫人魏秀鳳女士榮獲同屆創業相扶獎。</li> </ul>
2019年	上海子公司品富電子科技有限公司處分清算。
2020年	<ul style="list-style-type: none"> <li>導入 SAP S/4HANA Cloud 系統。</li> <li>ARCHMI-810A 工業電腦人機介面產品榮獲第 29 屆台灣精品獎。</li> <li>購置工廠廠房不動產。</li> </ul>

## 營業據點



**APLEX founded global branches in China, Singapore and USA, providing efficiency real-time service and high quality products and solutions.**

## 產品介紹

維田科技以經營工業電腦產業為主要市場，產品分類可分為工業電腦、工業顯示器、工業主機及工業用板卡，並以全防水不鏽鋼工業電腦及 HMI 人機介面工業電腦為產品核心，強固耐用，領先業界且獨具優勢，並以高彈性客製化服務，提供客戶專案客製化解決方案。

近年來，因應工業 4.0 及物聯網發展趨勢，積極擴展智能化解決方案，提供客戶完整的軟硬體整合及智能化服務，搶占市場先機，布局 AIoT 工業智聯網相關應用與技術，從嵌入式工業板卡到工業主機、工業電腦、人機介面與其他

工業智能化設備：如智慧閘道、自動控制和通訊模組、機器視覺控制系統以及自動化應用軟體等，以滿足客戶不同需求，提供完整的產業智能化解決方案。

另外，為強化產品競爭力並提供客戶更為全面的解決方案，除持續耕耘工業 4.0 智慧製造領域外，同時亦於特殊應用之利基型市場布局，包含電力電網、石化防爆、食品加工等，並加速開發智慧交通與車載、智慧醫療領域之產品線，以延伸廣度。

## 維田科技發展路程圖



主要產品線



工業用電腦

不鏽鋼全防水工業電腦  
 工業用電腦  
 食品加工應用工業電腦  
 防爆用工業電腦  
 強固型車載電腦  
 無面框工業電腦



人機介面

**X86 架構**  
 ARCHMI 系列  
  
**ARM 架構**  
 ARMPAC 系列



工業用顯示器

不鏽鋼全防水顯示器  
 工業用顯示器  
 無面框式工業顯示器



嵌入式系統

全防水主機  
 超薄型主機  
 可擴充式主機  
 邊緣運算主機  
 AI 機器視覺控制器



工業主機板

ECX  
 EPIC  
 Mini-ITX  
 Core Module  
 Industrial Boards  
 ODM 服務

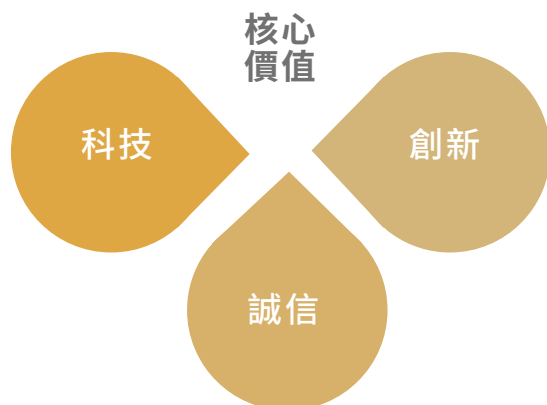


維田科技產業智能化解決方案



## 經營策略

維田科技的願景是成為『產業智能化的最佳夥伴』，結合經營理念 - 『創新、速度、獲利、客戶滿意』。我們深信速度與持續創新是獲利的關鍵，致力研發創新，持續投入軟硬體整合資源，積極朝智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直應用領域發展，提供客戶全方位的技術服務與解決方案，拓展海外市場、加速國際化布局，期能提升客戶滿意度與客戶共創雙贏。



### 誠信

維田科技最重要的理念，對客戶的承諾，我們必定全力以赴；對同業，我們尊重專業技術及智慧財產權；對供應商，我們以客觀、公平公正的方式遴選及合作；在公司內部，我們不容許貪污，講求真實、守諾及信任。

### 科技

運用科學、知識、工具與技能解決問題，擴展能力並能達成目標。

### 創新

企業永續經營的重要關鍵，我們追求的是多元性的創新，包含策略、行銷、管理、技術、製造…等，並能落實執行，持續改善。

## 參與外部組織

參與外部組織	會員身份
智慧產業電腦物聯網協會	一般會員
台北市電腦商業同業公會	一般會員
新北市工業會	一般會員
中華民國全國中小企業總會磐石獎聯誼委員會	一般會員

## 歷年獲獎榮耀與管理實績 (含管理系統證書)

2007年 通過 ISO 9001 品質保證系統之驗證。

2013年 通過 ISO 14001 環境管理系統之驗證。

2014年 通過勞動部勞動力發展署人力發展品質管理系統-企業機構版銅牌。

2016年 新北市工業會研發創新獎。

2016年 更新環境管理系統 ISO 14001 2015 之新版驗證。

2016年 更新品質管理系統 ISO 9001 2015 之新版驗證。

2017年 鄧白氏中小企業菁英。

2017年 經濟部第 20 屆小巨人獎。

2017年 3 項工業電腦產品獲得第 26 屆台灣精品獎。

2018年 經濟部第 27 屆國家磐石獎。

2018年 2 項工業電腦產品獲得第 27 屆台灣精品獎、中華民國第 41 屆創業楷模獎

2020年 經濟部第 29 屆台灣精品獎

2021年 更新 ISO 9001:2015 驗證 (證書效期 2021/01/16-2025/01/16)

2021年 更新 ISO 14001:2015 驗證 (證書效期 2021/03/30-2022/02/23)

2022年 更新 ISO 14001:2015 驗證 (證書效期 2022/02/23-2025/02/23)

2022年 通過 ISO 13485:2016 驗證 (證書效期 2022/08/02-2025/08/02)



# 01



## 公司治理

- 1.1 治理實務
- 1.2 法規遵循
- 1.3 風險管理
- 1.4 營運績效
- 1.5 研發創新
- 1.6 資訊保護

維田科技最高治理階層為董事會，並設置薪資報酬委員會、審計委員會功能性組織及公司治理主管，佐以稽核單位負責定期執行各項稽核業務，向董事會呈報執行及稽核結果。

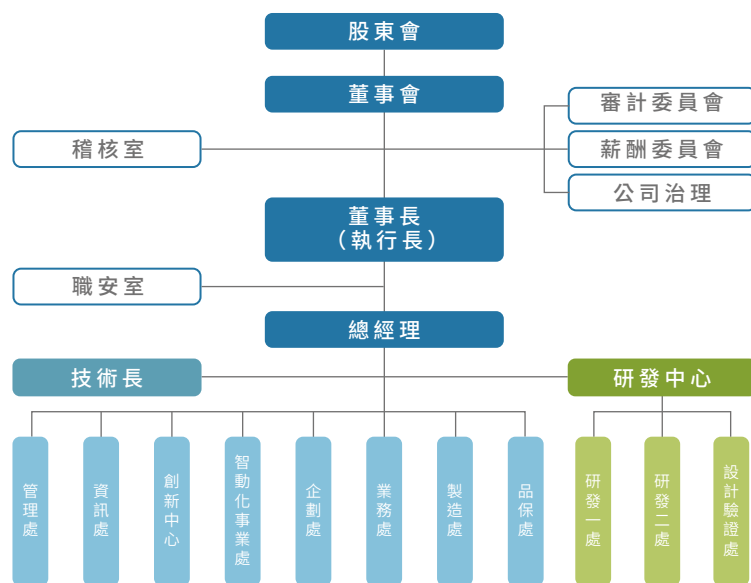
## 1.1 治理實務

致力為股東、員工及客戶創造價值進而回饋社會是維田科技的基本信念，維田科技支持並倡導營運透明化及注重資訊傳達的公平性，讓維田科技之利害關係人有統一的管道可即時獲得公司業務及財務資訊。

維田科技董事會以全體股東價值為最優先考量進行營業評估及重大決議；審計委員會及會計師扮演監督的角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形；薪資報酬委員會以健全公司董事及經理人薪資報酬制度為考量，並將所提建議提交董事會決議。

維田科技董事長李傳德先生兼任執行長，因個人技術背景及公司治理專業，且經董事會核准，對外代表公司統籌管理經營團隊，積極擴大事業布局發揮綜效。董事會成員設有四席獨立董事，且超過三分之二董事不具員工或經理人身分，健全董事會運作，符合公司治理原則。

為強化公司治理及營運需要已於 2021 年設置公司治理主管，維田科技將維持健全的決策及執行組織，持續提高公司經營效率並以實際行動落實公司治理。



主要部門	工作職掌
董事會	對公司經營業務做成政策性指示及目標方針之訂定。
稽核室	查核公司內部控制制度是否持續有效運作，營運活動是否按既定計畫執行，法令規章是否確實遵循，並提出改善建議。
執行長	決策公司主要運作及經營事項；參與董事會決策，定期向董事會報告。
總經理	執行董事會之決議，綜理公司營運事務。
職安室	負責建立職安管理系統，透過規劃、實施、評估及改善措施等管理功能，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理等事項。
管理處	負責人力資源管理、財務會計、總務管理、文件管理及職工福利等業務。
資訊處	負責資訊網路建置、資訊系統規劃與資訊化有關 ... 等業務。
創新中心	負責前瞻性技術開發及關鍵技術系統化業務。負責智慧財產權規畫及執行等相關事項。
企劃處	負責市場需求探索、產品定位，達商品化目標。負責產品規劃、發展趨勢及市場行銷策略規劃。
智動化事業處	負責市場需求探索、產品定位，達商品化目標。
研發一處 研發二處	負責新產品之研究發展與商品化之專案，統籌相關技術諮詢及研發開發事項。
設計驗證處	負責新產品開發階段的產品測試與驗證、產品認證取得及產品相關法規之諮詢。
業務處	擬定年度營運目標及計劃，負責產品銷售、推廣與執行、及客戶關係維繫、接待 ... 等各項事宜。
製造處	負責營運性物資管理，包含採購、物料管理、倉庫管理、生產管理、產業作業與維修 ... 等項目。
品保處	負責產品及品管制度之鑑別與紀錄及組織品質管制...等管理制度擬定、檢查、監督、控制與執行。負責進料、成品之檢驗品質控制及不合格品管理。

## 董事會

維田科技於 2022 年 5 月股東會改選第七屆董事，增加一名獨立董事名額，由五位董事及四位獨立董事組成。依維田科技「董事會選舉辦法」董事（獨立董事）選舉採候選人提名制度，經董事會審查其符合董事所應具備條件後送請股東會，股東就董事候選人名單中選任之。

依據「董事會議事規範」，每季至少召開一次董事會，審核經營績效及討論重大議題。2022 年共召開八次董事會，董事平均出席率達 99%。董事會重要決議亦即時公布於公司網站的公司治理專區，公司章程、各項重要管理辦法... 等，亦可於公司官網 [www.aplex.com](http://www.aplex.com) 查詢。

職 稱	姓 名	主 要 經 (學) 歷
董事長	李傳德	<ul style="list-style-type: none"> <li>維田科技 (創辦) 董事長兼任執行長 · 研揚科技 (股) 公司副總經理 · 東碩資訊 (股) 公司獨立董事</li> <li>邑昇實業 (股) 公司獨立董事 · 釧普 (股) 公司董事 · 交通大學高階主管管理碩士 (EMBA)</li> </ul>
董事	代表人：吳政鴻 代表法人：南京資訊 (股) 公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>南京資訊 (股) 公司業務處資深經理 · 美國拉文大學企業管理碩士</li> </ul>
董事	代表人：李昌鴻 代表法人：友通資訊 (股) 公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>佳世達科技 (股) 公司 智能方案事業群總經理 · 聚碩科技 (股) 公司 董事長 · 友通資訊 (股) 公司 副董事長</li> <li>拍檔科技 (股) 公司 副董事長 · 羅昇企業 (股) 公司 董事長 · 其陽科技 (股) 公司 董事長 · 台灣大學電機所 博士</li> </ul>
董事	李員吉	<ul style="list-style-type: none"> <li>華豐橡膠工業 (股) 公司財務部經理 · 逢甲大學經營管理碩士</li> <li>和大工業 (股) 公司財務部經理 · 映興電子 (股) 公司監察人</li> </ul>
董事	黃智銘	<ul style="list-style-type: none"> <li>新豐貿易 (股) 公司總經理 · 中華大學科管所碩士 · 金豐貿易 (股) 公司 業務部專員</li> </ul>
獨立董事	劉助	<ul style="list-style-type: none"> <li>頂峰資產管理 (股) 公司董事長 · 交通大學高階主管管理碩士 (EMBA) 教授 · 東碩資訊 (股) 公司獨立董事</li> <li>豐技生物科技 (股) 公司獨立董事 · 美國雪城大學電機碩士及博士 · 香港工業科技中心行政總裁 (現香港科技園公司)</li> <li>香港證交所創業板上市評審委員 · 美國 DIGITAL (DEC) 副總裁</li> </ul>
獨立董事	賴永城	<ul style="list-style-type: none"> <li>碩泰網通 (股) 公司 資深顧問 · 交通大學高階主管管理碩士 (EMBA)</li> <li>新加坡商威實康科技 (股) 台灣分公司總經理 · 台灣思科系統股份有限公司 副總經理</li> </ul>
獨立董事	陳清港	<ul style="list-style-type: none"> <li>普萊德科技股份有限公司 董事長 · 普揚投資股份有限公司 董事 · 中華民國全國創新創業總會 總會長</li> <li>普萊德公益信託基金創辦人 · 澳門科技大學工商管理博士</li> </ul>
獨立董事	陳淑芬	<ul style="list-style-type: none"> <li>永旭聯合會計師事務所 合夥會計師 · 聚紡 (股) 公司 獨立董事 · 立本台灣聯合會計師事務所 簽證會計師</li> <li>群環科技股份有限公司 會計及內部稽核經理 · 資誠聯合會計師事務所 審計部副理 · 中華民國會計師公會 會員 · 中原大學企業管理學系</li> </ul>

## 董事會多元化政策

維田科技董事會成員之組成就「公司治理實務守則」相關規定予以考量其多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，業就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，包括但不限於基本條件與價值（如：性別、年齡、國籍及文化等）及專業背景（如：法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等面向；且為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。

維田科技之董事會指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。其具體管理目標如下：

- 維田科技董事會注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位女性董事。
- 維田科技董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2/3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。
- 獨立董事不得連任超過三屆，以保持其獨立性。
- 董事成員中，具維田科技、母、子或兄弟公司員工身分之人數，應低於（含）董事席次 1/3，以達監督目的。

### 董事會成員多元化達成情形如下：

維田科技第 7 屆董事會共 9 席董事（含 4 席獨立董事），董事成員為本國籍男性 8 名、本國籍女性 1 名，已達性別平等之目標，僅董事長李傳德先生計 1 席兼任維田科技經理人，具員工身份之董事占比 11%，尚無逾董事席次 1/3 之情事；董事成員年齡分布區間計有 1 名董事年齡位於 31-40 歲（11%）、2 名董事位於 41-50 歲（22%）、4 名董事位於 51-60 歲（44%）、1 名董事位於 61-70 歲（11%）及 1 名董事位於 71-80 歲（11%）。

維田科技獨立董事占 9 席董事之 4 席，達 44%，其中獨立董事劉助任期年資為 7 年、獨立董事賴永城任期年資 4 年、獨立董事陳清港、陳淑芬 1 年，尚無擔任維田科技獨立董事已逾 3 屆之情事。

另維田科技董事會整體已具備營業判斷、領導決策、經營管理、國際市場觀、危機處理等知識，且有豐富的產業經驗和專業能力，茲將各董事之基本條件及專業背景整理如下：

	基本條件											產業經驗								專業能力				
	國籍	性別	具有員工身份	年齡					獨立董事任期年資			航空	運輸	專業服務與行銷	財務與金融	建築與工程	銀行及保險與房地產	商務與供應	資訊與科技	金屬與機械	法律	財務及會計	行銷或科技	風險管理
				31-40 歲	41-50 歲	51-60 歲	61-70 歲	71-80 歲	3年以下	3-6年	6-9年													
李傳德		男	V	-	-	V	-	-	-	-	-	o	o	o	-	o	-	o	V	o	-	o	-	V
吳政鴻		男	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	-	o	o	o	-	V	V	o	o	o	V	o
李昌鴻	中	男	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	o	o	-	V	V	o	o	o	V	V
李員吉	華	男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	V	-	o	-	o	V	-	V	-	o
黃智銘		男	-	-	-	V	-	-	-	-	-	-	o	V	o	-	o	o	o	V	o	o	-	o
劉助	民	男	-	-	-	-	-	V	-	-	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
賴永城	國	男	-	-	-	V	-	-	-	V	-	-	-	o	-	-	-	o	V	-	-	-	-	o
陳清港		男	-	-	-	-	V	-	V	-	-	-	-	V	o	o	-	V	V	-	-	o	V	V
陳淑芬		女	-	-	V	-	-	-	V	-	-	-	-	o	V	-	-	o	o	-	o	V	-	o

## 董事會獨立性之情形

維田科技第 7 屆董事會共 9 席董事 ( 含 4 席獨立董事 )，已設置獨立董事及審計委員會取代監察人，已採行累積投票制與候選人提名制，鼓勵股東參與，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，該候選人資格條件審查及有無違反公司法第 30 條所列各款情事之確認事項，相關受理作業皆依法進行及公告，保障股東權益，以避免提名權遭壟斷或過於浮濫，保持獨立性。

維田科技 9 席董事中除董事長李傳德及董事李員吉互為兄弟 ( 二親等以內之親屬 ) 外，其他董事間並無配偶及二親等以內之親屬關係，故無證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定情事。維田科技已建立董事會績效評估制度，並每年執行董事會內部自評及董事成員考核自評，將董事會運作情形相關資訊，揭露於維田科技年報、官網或公開資訊觀測站，以利投資人充分了解與監督。

維田科技經參考國際評比道瓊永續指數 (DJSI) 之內容，盤點董事之獨立性資格要件及產業經驗結果如下：

職稱	姓名	範疇 1	範疇 2	範疇 3	範疇 4	範疇 5	範疇 6	範疇 7	範疇 8	範疇 9	具有配偶及二親等以內親屬關係之情形
董事長	李傳德	√	√	√	√	√	√	√	√	√	李員吉
董事	南京資訊 ( 股 ) 公司 代表人 : 吳政鴻	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-
董事	友通資訊 ( 股 ) 公司 代表人 : 李昌鴻	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-
董事	李員吉	√	√	√	√	√	√	√	√	√	李傳德
董事	黃智銘	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-
獨立董事	劉助	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-
獨立董事	賴永城	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-
獨立董事	陳清港	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-
獨立董事	陳淑芬	√	√	√	√	√	√	√	√	√	-

註：道瓊永續指數 (DJSI) 之獨立性資格要件

1. 去年末以高階經理人員身分受僱於公司。2. 董事本人及其家庭成員，除了 SEC Rule 4200 允許的範疇外，未接受維田科技及其子公司每年超過 60,000 美金的報酬。3. 董事本人之家庭成員，非為維田科技及其子公司之高階管理人員。4. 擔任董事期間不得擔任維田科技之顧問，不得是顧問公司之關係人，亦不得是顧問公司的高階管理人員。5. 擔任董事期間不得為維田科技重要客戶或供應商的關係人。6. 擔任董事期間不得與維田科技或維田科技高階管理層有個人服務合約。7. 擔任董事期間不得為收受維田科技重大捐贈之非營利組織關係人。8. 過去一年不得為維田科技的審計人員或會計師。9. 擔任董事期間不得與董事會本身有利益衝突的事項。

## 利益迴避

依「董事會議事規範」，維田科技董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係；董事會之決議對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法相關規定辦理。

111 年度董事對利害關係議案迴避之執行情形如下：

姓名	會議日期	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
李傳德	111.03.10	1. 本公司 110 年度董事酬勞及員工酬勞分配案。 2. 本公司 111 年度經理人調薪案。	依董事會事規範規定，當事人應予利益迴避不參與討論及表決，主席李傳德董事長指定獨立董事劉助為代理主席主持本案之應及表決。	本議案表決時，利害關係人李傳德董事長、劉則堂總經理、財務主管李素貞、稽核蘇冠華先行離席，經代理主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。
李傳德	111.06.15	1. 修訂本公司現金增資「員工認股辦法」案。 2. 本公司 111 年度經理人及具員工身份之董事之現金增資認股案。	依董事會事規範規定，當事人應予利益迴避不參與討論及表決，主席李傳德董事長指定獨立董事劉助為代理主席主持本案之應及表決。	本議案表決時，利害關係人李傳德董事長、劉則堂總經理、財務主管李素貞、稽核蘇冠華先行離席，經代理主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。
李傳德	111.12.08	1. 本公司經理人 111 年度年終獎金發放案。	依董事會事規範規定，當事人應予利益迴避不參與討論及表決，主席李傳德董事長指定獨立董事劉助為代理主席主持本案之應及表決。	本議案表決時，利害關係人李傳德董事長、劉則堂總經理、財務主管李素貞、稽核蘇冠華先行離席，經代理主席徵詢全體出席董事無異議照案通過。

## 獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

獨立董事與內部稽核主管視需要隨時以電子郵件、電話及面會方式溝通，如有重大異常事項亦可隨時召集會議，溝通管道多元且暢通；稽核主管每月將前月份稽核報告或追蹤報告交付各獨立董事查閱，獨立董事視報告之重要性給予回應或意見。

本年度溝通情形摘述如下表：

會議日期	性質與溝通主題內容	獨董建議
111/03/10	內部稽核業務執行情形報告，通過內部控制制度聲明書	獨立董事無意見且無建議
111/05/12	內部稽核業務執行情形報告	獨立董事無意見且無建議
111/08/11	內部稽核業務執行情形報告	獨立董事無意見且無建議
111/11/10	內部稽核業務執行情形報告	獨立董事無意見且無建議
111/12/08	112 年內部稽核年度計劃	獨立董事無意見且無建議

## 董事會績效考核

- 本公司於 106 年 1 月 10 日第 5 屆董事會第 4 次會議通過訂定「董事會績效評估辦法」，並於 109 年 12 月 8 日第 6 屆第 12 次董事會更新。
- 112 年 2 月財務單位發出「董事會績效考核自評問券」及「董事會成員考核自評問券」各 9 份，並回收 9 份編製統計表且編撰成報告案，提報 112 年 3 月 8 日董事會會議。
- 依 111 年度「董事會績效考核自評問券統計表」，在 5 大項目 45 點問題中分數普遍落於 4.92~4.96 之間，相對於滿分 5 分而言，評核結果為優。
- 「董事（自我或同儕）考核自評問券統計表」部分，6 大項目 23 點問題中分數普遍落於 4.81~5.00 之間，相對於滿分 5 分評核結果為優。
- 現行董事會績效評估以自評問券執行，未來將評估外部單位執行，以提升績效評比獨立性。

## 溝通關鍵重大事件

- 維田科技為建立良好的內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外發表資訊之一致性與正確性，依「內部重大資訊處理作業程序」規定辦理。
- 維田科技 111 年度於公開資訊觀測站共發布 37 則重大訊息，且未發生重大負面事件。

## 審計委員會

維田科技於 2019 年依證券交易法及股東會決議設置審計委員會，並訂定「審計委員會組織規程」，審計委員會之運作以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控及其他法定職權所包含之事項…等為主要目的。

審計委員會至少每季召開一次，會中邀請會計師、內部稽核、財務會計等單位，向審計委員報告及備詢最近期財務報表查核情況、內部稽核結果、重大訴訟案件、財務業務概況等資訊，使審計委員能協助投資人確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。

2022 年共召開 5 次審計委員會，委員出席率 100%。

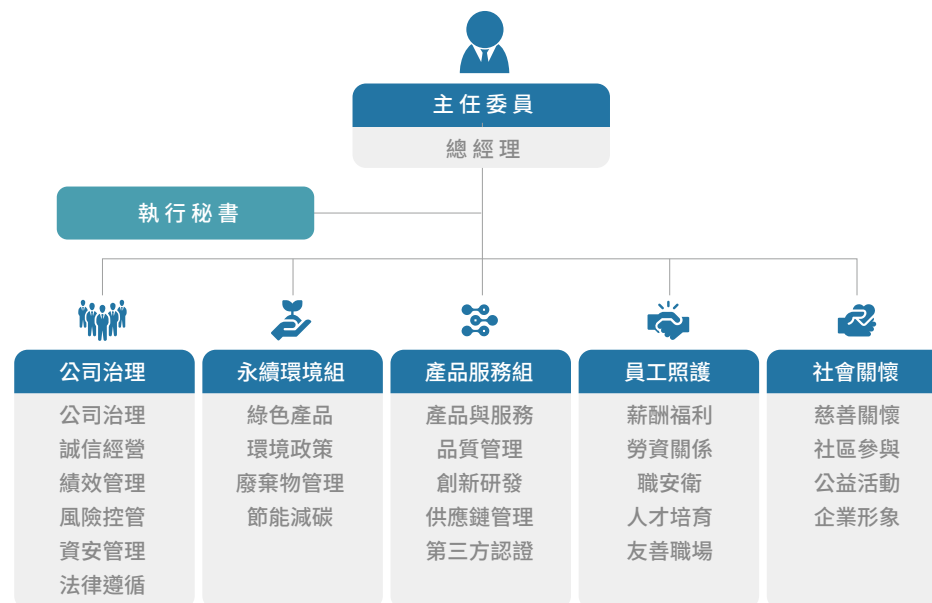
## 薪資報酬委員會

維田科技於 2015 年設置薪資報酬委員會，並訂定「薪資報酬委員會組織規範」及「薪資報酬委員會運作之管理」，藉以強化公司治理，健全公司董事及經理人之薪資報酬制度。薪資報酬委員會每年至少召開兩次，並將視需要隨時召開之。該委員會以善良管理人之注意，依法忠實履行相關職權，並將所提建議提交董事會討論。

薪資報酬委員會 2022 年共召開 3 次會議，委員出席率 100%。



## 永續發展委員會



為落實 ESG 永續責任，於 2021 年成立「永續發展委員會（以下稱 ESG 委員會）」，公司委由高階主管成立 ESG 委員會擘劃永續議題，推動落實公司治理、經濟、環境及社會面向等議題，由總經理擔任主任委員。

ESG 委員會設置公司治理、永續環境、產品服務、員工照護及社會關懷等五個工作小組，以各權責部門推派代表擔任小組成員，每年至少一次與各工作小組召開會議，討論 ESG 永續議題，藉由各小組與各類利害關係人溝通及議合，瞭解各類利害關係人對維田科技的要求與期望。

維田科技長期目標設立「永續經營委員會」之功能性委員會，受董事會監督，制定永續發展策略及目標，每年至少進行兩次會議，透過永續發展管理指標予以追蹤及監督。

永續發展委員會自 2022 年 5 月份起將溫室氣體盤查及查證時程規劃提報董事會，並每季提報執行進度報告。

## 誠信經營

誠信是維田科技最重要的理念，維田科技設置管理處為推動企業誠信經營兼職單位，辦理『誠信經營作業程序及行為指南』之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，且定期（至少一年一次）向董事會報告執行情形，詳細執行情形請詳年報（公司治理運作情形及其與上市上櫃治理實務守則差異情形及原因），2022年12月8日已於董事會報告當年度誠信經營運作情形。

為提醒員工遵守倫理誠信道德規範，強化員工誠信正直的價值觀，擬定『誠信經營守則』及『檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之管理辦法』，2022年度維田科技未發生貪腐事件和採取的行動。

2022年已執行誠信經營課程120人次，每位員工每年均接受從業道德及反貪腐之相關教育訓練，並加強對供應商的訓練與宣導，包含於採購文件或是郵件上宣導，實踐維田科技最重要的經營理念。





## 1.2 法規遵循

### 法遵行動

維田科技遵守法律規範，如勞動基準法、公司法、證券交易法、商業會計法及稅法等或其他商業行為有關法令規章之規定；為避免治理單位、管理階層與員工之守法的意識薄弱，使企業之經營風險增加，加強落實組織內之法規教育。

維田科技所有員工透過組織中的部門推派專人定期關注其職掌範圍所涉及之法律規範及相關動態，並遵守所有與營運有關法令；其他規範或專業領域，亦設有相關對應組織，例如 ISO 9001、ISO 14001 及 2022 年推動的 ISO 13485... 等，均設有委員會確認相關法規的適用性及執行情形。

重大事件定義係依上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序法規，單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上為重大事件。近三年無重大違法及裁罰事件。

### 申訴機制

維田科技經營理念首要為『誠信』，秉持誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並依照『誠信經營守則』與『檢舉非法與不道德或不誠信行為案件管理辦法』建立檢舉及申訴機制。如發現不法情事，提供相關投訴管道，進行審查並保護檢舉（申訴）人士，同時嚴格保密調查內容及結果，確保相關人員權益。

相關流程說明如下：

01

如有發現任何違反誠信、道德之行為，可經由以下管道檢舉 / 申訴：

- 1) 員工申訴信箱：aplexreport@aplex.com；或利害關係人檢舉信箱：aplexreport@aplex.com。
- 2) 發言人受理股東、投資人等利害關係人之檢舉。
- 3) 稽核主管受理維田科技及子公司內部同仁及客戶、供應商檢舉；若檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報董事會。

02

受理窗口於接獲檢舉 / 申訴後，應對通報中所述之事件進行調查，判斷檢舉 / 申訴事項之類別。召集相關單位並成立專案小組，建立因應之調查程序。檢舉情事涉及董事或高階管理階層，應呈報至董事會。檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄都予以保存。

03

檢舉案件調查完成後，工作小組應將調查資料呈報總經理裁決，包括涉及外部關係人的處理方式及後續負責單位。若發現有重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，除管理階層外，應立即報告獨立董事，並以書面通知董事會。必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。

04

獎勵措施：檢舉情事經查證屬實，得給予檢舉 / 申訴人適當獎勵，以鼓勵檢舉任何不當之行為。

## 1.3 風險管理

永續發展委員會於 2022 年辨識相關風險及因應措施情形如下：

風險項目	風險說明	風險管理策略（因應措施）
 營運績效	維田科技營運銷售國際化，受全球經濟環境變化的衝擊與挑戰頗大，我們辨識可能影響永續經營的相關風險，以保障利害關係人權益為優先，面對經濟、環境及社會等內外部做風險評估，將可能的風險降至最低。	資金規劃以保守穩健為原則，不定期評估貨幣市場即時資訊，以降低利率風險。以自然避險為主並蒐集匯率變動相關資料，隨時注意其走勢及變化，適時結售美金，降低匯率風險。適當調整銷貨價格及掌握上游原物料與關鍵零組件的價格變化情形，以降低因成本變動影響公司損益之風險。
 公司治理	公司治理是指導及管理企業的機制，落實企業經營者的責任，並保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益。	堅守誠信正直、遵守各項法規、設置公司治理主管，持續參與公司治理評鑑並持續改善，強化公司治理制度與董事會效能，落實執行永續經營守則，提升資訊透明度。
 研發創新	因外部環境市場變化、研發費用不足、研發資源及人才缺少，而致研發創新活動無法達到預期目標。	定期做市場訊息調查，以調整產品研發方向；尋找技術合作夥伴，以降低研發費用過高風險；持續培訓員工及產學合作。
 職業安全	對勞工而言，若發生職業災害會造成行動不便、體力下降、影響生活品質、收入減少，甚至使生活陷入困境。 對企業而言，缺工導致生產力與產品品質下降，勞工傷病賠償、醫療給付與保險金額提高，導致經營困難。	配合職業安全衛生法第 6 條第 2 項雇主對於預防重複性作業促發肌肉骨骼疾病，應妥為規劃及採取必要之措施，並且依照勞動部相關指引訂定人因性危害預防計畫防止勞工遭受肌肉骨骼之疾病。
 綠色產品	近年來國際內外都在提倡環保化產品，歐盟等國家更是有多項針對產品方面之管制（如 REACH、RoHS 等）若不達到要求，可能會面臨銷售風險。消費者對於綠色產品的購買意願也較高，會優先考量選購對環保友善產品。	符合歐盟及美國法規要求、配合 ISO 14001 環境管理系統推行節能方案、產品模組化設計，減少料件使用。

## 1.4 營運績效

政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"><li>• 建立優質團隊及學習型組織。</li><li>• 擁有核心技術。</li><li>• 建立國際通路的佈局。</li></ul>
短期目標	透過產品及經營團隊協同合作，達成由營收與獲利的成長目標。
中長期目標	積極朝智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直應用領域發展，增加資源投入軟硬體整合，提供客戶智慧解決方案，以提升市佔率，並取得更多商機。
當年度投入資源	購置研發設備新台幣 942 萬元，製造及其他設備 450 萬元。

2022 年度除了組織調整，設置執行長及升任總經理規劃及推動公司營運事務外；辦理上櫃後第一次現金增資及第一次可轉換公司債，用以償還借款及充實營運資金，以支應營運成長所需；為吸引與留住優秀人才，實施員工福利信託，與員工共享經營成果。2022 年因歐美市場商業活動快速恢復，推升復甦力道，接單持續暢旺，全年營收達雙位數成長。

### 營運方針

維田科技營運策略係訂定明確的目標，透過定期的績效檢視來確保營運目標的達成。總經理每年定期對董事會報告當前環境的營運風險與經營策略，說明績效目標設定以及績效達成情況，協助董事會掌握公司的營運狀況。同時依據營運情況舉辦績效檢討會議，適時提出檢討改善方針，提升營運績效，2022 年繳出全年營收成長 1.3 倍與 EPS5.35 元的好成績。

維田科技產品開發方向，積極朝智慧製造、智慧交通、智慧醫療三大垂直應用領域發展，增加資源投入軟硬體整合，提供客戶智慧解決方案。

歐洲市場主要與當地經銷商合作以擴展產品通路；亞洲地區著重與轉投資公司積極合作及部分國家與經銷商配合；中國大陸市場以深圳子公司為銷售據點，建立板卡設計、製造與系統組裝能力，專注 OEM/ODM 銷售，布局大陸工業電腦市場。美洲市場以美國子公司為行銷據點，搭配部分由台北維田直接銷售，拓展美洲市場及提升在地行銷之優勢。

### 產品開發

針對特殊應用市場提供利基型產品，開發特殊應用領域產品提供專業形象；尋求專業軟體商策略聯盟，保持良好夥伴關係，另外亦持續深耕自有品牌，加強品牌知名度，配合各地經銷商以及應用差異化實施特定文化行銷活動推廣。

生產策略著重於優化製程、建立標準化與模組化的設計，以提升生產效率，達到降低成本之目的；與供應商維持良好合作關係或策略聯盟，有效掌控關鍵零組件之來源，掌握市場價格趨勢，提供客戶最新的商品訊息；分散不同廠商進貨來源，確保關鍵零組件供應無虞；採國際分工策略，部分產品移轉至深圳子公司生產，取得較具競爭力的採購價格，維持競爭優勢。

研發策略則是持續投入研發資源，持續引進系統整合及應用技術並培育研發人才，建立研發專業團隊以發展關鍵性技術及推出領先市場的競爭性產品；或尋求異業聯盟，共同開發或引進新技術。

### 流程管理

營運管理面透過 ERP 系統及流程管理，提升應收帳款週轉率，以提高資金使用效率、降低呆帳風險；藉由建立各營運流程 E 化系統，提供即時資訊作為管理階層決策依據，提供客戶快速的回應及服務。

建立健全的內控管理制度，落實公司治理，塑造卓越之企業文化，另藉由資本市場多元化籌資管道，強化財務結構以厚植長期發展實力；提倡全球化競爭與員工終身學習之觀念，實現永續經營的目標。

單位：新台幣仟元

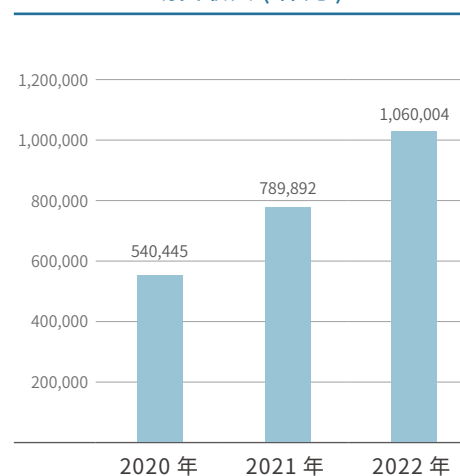
項目	2020年	2021年	2022年
銷貨收入	540,445	789,892	1,060,004
營運成本	360,882	557,246	754,152
員工薪資與福利	99,265	110,088	141,605
支付出資人的款項	67,762	30,086	90,259
支付政府的款項	8,279	11,474	27,887
社區投資	79	69	181
留存的經濟價值	4,178	80,929	45,920

註：(201-1) 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」

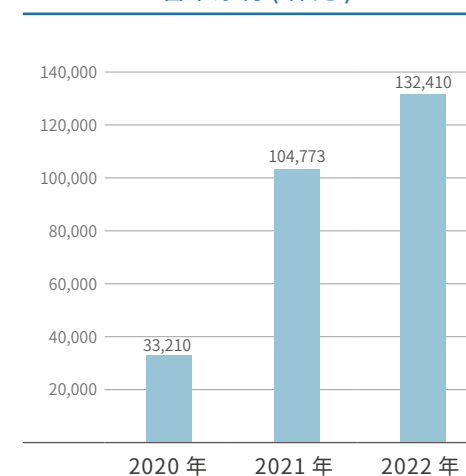
單位：新台幣仟元

項目	2020年	2021年	2022年
銷貨收入	540,445	789,892	1,060,004
營業淨利	33,210	104,773	132,410
稅後淨利	34,293	107,790	171,637
每股盈餘 (元)	1.14	3.58	5.35
股東權益報酬率 (%)	7.07	20.67	24.04

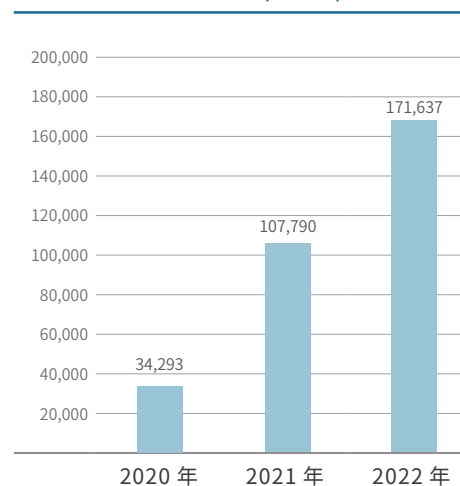
銷貨收入 (千元)



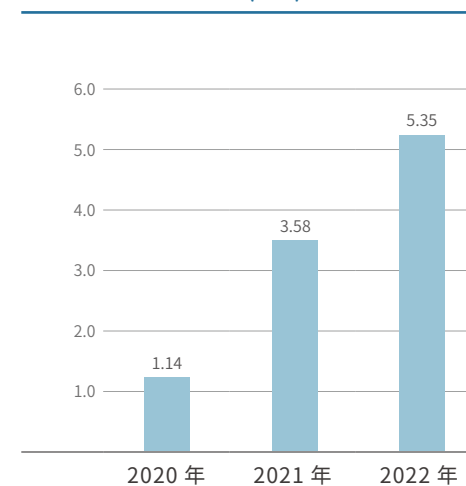
營業淨利 (千元)



稅後淨利 (千元)



EPS (元)



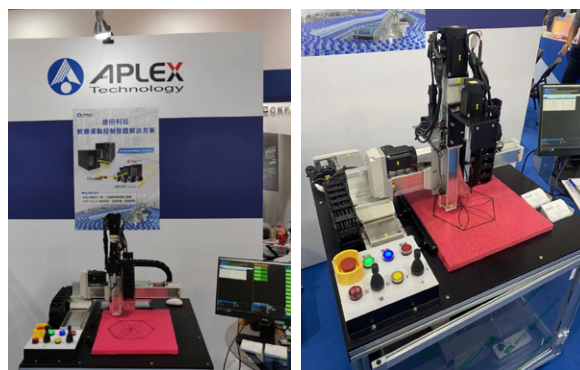
## 1.5 研發創新

政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵技術自主研發。</li> <li>• 透過主管策略會議及策略目標計畫推動到部門層級。</li> <li>• 建立國際通路的佈局</li> </ul>
短期目標	<p>在工業 4.0 及工業物聯網發展的趨勢下，維田科技將深耕智慧製造，以提升自動化、全防水、防爆應用解決方案，透過市場推廣，服務應用的延伸，將維田科技產品穩定開發及拓展延伸到全球市場。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 軟體協議交換閘道器開發。</li> <li>• 特殊應用電源模塊開發。</li> <li>• 深耕智慧製造應用產品。</li> </ul>

維田科技深耕工業自動化控制領域，期許成為工業控制的專家，堅持在技術上的突破與創新，每年投入經費於新產品和新技术的研發，使其能領先同業的產品設計並且掌握整個產業的脈動與趨勢，進而激勵產品創新發展。提供多元且具競爭力的解決方案，擁有優秀的研發和工程人才，能快速整合客戶的特殊需求，加上自行開發與製造之能力，能立即彈性變更產品設計和製程，確實掌握產品品質與提供客製化產品以符合客戶要求。

中長期目標	<p>以維田科技的技術核心發展，積極研究開發智慧交通及智慧醫療的應用，結合硬體及軟體的研發優勢及全球策略夥伴結盟，創新發展更多元的智能應用及商機。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 開創智慧交通應用產品。</li> <li>• 布局智慧醫療應用產品。</li> </ul>
當年度投入資源	研發費用新台幣 4,370 萬元，營收占比 4.1%。

### 技術成果



• 維田科技軟體運動控制方案，實際用於 X、Y、Z、Theta 四軸機械平台運動控制（如圖）

### 深耕智慧製造應用產品

經市場需求評估、競品對比分析以及融合維田科技本業硬體強項等綜合評價後，於 2022 年展開軟體運動控制 (Soft Motion) 方案的開發，該案納入美商即時操作系統 (RTOS)，整併 Ether CAT Field Bus 通訊及優化整合運動控制函式，於 2022 年底開發完成，維田科技軟體運動控制方案，該產品實現低學習成本、低程式碼、模組化功能、UI 拖拉式設計易於使用。

維田科技軟體運動控制方案產品特色訴求：

- 強大 PTP、SYNC 運動控制功能，滿足自動化應用。
- 精簡初始化程序與提供完整範例，快速導入。
- 濃縮 C# APIs 流程，大幅減少艱深演算法學習時間。
- 表單式參數自動帶入，減少繁瑣控制參數設定。
- 完整軟 / 硬 / 韌匹配驗證，免除用戶主站硬體選型問題，達成 One stop shop。

## 研發

### 嚴謹設計研發流程

維田科技研發創新的品質承諾，每項產品從研發設計到開發完成都須經由嚴格的產品研發流程管控，並於設計開發階段嚴格執行 P 階段及 C 階段的檢核，設定由相關部門進行檢核，確保研發設計方向及品質目標。



### 研發策略及預計投入之研發費用

維田科技藉由內部教育訓練、經驗傳承及良好之知識管理制度累積研發團隊實力，並且加強原料及產品之規劃與研發創新能力，並持續不斷提升現有技術能力及生產效率、提升產品開發能力，以提供客戶更高品質之產品及服務，未來亦將持續投入軟硬體整合以提升產品附加價值，且隨著物聯網及工業 4.0 產業趨勢，朝向智能化領域發展，並深耕車載、船用、防爆及醫療等利基型垂直產業應用領域。

### 研發策略重點

維田科技藉由持續投入產品研發與技術創新，為企業永續發展盡一份心力。

- (A) 持續引進系統整合及應用並培育研發人才，提高產品附加價值。
- (B) 塑造具市場導向、快速反應之研發團隊。
- (C) 與關鍵技術廠商策略聯盟，進行技術合作，以提升研發實力。

### 研發預算投入

2023 年度研發費用預算約新台幣 63,880 仟元，佔營業收入比重約 5-6%。

單位：新台幣仟元

項目	2020 年	2021 年	2022 年
研發費用	32,943	36,506	43,702
營業收入	540,445	789,892	1,060,004
比重 (%)	6.1	4.6	4.1

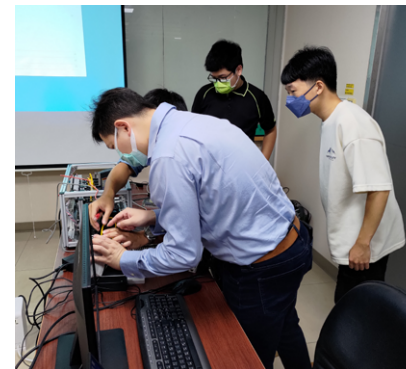
## 智慧財產布局

維田科技重視智慧財產，為讓產品可以占有市場一席之地從而穩固研發的根基，深入並修正現有問題，使產品增加優勢並且迴避既有專利，以專利的進步性、新穎性及產業利用性三要素來構思專利。智財權的布局由內而外，首先增加員工對於智財權的認知，鼓勵員工多研發、創新與申請專利，蓄積公司研發能量，累積智慧資產，並於 2011 年訂定專利提案管理辦法，將研發成果透過專利保護，增加產品價值與行銷效益，讓創新設計的效益最大化。

產品跨足國際市場，同時布局專利全球化，在維田科技產品銷售的地區，前三大區域分別是歐洲、美洲、亞洲，因此從 2008 年起，開始申請歐洲－德國、美洲－美國以及亞洲－中國大陸的專利，逐步擴展版圖，目標遍佈全球。

## 強化產學合作

維田科技人才培育不遺餘力，將大專院校視為合作夥伴，於 2022 年啟動與國立台北大學產學合作專案，提供機會給有興趣的學生參加，從專案之中學習實務經驗；職涯引導部分，實習計畫由兩位學生於暑假期間參與進行中的專案討論增加交流，縮短學用落差。



• 實作課程照片

## 1.6 資訊保護

### 網路安全

隨著工業 4.0 發展及網路新興應用科技（如 5G 應用、軟體化、雲化、物聯網及人工智慧）帶動下，資訊安全威脅已演變成多面向且複合式攻擊。此外，供應鏈攻擊型態趨於多元，軟體供應商被入侵且植入惡意程式事件頻傳，增加企業資訊安全管理之挑戰。避免公司營運因為資訊系統的弱點，或是內外部的威脅而造成公司營運的中斷，確保達成重大資安與個資事故「零容忍」之目標。

### 應用程式安全

透過設計、建置、訓練和管制等方式以避免風險事故的發生，並輔以雲化確保營運作業的不中斷。在外部網路防火牆設備具有應用程式辨識能力，強化外部攻擊行為的防禦能力。內網防火牆，可限制使用者用戶可使用的存取服務範圍，隔絕使用者區域與伺服器區域的網段。針對主要核心的資料儲存系統功能，由網路儲存伺服器 (NAS) 改為雲化 Share Point，以因應出現問題時，核心服務不會因此而中斷，杜絕重要服務受內外部因素所影響。

### 教育訓練與宣導

除新人入職時進行基本資訊安全相關訓練外，維田科技亦定期對員工進行電子郵件收發等相關資訊安全知識之教育訓練，2022 年度 8 月份已完成 118 人次資安宣導教育訓練，以降低員工誤擊惡意郵件之風險，也同時舉行全員資訊安全線上教育課程，以提升同仁資訊安全意识，確保資訊安全觀念能融入日常作業中。



• 資安宣導照片



# 02



## 永續環境

- 2.1 環保管制
- 2.2 廢棄物管理
- 2.3 供應鏈管理
- 2.4 綠色產品

## 2.1 環保管制

為了達成綠色經營及永續發展之承諾，維田科技於 2013 年建置 ISO 14001 環境管理系統，以有系統的方式落實各項環境管制，減少在活動作業過程中產生之負面影響，以及提升環境各方面績效，同時依循管理系統要求，落實綠色營運，並與環境共榮為目標。依循管理系統所建立之 PDCA 架構，維田科技不斷的力求進步，環境管理系統於 2016 年完成 ISO 14001：2015 之新版驗證，且持續實施各項管制。

為確認環境管理系統有效運行，2022 年度已更新 ISO 14001：2015 驗證，證書有效期至 2025 年 8 月。

### 環境政策

- 符合相關法規要求、進行各項處理與管制。
- 透過設計研發綠能產品，於設計、生產服務活動中預防污染之產生。
- 藉由全員參與，持續改善，以達環境保護意識之提升。

維田科技製造單位主要為組裝生產，生產過程中僅有能源的消耗以及廢棄物產生，對於環境的衝擊相對較小，其廢棄物以及能源耗用等皆有相關的制度管理。自 2019 年起維田科技無違反環境法規而遭受重大罰款或非金錢性的裁罰事件。

在事業廢棄物之管理上將事業廢棄物以安全化、衛生化、無害化、資源化為目標，並以環境效益角度優先考量源頭減量。能源管理的部分，辦公室及生產設備均優先考量選用有節能標章或高效能設備為主，另外定期清洗空調設備、設備維修及保養，以確保其運轉效能。



## 產品環保要求

維田科技銷售整機之產品，產品皆符合國際環保指令電子電氣設備中限制使用某些有害物質指令「RoHS」、關於化學品註冊、評估、授權及限制法規「REACH」以及高度關切物質「SVHC」、包裝材料、持久性污染物 (POPs) 等相關規範；所有採購原物料必須提供二年以內 (RoHS) 的產品檢驗報告書，確保產品不含有害物質，且每二年必須重新提供一次，若無法提供合格之檢測報告，將禁止該物料或零件被採用，並即時更新歐盟綠色產品標準，同時檢視供應商合規狀態進行審核，確保產品用料與國際環保趨勢同步。

另針對有害物質管控，維田科技以最嚴謹標準自我要求，確保有害物質暴露量為低風險，也符合「美國加利福尼亞州關於增加對可接觸的有毒化學物質關注的提案」(Proposition 65 簡稱 CP65) 含致毒性、致癌性與生殖毒性等有害物質對人體之暴露量規範管制。



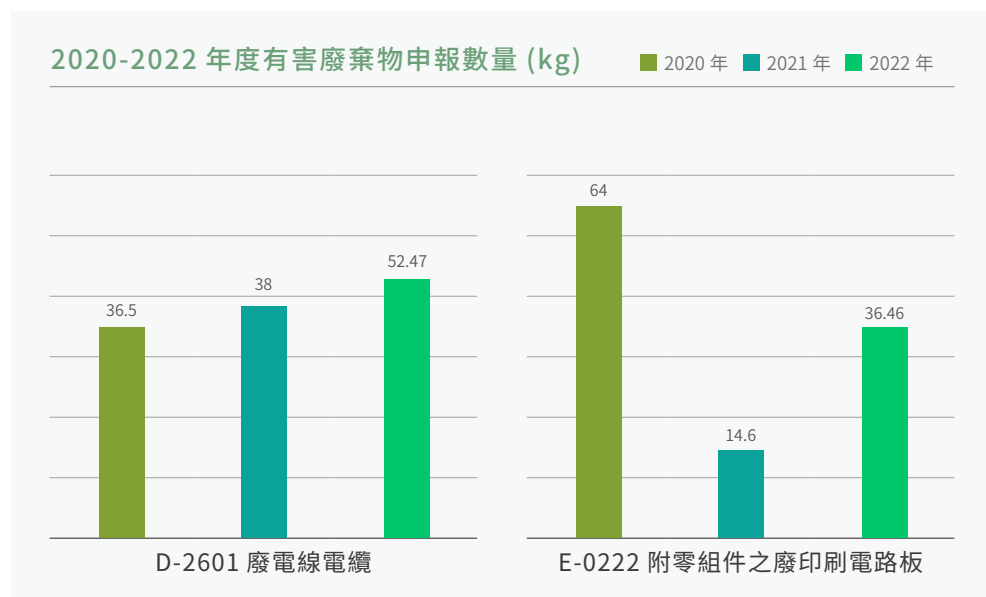
## 2.2 廢棄物管理

維田科技事業廢棄物分為一般事業廢棄物(可回收)、一般事業廢棄物(不可回收)、有害事業廢棄物(列管廢棄物)等三類。可回收事業廢棄物集中分類後，廢塑膠、廢紙及廢鐵由環保署認可的處理廠商回收，轉為可回收再利用的資源；不可回收廢棄物統一由管委會委託合法清運廠商處理；有害事業廢棄物則委由環保署認可的清除廠商載運至合法廢棄物處理廠處理，並經由線上申報系統進行控管，其中包含的有害廢棄物為廢電線電纜、附零組件之廢印刷電路板。

維田科技向供應商宣導盡量使用可回收包材循環使用，以減少廢棄物數量；其他相關可回收包材，如氣泡袋、緩衝包材(EPE)等分開收集，促進物質回收再利用，循環使用減輕環境負荷，建立資源永續利用。

維田科技工廠製程並無廢汙水產生，對於周遭環境並無影響，廢棄物皆委由合格廠商清運處理、無違反任何嚴重危害物質洩漏事件，且無任何違反環境法令的事件與罰款。

維田科技持續改善生產製程，以減少有害廢棄物增加。2022年度因缺料因素，故主機板設計變更次數較多及業績成長因素，致廢電線電纜及電路板廢棄物數量增加。



紙箱包材由供應商回收後循環再利用。



一般事業廢棄物(可回收)統一由合法清運廠商處理。

## 2.3 供應鏈管理

維田科技為秉持永續經營，並與供應商密切合作共同致力提升企業社會責任。隨著全球化的迅速發展，以及國際對永續經營議題的關注，供應鏈的管理將串起商流、物流和資金流，成為企業政策管理的重要議題。

維田科技相信良好的供應鏈管理基礎來自於與供應商之間的密切合作、誠信原則，彼此共同分擔風險、共享利益創造雙贏，並透過資訊系統的優化來提升運作的效率，縮短交貨時間與提升品質，進而提升客戶滿意度與最佳的產品服務。誠信、科技、創新是維田科技的核心價值，在追求公司成長的同時，我們也積極推動永續經營政策以符合各界的期待，並同步發揮影響力要求供應鏈共同遵循，攜手合作善盡企業社會責任。

維田科技供應鏈採購之原物料以電子產品、機構件及鋁壓鑄為主，主要生產製程均在廠內組裝測試。2022 年各項產品採購金額佔總採購金額分別為：電子產品 77.61%、機構件 10.7%、鋁壓鑄 4.85%、其他 6.84%

本報告書供應鏈管理主要揭露與原物料相關之採購，重要供應商集中在台灣地區與中國地區，維田科技與供應商關係穩定良好，2022 年度與維田科技交易之原物料供應商（含外包商）共計 181 家，其中 11 家為新簽供應商。對於沒有 ISO 的供應商必需具有營利事業登記證或合法工廠登記者；經樣品承認作業程序認可；2022 年度依環境篩選供應商比例為 28.7%。

年度	供應商交易家數	新供應商家數	ISO 9001	ISO 14001	IATF 16949
2020 年	162	8	59	39	3
2021 年	170	18	99	50	1
2022 年	181	11	101	52	1



### 合格供應商評鑑

- 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 主要生產用原物料皆須經樣品承認作業程序認可。
- 具有完善制度、商譽良好者。
- 與維田科技合作具有誠意者。
- 對維田科技之產品需求及加工，具有此項業務相關經驗及具備此產能設備者。
- 主要供應商必須具備 ISO 9001 或 IATF 之驗證，或是取得 ISO 9001、ISO 14001 或 IATF 16949，或已簽有環境保證書之供應商交易。

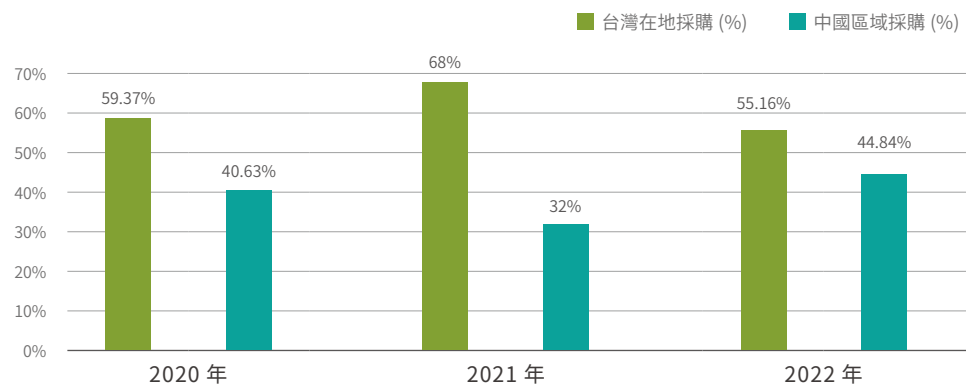
### 合格承攬商評鑑

- 需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- 商譽良好與維田科技具有合作誠意者。
- 須具備承攬設備或相關經驗者。

## 在地化採購

在地化採購是維田科技的供應鏈政策，逐年提高在地採購比例有助於減少因運輸過程而造成的成本及風險，並減少運輸中對環境帶來的影響及減少碳排放之目的，同時亦可為當地創造就業機會。因 2022 年整體營收成長較 2021 年成長 34.2%，又因為缺料及疫情影響整個供應鏈，為能滿足客戶需求而增加電子材料庫存以因應客戶急單之需求，使得中國區域電子板卡採購庫存量增加。維田科技主要機構、鋁壓鑄及部分電子產品以台灣在地採購為主，主機板材料由子公司在中國地區進行採購。2022 年台灣、中國採購比率分別為 55.16%、44.84%。

年度	台灣在地採購 (%)	中國區域採購 (%)
2020 年	59.37%	40.63%
2021 年	68.00%	32.00%
2022 年	55.16%	44.84%



## 供應商分等作業

維田科技制定完善的供應商資格審核以及供應商評鑑分等制度，在正式交易前維田科技品保單位、研發單位及採購單位會派員對供應商進行實地稽查或樣品承認，展開供應商資格評鑑作業，通過才得以進行交易。為確保供應商素質及來料品質，維田科技對主要供應商進行每年績效評等作業，品質、交期及服務配合等三個面向給予評分，分為 A、B、C、D 四個等級，對不合格者提出改善建議，若持續無法改善，則剔除供應商資格，至今供應商並無對環境造成負面衝擊之情事，透過供應鏈管理，為公司創造最大的價值，為客戶帶來更高的服務水平與價值體驗。

## 供應商永續管理

除了傳統供應商評量標準，維田科技依循永續發展之精神，透過合約要求供應商落實 ECHA 對化學品之管制要求，並簽屬 RoHs 及 REACH 聲明書，共同秉持誠信永續之經營管理理念。

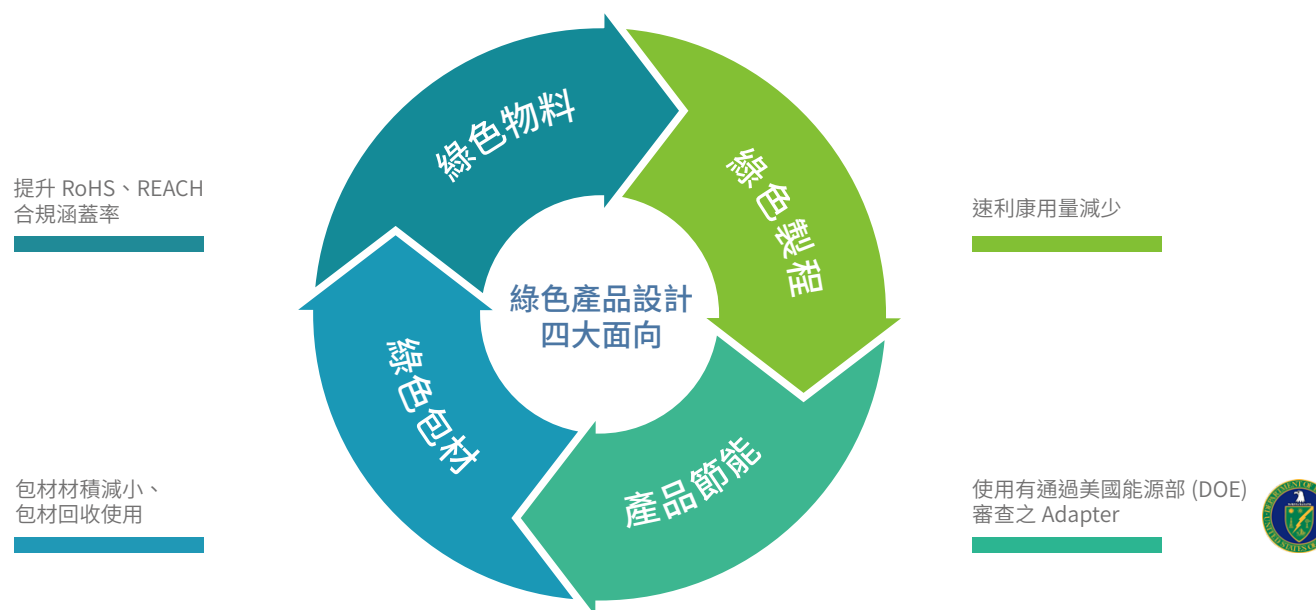
## 供應商簽署企業社會責任承諾書

維田科技希望攜手供應商共同承諾履行企業社會責任，落實聯合國永續目標「責任消費與生產」的理念，擬邀請供應商共同就承諾善盡企業社會責任、維護基本人權及推動環境永續發展等面向簽署承諾書。預計 2023 年將針對 2022 年有交易之原物料廠商 181 家進行邀請配合。

## 2.4 綠色產品

政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。</li> <li>• 持續改善製程，降低對環境的衝擊。</li> <li>• 於設計，生產服務活動中預防污染之產生。</li> <li>• 節約能源，並提高能源之使用效率。</li> <li>• 藉由全員參與，持續改善，以達環境保護意識之提升。</li> </ul>	中長期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增加模具設計、降低機構料件複雜度、簡化製程，以降低對環境的影響。</li> <li>• 設計大量出貨使用之包材之方案，包材體積減少，以縮小包裝體積，降低紙箱及隔板使用。</li> <li>• 攜手供應商共同推動 ESG。</li> </ul>
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 規劃廢棄包材回收並回報數據，減少對環境的汙染。</li> <li>• 提升 RoHS/REACH 綠色物料供應商提供報告的涵蓋率。</li> <li>• 規劃出貨使用之光碟量減量。</li> </ul>	當年度投入資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 廢棄包材回收 ( 紙類 ) 8,914 KG。</li> <li>• 提升 RoHS/REACH 合規的涵蓋率，2022 年達 72%。</li> </ul>

維田科技在產品的設計研發，秉持以低污染製程及節能產品開發為導向，從綠色產品四大面向綠色物料、綠色製程、產品節能以及綠色包材制定標準，以產品生命週期的概念評估產品從生產、製造、運輸、回收再利用以及最終階段的廢棄物處理等，考量各階段對於環境的衝擊，並符合國際法規及客戶需求。



## 綠色物料

持續達成原材料符合歐盟 RoHS、REACH 禁限用物質指令，提升 RoHS、REACH 綠色物料涵蓋率。

## 綠色製程

以降低環境危害及污染為指標，優化產品製程中、後所投入之耗材，利用技術變更使耗材減量使用或物料投入，可因此達到製程減廢目的；製程貼合將速利康用量減少，減少對環境的危害。

## 產品節能

產品節能乃是電子產品必須面臨的挑戰，維田科技以電子產品為主要營運項目，將導入使用有通過美國能源部 (DOE) 審查之 Adapter，產品消耗性材料減少，壽命因此延長。

## 綠色包材

透過 EPE 減積、減材及減重之設計原則及規劃包材回收，達到減廢的目的；包材體積減少，以縮小包裝體積，降低紙箱及隔板使用、規劃廢棄包材回收並回報數據，減少對環境的污染。

以綠色產品四大面向為基準，維田科技訂定各項指標推行改善專案，並訂定績效指標以確保目標達成及管控，如紙箱包材回收使用、RoHS 及 REACH 綠色物料涵蓋 PCBA、機構、紙箱、EPE 及線材。未來，將透過產品研發設計減少包材面積及使用通過美國能源部 (DOE) 審查之 Adapter 達節能效果。

維田科技透過產品研發設計開發新一代輕量化不鏽鋼工業電腦 (PhanTAM 系列)，減輕產品重量及縮小包裝體積，降低燃油消耗，與原有的 ViTAM 系列產品相比，重量減少 20% 以上、體積減少 10% 以上。

15.6 吋 不鏽鋼工業電腦

型號	淨重	體積
ViTAM-916A	7.0 kg	56x47x27 cm
PhanTAM-916C	5.2 kg	52x39x21 cm
執行成果	減少 25%	減少 40%

15.6 吋 不鏽鋼工業電腦

型號	淨重	體積
ViTAM-921A	10.0 kg	74x54x22 cm
PhanTAM-921C	8.0 kg	69x52x22 cm
執行成果	減少 20%	減少 10%

## 綠色產品管理方案

方案	指標	2021 年	2022 年	差異數
綠色物料管控專案	提升 RoHS 綠色物料合規報告涵蓋率 (%)	20 %	72 %	52
綠色製程減少污染專案	速利康用量每片面板減少使用率 (%)	30 %	27 %	-3
可回收廢棄物	廢棄包材回收 (紙類) (kg)	8,161 kg	8,914 kg	753

- 維田科技重視綠色產品管理，2022 年持續提升 RoHS 綠色物料合規報告涵蓋率，由 2021 年 20% 提高至 72%，未來將持續推行新料件符合綠色材料。
- 製程減少污染部分，因銷售機種大尺寸面板數量逐年增加，致每片面板使用速利康用量減少 27%。
- 因營收成長，2022 年廢棄物包材回收增加 753 公斤，尚屬合理。



# 03



## 社會關懷

- 3.1 員工結構
- 3.2 人權關懷
- 3.3 薪酬福利
- 3.4 人才培育
- 3.5 職業安全
- 3.6 社會參與

### 3.1 員工結構

維田科技以突破創新來追求卓越，以顧客滿意作為永續經營的理念；從創立以來，就以獨特的設計理念、優良的品質保證及完善的售後服務，來獲取客戶的青睞，期許成為工業控制的專家。我們一步步穩紮穩打、循序漸進地累積經驗，期待以最優良的品質及完善的服務來獲取客戶的高度信賴，與客戶攜手共創雙贏。

員工是維田科技最重要的資產，為支持和維持公司營運的重要基礎，為善盡照顧員工的責任、滿足員工需求，塑造合理友善良好的工作環境，維田科技建置多元完整的員工福利、健康管理活動及勞資溝通管道等制度，我們重視每一位員工的權利，除了提供良好的工作環境、順暢的晉升管道、健全的福利，也提供學習及成長的空間，我們透過便利的溝通渠道在員工與公司之間建立信任

和承諾，以提高工作效率，實現人才與維田科技共享經營成果，藉以留住優秀人才、共創佳績。

2022年維田科技共計124名員工，高階主管及員工在地化聘僱均為100%，正式人員比例為100%。以本國員工組成架構分析，因產業類別緣故，男女所占比例約為1.95:1，因產業特性多為男性研發與相關技術人員，致人力資源分布上以男性較多，員工平均年齡為40.99歲，平均年資6.6年，其中身障人士1人，占0.8%。

為保障員工權益，所有維田科技員工均簽訂勞動契約，且無聘僱臨時員工與派遣員工。

員工分析							
年度		2020年		2021年		2022年	
員工總數 (註1)		110人		115人		124人	
勞雇合約 (註2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	69	0	74	0	82	0
	女	41	0	41	0	42	0
勞雇類型 (註2)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	69	0	74	0	82	0
	女	41	0	41	0	42	0

註1: 以每年底 (12/31) 的員工總數為準，並僅揭露台灣地區員工資料。 註2: 勞雇合約分為非固定期限員工 (正職) 與固定期限員工 (短期)。  
註3: 勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時) 及兼職員工 (計時人員)。

多元化指標			2020 年		2021 年		2022 年		
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董 事	性別	男	9	100%	9	100%	8	88.9%	
		女	0	0%	0	0%	1	11.1%	
	年齡	< 50 歲	3	33%	2	22.2%	4	44.4%	
		> 50 歲	6	66.7%	7	77.8%	5	55.6%	
	學歷	研究所	8	88.9%	8	88.9%	8	88.9%	
		大專院校	1	11.1%	1	11.1%	1	11.1%	
高中以下		0	0%	0	0%	0	0%		
員 工	管理職	性別	男	18	78.3%	19	79.2%	22	81.5%
			女	5	21.7%	5	20.8%	5	18.5%
		年齡	< 30 歲	0	0%	0	0%	0	0%
			30-50 歲	17	73.9%	17	70.8%	16	59.3%
			> 50 歲	6	26.1%	7	29.2%	11	40.7%
		學歷	研究所	5	21.7%	5	20.8%	6	22.2%
	大專院校		18	78.3%	19	79.2%	21	77.8%	
	高中以下		0	0%	0	0%	0	0%	
	非管理職	性別	男	51	58.6%	55	60.4%	60	61.9%
			女	36	41.4%	36	39.6%	37	38.1%
		年齡	< 30 歲	10	11.5%	11	12.1%	13	13.4%
			30-50 歲	72	82.8%	75	82.4%	77	79.4%
			> 50 歲	5	5.7%	5	5.5%	7	7.2%
		學歷	研究所	5	5.7%	9	9.9%	10	10.3%
			大專院校	63	72.4%	62	68.1%	65	67.1%
高中以下			19	21.8%	20	22%	22	22.6%	

註 1：特定的多元化指標內的各分類百分比，加總後應為 100%。 註 2：如女性董事百分比 = (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) x 100%。

註 3：如未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年底未滿 30 歲的管理職人員總數 / 當年底的管理職人員總數) x 100%。

註 4：管理職定義為組長以上。

## 3.2 人權關懷

維田科技為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，維田科技認同支持並參考《聯合國世界人權宣言》及尊重國際公認之人權公約與人員標準等國際規範，確保不侵犯基本人權，有尊嚴地對待及尊重所有同仁，特訂定人權政策。

維田科技制定人權政策，承諾與保障全體員工的工作權益持續且積極的塑造良好工作環境，維田科技並恪守所在地之勞動相關法規，訂定「工作規則」，其勞資權利義務符合勞動法規及個資法等，並經所在地主管機關勞工局核備，以保障同仁合法之權益，促進勞資和諧。以及遵守國際標準，包括結社自由、隱私、禁止強迫勞動、童工，及任何不當聘僱與歧視的相關法規。

### 禁止強迫勞動

所有工作應是自願的，於聘僱關係成立皆依法簽訂書面之勞動契約，載明聘僱關係乃基於雙方合意前提下所簽訂成立，而員工擁有自由離職權利（依照勞動契約上的時間通知預告）而不受懲罰。

禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。

### 尊重職場人權 ( 多元包容性與平等機會 )

不因個人性別、性傾向、種族、階級地位、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等有任何差別待遇之語言、態度及行為或任何形式之歧視。

### 確保人力任用政策無差別待遇

以落實就業、任用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免危害同仁權益之情事，致力營造平等任用、免於歧視與工作騷擾之友善職場。

### 提供員工安全與健康的工作環境

維田科技提供必要之健康與急救措施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

### 協助同仁維持身心健康及工作平衡

為了加強關懷及重視同仁工作平衡與身心健康，公司定期提供健康檢查及臨場職醫（護）服務，照顧同仁身心健康；鼓勵同仁規畫假期能有效休假（息）充電，藉以紓解身心壓力提升生活品質與工作效能，讓工作能有效率的事先做好安排，豐富工作生活平衡，全面照顧同仁身心靈健康。



## 3.3 薪酬福利

### 福利制度

維田科技重視人才的留任，保障員工平等的工作機會及合理的年度績效考核制度，重視企業在地任用責任，確實依法提供完善的保險及退休金制度，維田科技除了追求員工生理健康的工作安全環境外，也注重員工心理方面的健康狀況，舉辦國內 / 外員工旅遊休閒活動以助益員工身心健康及壓力抒解。

維田科技定期召開職工福利委員會會議，由各單位福委代表充分反應其需求並提報與公司管理階層進行改善，共同維護、創造良好之工作環境。透過職工福利委員會，舉辦聚餐活動、旅遊活動 ( 補助 )、生育補助、節日禮券禮品、電影票以及急難救助金 ... 等。

另有現金增資員工認股與員工持股信託制度，公司發行新股時，保留發行新股總數 10% 之股份由公司員工認購，以達留才、激勵員工，提升員工向心力及生產力；員工持股信託則由員工每月自薪資提撥一定比例之金額，由公司相對提撥同額獎勵金給員工，激勵員工與公司共創良好績效、共享公司經營成果。

2022 年度員工持股信託共計 NTD4,942 仟元，包含員工自提金及公司提撥金額。

除了提供健全的管理制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利以及休閒放鬆等多項設施，讓員工在工作之餘可以適度放鬆，同時透過各項團康活動增進同仁間情誼，建立一個友善且快樂的工作職場。



• 公司環境



• 閱讀書報雜誌區



• 公司大廳

維田科技晉用之員工，均受勞基法保障及勞資雙方共同協議保護，並享有以下各項福利：

- ① 國內外員工旅遊補助。
- ② 完善的保險 ( 勞保、健保、團保、旅遊平安險 )。
- ③ 新制勞工退休金。
- ④ 教育訓練課程補助。
- ⑤ 免費之定期健康檢查。
- ⑥ 年終獎金、員工紅利、員工持股信託、員工入股。
- ⑦ 急難救助金、住院慰問金及喪葬補助。
- ⑧ 結婚禮金。
- ⑨ 生育禮金。
- ⑩ 三節禮券或禮品、生日禮金。
- ⑪ 每半年部門聚餐活動。
- ⑫ 停車位補助。
- ⑬ 公司特約合作托兒中心。

維田科技除了法定勞保、健保制度外，另提供團體保險制度 ( 職災險、壽險、意外險、醫療險 )，讓員工工作無後顧之憂。

### 員工福利支出 ( 福委會 )

單位：新台幣仟元

年度	2020 年	2021 年	2022 年
員工福利支出	1,898	2,080	2,641

維田科技提供必要之健康與急救措施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。



• 慶生會照片

維田科技致力照顧員工、善盡企業之責，榮獲 1111 人力銀行及創新智庫暨企業大學基金會評定為 2022 年幸福企業銀獎。

## 薪資制度

維田科技的敘薪方式是依據相關工作、學歷與專業職能，基本薪資不會因為性別而有不同。同時，每年參考 104 人力銀行台灣地區薪資福利調查報告，評估市場的薪資水準及整體經濟指標對員工薪資做出適當的調整及規劃。維田科技員工之薪資皆參照當地薪資調查水準、組織階層結構，訂定員工給薪標準，不因性別、年齡、婚姻狀態、政治傾向、種族等而有所差異。

維田科技提供具市場競爭力的薪資水準外，亦提供同仁公平的敘薪基準與升遷機會，並依據員工績效表現分派年終獎金及員工紅利，與同仁共享營運成果，藉以吸引與留住優秀人才。

2022 年度因調薪及新增員工持股信託，另營收與獲利均創新高，提高員工獎金與紅利提撥金額，非擔任主管職務之全薪員工薪資「平均數」較前一年度提高 19%。

非擔任主管員工平均薪資揭露一覽表

項目	2020 年	2021 年	2022 年	差異
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	99	100	103	3
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (仟元)	62,920	71,358	87,666	16,308
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」(新台幣仟元)	636	714	851	137
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」(新台幣仟元)	561	639	791	152

## 退休金提撥

維田科技依勞動基準法及勞工退休金條例規定執行，維田科技已於 2005 年 11 月 27 日結清舊制退休金，現有員工全體適用勞退新制按月提撥 6% 至個人新制退休金帳戶，員工可依個人意願另提撥所得 6% 範圍內自願提繳退休金。

## 考核與獎金制度

維田科技績效考核的目的為職等晉升、年度薪資調整、年終獎金與員工紅利發放相關之獎勵事項，以公平合理之績效考核程序進行評核而有所依循，同仁在已有的每月 KPI 制度，以及搭配在每年底進行年度考核，各單位主管得依員工當年之工作態度、工作表現、專業知識及獎懲紀錄等各項程度與表現予以評核，以作為公司發放年終獎金與員工紅利及年度薪資調整異動之依據。

維田科技所有員工均接受績效考核，除任職未滿 3 個月之同仁外，其餘員工均依規定辦理。2022 年維田科技員工除 7 位任職未滿考評其的員工未受績效評核作業外，其餘 117 位員工均參與績效評核作業 (女性 42 人、男性 75 人)。

定期績效及職涯發展檢視的員工百分比

項目	檢視人數	員工總數	百分比	
性別	男	75	82	91.46%
	女	42	42	100%
類別	管理職	27	27	100%
	非管理職	90	97	92.78%

註 1: 管理職定義為組長級以上。

## 3.4 人才培育

### 人才培育政策

維田科技視「人」為公司最重要的資產，人才是維田科技在國際化及永續經營中最重要的後盾，面對未來大環境的嚴峻考驗及企業成長所需，持續訓練發展重點及自我發展是確保創新及活力的重要關鍵。

為落實企業經營發展所採行的策略與配合公司目標並依公司使命、願景、核心價值與長期計劃發展而規劃的『教育訓練體系』，藉以提升組織活性化效率，維田科技推動規劃完整的各項訓練課程，啟發員工潛能及自我發展，並提供員工多元且國際化的發展舞台，以培育公司永續經營之人才。

維田科技重視員工訓練以符合產業標準，提供所有員工完整的學習機會與資源，我們規劃了各式職能課程，以完善員工的職涯發展。

### 訓練體系規劃說明如下

#### 新人的職前訓練與專業訓練

協助新進員工了解公司的概況與法規規定的相關課程時數，並介紹公司規章制度與瞭解正式投入工作前實施職前工作講習或委外受訓，合格後出具『專業人員資格鑑定表』。

#### 多元的在職專業職能訓練課程

針對專業技能方面，提供適當的在職訓練，增進其專業能力的深度及廣度，並由所屬單位主管申請職外訓練，參加與現職工作有關之專業領域技術及知識或與未來職能職務相關之訓練。

#### 管理課程訓練

依照組織層級，提供管理職專業訓練，依據訓練體系進一步建構學習發展地圖。

### 提供員工安全與健康的工作環境

維田科技提供必要之健康與急救措施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

### 員工訓練平均時數

單位：小時

年度	2020年	2021年	2022年	
每名員工接受訓練的平均時數	9.22	9.88	10.38	
各性別員工接受訓練平均時數	男	6.19	9.7	8.82
	女	11.02	9.99	11.17
各類別員工接受訓練平均時數	管理職	16.91	17.42	16.09
	非管理職	7.19	7.9	8.78

註 1: 每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。

註 2: 每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

註 3: 各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。



• 教育訓練照片



## 3.5 職業安全

政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守職安衛法規要求。</li> <li>落實風險評估與管理。</li> <li>提升職安衛管理績效。</li> <li>善盡企業之社會責任。</li> </ul>
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>維持職場零職災。</li> <li>持續維持衛福部國民健康署健康職場認證「健康啟動標章」。</li> </ul>

長期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動職業安全衛生管理計畫及職業安全衛生四大計畫。</li> </ul>
當年度投入資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>作業環境監測投入：新台幣 28 仟元 (CO2/ 亮度 / 正己烷)</li> <li>健康檢查投入：新台幣 410 仟元。</li> <li>醫護臨場服務投入：新台幣 220 仟元。</li> </ul>

### 職業安全衛生管理系統

為了有效推動職業安全衛生，維田科技於 2018 年度依照職業安全衛生法第 23 條設置專責一級單位「職安室」，並依照職業安全衛生委員會討論出來所擬定的職業安全衛生計畫定期巡檢查核，包含工作環境及作業危害之辨識、評估及控制、作業環境監測、危害化學品使用及控管、員工教育訓練等，有效的防止職業災害，保障工作者安全及健康，且於 2022 年積極落實無菸職場，提供職場員工健康的工作環境，擔負應有之企業社會責任與以自主管理系統化之實施方式，透過職場文化建立健康支持性環境及提升職場健康促進工作之效能及建立健康工作環境之觀念，以提升生活水平，落實職安衛政策與目標一致並以此績效取得衛福部國民健康署「健康職場認證 - 健康啟動標章」



### 危害辨識、風險評估及事故調查

維田科技透過安全衛生管理計畫實施風險評估，有效進行職場危害風險辨識，精進職場安全與促進健康，以職業安全衛生法及 PDCA 管理循環為架構，透過線上問卷發放「自覺式肌肉骨骼症狀調查表」自主檢查，並依問券調查結果參酌「肌肉骨骼傷病調查危害等級區分」請職業醫學科專科醫師分析員工肌肉骨骼傷病現況，且依據防護計畫人因性危害預防計畫進行工作型態分析，健康影響程度等重要指標，安排與職業醫學科專科醫師面談。

### 職業安全衛生健康管理

員工是維田科技的重要資產，員工身心健康是維田的重要議題與目標，自 2021 年起聘請新店天主教耕莘醫院為特約醫護單位辦理臨場健康服務。勞工健康服務之醫師及護理人員進行臨場健康服務，對維田科技員工或新進員工進行健康檢查及體格檢查衛教，特殊危害作業衛教，重複性作業，執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害，母性健康保護等衛教及諮詢，個人健康問題諮詢等各個項目。並且醫師和護理人員作為醫療專業人士，擁有保護病人隱私權和保密性的重要任務，遵守專業道德守則，確保工作者的個人健康相關資訊得到適當的保護，且其個人資訊不被未經授權的人士獲取或濫用，保持絕對的機密性。

## 職業安全衛生健康管理

維田科技自成立以來，安排優於法規之檢查項目並為各年齡層員工每兩年安排健康檢查（年滿 65 歲者每年檢查 1 次），並且結合異常工作負荷促發疾病預防計畫之過勞量表調查、人因性危害預防計畫之肌肉骨骼症狀調查表來辨識與評估高風險群同仁，並依評估結果分級管理，對高風險族群同仁進行衛教、協助及健康諮詢，提供了更詳細的健康管理。

年度	問券調查	人數	回復比率
2022 年	過勞量表	126	52.3%
	肌肉骨骼症狀調查表	126	60%

註：過勞量表為異常工作負荷促發疾病預防計畫內之附表

肌肉骨骼症狀調查表為人因性危害預防計畫內之附表

年度	健檢類別	受檢比率	特殊健檢結果異常者
2021 年	一般健康檢查	NA	NA
	特殊健康檢查 (正己烷)	100%	0%
2022 年	一般健康檢查	100%	NA
	特殊健康檢查 (正己烷)	100%	0%

註：原有含正己烷的清潔用品改以正庚烷取代，降低正己烷對員工產生的人體危害，由於正庚烷並未要求施作特殊健康檢查，因此 2022 年仍列入健檢項目；一般健康檢查為兩年一次（不含停職留薪員工）。

## 職業安全衛生委員會

維田科技依職業安全衛生管理辦法規定設置職業安全衛生委員會，並依照法規規定委員會的參與人員為職業安全衛生人員、部門主管及勞工代表，並且每季開會一次。其參與委員會的勞工代表人數為八名，推派方式於勞資會議中由勞方代表推選之。

委員會開會其內容為檢討及更新職業安全衛生管理計畫中的計畫項目並於會議中取得為委員共識，共同防止職業災害，保障工作者安全及健康。

## 職業安全衛生教育訓練

維田科技為所有員工以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練實施，訓練方式分為內部訓練及外部訓練，內部訓練為到職新進員工安排三小時安全衛生教育訓練；在職員工三小時安全衛生教育訓練及對製造、處置或使用危害性化學品者增列每年三小時及每半年一次四小時之消防訓練。

內部訓練 - 課程	參訓人次
危害通識教育訓練	45
新進人員安全衛生教育訓練	17
一般安全衛生教育訓練	199

註：一般安全衛生教育訓練（第二、四季因 COVID-19 疫情影響暫停辦理）



• 危害通識教育訓練與一般安全衛生教育訓練

而在公司內擔任職業安全衛生管理系統相關作業人員 ( 包括職業安全衛生業務主管，安全衛生管理員，防火管理人員，急救人員 ) 依據職業安全衛生法教育訓練規則規定，需參與外部訓練及法定課程內容及時數。

外部訓練 - 課程	參訓人次
防火管理人 ( 回訓 )	2
急救人員 ( 回訓 )	2



• 內部消防實際演練

## 職業安全衛生健康促進

維田科技除了對員工的工作安全極為重視外，也對員工的身心健康也極為重視並給於關懷，另促進員工獲得非職業醫療及健康服務。

新店耕莘醫院定期提供健康月報之方式，由職安室透過電子郵件寄送及公佈欄張貼方式，分享資訊給公司全體員工，讓員工對於目前的流行性疾病及流行性感冒 .. 等有提前預防的健康觀念。



• 月報之部份文宣

此外，可預約登記與臨場服務之醫護人員進行個人健康諮詢與建議，公司定期舉辦家庭日與團康活動，促進員工之身心健康及適當紓解壓力並且培養戶外活動及運動之習慣。2022 年度因疫情因素，暫時停辦團康活動。

## 職業災害

維田科技在 2021-2022 年間，發生與工作有關的事故傷害及職業傷害的人數 ( 所有員工及非員工 ) 與事件為零，自 2021 年 10 月起已在無災害工時紀錄平台，紀錄無災害總工時至目前為止已達到 264,605 個小時未有災害發生。對於工廠作業人員、倉儲管理人員之工作內容可能會因重複性作業伴隨著負重作業，長期下來可能會造成肌肉骨骼之傷害，為日後需持續觀察及檢討之處，並藉由職安室所擬定的人因性危害預防計畫，持續檢討及修正來避免員工在工作期間發生職業災害。

年度	2021 年 10-12 月	2022 年 1-12 月
無災害工時	56,355	226,796
無災害加班工時	980	2,518
合計	57,335	229,314

### 3.6 社會參與

維田科技多年來關注於永續經營以及企業社會責任之落實，並且積極投入社會參與，取之社會，回饋於社會，創造企業永續經營的價值。每年固定舉辦社會公益活動，包含慈善音樂會、偏鄉國小捐贈、捐血活動、視障按摩贊助…等，鼓勵同仁一同參與響應，透過具體行動，展現對社會的關懷，熱心參與公益，為社會進步與美好未來盡一份力量。

• 2022年 - 贊助中華原生復育協會「好空氣育福田」停燒稻稈計畫，一起讓台灣成為全亞洲第一個零燒稻稈的福地。



• 2022年 - 愛的啟蒙慈善音樂會



• 2022年 - 播下閱讀的種子 - 給孩子一個大未來

## 附錄

### GRI 準則內容索引

使用聲明	維田科技依循 GRI 準則出版 2021 年永續報告書，數據資訊範疇維 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI 1 使用版本	GRI 1:Foundation 2021
GRI 行業使用準則應用	無

### GRI 2：一般揭露

指標	揭露項目	章節或說明	頁碼	備註
<b>組織及報導實務</b>				
2-1	組織詳細資訊	關於我們	09	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	03	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	03	
2-4	資訊重編	無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變	-	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 / 附錄	03	
<b>活動與工作者</b>				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於我們	09	
2-7	員工	3.1 員工結構	40	
2-8	非員工的工作者	3.1 員工結構	40	
<b>治理</b>				
2-9	組織詳細資訊	1.1 治理實務	16	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1 治理實務	16	
2-11	最高治理單位的主席	1.1 治理實務	16	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 治理實務	16	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 治理實務	16	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 治理實務	16	

2-15	利益衝突	1.1 治理實務	16	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 治理實務	16	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.1 治理實務	16	
2-18	最高治理單位的績效評估	1.1 治理實務	16	
2-19	薪酬政策	1.1 治理實務	16	
2-20	薪酬決定流程	1.1 治理實務	16	
2-21	年度總薪酬比率	省略揭露	-	組織機密資訊
<b>策略、政策與實務</b>				
2-22	活動、價值鏈和其他商業關係	關於我們	09	
2-23	政策承諾	關於我們	09	
2-24	納入政策承諾	關於我們	09	
2-25	減緩負面衝擊的程序	1.4 營運績效	25	
		1.5 研發創新	27	
		2.4 綠色產品	37	
		3.5 職業安全	47	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.1 治理實務	16	
2-27	法規遵循	1.2 法規遵循	23	
2-28	公協會的會員資格	參與外部組織	14	
<b>利害關係人議合</b>				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	04	
2-30	團體協約	無團體協約	-	

### GRI 3：重大主題

指標	揭露項目	章節或說明	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合	04	
3-2	重大主題列表	利害關係人議合	04	
3-3	重大主題管理	利害關係人議合	04	
<b>重大主題</b>				
<b>營運績效</b>				
GRI 3-3: 重大主題	3-1	解釋重大主題及其邊界	利害關係人議合	04
	3-2	管理方針及其要素	1.4 營運績效	25
	3-3	管理方針的評估	1.4 營運績效	25
GRI 201: 營運績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4 營運績效	25
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	3.3 薪酬福利	43
<b>研發創新</b>				
GRI 3-3: 重大主題管理	3-1	解釋重大主題及其邊界	利害關係人議合	04
	3-2	管理方針及其要素	1.5 研發創新	27
	3-3	管理方針的評估	1.5 研發創新	27
<b>職業安全衛生</b>				
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	3.5 職業安全	47
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.5 職業安全	47
	403-3	職業健康服務	3.5 職業安全	47
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.5 職業安全	47
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5 職業安全	47
	403-6	工作者健康促進	3.5 職業安全	47
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5 職業安全	47
	403-9	職業傷害	3.5 職業安全	47

## 綠色產品

GRI 3-3: 重大主題管理	3-1	解釋重大主題及其邊界	利害關係人議合	04
	3-2	管理方針及其要素	2.4 綠色產品	37
	3-3	管理方針的評估	2.4 綠色產品	37

## 一般主題

### 廢棄物

GRI 306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.2 廢棄物管理	34
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.2 廢棄物管理	34
	306-3	廢棄物的產生	2.2 廢棄物管理	34
	306-4	廢棄物的處置轉移	2.2 廢棄物管理	34
	306-5	廢棄物的直接處置	2.2 廢棄物管理	34

### 供應商環境評估

GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.3 供應鏈管理	35
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動 ( 證交所化工業強制要求 )	2.3 供應鏈管理	35

### 勞雇關係

GRI 401: 勞雇關係 2016	401-2	提供給全職員工 ( 不包含臨時或兼職員工 ) 的福利	3.3 薪酬福利	43
-----------------------	-------	----------------------------	----------	----

### 訓練與教育

GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.4 人才培育	46
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.3 薪酬福利	43

### 員工多元化與平等機會

GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 員工結構	40
-----------------------------	-------	-------------	----------	----

### 其他

資訊保護 ( 自願揭露 )				
資訊保護		自願揭露	1.6 資訊保護	30



## 附錄

### 查證聲明書



#### 維田科技股份有限公司 2022 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2306004

維田科技股份有限公司(以下簡稱維田科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對企業2022年永續報告書進行評估和查證外,與維田科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關維田科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於維田科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由維田科技回覆。

#### 保證範圍

維田科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份報告書內容及維田科技在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的所有營運績效
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估維田科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考

#### 意見聲明

我們總結維田科技之永續報告書內容,對於維田科技的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關維田科技 2022 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是較正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了維田科技對個別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為維田科技所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

#### 查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於維田科技之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與維田科技管理者討論有關利害關係人參與的方式,且並無直接接觸外部利害關係人;

第一頁(共三頁)



格瑞國際驗證有限公司  
GREAT International Certification Co., Ltd.

- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的員工;
- 在抽樣基礎上稽核維田科技之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

#### 結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

#### 包容性

維田科技已建立與主要利害關係人合作的過程,包含政府機關、股東/投資人、客戶、員工、供應商及媒體等,並於 2022 年底開一系列利害關係人活動,涉及經濟、社會和環境等一系重大主題。以我們專業意見而言,這份報告書涵蓋了維田科技的包容性議題。

#### 重大性

報告書已載明維田科技所關注經濟、社會和環境等主題,鑒別出 4 項重大主題包括營運績效、研發創新、職業安全及綠色產品等。以我們專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了維田科技的重大性議題。

#### 回應性

維田科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應,以我們專業意見而言,這份報告書涵蓋了維田科技的回應性議題。

#### 衝擊性

維田科技已鑒別,並以平衡且有致之量測及揭露方式公正展現其衝擊。維田科技已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了維田科技的衝擊性議題。

#### GRI 永續性報導準則

維田科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已揭露,部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了維田科技的社會責任與永續性主題。

#### 保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們查證本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

#### 責任

本獨立保證聲明書的意見聲明供維田科技使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供

第二頁(共三頁)



格瑞國際驗證有限公司  
GREAT International Certification Co., Ltd.

專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

#### 能力與獨立性

格瑞驗證為各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

#### 基於保證團隊之意識行為,並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2023 年 06 月 17 日簽署發行

簽發  
陳文復 總經理



第三頁(共三頁)



# 維田科技股份有限公司 2022 ESG 永續報告書

APLEX Technology Inc. 2022 Sustainability Report